

**ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСПІЛКИ
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ»**

Науково-методичний центр управління якістю діяльності

Система управління якістю діяльності

**Положення
про конференцію трудового колективу**

(ДПСЯ ПД-9-4.2.1-150-39-17)

ДОКУМЕНТИ СУЧАСНОСТІ

Полтава

Даний документ не може бути повністю чи частково відтворений, тиражований і розповсюджений без дозволу ПУЕТ

ПЕРЕДМОВА

1. ВНЕСЕНО НМЦ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ДІЯЛЬНОСТІ ПУЕТ

Начальник НМЦ управління
якістю діяльності

к.е.н., доц. *Огуй Наталія Іванівна*

2. РОЗРОБНИКИ:

Діденко Лариса
Миколаївна, голова
профспілкового комітету

3. ЕКСПЕРТНА ГРУПА:

д.е.н., проф.
Шимановська Людмила
Михайлівна

д.ю.н., проф. Лаврик
Галина Володимирівна

4. ВВЕДЕНО ВПЕРШЕ 2013 р.

5. АКТУАЛІЗОВАНО 2017 р.

6. ТЕРМІН ПЕРЕГЛЯДУ ДПСЯ 2022 р.

**Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»**

Затверджую

Ректор _____ проф. Нестуля О. О.
_____ 2017 р.

**Положення
про конференцію трудового колективу
(ДПСЯ ПД-9-4.2.1-150-39-17)**

ДОКУМЕНТИ СУЧАСНОСТІ

<i>Актуалізовано</i>				
	<i>2017 р.</i>	<i>200... р.</i>	<i>200... р.</i>	<i>200... р.</i>
<i>Дата</i>	<i>14 грудня</i>			
<i>Підпис</i>				
<i>Прізвище, ініціали</i>	<i>Огуй Н. І.</i>			

Зміст

1. Призначення та сфера використання.....	6
2. Нормативні посилання.....	6
3. Визначення та скорочення.....	6
4. Мета та завдання.....	7
5. Відповідальність.....	7
6. Погодження змісту документа.....	7

ДОКУМЕНТИ СУЯЩУЄТ

ПУЕТ	Система управління якістю діяльності Положення про конференцію трудового колективу	ДПСЯ ПД-9-4.2.1-150-39-17
		Редакція 02
		Сторінка 6 із 8

1. 1 Призначення і сфера використання

Конференція трудового колективу є вищим колегіальним, виборним, постійно діючим органом громадського самоврядування трудового колективу, який діє на засадах демократичності та гласності.

В умовах функціонування конференції забезпечується взаємодія ректорату університету з трудовим колективом, профспівковою організацією, окремими працівниками.

2. Нормативні посилання

У своїй діяльності конференція трудового колективу керується законодавчими та нормативними документами, які регламентують діяльність університету:

- Закон України «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145-VIII.
- Закон України «Про вищу освіту» від 01.07.2015 р. № 1556-VII.
- Кодекс законів про працю України – від 10.12.1971 р. № 322-УІІ.
- Закон СРСР «Про трудові колективи і підвищення їх ролі в управлінні підприємствами, установами, організаціями» – від 17.06.1983 р. № 9501-X.
- Статут Вищого навчального закладу Укоопспівки «Полтавський університет економіки і торгівлі» від 29.06.2016 р.

3. Визначення та скорочення

ПУЕТ – Полтавський університет економіки і торгівлі.

МОНУ – Міністерство освіти і науки України.

ДПСЯ – документи і процедури системи якості, розроблені відповідно до вимог системи стандартизації України і системи якості ПУЕТ, які встановлюють комплекс норм, правил, вимог до об'єкта стандартизації та до процесу управління ним в університеті і затверджені керівництвом навчального закладу.

4. Мета та завдання

Метою конференції трудового колективу є розвиток самоврядування й творчої ініціативи працівників, мобілізація сил колективу на вирішення науково-педагогічних і соціально-економічних завдань, посилення відповідальності колективу за результати роботи.

Конференція трудового колективу університету є виборним органом, в якому представлені всі категорії працівників університету та його структурних підрозділів, а також представники з числа осіб які навчаються в університеті.

При цьому не менш 75 % складу делегатів (членів) конференції трудового колективу університету повинні становити наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники, які працюють в університеті на постійній основі, і не менше як 15 % – виборні представники з числа

ПУЕТ	Система управління якістю діяльності Положення про конференцію трудового колективу	ДПСЯ ПД-9-4.2.1-150-39-17
		Редакція 02
		Сторінка 7 із 8

студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів, решта – інші співробітники університету.

Делегати конференції трудового колективу університету обираються відкритим голосуванням на зборах трудових колективів інститутів, коледжів, факультетів, адміністративно-обслуговуючого та господарського персоналу простою більшістю голосів.

Делегати конференції трудового колективу університету можуть бути відкликані за рішенням зборів трудових колективів структурних підрозділів університету, які їх обирали, якщо за таке рішення проголосувало не менше 75 % від статутного складу зборів.

Заміна делегатів у разі вибуття, тобто фактичної неможливості виконувати обов'язки делегата, або на підставі письмової заяви делегата, здійснюється зборами трудового колективу відповідного структурного підрозділу, делегат якого вибув.

Повноваження делегатів конференції трудового колективу університету припиняються одночасно з припиненням повноважень конференції.

Конференція трудового колективу університету скликається не рідше, ніж один раз на рік.

Ініціаторами скликання конференції трудового колективу можуть бути ректор, вчена рада університету, профком працівників університету, а також ініціативна група працівників, яка повинна зібрати не менше 1/5 підписів усіх штатних педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників університету або ініціативна група студентів університету, яка повинна зібрати не менше 1/3 підписів усіх студентів університету.

Конференція трудового колективу університету вважається правочинною, якщо на ній зареєстровані та присутні не менше ніж 2/3 від загальної кількості.

Конференція трудового колективу університету:

- погоджує за поданням вченої ради університету Статут університету чи зміни (доповнення) до нього;
- заслуховує щорічно звіт ректора університету та оцінює його діяльність;
- обирає комісію з трудових спорів відповідно до законодавства про працю;
- розглядає за обґрунтованим поданням наглядової або вченої ради університету питання про дострокове припинення повноважень ректора університету;
- затверджує правила внутрішнього розпорядку університету і колективний договір;
- розглядає інші питання діяльності університету.

ПУЕТ	Система управління якістю діяльності Положення про конференцію трудового колективу	ДПСЯ ПД-9-4.2.1-150-39-17
		Редакція 02
		Сторінка 8 із 8

Рішення конференції трудового колективу приймаються на підставі голосування, простою більшістю голосів, за умови участі в конференції не менше 2/3 її складу.

Усі процедурні питання затверджуються шляхом відкритого або таємного голосування (згідно з рішенням конференції) безпосередньо на конференції. Форма голосування (відкрите чи таємне) визначається конференцією і затверджується шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів присутніх делегатів конференції трудового колективу університету.

Рішення конференції трудового колективу університету, обов'язкові для виконання ректоратом та членами трудового колективу.

5. Відповідальність

Відповідальність за якість та своєчасність виконання завдань та функцій конференції трудового колективу несуть ректор, голова профспілкового комітету та її делегати.

6. погодження змісту документа

№ з/п	Посада	Прізвище, ім'я, по батькові	Дата	Підпис
1.	Перший проректор	Педченко Наталія Сергіївна		
2.	Начальник науково-методичного центру управління якістю діяльності	Огуй Наталія Іванівна		
3.	Юрисконсульт провідний	Водяник Олександр Васильович		