

**ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСІЛКИ
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ»**

Науково-методичний центр управління якістю діяльності

Система управління якістю діяльності

**Положення про науково-методичний центр
дослідження лідерства**

Полтава 2012

Зміст

- 1. Загальні положення**
- 2. Мета та завдання**
- 3. Відповідальність**
- 4. Структура управління центром**
- 5. Планування і організація роботи**
- 6. Показники ефективності роботи**

Загальні положення

Науково-методичний центр дослідження лідерства є науковим структурним підрозділом університету. Він утворюється у складі наукової частини університету і підпорядковується у своїй діяльності ректору та проректору з наукової роботи.

НМЦ дослідження лідерства працює за затвердженим тематичним планом, починаючи від досліджень і завершуючи пропозиціями з впровадження отриманих результатів у навчальний процес та виробництво.

Науково-методичний центр дослідження лідерства у своїй діяльності керується чинним законодавством України, Статутом університету, Колективним договором, правилами внутрішнього трудового розпорядку, правилами і стандартами документального забезпечення управління, іншими нормативними документами, розпорядженнями ректора та цим Положенням.

Основними напрямками наукової діяльності науково-методичного центру дослідження лідерства є:

- виконання прикладних досліджень у галузі управління (за видами діяльності);
- підготовка монографічної літератури, підручників та навчальних посібників по тематиці проблем управління з урахуванням сучасних досягнень управлінської науки;
- розвиток наукової співпраці з науково-дослідними установами, вищими навчальними закладами, а також організаціями, що не входять до системи вищої освіти, для розв'язання складних наукових проблем, впровадження результатів наукових досліджень і розробок у навчальний процес та виробництво.

Науково-методичний центр дослідження лідерства очолюється керівником, який призначається на посаду і звільняється наказом ректора згідно з чинним законодавством. Керівником центру має бути науково-педагогічний працівник, який має наукову ступінь.

Структуру та штати науково-методичного центру дослідження лідерства затверджує ректор.

Усі працівники НМЦ дослідження лідерства призначаються на посаду і звільняються наказом ректора в порядку, передбаченому чинним трудовим законодавством та правилами внутрішнього трудового розпорядку.

Науково-методичний центр дослідження лідерства комплектується

фахівцями, які мають вищу освіту за освітньо-кваліфікаційним рівнем магістр.

Спеціалісти НМЦ дослідження лідерства знайомляться з даним Положенням при прийнятті на роботу і керуються ним з урахуванням вимог посадових інструкцій.

Зміни до даного Положення можуть вноситися при зміні організаційної структури університету і за необхідності поліпшення роботи підрозділу.

Мета та завдання :

Головною метою науково-методичного центру дослідження лідерства є:

- проведення теоретичних та експериментальних досліджень за затвердженими напрямками;
- надання допомоги органам студентського самоврядування, деканатам, кафедрам у впровадженні наукових і методичних розробок у навчальний та виховний процес.

Завдання НМЦ дослідження лідерства:

1. Проведення фундаментальних та прикладних науково-дослідних робіт у галузі управління та лідерства згідно визначених напрямків досліджень наукових шкіл випускових кафедр, а також на замовлення підприємств і організацій України.

2. Координація практичного впровадження результатів прикладних досліджень у галузі управління та лідерства в навчальний процес в університеті та виробництво замовників та партнерів досліджень.

3. Моніторинг розвитку наукових шкіл у галузі управління та лідерства, координація досліджень з проблематики лідерства в системі споживчої кооперації.

4. Моніторинг і координація наукової діяльності аспірантів та докторантів ПУЕТ з проблем управління та лідерства.

5. Створення банку даних перспективних напрямків досліджень сучасної управлінської теорії та практики лідерства.

6. Забезпечення підготовки до видання статей, монографічної літератури з проблем управління та лідерства, підручників та навчальних посібників у розрізі сучасних наукових досягнень.

Відповідальність науково-методичного центру дослідження лідерства

Усю повноту відповідальності за якість та своєчасність виконання покладених на науково-дослідний центр дослідження лідерства завдань і функцій несе керівник.

Ступінь персональної відповідальності інших працівників НМЦДЛ за стан справ на дорученій ділянці роботи, виконання ними певних завдань і функцій встановлюється посадовими інструкціями.

Структура управління центром

Штат науково-методичного центру дослідження лідерства включає наступних працівників: керівник, провідні наукові співробітники, наукові співробітники на штатній основі, наукові співробітники на госпрозрахунковій основі. Функції, обов'язки, права та відповідальність працівників центру відображені у посадових інструкціях.

Планування і організація роботи науково-методичного центру дослідження лідерства

1. НМЦ дослідження лідерства розробляє перспективні плани наукових та прикладних досліджень, а також щорічні плани науково-дослідних робіт і пропозиції щодо впровадження результатів виконаних науково-дослідних робіт центру, які подаються на затвердження ректору та проректору з наукової роботи.

2. Робота науково-методичного центру дослідження лідерства планується на календарний рік і затверджується ректором та проректором з наукової роботи.

3. Науково-дослідні роботи в центрі виконуються:

- науково-педагогічними працівниками відповідних кафедр у порядку їх звичайних кафедральних доручень з наукової та методичної роботи у другу половину робочого дня і передбачаються їх індивідуальними планами роботи на навчальний рік;

- спеціально виділеним штатом та сумісниками з числа науково-педагогічного та допоміжного персоналу університету для виконання госпрозрахункових договірних робіт;

- аспірантами, які працюють над дисертаціями з проблем, що відповідають науковому профілю центру;

- студентами в порядку виконання курсових, дипломних та магістерських робіт, а також інших дослідницьких робіт.

4. З числа залучених до роботи фахівців університету та інших організацій, утворюються робочі групи з вирішення завдань замовників згідно укладених договорів.

5. При створенні робочих груп з вирішення конкретних проблем керівником планується робота кожного члена робочої групи у спеціальному журналі. Обсяг робіт кожному члену робочої групи доводиться науковим керівником. Щомісячно наукові співробітники звітують про обсяг виконаних робіт.

6. Заключний звіт з кожної теми розглядається на робочій нараді науково-методичного центру дослідження лідерства, дається відповідний висновок по суті представленого звіту. При позитивному висновку звіт оформляється в установленому порядку і затверджується проректором з наукової роботи.

7. Впровадження результатів досліджень НМЦ проводиться як в рамках договору із замовником, так і за окремим договором.

Показники ефективності роботи НМЦ дослідження лідерства.

Оцінка якості виконуваної роботи здійснюється шляхом встановлення:

- Дотримання нормативних і законодавчих актів щодо наукової діяльності
 - Виконання завдань, передбачених Програмою управління якістю освітньої діяльності Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі» до 2020 року
 - Чіткого, своєчасного і ефективного виконання посадових обов'язків працівниками НМЦ дослідження лідерства
 - Дотримання термінів виконання дослідницьких робіт.