

ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ

Навчально-науковий центр забезпечення якості вищої освіти

Система управління якістю

ВВЕДЕНО В ДІЮ

Наказ ректора

Полтавського університету економіки і торгівлі

№ 120-Н від 30 червня 2023 року

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Вченої ради

Полтавського університету економіки і торгівлі

Протокол № 9 від 30 червня 2023 року

Ректор



 Олексій НЕСТУЛЯ

Голова Вченої ради



 Олексій НЕСТУЛЯ

**Положення
про конференцію трудового колективу**

(ДПСЯ ПД - 9-4.2-150-39-23)

Полтава -2023

ПЕРЕДМОВА

**1. ВНЕСЕНО ДИРЕКТОРОМ НАВЧАЛЬНО-НАУКОВОГО ЦЕНТРУ
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ВИЩОЇ ОСВІТИ**

Гасій Олена Володимирівна, к. е. н., доцент

2. РОЗРОБНИКИ:

голова профспілкового комітету **Діденко Лариса
Миколаївна**,

3. ЕКСПЕРТНА ГРУПА:

завідувач кафедри менеджменту **Шимановська-
Діаніч Людмила Михайлівна**, д.е.н., професор;
завідувач кафедри правознавства **Лаврик Галина
Володимирівна**, д.ю.н., професор.

4. УВЕДЕНО ВПЕРШЕ

2013 р.

5. ТЕРМІН ПЕРЕГЛЯДУ

2028 р.

ДПСЯ

Актуалізовано				
	2017 р.	2021 р.	2023 р.	20... р.
Дата	14 грудня	20 листопада	30 червня	
Підпис				
Прізвище, ініціали	Огуй Н. І.	Гасій О.В.	Гасій О.В.	

© Полтавський університет економіки і торгівлі, 2023 р.

Цей документ не може бути повністю чи частково відтворений,
тиражований і розповсюджений без дозволу ПУЕТ

Зміст

1. Призначення і сфера використання	4
2. Мета та завдання	4
3. Відповідальність	6

ПУЕТ	Система управління якістю.	ДПСЯ ПД 9-4.2-150-39-23
	Положення про конференцію трудового колективу	Редакція 04
		Сторінка 4 із 7

1. Призначення і сфера використання

Конференція трудового колективу є вищим колегіальним, виборним, постійно діючим органом громадського самоврядування трудового колективу, який діє на засадах демократичності та гласності.

У своїй діяльності конференція трудового колективу керується законодавчими та нормативними документами, які регламентують діяльність університету:

- Закон України «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145-VIII.
- Закон України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556-VII.
- Кодекс законів про працю України – від 10.12.1971 р. № 322-VIII.
- Статут Полтавського університету економіки і торгівлі.

1.1. В умовах функціонування конференції забезпечується взаємодія ректорату університету з трудовим колективом, профспілковою організацією, окремими працівниками. Положення вводиться в дію наказом ректора після затвердження вченою радою Університету.

2. Мета та завдання

Метою конференції трудового колективу є розвиток самоврядування й творчої ініціативи працівників, мобілізація сил колективу на вирішення науково-педагогічних і соціально-економічних завдань, посилення відповідальності колективу за результати роботи.

Конференція трудового колективу університету є виборним органом, в якому представлені всі категорії працівників університету та його структурних підрозділів, а також представники з числа осіб, які навчаються в університеті.

Загальна кількість делегатів в конференції трудового колективу визначається рішенням спільного засідання ректорату та профспілкового комітету університету, затверджується наказом ректора.

При цьому не менш 75 % складу делегатів (членів) конференції трудового колективу університету повинні становити наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники, які працюють в університеті на постійній основі, і не менше як 15 % – представники з числа здобувачів вищої освіти, решта – інші співробітники університету.

Делегати конференції трудового колективу університету від наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників обираються відкритим голосуванням на зборах трудових колективів інститутів, коледжів, факультетів, від адміністративно-обслуговуючого та господарського персоналу – на їх зборах простою більшістю голосів, від здобувачів вищої освіти – делегуються студентською радою університету.

Склад делегатів конференції трудового колективу університету затверджується наказом ректора.

Делегати конференції трудового колективу університету можуть бути відкликані за рішенням зборів трудових колективів структурних підрозділів

ПУЕТ	Система управління якістю.	ДПСЯ ПД 9-4.2-150-39-23
	Положення про конференцію трудового колективу	Редакція 04
		Сторінка 5 із 7

університету, які їх обирали, якщо за таке рішення проголосувало не менше 75 % від статутного складу зборів.

Заміна делегатів у разі вибуття, тобто фактичної неможливості виконувати обов'язки делегата, або на підставі письмової заяви делегата, здійснюється зборами трудового колективу відповідного структурного підрозділу, делегат якого вибув і затверджується наказом ректора

Повноваження делегатів конференції трудового колективу університету припиняються одночасно з припиненням повноважень конференції.

Конференція трудового колективу університету скликається не рідше, ніж один раз на рік.

Ініціаторами скликання конференції трудового колективу можуть бути ректор, вчена рада університету, профком працівників університету, а також ініціативна група працівників, яка повинна зібрати не менше 1/5 підписів усіх штатних педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників університету або ініціативна група здобувачів вищої освіти університету, яка повинна зібрати не менше 1/3 підписів усіх здобувачів вищої освіти університету.

Конференція трудового колективу університету вважається правочинною, якщо на ній зареєстровані та присутні не менше ніж 2/3 від загальної кількості.

Конференція трудового колективу університету:

- погоджує за поданням вченої ради університету Статут університету чи зміни (доповнення) до нього;
- заслуховує щорічно звіт ректора університету та оцінює його діяльність;
- обирає комісію з трудових спорів відповідно до законодавства про працю;
- розглядає за обґрунтованим поданням наглядової або вченої ради університету питання про дострокове припинення повноважень ректора університету;
- затверджує правила внутрішнього розпорядку університету і колективний договір;
- розглядає інші питання діяльності університету.

Рішення конференції трудового колективу приймаються на підставі голосування, простою більшістю голосів, за умови участі в конференції не менше 2/3 її складу.

Усі процедурні питання затверджуються шляхом відкритого або таємного голосування (згідно з рішенням конференції) безпосередньо на конференції. Форма голосування (відкрите чи таємне) визначається конференцією і затверджується шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів присутніх делегатів конференції трудового колективу університету.

<i>ПУЕТ</i>	<i>Система управління якістю. Положення про конференцію трудового колективу</i>	<i>ДПСЯ ПД 9-4.2-150-39-23</i>
		<i>Редакція 04</i>
		<i>Сторінка 6 із 7</i>

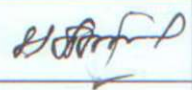

Рішення конференції трудового колективу університету, обов'язкові для виконання ректоратом та членами трудового колективу.

3. Відповідальність

Відповідальність за якість та своєчасність виконання завдань та функцій конференції трудового колективу несуть ректор, голова профспілкового комітету та її делегати.

ПУЕТ	Система управління якістю. Положення про конференцію трудового колективу	ДПСЯ ПД 9-4.2-150-39-23
		Редакція 04
		Сторінка 7 із 7

Погодження змісту документа

Посада	Ім'я, ПРІЗВИЩЕ	Дата	Підпис
Перший проректор	Наталія ПЕДЧЕНКО	28.06.23	
Директор Навчально-наукового центру забезпечення якості вищої освіти	Олена ГАСІЙ	28.06.23	
Юрисконсульт провідний	Олександр ВОДЯНИК	27.06.2023	