

**Узагальнення пропозицій та зауважень стейкхолдерів
Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»
на освітньо-професійну програму «Управління персоналом міжнародних корпорацій» першого (бакалаврського)
рівня вищої освіти**

Період громадського обговорення освітньої програми – з 18 березня 2022 р. по 18 квітня 2022 р.

<http://puet.edu.ua/sites/default/files/pr-oop22-upmk-b.pdf>

Категорія стейкхолдерів	Прізвище, ім'я, по батькові	Місце роботи (навчання), посада	Зміст пропозиції (-й) та її (їх) обґрунтування	Примітка про врахування/неврахування
Представник роботодавців	Адамчук Ольга Петрівна	Рекрутингова компанія «HedgeHog», регіональний директор	Адаптація знов прийнятих працівників є важливою частиною управління персоналом, тому запропоновано удосконалити компетенції здобувачів ВО стосовно методів та інструментів адаптації працівників на підприємствах.	Пропозиції враховано. До навчальних дисциплін ОПП редакції 2022 р. «Організаційна поведінка», «Корпоративна культура» додано теми «Адаптація працівників: методи та інструменти реалізації»
Випускник програми	Кашуба Олена Анатоліївна	Вищий навчальний заклад укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», «Кернел», менеджер з персоналу	Студентоцентрованість та практична складова освітнього процесу може бути реалізована через проведення бінарних занять та тренінгів від роботодавців.	Пропозиції враховано. У навчальних дисциплінах ОПП редакції 2022 р. : заплановано бінарні заняття та тренінги від роботодавців.