

# ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ

## Навчально-науковий центр забезпечення якості вищої освіти Система управління якістю

ВВЕДЕНО В ДІЮ

Наказ ректора

Полтавського університету економіки і торгівлі

№ 120-1 від 30 червня 2023 року

Ректор



Олексій НЕСТУЛЯ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Вченої ради

Полтавського університету економіки і торгівлі

Протокол № 9 від 30 червня 2023 року

Голова Вченої ради



Олексій НЕСТУЛЯ

### ПОЛОЖЕННЯ

про Навчально-науковий інститут соціально-трудових відносин  
Полтавського університету економіки і торгівлі  
(ДПСЯ ПП - 9-7.1.2-183-72-23)

Полтава – 2023

## ПЕРЕДМОВА

**1. ВНЕСЕНО ДИРЕКТОРОМ НАВЧАЛЬНО-НАУКОВОГО ЦЕНТРУ  
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ВИЩОЇ ОСВІТИ**

Гасій Олена Володимирівна, к. е. н., доцент

**2. РОЗРОБНИКИ:**директор Навчально-науковий інститут соціально-  
трудових відносин **Костишина Тетяна Адамівна**,  
д.е.н., професор**4. ВВЕДЕНО ВПЕРШЕ 2015 р.****5. ТЕРМІН ПЕРЕГЛЯДУ 2028 р.  
ДПСЯ**

Актуалізовано				
	2022 р.	2023 р.	20.. р.	20.. р.
Дата	22 лютого	30 червня		
Підпис		<i>Гасій О.В.</i>		
Прізвище, ініціали	Гасій О.В.	Гасій О.В.		

© Полтавський університет економіки і торгівлі, 2023 р.

Цей документ не може бути повністю чи частково відтворений,  
тиражований і розповсюджений без дозволу ПУЕТ

## Зміст

1. Призначення та галузь використання.....	4
2. Загальні положення .....	4
3. Мета, предмет та основні напрями діяльності інституту.....	5
4. Основні напрями наукової діяльності Інституту .....	6
5. Основні напрями науково-організаційної діяльності Інституту .....	8
6. Основні напрями науково-педагогічної діяльності Інституту: .....	9
7. Структура Інституту .....	9
8. Повноваження директора Інституту.....	10
9. Права та контрольні функції Університету .....	11
10. Права та обов'язки Інституту.....	12
11. Майно та фінанси Інституту .....	12
12. Ліквідація і реорганізація Інституту.....	13

ПУЕТ	Система управління якістю. Положення про Навчально-науковий інститут соціально-трудоових відносин	ДПСЯ ПП - 9-7.1.2-183-72-23
		Редакція 03
		Сторінка 4 із 14

## **1 Призначення та галузь використання**

1.1. Положення про Навчально-науковий інститут соціально-трудоових відносин Полтавського університету економіки і торгівлі (далі – ННІСТВ, Інститут) – це основний нормативний документ, у якому регламентується призначення і місце Інституту в університеті, його структура, основні функції і завдання управління, визначається порядок функціонування даного структурного підрозділу університету.

1.2. Введення даного Положення в дію здійснюється з моменту його затвердження. Даним документом повинен керуватися персонал Інституту в процесі виконання своїх обов'язків.

1.3. Положення розроблене відповідно до Законів України «Про освіту», від 05.09.2017 р. № 2145-VIII (зі змінами та доповненнями), «Про вищу освіту», 01.07.2014 № 1556-VII (зі змінами та доповненнями); Статуту Полтавського університету економіки і торгівлі, Концепції розвитку дистанційної освіти в Україні, 20.12.2000 р.; Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти університету.

1.4. Зміст Положення не суперечить державним та галузевим стандартам, нормативно-методичним документам щодо організації діяльності та управління структурним підрозділом вищого навчального закладу. Його розробка здійснювалась з урахуванням вимог системи управління якістю Полтавського університету економіки і торгівлі.

1.5. Документ підлягає перегляду один раз на п'ять років. Зміни вносяться за необхідністю. Пропозиції щодо внесення змін готує директор Інституту. Оформлення змін і перегляд Положення здійснює директор Навчально-наукового центру забезпечення якості вищої освіти. Даний документ вводиться в дію наказом ректора після затвердження вченою радою Університету.

## **2 Загальні положення**

2.1 Це Положення про Навчально-науковий інститут соціально-трудоових відносин Полтавського університету економіки і торгівлі регламентує загальні юридичні, економічні та управлінські засади функціонування Навчально-наукового інституту соціально-трудоових відносин Полтавського університету економіки і торгівлі (далі - Університет).

2.2 Повна офіційна назва Інституту:

українською мовою – Навчально-науковий інститут соціально-трудоових відносин Полтавського університету економіки і торгівлі;

англійською мовою – Educational and Scientific Institute of Social and Labor Relations of Poltava University of Economics and Trade.

2.3 Скорочена назва Інституту:

українською мовою - ICTB;

англійською мовою - ISLR

ПУЕТ	Система управління якістю. Положення про Навчально-науковий інститут соціально-трудових відносин	ДПСЯ ПП - 9-7.1.2-183-72-23
		Редакція 03
		Сторінка 5 із 14

2.4 Інститут створено згідно з наказом ректора Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі» від 8 вересня 2015 р. № 223-Н «Про створення Навчально-наукового інституту соціально-трудових відносин» з метою виконання Програми управління якістю освітньої діяльності Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі» на 2013-2020 роки.

2.5 Інститут є структурним підрозділом Університету.

2.6 Базовим навчально-науковим підрозділом Університету, на основі якого формується науковий і кадровий потенціал Інституту є кафедра управління персоналом, економіки праці та економічної теорії, на якій започатковані та розвиваються наукові школи з економіки праці, соціально-трудових відносин, та управління персоналом.

2.7 Для виконання досліджень міждисциплінарного характеру Інститут залучає фахівців зі споріднених та інших напрямів наукових досліджень.

2.8 Інститут у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про пріоритетні напрями інноваційної діяльності в Україні», «Про наукову і науково-технічну експертизу», «Про авторські та суміжні права», іншими законами, нормативно-правовими актами, Статутом Університету, Правилами внутрішнього розпорядку, наказами та розпорядженнями ректора, постановами Вченої ради Університету і цим Положенням.

2.9 Інститут утримується за рахунок кошторисних призначень Полтавського університету економіки і торгівлі. Фінансування Інституту може здійснюватися за рахунок інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

2.10 Фінансування та розрахунки із замовниками здійснюються через банківські рахунки Університету.

2.11 Інститут розташовано за адресою: 36014 м. Полтава, вул. Ковалю, 3, к. 538.

### **3. Мета, предмет та основні напрями діяльності інституту**

3.1. Головною метою діяльності Інституту є виконання фундаментальних та прикладних науково-дослідних робіт з соціально-трудової проблематики на мікро-, макроекономічному, європейському та світовому рівнях.

3.2. Предметом діяльності Інституту є проведення наукових досліджень та здійснення науково-педагогічної роботи у напрямку становлення, функціонування та розвитку соціально-трудових відносин.

3.3. Відповідно до мети і предмету діяльності Інститут в межах своєї компетенції здійснює наукову, науково-організаційну та науково-педагогічну діяльність.

ПУЕТ	Система управління якістю. Положення про Навчально-науковий інститут соціально-трудових відносин	ДПСЯ ПП - 9-7.1.2-183-72-23
		Редакція 03
		Сторінка 6 із 14

#### **4. Основні напрями наукової діяльності Інституту**

4.1. Здійснення разом з національною, галузевими академіями наук, іншими науково-дослідними установами фундаментальних та прикладних наукових досліджень щодо генезису, тенденцій розвитку та трансформації соціально-трудових відносин під впливом економічної глобалізації та становлення економіки знань.

4.2. Участь у підготовці проєктів законодавчих і нормативно-правових актів України, що пов'язані з формуванням та реалізацією соціально-трудової політики та розвитком соціально-трудових відносин.

4.3. Проведення комплексних наукових досліджень у сфері формування державної соціальної політики, підвищення рівня життя населення, подолання бідності та становлення середнього класу в суспільстві, реформування соціального захисту населення.

4.4. Комплексне наукове опрацювання інноваційних моделей, механізмів, методів та процесів управління працею й регулювання відносин, що функціонують у сфері праці.

4.5. Дослідження демоекономічних процесів та проблем відтворення трудового потенціалу.

4.6. Проведення комплексних фундаментальних і прикладних досліджень щодо формування інституціональних засад і механізмів регулювання соціально-трудової сфери в умовах глобальних викликів.

4.7. Розробка методології та організація проведення моніторингу соціально-трудової сфери.

4.8. Оцінка передумов, тенденцій та наслідків зовнішньої трудової міграції в Україні; підготовка пропозицій щодо вдосконалення міграційної політики в умовах розширення ЄС.

4.9. Аналіз сучасного стану, оцінка тенденцій та розроблення пропозицій по вдосконаленню професійної підготовки працівників в Україні; розроблення теоретико-прикладних сценаріїв щодо формування компетенцій інноваційно активних фахівців в системі професійної освіти.

4.10. Дослідження теоретико-прикладних аспектів управління знаннями в системі розвитку та використання людських ресурсів.

4.11. Комплексне дослідження людського капіталу як фактора зростання та розвитку економіки; вдосконалення механізмів управління інвестиціями в людський капітал.

4.12. Формування інституціональних засад трансформації ринку праці в глобальній інформаційній економіці; розроблення моделей соціалізації та системи заходів щодо підвищення гнучкості ринку праці.

4.13. Аналіз сучасного стану та розроблення напрямів регулювання зайнятості у неформальному секторі економіки України; оцінювання та розроблення концептуальних схем забезпечення ефективної зайнятості.

4.14. Моделювання попиту та пропозиції на робочу силу в умовах інноваційного розвитку.

ПУЕТ	Система управління якістю. Положення про Навчально-науковий інститут соціально-трудових відносин	ДПСЯ ПП - 9-7.1.2-183-72-23
		Редакція 03
		Сторінка 7 із 14

4.15. Поглиблення методології та вдосконалення практики, побудова організаційно-економічних механізмів та інструментів регулювання зайнятості та безробіття в умовах глобалізації; обґрунтування напрямів вдосконалення механізму стимулювання економічної активності населення.

4.16. Удосконалення методів обґрунтування розміру соціальних гарантій, стандартів, норм та нормативів.

4.17. Розроблення пропозицій щодо вдосконалення механізмів регулювання колективно-договірних відносин у сфері праці.

4.18. Формування методичних підходів щодо оцінки та розроблення напрямів забезпечення конкурентоспроможності та якості робочої сили на ринку праці.

4.19. Системне дослідження теоретико-прикладних аспектів становлення нової моделі соціального діалогу в сучасній Україні; розроблення пропозицій щодо розвитку інституту соціального партнерства як регулятора соціально-трудових відносин.

4.20. Проведення моніторингу та підготовка пропозицій щодо управління трудовими конфліктами на підприємствах та в організаціях.

4.21. Обґрунтування напрямів вдосконалення економічного механізму державного регулювання доходів населення в ринкових умовах з урахуванням інфляційних процесів.

4.22. Дослідження сучасних підходів у формуванні стандартів якості трудового життя в Україні.

4.23. Розроблення пропозицій щодо вдосконалення державного регулювання тендерних аспектів в соціально-економічному розвитку України.

4.24. Розроблення заходів щодо розвитку та вдосконалення соціальної інфраструктури на макро-, мезо-, мікрорівні.

4.25. Дослідження сутності, генези, сучасних форм соціального капіталу.

4.26. Виявлення закономірностей та розроблення організаційно-економічних інструментів інтелектуалізації трудової діяльності в умовах становлення інформаційного суспільства.

4.27. Розроблення концептуальних схем управління системою організації та нормування праці на підприємствах.

4.28. Підготовка пропозицій щодо регулювання соціально-трудових відносин у сфері охорони праці.

4.29. Розроблення соціально-економічних механізмів забезпечення гідної праці.

4.30. Обґрунтування методичних засад, оцінка і моделювання соціальної згуртованості як передумови забезпечення стійкого розвитку соціально-трудової сфери в умовах глобалізації економіки.

4.31. Здійснення наукових досліджень та розробок, спрямованих на розвиток корпоративної соціальної відповідальності, формування «технології» проведення соціального аудиту та складання соціальної звітності.

ПУЕТ	Система управління якістю. Положення про Навчально-науковий інститут соціально-трудоових відносин	ДПСЯ ПП - 9-7.1.2-183-72-23
		Редакція 03
		Сторінка 8 із 14

4.32. Розроблення пропозицій щодо формування корпоративної культури в контексті розвитку соціально-трудоових відносин.

4.33. Вдосконалення механізмів управління ефективністю та продуктивністю праці.

4.34. Дослідження стану, аналіз тенденцій розвитку та обґрунтування напрямів удосконалення компенсаційної політики, стимулювання праці, організації заробітної плати, запровадження соціальних пакетів.

4.35. Розроблення механізмів та інструментів управління персоналом на стадіях «життєвого циклу» розвитку організації

4.36. Формування пропозицій щодо автоматизації процесів управління персоналом.

4.37. Виконання аналітичних; експертних та науково-консультативних робіт з соціально-трудоової проблематики для організацій-замовників.

4.38. Інша діяльність в межах законодавства України для досягнення поставленої мети.

### **5. Основні напрями науково-організаційної діяльності Інституту**

5.1. Координація і співробітництво з іншими організаціями як в Україні, так і за кордоном, для вирішення комплексних проблем соціально-трудоового характеру.

5.2. Проведення наукових досліджень і розробок спільно з іншими установами як в Україні, так і за її межами, з виконання тем (робіт) на підставі договорів.

5.3. Залучення коштів вітчизняних, зарубіжних та міжнародних фондів для виконання досліджень і розробок, здійснення науково-педагогічної діяльності, забезпечення сучасним обладнанням тощо.

5.4. Надання науково-практичної, консультаційної та іншої допомоги центральним, регіональним і місцевим органам влади, інститутам, установам і організаціям, іншим юридичним та фізичним особам з питань формування, функціонування та розвитку соціально-трудоових відносин.

5.5. Ведення авторського нагляду за використанням наукових розробок Інституту.

5.6. Організація та проведення наукових, науково-практичних та навчальних семінарів, нарад, конференцій, симпозіумів, круглих столів, у тому числі й міжнародних, за напрямками своєї діяльності.

5.7. Розвиток наукових шкіл з економіки праці, соціально-трудоових відносин, управління персоналом.

5.8. Здійснення взаємного обміну науковцями та фахівцями з науковими та іншими організаціями і установами України та зарубіжних країн, організація відрядження працівників Інституту за кордон та приймання у себе іноземних фахівців.

5.9. Здійснення підготовки до видання колективних та індивідуальних монографій, підручників, навчальних посібників, інших наукових видань.

ПУЕТ	Система управління якістю.	ДПСЯ ПП - 9-7.1.2-183-72-23
	Положення про Навчально-науковий інститут соціально-трудових відносин	Редакція 03
		Сторінка 9 із 14

5.10. Проведення науково-технічних експертиз, інформаційної та консультаційної роботи.

5.11. Здійснення розробки та проведення експертизи законодавчих і нормативних документів, які готуються органами законодавчої та виконавчої влади України.

5.12. Здійснення інших науково-організаційних заходів, необхідних для досягнення мети, передбаченої цим Положенням.

### **6. Основні напрями науково-педагогічної діяльності Інституту:**

6.1. Сприяння у поглибленні взаємозв'язку наукової діяльності з навчальним процесом шляхом підготовки магістрів на базі самостійних наукових досліджень.

6.2. Забезпечення участі бакалаврів, магістрів, аспірантів та докторантів Університету у наукових дослідженнях, що здійснюються в Інституті.

6.3. Створення в Інституті умов для залучення талановитої молоді до наукової діяльності, зокрема забезпечення участі студентів в роботі наукових гуртків з соціально-трудової проблематики, проведенні щорічної студентської наукової конференції, Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт та Всеукраїнської студентської олімпіади за спеціальністю «Управління персоналом і економіка праці»; організація та проведення масових наукових заходів для студентів (конференцій, семінарів, круглих столів, конкурсів наукових робіт, олімпіад, турнірів тощо); створення навчально-методичного інструментарію задоволення пізнавальних інтересів і уподобань студентів, вивчення та впровадження в навчальний процес вітчизняних і зарубіжних інновацій та новітніх технологій.

6.4. Участь у розробці навчальних програм за новими навчальними дисциплінами, вдосконаленні чинних програм навчальних дисциплін за напрямком діяльності Інституту, у тому числі з дистанційного навчання.

6.5. Участь в організації стажування слухачів, студентів, аспірантів та докторантів, молодих учених, наукових та науково-педагогічних працівників Полтавського університету економіки і торгівлі у провідних університетах і наукових центрах, у тому числі за кордоном.

6.6. Проведення інших науково-педагогічних заходів у напрямку досягнення мети діяльності Інституту в межах чинного законодавства України.

### **7. Структура Інституту**

7.1. Структура Інституту визначається директором Інституту та затверджується ректором Університету.

7.2. Ректор Університету за поданням директора Інституту може створювати в Інституті відділи, сектори, центри, лабораторії та інші структурні підрозділи або вводити посади для розв'язання конкретних науково-дослідних завдань.

7.3. Структурні підрозділи діють на підставі положень про них, затверджених директором Інституту.

ПУЕТ	Система управління якістю. Положення про Навчально-науковий інститут соціально-трудових відносин	ДПСЯ ПП - 9-7.1.2-183-72-23
		Редакція 03
		Сторінка 10 із 14

7.4. Штатний розпис Інституту формується згідно зі штатними нормативами на підставі подання директора Інституту та затверджується ректором.

7.5. Працівників Інституту приймає на роботу і звільняє ректор за поданням директора Інституту, відповідно до чинного законодавства.

7.6. Функціональні обов'язки співробітників Інституту регламентуються посадовими інструкціями, які затверджуються директором Інституту. Обов'язки та права працівників Інституту визначаються чинним законодавством, нормативними документами Міністерства освіти і науки України, Статутом Університету, Положенням про Інститут, положеннями про підрозділи Інституту, Правилами внутрішнього розпорядку Університету, посадовими та функціональними інструкціями, іншими нормативними та інструктивними документами.

## **8. Повноваження директора Інституту**

8.1. Директор, здійснюючи управління Інститутом, має такі обов'язки:

- представляти інтереси Інституту перед керівництвом та іншими структурними підрозділами Університету, в органах державної влади і органах місцевого самоврядування, інших організаціях, у відносинах з юридичними особами та громадянами;

- забезпечувати дотримання та організувати виконання в Інституті вимог чинного законодавства, наказів Міністерства освіти і науки України, інших нормативних актів, Статуту Університету, Правил внутрішнього розпорядку, нормативних документів Університету, наказів та розпоряджень ректора і цього Положення;

- організувати планування, здійснення та контроль за всіма напрямками діяльності, визначеними у пп. 4-6 цього Положення.

8.2. Директор, здійснюючи управління Інститутом, виконує такі функції:

- розробляє стратегію діяльності та програму розвитку Інституту та організує оперативне управління діяльністю Інституту;

- видає розпорядження, які стосуються діяльності Інституту;

- організує і контролює виконання договірних зобов'язань Інституту;

- здійснює оперативне управління майном і коштами Університету, закріпленими за Інститутом, забезпечує своєчасне і якісне проведення інвентаризації матеріальних цінностей Інституту;

- вносить проекти наказів Університету, які стосуються діяльності Інституту;

- погоджує проекти наказів, які стосуються діяльності Інституту і внесені іншими структурними підрозділами Університету;

- визначає та затверджує положення структурних підрозділів Інституту, порядок заміщення посад керівників і співробітників підрозділів, порядок створення і функціонування тимчасових творчих колективів, функціональні обов'язки та посадові інструкції працівників Інституту;

ПУЕТ	Система управління якістю. Положення про Навчально-науковий інститут соціально-трудових відносин	ДПСЯ ПП - 9-7.1.2-183-72-23
		Редакція 03
		Сторінка 11 із 14

– здійснює розподіл службових обов'язків між заступниками та керівниками структурних підрозділів окремим розпорядженням. Директор може делегувати частину своїх повноважень першому заступнику, заступникам, керівникам структурних підрозділів, окремим працівникам;

– на час відпустки, відрядження або хвороби тимчасово делегує свої повноваження одному із заступників або за їх відсутності одному з керівників структурних підрозділів Інституту;

– подає ректору пропозиції щодо змін в організаційній структурі Інституту;

– подає ректору Університету пропозиції або візує пропозиції керівників структурних підрозділів Інституту про наймання працівників для роботи у підрозділах Інституту;

– подає ректору пропозиції щодо морального та матеріального заохочення співробітників Інституту, пропозиції щодо стягнень та штрафних санкцій;

– відповідно до чинного законодавства пропонує встановлювати надбавки до посадових окладів співробітників Інституту, доплати та інші заохочувальні виплати в межах фонду заробітної плати за рахунок коштів спеціального фонду державного бюджету;

– подає пропозиції ректору щодо оновлення або придбання основних засобів та необоротних матеріальних активів з метою матеріально-технічного забезпечення науково-дослідного, науково-організаційного та науково-педагогічного процесів;

– організовує висвітлення діяльності Інституту в інформаційних виданнях Університету, а також в Internet;

– організовує запровадження і підтримує використання комп'ютеризованих інформаційних систем для адміністративної роботи;

– діє в межах інших повноважень, наданих йому ректором.

8.3. Перелік документів, які підписує чи візує директор Інституту: розпорядження, службові записки, зовнішні листи, посадові інструкції, положення про структурні підрозділи Інституту, проекти наказів, внесені іншими підрозділами Університету, які стосуються діяльності Інституту, тощо.

### **9. Права та контрольні функції Університету**

9.1. Участь у здійсненні державної політики у галузі соціально-трудових відносин, у тому числі через діяльність Інституту.

9.2. Призначення та звільнення з посади працівників Інституту згідно з чинним законодавством.

9.3. Визначення умов притягнення до відповідальності працівників Інституту.

9.4. Формування та надання на виконання Інституту тематичного плану наукових досліджень після прийняття кошторису Університету на наступний рік.

ПУЕТ	Система управління якістю.	ДПСЯ ПП - 9-7.1.2-183-72-23
	Положення про Навчально-науковий інститут соціально-трудових відносин	Редакція 03
		Сторінка 12 із 14

9.5.Здійснення контрольних функцій за дотриманням Інститутом вимог щодо організації проведення фундаментальних та прикладних науково-дослідних робіт.

9.6.Приймання рішення про реорганізацію або ліквідацію Інституту.

9.7.Здійснення інших повноважень, передбачених законодавством, нормативно-правовими документами вищих органів державної влади та Статутом Університету

### ***10.Права та обов'язки Інституту***

10.1.Інститут при здійсненні своєї діяльності користується правами та дотримується вимог чинного законодавства України, Статуту та розпорядчих документів Університету, а також цього Положення.

10.2.Інститут самостійно планує і здійснює свою наукову та господарську діяльність, визначає стратегію та напрями свого розвитку відповідно до економічної ситуації, пріоритетів економічної науки у сфері економіки праці та соціально-трудових відносин, рекомендацій Національної академії наук України, замовлень Університету та на підставі договорів, що укладаються із замовниками наукової продукції (робіт, послуг), у тому числі як з державними органами і відомствами, так і з іншими організаціями і суб'єктами господарювання в Україні та замовниками з-за кордону, а також тими, що визначені за конкурсом.

10.3.Інститут має право залучати до роботи над проектами як співробітників, студентів, аспірантів та докторантів Університету, так і сторонніх фахівців, які мають необхідну кваліфікацію, в порядку, встановленому чинним законодавством України.

10.4.Інститут зобов'язаний оперативно управляти та користуватися майном Університету, закріпленим за Інститутом.

10.5.Інститут зобов'язаний брати участь у формуванні кошторису Університету та використовувати кошти згідно чинного законодавства.

10.6.Інститут створює належні умови для високопродуктивної праці, забезпечує додержання правил та норм охорони праці, техніки безпеки.

10.7.Інститут здійснює іншу діяльність, яка не суперечить Статуту Університету, цьому Положенню, не заборонена чинним законодавством України і сприяє вирішенню завдань Інституту.

### ***11.Майно та фінанси Інституту***

11.1. Майно Інституту складається з переданих Університетом основних фондів, обігових коштів та інших активів, закріплених за Інститутом згідно з бухгалтерськими документами Університету.

11.2. Фінансування Інституту здійснюється за рахунок:

- виконання науково-дослідних проектів;

<i>ПУЕТ</i>	<i>Система управління якістю.</i>	<i>ДПСЯ ПП - 9-7.1.2-183-72-23</i>
	<i>Положення про Навчально-науковий</i>	<i>Редакція 03</i>
	<i>інститут соціально-трудових відносин</i>	<i>Сторінка 13 із 14</i>

– грантів, добровільних грошових внесків, матеріальних цінностей, що одержані від підприємств, установ, організацій, окремих громадян (як резидентів, так і нерезидентів України);

– інших джерел, які не заборонені чинним законодавством.

11.3. Інститут може надавати послуги в сфері наукової, науково-організаційної, науково-педагогічної та господарської діяльності, які незаборонені чинним законодавством.



## ***12. Ліквідація і реорганізація Інституту***

12.1. Ліквідація Інституту здійснюється в установленому порядку наказом ректора на підставі Постанови Вченої ради Університету.

12.2. У разі реорганізації чи ліквідації Інституту працівникам гарантуються їх права відповідно до чинного законодавства України.

ПУЕТ	Система управління якістю.	ДПСЯ ПП - 9-7.1.2-183-72-23
	Положення про Навчально-науковий інститут соціально-трудових відносин	Редакція 03
		Сторінка 14 із 14

**Погодження змісту документу**

Посада	ПП	Дата	Підпис
Перший проректор	Наталія ПЕДЧЕНКО	27.06.2023	
Директор Навчально-наукового центру забезпечення якості вищої освіти	Олена ГАСІЙ	24.06.23	
Юрисконсульт провідний	Олександр ВОДЯНИК	27.06.23	