

**Узагальнення пропозицій та зауважень стейкхолдерів
Полтавський університет економіки і торгівлі
на освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці» другого (магістерського) рівня
вищої освіти**

Період громадського обговорення освітньої програми – з 24 листопада 2023 р. по 25 грудня 2023 р.

Категорія стейкхолдерів	Прізвище, ім'я, по батькові	Місце роботи (навчання), посада	Зміст пропозиції (-й) та її (їх) обґрунтування_	Примітка про врахування/неврахування
Представник роботодавців	Адамчук Ольга Петрівна	Регіональний менеджер HR департаменту компанії HedgeHog	Для підприємств та організацій важливим є ефективне управління процесами підбору, найму та відбору персоналу. Тому пропонується ввести ОК «Рекрутинг персоналу»	Пропозиція врахована частково. Тематичний план ОК «Технології управління персоналом» враховує зазначені кадрові процеси.
Здобувач вищої освіти	Бобошко Анна Миколаївна	Полтавський університет економіки і торгівлі, ОП «Управління персоналом та економіка праці», 2 курс	Доцільно більшу увагу приділяти особливостям стилям управління командами в умовах військового стану.	Пропозицію враховано. Під час оновлення навчального контенту ОК «Ефективність керівника та управління командою» будуть сформовані кейси та практичні завдання у зазначеному напрямі
Здобувач вищої освіти	Любичева Юлія Олександрівна	Полтавський університет економіки і торгівлі, ОП «Управління персоналом та економіка праці», 1	Для українських реалій сьогодення є актуальним розгляд соціальних практик в умовах військового стану. У зв'язку з цим пропонується в ОК «Соціальна відповідальність» врахувати ці моменти	Пропозицію враховано. Під час оновлення навчального контенту ОК «Соціальна відповідальність» будуть сформовані кейси та практичні завдання у

		курс		зазначеному напрямі
Випускниця	Кисіль Ліна Андріївна	Полтавський університет економіки і торгівлі, ОП «Управління персоналом та економіка праці», випускниця	Пропонується ввести ОК «Кадрова політика підприємства»	Пропозицію відхилено. Тематичний план ОК «Технології управління персоналом» в цілому охоплює питання кадрової політики.
Академічна спільнота	Лопушняк Галина Степанівна	Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана, завідувач кафедри соціоekonomіки та управління персоналом	Для ОК «Ефективність управлінських рішень» передбачити систему показників, за якою буде здійснюватися оцінка	Пропозицію враховано. В тематичний план ОК буде додано тему «Оцінка ефективності управлінських рішень», розроблено відповідні навчальні завдання

Посилання на гугл-форму: <https://forms.gle/PySZ12HHG5qVsMSw8>