

ИНТЕРВЬЮ

Алексей Нестуля: «Лидер должен быть в первую очередь примером»

Алексея Алексеевича Нестулю трижды выбирали на пост ректора Полтавского университета экономики и торговли, ведь кроме того, что он доктор исторических наук, профессор, заслуженный работник образования Украины, лауреат Государственной премии в области науки и техники он настоящий лидер. Лидер, который умеет вести за собой других и быть для них примером.

В: Алексей Алексеевич, Вы – ректор одного из крупнейших и престижных вузов Украины. В чем секрет успеха университета?

– Упомятым вуз делают в первую очередь люди. Студенты, которых наш университет выпустил уже порядка 60 000, работодатели, которые благодарят нас за подготовленных специалистов и конечно серьезный базовый преподавательский состав университета.

– Кроме этого вуз входит в десятку лучших экономических вузов Украины, а это уже оценка не только выпускников, но и Министерства Образования.

– Да, безусловно, это оценка экспертов и все же наиболее значимой для меня является оценка доверительных индикаторов наших студентов. Сейчас на Украине такая ситуация, что практически в каждом учебном заведении ведется подготовка экономистов или бухгалтеров, независимо от наличия современной базы и уровня преподавателей. Мы же готовим еще ряд специалистов узкого профиля: товароведы, инженеры-технолоджи, шеф-повара, а это достаточно сложные специальности в плане обучения. Для их подготовки на базе заведения должны быть химические, пищевые, микробиологические лаборатории, лаборатории контроля качества. На создание такой базы и подбор соответствующих преподавателей уходил годы. Именно поэтому мы готовим таких высококлассных специалистов, которые уверенно себя чувствуют как на отечественных предприятиях, так и за рубежом.

– Вы закончили исторический факультет. Насколько важна роль истории в становлении специалиста?

– Я бы не сказал, что важна именно история. Скорее важны предметы гуманитарного цикла: история, психология, социология, философия, коммуникация, лидерство... т.е. набор тех дисциплин, которые определяют soft skills (душевные навыки) – умение коммуницировать, умение чувствовать собеседника, умение настраиваться на одну эмоциональную волну с собеседником для того, чтобы более быстро и адекватно реагировать на потребности человека. Американские ученые давно уже просчитали, что успешность человека почти на 85% определяется его душевными навыками, а 15% это профессиональные

навыки в той или иной сфере деятельности. Успех – это то, что о тебе говорят другие.

– Имеет ли в этом случае значение то, на сколько человек сам уверен в себе и своих действиях?

– Конечно, если человек не уверен в своих действиях, то с начала люди начинают сомневаться том, что он говорит, а потом и нем самом. И очень важно, чтоб уверенность не превращалась в самоуверенность, иначе это отторнет от него людей.

– Очень часто от старших поколения можно слышать, что еще несколько десятилетий назад люди учились с бывшими репрессантами, а качество обучения и уровень профессором был выше. Как вы можете это прокомментировать?

– Конфликт поколений будет всегда. Это своеобразный парадокс: но система образования никогда не будет удовлетворять общество. Это происходит из-за того, что общество развивается более динамично, чем социальный институт.

Когда в 2005 году мы только начинали разрабатывать стратегию развития университета, выработывали его концепцию, vimos... в перспективе один программ, нашел свод постановлений ЦК КПСР от 1956 года об основных направлениях высшей школы СССР, а потом отчет о результатах работы в 1961 году. Так вот там была написана программа реформирования высшего образования, которая впоследствии была успешно реализована в США. У нас же в стране тоталитарная система не дала возможность реализовать данную программу. На тот момент уже пыталась ввести академическую мобильность студентов, дисциплины по выбору, усиление связи обучения с производством, т.е. то, что развивало творческий потенциал и преподавателя и студента. Увы, это не пошло дальше бумаги.

Вообще, как во времена своего обучения, я в 7 утра занимал очередь в библиотеку, чтоб получить одну из пяти нужных мне книг. Теперь же, с помощью интернета, а в течение 5 минут могу получить доступ почти к любым источникам библиотек мира. И такое положение безусловно меняет процесс обучения.





делая знания более доступными. Потому сравнивать качество обучения сейчас и несколько 10-летий назад достаточно сложно, ведь скорость обмена информацией выросла в разы.

— Во одновременно с этим у молодежи за последние годы развивалась настоящая зависимость от мобильных гаджетов и чем дальше, тем больше это становится проблемой социального мира в обучающемся процессе в целом.

— Конечно, абсолютация любой технологии или к чему другому не приводит. У нас в университете существует «спелл зона», где интернета просто нет и интернет не мешает студентам учиться. Также в нашем центре тестирования интернет тоже отсутствует и такая экзотика, студент находится один на один с компьютером, которому абсолютно не известно, что он болел, устал и бабушка или иные причины пропусков...

— Чем больше мир охватывает интернет сеть, тем меньше люди читают книги. Влияет ли это как-то на процесс обучения?

— В нашем университете большая библиотека и мы стараемся приобретать все профильные книги, которые выходят. Каждый месяц обновляется наша выставка и преподаватели охотно рассказывают в книге посетителям читального зала. Регулярно у нас устраиваются встречи с авторами книг, которые презентуют нашей библиотеке свои аудиокнижки и лучшие издания.

Также при университете существует свой типограф с полным издательским циклом и мы не только выпускаем свой журнал, но и делаем книги в твердом переплете. Возможно, это ретроградство, но свои книги я пишу только ручкой.

— Сейчас в нашей стране достаточно сложная историческая ситуация. Влияет ли это как-то на образцы на содержание образования?

— Пока что, в нашем случае, политика не влияет на образование, но страна постоянно нуждается в высококачественных специалистах. Сложная ситуация в экономике порой случается если такие позиции как Руководитель, Администратор, Креативщик или Интегратор пытаются выполнять функции друг друга. С одной стороны очень важно развить то направление, к которому лежит сердце и ум студента.

— По фактскому статусу в нашем университете готовит будущих бизнесменов. А что если студент хочет открыть свое дело до окончания обучения. Влияет ли такая ситуация?

— Конечно, и в данное время, мы не только не запрещаем, а даже поощряем подобные начинания. Так в университете существует университетское туристическое агентство. Мы бесплатно даем студентам вокалку, даем пользоваться интернетом. Работайте! Зарабатывайте! Так же у нас в преподавательском составе много людей у которых уже есть свой успешный бизнес и они не только слышать могут рассказать как и что надо делать, чтобы добиться успеха на выбранном поприще.

Абсолютно беспрецедентный проект мы сейчас начали с ТРЦ «Винья». На 120 выделенных метрах мы создали юридическую клинику и консалтинговый центр. Студенты работают на базе торгового центра, проводят мониторинг арендаторов, покупателей ТРЦ и получают практику и зарплату без отрыва от обучения.

— А если студент имеет родительский посыл не на ту специальность, которая ему близка?

— С недавних пор мы начали проводить специальные тесты на профпригодность, темперамент, направленность. Но даже если студент внешне определился с той профессией, с которой бы ему хотелось связать жизнь, он всегда может изменить специализацию или даже учиться одновременно на двух.

— Как получилось, что именно ваш ВУЗ получил награду от Майдорафф?

— Это их независимая экспертная оценка. Видимо, им очень понравилась наша техническая база, IT инфраструктура, интернет-библиотека. На данный момент мы используем самые передовые технологии для дистанционного образования. Наши дистанционные курсы расположены в Симферополе, Харькове, Николаеве, Черкассах, Чернигове, Харькове, Новомосковске, Кировограде, Сумах, Белгород-днестровский. А это 600 компьютеров и около 10 млн. гривен на их обслуживание и поддержку программного обеспечения. Мы старались идти в ногу с современными технологиями. Постоянно проводятся вебинары как с нашими, так и с иностранцами преподавателями. Вот совсем недавно Ильянобский университет читал как курс по истории торговли и основам корпоративного строительства.

— Поддерживает ли университет связь с выпускниками вуза. Как слышите некоторые из них появились на страницах Time?

— Да, как раз сейчас мы готовим книгу «История Ужледа

выпускников Волгаского университета экономик и торговли». Каждый год выпускники приезжают на встречи: у кого-то 20, у кого-то 30, а то и 40 после окончания университета. Среди них — депутаты разных уровней, бизнес-леди, владельцы СБУ, серьезные бизнесмены, директора крупных предприятий. Тысячи наших выпускников работают как в Украине, так и за границей с радостью поддерживают идею выпуска подобной книги. Мы и сами не сомневаемся, что «Ассоциация выпускников» получит столько положительных откликов. Если верить социальным сетям, то количество только зарегистрированных наших выпускников в Контакте достигнет 30 000.

— Одна из ваших книг «Будущее» посвящена в себе научным концепциям лидерства с древних времен до сегодняшнего дня, также вы пишете об осмыслении «Истории лидерства». Расскажите об этом.

— Это интуитивно воспринятая идея, которая возникла около 30 лет назад. Вдохновила меня на выпуск данного издания супруга и именно она является моим самым главным тренером. Но 30 лет назад люди еще не воспринимали идею Лидерства всерьез, скорее к ней относились как к глупости западных фирм придумавшую теоретическим менеджмента для выживания бизнеса.

Прошли годы и сейчас в результате турбулентности преобразований люди затормозили об этом вопросе на всех уровнях. Пришло понимание того, что человек это не просто ресурс, а главное условие успешного развития любой организации, компания, страны. Что просто манипулировать людьми современной эпохой, с их доверительными идеями и институтами уже не возможно. Человек самая большая ценность общества и только раскрытие его потенциал можно что-то достичь. Наша книга в первую очередь это не перекладывание концепций, а те идеи и знания, которые были пропущены через себя, протестовавшие.

Лидер должен быть в паре с очередь примером и на своем примере показывать как правильно идти в нужном направлении.

— Насколько вам известно, в университете много времени уделяется развитию творческих потенциалов студентов. Ежегодно проводятся концерты и конкурсы на которых студенты и преподаватели демонстрируют свои творческие и уже 10 лет при университете действует хор профессиональной «Вириния» и 25 лет студенческий народный хор «Вириния». По какому ВУЗ может похвастаться такими достижениями?

— Думаю, что каждый ВУЗ должен стремиться к подобным достижениям, так как подобные мероприятия ведут к формированию правильных дружеских связей. Множество примеров, когда нашим студентам в их работе, в их общении с людьми и построению коллектива помогают те творческие способности, которые они развили на базе нашего университета! В целом, кроме хора у нас также отличная спортивная база и есть немало мастеров спорта.

Восстановление же народного ансамбля «Вириния» — это

была идея самих преподавателей. И теперь у нас есть хорошие преподаватели и профессора и даже почетный ректор (смеется).

— Каждый год вы очень масштабно празднуете годовщину университета. Восток с преподавателями на сцену Волгаского поля выкладывает Валентин Колесников, группа «Вириния». Петр Черный... какой сюрприз ожидает Волгаску в этом году?

— 21 мая на Печерском поле ожидается большой концерт посвященный 55-летию нашего университета и все желающие могут прийти посмотреть выступления наших коллективов. Гостики непременно обещали быть Марии Яремчук и Василью Бондарчуку.

— Вы очень много работаете, а как время получается отдавать? Влияет ли это на качество жизни?

— Одно из самых больших удовольствий, когда в личной жизни я сижу за стол, беру ручки и начинаю работать над своими книжками. Также особое удовольствие получить на рыбалку с сыном или приготовить что-нибудь вкусное с любимой супругой.

— Что важно человеку чтобы стать успешным лидером? Какое значение вы видите образования для достижения успеха?

— Я думаю, что самое важное это найти свое призвание. Это те крылья, которые вынесут человека и в успеху, и в счастье, дадут возможность испытать огромное удовольствие от жизни и от того что он делает в этой жизни. Найти правильное учебное заведение. Главное — слушать свой внутренний голос, ведь самые мудрые решения — это интуитивные решения.

— Журнал выкладывает наладку всеобщего счастья предпринимателя. Что бы вы посоветовали предпринимателям?

— Любить и быть любимым.

