

**Узагальнення пропозицій та зауважень стейкхолдерів
Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»
на освітньо-професійну програму «Управління персоналом міжнародних корпорацій» першого (бакалаврського)
рівня вищої освіти**

Період громадського обговорення освітньої програми – з 10 лютого 2023 р. по 13 березня 2023 р.

<http://puet.edu.ua/sites/default/files/pr-op-upmk-me-b23.pdf>

Категорія стейкхолдерів	Прізвище, ім'я, по батькові	Місце роботи (навчання), посада	Зміст пропозиції (-й) та її (їх) обґрунтування_	Примітка про врахування/неврахування
Представник роботодавців	Адамчук Ольга Петрівна	Регіональний менеджер HR департаменту компанії HedgeHog	Корпоративна культура завжди відіграє важливу роль у житті компанії, визначає її репутацію на внутрішньому та зовнішньому ринках. Саме тому все більшої уваги керівництвом корпорацій приділяється внутрішнім та зовнішнім репутаційним ознакам таким як: дресс-код в одязі, соціальних мережах та месенджерах; бізнес-етикет у листуванні та спілкуванні з колегами тощо. Рекомендується при формуванні навчального контенту врахувати ці особливості.	Пропозиції враховано. Для навчальних дисциплін ОПП редакції 2023 р. «Корпоративна культура» та «Етика ділового спілкування» будуть розроблені необхідні кейсові та практичні завдання.

Представник роботодавців	Кашуба Олена Анатоліївна	Менеджер з підбору кадрів групи компаній «Кернел»	В сучасних умовах змін внутрішні цінності організації суттєво впливають на соціально-емоційну спроможність колективу та ефективність системи внутрішніх комунікацій. У зв'язку з цим пропонується при розробці навчального контенту ОК “Організаційна поведінка” врахувати зазначені позиції.	Пропозицію враховано. До проекту ОПП 2023 р. внесено ОК “Організаційна поведінка”. При розробці навчального контенту будуть враховані зазначені позиції.
Здобувач вищої освіти	Гоцелюк Анна Віталіївна	Вищий навчальний заклад Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», ОП «Управління персоналом міжнародних корпорацій», 2 курс	Документаційний супровід управлінських процесів є важливим елементом кадрової роботи на підприємстві. Пропонується ОК «Кадрове адміністрування» розширити тематикою кадрового діловодства	Пропозицію враховано. ОК «Кадрове адміністрування» змінено на ОК «Кадрове діловодство та адміністрування»