

ДОПОВІДЬ

18 вересня 2025 р.

Первинна профспілкова організація викладачів і співробітників ПУЕТ організаційно складається із 39 профгруп і станом на 01.09.2025 р. налічує 305 особи. П'ять років назад нас було 502 особи. Протягом звітнього періоду профком працював у складі 7, а пізніше 4-х осіб, але це жодним чином не позначилось на виконанні статутної діяльності профспілкової організації та зобов'язань за Колективним договором між ректоратом і профспілковим комітетом університету. Регулярно не рідше двох разів на місяць проводились засідання профкому, організовано та проведено 5 конференцій трудового колективу. Проводились спільні засідання ректорату та профкому.

Звітний період 2021–2025 роки припав на пандемію коронавірусу та повномасштабне вторгнення росії в Україну. З сумом констатую, що з плану роботи профкому зникли такі питання як святкування Дня університету, встановлення доплати за путівки в літні оздоровчі табори для дітей працівників університету, про підготовку до новорічних і різдвяних свят. Натомість з'явилися нові: про надання благодійної допомоги ЗСУ (63 тис. грн), про надання допомоги пораненим членам профспілки та родинам поранених воїнів ЗСУ (68,5 тис. грн), про допомогу внутрішнім переселенцям (придбано канцтовари для дітей переселенців на суму 1 098,80 грн; збір продуктів харчування, теплого одягу). Наразі 5 працівників університету воюють у складі підрозділів сил оборони України.

Виконуючи статутні обов'язки, профспілковий комітет проводив роботу з роз'яснення мотивації профспілкового членства. У ході особистих зустрічей нових працівників знайомили з діяльністю первинної профспілкової організації, пунктами Колективного договору, які стосуються соціального захисту та матеріальної допомоги. Дуже приємно, що наші ряди поповнились молоддю. Протягом звітнього періоду до профспілки вступило 12 осіб молодших 35 років. Молодь – це наше майбутнє, вони приносять свіжий погляд, нові ідеї та інноваційні підходи до вирішення проблем, зміцнюють наші ряди. Вважаю, що

профком приділяв недостатньо уваги роботі з молодими співчанами, і цей напрям роботи необхідно посилити.

Профком контролював дотримання законодавчих і колдоговірних гарантій під час скорочення працівників. Констатую що жоден працівник, який підпав під скорочення не зазнав порушень трудового законодавства. Голова профкому є членом конкурсної комісії де розглядаються питання укладення і продовження строку дії контрактів з науково-педагогічними працівниками.

Проведена значна робота з охорони праці, досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, попередження випадків професійних захворювань і аварій. В університеті створено постійно діючу комісію з питань охорони праці та протипожежного захисту. Для забезпечення безпеки життєдіяльності працівників і студентів університету, постійно ведеться контроль за дотриманням правил безпеки та санітарії. У структурних підрозділах проводяться інструктажі з охорони праці. Виконується пункт 4.5, колективного договору, яким передбачено проведення вступного інструктажу особам, які приймаються на роботу. У повному обсязі виконано зобов'язання щодо своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці працівників, зайнятих на роботах із шкідливим впливом на здоров'я для встановлення їх прав на пільги і компенсації, а також для розробки заходів щодо поліпшення умов праці та оздоровлення працівників університету. Доплата працюючим в умовах з негативним впливом на здоров'я виплачується в розмірі 4 % посадового окладу, а 176 – мають додатково оплачувану відпустку за роботу на комп'ютері. Щорічно оновлюються і доповнюються «Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці та виробничого середовища, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань, аваріям і пожежам». Профком пильно стежить за дотриманням вимог колективного договору та ст. 19 Закону України «Про охорону праці», аналізуючи цей документ під час складання та звіт про його

виконання. Хочу відмітити відсутність жодних порушень у цьому питанні. Значні кошти використовуються на облаштування укриття, проведення й експлуатацію охоронно-пожежної сигналізації, роботи по заміру контурів заземлення на об'єктах університету, придбання спецодягу, миючих засобів тощо.

Постійна увага приділялась зміцненню здоров'я та профілактиці захворювань членів трудового колективу та їх дітей. Регулярно проводились медичні огляди працівників згідно з Додатком 6 Колективного договору. За рішенням профкому виділялися профспілкові кошти на поповнення аптечок у структурних підрозділах університету. У 2023 р. – 5 898,20 грн. На початку війни за списком штабу цивільної оборони університету закуплено медикаменти для двох медпунктів в укритті на суму 2 448,00 грн. Для зміцнення імунітету члени профспілки отримували вітаміни, придбані знову ж таки за профспілкові кошти. На це було витрачено 9 744 грн. Загалом за статтею «Соціально-побутові витрати» використано 25 419,50 грн.

Нажаль зміни у законодавстві про соціальне страхування призвели до скасування часткової оплати путівок на санаторно-курортне лікування та до дитячих оздоровчих закладів, а також придбання дитячих новорічних подарунків. Протягом звітнього періоду лише літом 2021 року наші діти відпочивали та оздоровлювались в таборах, а далі війна та закриття дитячих оздоровчих закладів через відсутність укриттів. Тоді ми почали частково оплачувати відпочинок дітей у пришкільних літніх таборах. Завдяки коштам університету і первинної профспілкової організації частково оплачено путівки в дитячі оздоровчі табори для 30 дітей. Сума витрачених коштів становить 48 000,00 грн.

Війна і коронавірус лише не на довго зупинили роботу профкому зі сприяння профілактиці захворювань та пропаганді здорового способу життя. Профспілкова організація продовжує оплачувати роботу тренера з аеробіки, яка

також є інструктором профілактора Євмінова. Загалом за статтею витрат «Фізкультура і спорт» витрачено 35 636,00 грн.

Продовжувалась фінансова підтримка різних категорій співробітників ПУЕТ, у тому числі учасників війни, членів сімей співробітників, які зазнали поранень або перебувають на фронті (7 осіб), та тих, у кого пошкоджене житло (2 особи), а також працівників, які потребують складного і високовартісного лікування тощо.

Протягом звітного періоду матеріальну допомогу на лікування отримало більше 200 осіб на загальну суму 241 620 грн. Сума виплат коливається від 800 до 1 500 грн, залежно від тяжкості захворювання та терміну лікування.

Виконуючи свої зобов'язання, передбачені пунктом 13 колективного договору, профспілкова організація один раз на рік надає матеріальну допомогу працівникам Університету, які проживають за межами міста. Сума виданих коштів становить 7 950 грн. Пункт 16 передбачає надання одноразової матеріальної допомоги сім'ям працівників, які мають двох та більше дітей (одному з батьків, якщо обоє працюють в Університеті), самотніми матерями чи батьками, які не перебували в шлюбі проте в силу різних обставин, виховують та утримують дитину без допомоги іншого колишнього члена подружжя (батька чи матері); в розмірі 200 грн на дитину шкільного віку. На цей вид допомоги виділено 38 400 грн.

Протягом звітного періоду профспілка спрямовувала свої зусилля не тільки на контроль, а й на реалізацію положень колективного договору щодо соціальних гарантій. На спільних засіданнях ректорату і профкому розглядалися питання «Про поселення в гуртожитки працівників університету», «Про встановлення доплат за путівки в літні оздоровчі табори для дітей працівників університету», «Про внесення змін до колективного договору, пов'язаних з підвищенням мінімальної заробітної плати» тощо.

Декілька слів щодо культурно-масової роботи. З початком війни кількість культурно-масових заходів значно скоротилось. Але до дня Святого Миколая

діти членів профспілки отримують солодкі подарунки та відвідують під час зимових канікул вистави кращих колективів міста. На новорічні подарунки та квитки на вистави витрачено 57 104,30 грн.

На виконання пункту 18 колективного договору за службовими записками керівників структурних підрозділів та Вченого секретаря виділяються кошти для вітання працівників університету з нагоди ювілеїв, отримання атестатів, дипломів і нагород. Наголошую, що всі квіти, вручені на засіданнях вченої ради, придбані за рахунок профспілкових внесків. У звітному періоді на це витрачено 52 828 грн.

Щорічно профком організовував та фінансував підписку на газету «Вісті Центральної спілки споживчих товариств України» для структурних підрозділів університету. Протягом 5 років з новинами та матеріалами із життя спілчан мали змогу ознайомитись усі працівники ПУЕТ. Вартість підписки становила 66 736,00 грн.

Регулярно організовувались відвідування культурно-масових заходів. Важко перелічити ту кількість вистав і концертів, яку відвідали працівники університету за ці 5 років.

Загалом сума видатків профбюджету за статтею «Культурно-масова робота» у звітному періоді становить 176 668 грн. Проте, це приємні витрати, бо за ними піднесення емоційного стану працюючих, радість від зустрічі з прекрасним, відчуття задоволення від спілкування з колегами в неробочій обстановці.

Нажаль, зобов'язання профспілкового комітету складаються не тільки з приємних витрат. Виконуючи пункти 14 і 15 колективного договору, профком виділяє кошти на допомогу членам профспілки у разі смерті близьких родичів та сім'ям пенсіонерів – ветеранів університету. Ця допомога становить 700 та 500 грн відповідно. Протягом звітнього періоду на виконання цих зобов'язань витрачено 45 300 грн.

У ході підготовки сьогоднішніх зборів проведено анкетування членів профспілки з метою удосконалення профспілкової роботи, визначення концепції подальшого розвитку соціальних програм в університеті. Анкетування пройшло 44 особи з числа обслуговуючого персоналу так би мовити «вживу», анонімно заповнюючи анкети через гугл-диск 41 особа. Анкетування засвідчило що, майже 50 % членів профспілки з числа обслуговуючого персоналу і 14 % НПП не знають про можливості, яке надає профспілкове членство. 61 % обслуговуючого персоналу і 30 % НПП вважають найкращими каналами комунікації зустрічі та заходи. Тому прошу присутніх тут профгрупоргів і керівників наполегливо запрошувати своїх колег на університетські заходи, а членів профкому – на засідання кафедр і структурних підрозділів. Що стосується інших питань анкети – зобов'язуюсь відзвітувати про це на черговій науково-методичній раді.

Завершуючи свій звіт хочу подякувати членам профкому та профспілковому активу університету за добросовісне, безкорисне, відповідальне виконання профспілкових доручення.

Від імені профкому щиро вдячна за співпрацю, взаєморозуміння, допомогу і поради ректору університету Нестулі О. О., проректорам Манжурі О. В. і Соколенко Н. М., головному бухгалтеру Зінчик С. М., начальнику відділу кадрів Золотоверх Аміні Олександрівні, студраді університету.

Профспілкова організація і надалі повинна займати чітку позицію щодо захисту прав і інтересів трудового колективу, дбати про створення для них належних і безпечних умов праці та відпочинку, піднесення їх добробуту та культурного рівня.

І в подальшому наше завдання – це посилення позиції профспілкової організації, єдність дії всіх структурних підрозділів університету, поглиблення партнерських взаємовідносин між ректоратом і профкомом і звичайно ж допомога ЗСУ. Нехай віра у нашу перемогу, у власні сили та майбутнє України буде для нас міцною опорою. Адже тільки разом ми зможемо здобути Перемогу!