

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про преміювання працівників**  
**Полтавського університету економіки і торгівлі**

**1. Загальні положення**

1.1. Положення про преміювання працівників Полтавського університету економіки і торгівлі (далі по тексту – Положення) розроблене на основі Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Положення про матеріальне стимулювання працівників споживчої кооперації України.

1.2. У Положенні визначені випадки, підстави та порядок призначення премій, їх розміри.

**2. Мета преміювання**

Преміювання здійснюється з метою стимулювання праці викладачів та співробітників Університету, спрямованої на досягнення найвищих успіхів у навчальній, науковій, виховній роботі та інших напрямів діяльності Університету.

**3. Підстави для преміювання**

№ з/п	Випадок та підстава для преміювання	Граничний розмір премії	Термін виплати премій
1	<i>Відзначення працівника державними та галузевими нагородами, нагородами місцевих органів влади:</i>		Разом із врученням нагород з нагоди відзначення днів Університету, працівників освіти, Міжнародного дня кооперації
	відзнаки МОНУ	0,75 посадового окладу	
	Почесна трудова відзнака «Знак Пошани» Центральної спілки споживчих товариств України (Укоопспілки)	Згідно з Положенням	
	Почесна грамота Центральної спілки споживчих товариств України та ЦК Профспілки працівників споживчої кооперації України	1 посадовий оклад	
	Відзнака «Подяка» Правління Центральної спілки споживчих товариств України (Укоопспілки)	0,5 посад. окладу	
	Грамота Центральної спілки споживчих товариств України та ЦК Профспілки працівників споживчої кооперації України	0,5 посадового окладу	
	Почесні грамоти обласних і міських органів влади	0,5 посад. окладу	
	відзначення переліченими вище нагородами непрацюючих пенсіонерів	500 грн	
	Почесна грамота Університету	Згідно з Положенням	

№ з/п	Випадок та підстава для преміювання	Граничний розмір премії	Термін виплати премій
2	<i>За керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт)</i>	0,3 окладу	У час настання підстав для преміювання
3	<i>За досягнення найвищих індивідуальних рейтингів, передбачених Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності</i>	0,5 окладу	Жовтень поточного року

#### **4. Порядок преміювання**

4.1. Преміювання працівників, зазвичай, здійснюється в урочистій обстановці під час зібрання трудового колективу або його представників з нагоди відзначення Дня університету, Дня працівників освіти, Міжнародного дня кооперації.

4.2. На основі рішення ректорату і профспілкового комітету про преміювання ректор видає наказ про преміювання працівників Університету.

4.3. Преміювання директорів інститутів здійснюється за поданням ректора університету; преміювання ректора, проректорів здійснюється за рішенням Правління Укоопспілки.

4.4. Подання про преміювання працівників також може бути ініційованим профспілковим комітетом Університету.

4.5. Подання про преміювання повинне містити конкретні підстави для преміювання та розмір премії у межах, визначених цим Положенням.

4.6. У всіх випадках визнання підстав преміювання здійснюється лише за умови бездоганного виконання працівниками службових обов'язків.

#### **5. Кошти для преміювання**

5.1. Кошти для преміювання є складовою статті витрат на оплату праці кошторису Університету. Сума коштів на преміювання працівників визначається з урахуванням фінансових можливостей Університету.

5.2. Преміювання працівників може проводитись із коштів, зароблених у результаті госпрозрахункової діяльності структурних підрозділів Університету.

#### **6. Обмеження щодо преміювання**

6.1. Працівник Університету, який допустив грубе порушення трудової дисципліни (невиконання посадових обов'язків, прогул, поява на роботі в стані алкогольного, наркотичного, або токсичного сп'яніння, вчинення розкрадання, аморального або кримінального вчинку тощо), за яке він отримав дисциплінарне стягнення, не може бути премійованим протягом строку чинності такого стягнення.

6.2. Премії не призначаються у випадках, коли присвоєння звань або нагородження працівників передбачають встановлення постійних доплат до посадових окладів.

Ректор університету

Голова профкому

\_\_\_\_\_ *О. О. Нестуля*

\_\_\_\_\_ *Л. М. Діденко*