

**Узагальнення пропозицій та зауважень стейкхолдерів Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі» на освітньо-професійну програму «Готельно-ресторанна справа» другого рівня вищої освіти**

**Період громадського обговорення освітньої програми – з 16 березня 2022 р. по 16 квітня 2022 р.**

<http://puet.edu.ua/sites/default/files/pr-oop22-grs-m.pdf>

Категорія стейкхолдерів	Прізвище, ім'я, по батькові	Місце роботи (навчання)	Зміст пропозиції (-й) та її (їх) обґрунтування	Примітка про врахування / неврахування
Представник роботодавців	Балабан Микола Петрович	Власник мережі ресторанних закладів «Криниця» м. Полтава	<b>Пропозиція:</b> ввести в освітню програму ОК, що пов'язаний із розвитком емоційного інтелекту керівника. <b>Обґрунтування:</b> набуття навичок володіння емоційними компетенціями для ефективного здійснення професійної діяльності.	Пропозиція врахована. Введено ОК «Розвиток емоційного інтелекту керівника»
Академічна спільнота	Цирульнікова Віта Валентинівна	Декан факультету готельно-ресторанного та туристичного бізнесу імені проф. В.Ф. Доценка Національного університету харчових технологій доцент, кандидат технічних наук	<b>Пропозиція:</b> ввести в освітню програму ОК «Управління розкішними брендами». <b>Обґрунтування:</b> набуття навичок розробки бренд-стратегії готельного підприємства в залежності від ринкових умов, засвоєння основних концепцій та принципів позиціонування розкішного бренду.	Пропозиція врахована.