

"Мій особистісний розвиток".

Подорож зростання та трансформації

МОРОЗОВ М.В. МА (М)

2023 рік

Це я, коли мені було 17. Тоді я не
знав, куди йти і що робити.



ЗСУ Національна гвардія України 1999 – 2001



"Справжня мужність не в тому, щоб не знати страху, але в подоланні його. Хто відчуває страх, але все одно йде вперед, ось хто справжній герой." - Норман Ральф Огюстін.



ДГУ УМВС України в Дніпропетровській області 2005 – 2015

- **Придбані професійні навички під час служби в поліції**
- **"жорсткі»** , так і **"м'які"** навички, що стали корисними на протязи мого життя. Ось декілька з них:
- **Жорсткі навички:** 1. Знання законодавства: розуміння і застосування правових принципів та законів. 2. Оперативні навички: застосування тактичних і стратегічних методик в роботі на полі. 3. Стрільба і самооборона: вміння користуватися зброєю та захищати себе в критичних ситуаціях. 4. Водіння під особливими умовами: наприклад, погоні, переслідування. 5. Екстренна медична допомога: основи першої допомоги і надання медичної допомоги на місці події.
- **М'які навички:** 1. Комунікація: вміння вести діалоги, переконувати, врегульовувати конфлікти, слухати і зрозуміти інших. 2. Стресостійкість: здатність працювати в стресових умовах, тримати себе в руках, швидко приймати рішення. 3. Критичне мислення: спроможність аналізувати інформацію та приймати обґрунтовані рішення. 4. Лідерство та управління командою: здатність мотивувати, керувати та надавати напрямок діяльності своїй команді. 5. Емпатія та культурна компетентність: важливо розуміти емоції інших, бути чуйним до потреб різних соціальних та культурних груп. 6. Етика та інтегритет: спроможність діяти справедливо, чесно та відповідально. 7. Адаптивність: здатність швидко засвоювати нову інформацію та адаптуватися до змін. 8. Організованість: уміння планувати, встановлювати пріоритети та ефективно використовувати час і ресурси.

2000 році одружився, на теперішній час сину 22 роки.



ТОВ «Сек'юріті Сервіс» Начальник служби майнового захисту ТОВ «Фуршет»:2015-2018р.

- ▣ Забезпечення підприємства кадровими співробітниками, рядового і начальницького складу. Проведення співбесід при прийомі на роботу, керівників підрозділів служби безпеки. Управління керівниками служби безпеки підприємства, при виконанні ними покладених обов'язків. Збір звітності помісячно, поквартально. Забезпечення підприємства в належній фізичній, технічних, інформаційній та економічній безпеці. Проведення інвентаризацій товару та технічних засобів. Контроль за належною роботою систем відео спостереження, тривожної та протипожежної безпеки. Контроль за дотриманням техніки безпеки працівників при виконанні ними обов'язків.Проведення оперативних заходів по виявленню та попередження матеріальної шкоди підприємству. Проведення службових розслідувань. Повернення завданої матеріальної шкоди підприємству. Взаємодія з правоохоронними органами. Представництво підприємств в суді, прокуратурі та інших правоохоронних органах.

Директор служби безпеки ТПХ «UBS group», за сумісництвом, куратор дніпропетровського регіону з безпеки мережі магазинів «варус, сільпо, ашан», з 2018 по теперішній час.

- **Основні напрямки діяльності:**
- 1. **Стратегічне планування:** Розробка та впровадження стратегії безпеки для організації.
- 2. **Керування персоналом:** Відбір, навчання, мотивація та керування командою фахівців з безпеки.
- 3. **Моніторинг та аналіз:** Відстеження поточної ситуації в організації, а також аналіз зовнішніх загроз.
- 4. **Технічна безпека:** Забезпечення функціонування технічних засобів безпеки, таких як системи відеоспостереження, тривожні системи тощо.
- 5. **Інформаційна безпека:** Захист інформації організації від несанкціонованого доступу, розповсюдження та втрати.
- 6. **Фінансове планування:** Розробка та виконання бюджету служби безпеки.
- 7. **Взаємодія з правоохоронними органами:** Підтримка співпраці з місцевими та національними правоохоронними структурами.
- 8. **Проведення розслідувань:** Вивчення інцидентів та порушень, що стосуються безпеки, проведення внутрішніх розслідувань.
- 9. **Підготовка звітів:** Подання регулярних звітів керівництву про стан безпеки в організації.
- 10. **Профілактика:** Розробка та впровадження програм, спрямованих на профілактику порушень та інцидентів.
- 11. **Навчання та просвітництво:** Організація навчальних курсів та тренінгів для співробітників організації з питань безпеки.
-

Набуті навички



Набуті навички

- ▣ Належне забезпечення фінансово-економічного розвитку середовища підприємства. Виявлення зовнішніх та внутрішніх загроз інтересам компанії. Виявлення осіб, які викриті у неправомірних діях щодо підприємства. Проведення службових розслідувань, належне забезпечення внутрішньої безпеки компанії. Проведення інвентаризацій. Взаємодія із правоохоронними органами. Проведення переговорів, вирішення майнових та інших конфліктів із партнерами та клієнтами у досудовому порядку. Вмію працювати з великою кількістю документів, вмію виділяти першочергові завдання, знання законодавства, принципів роботи судової системи, уміння складати документи, договори. Здатність аналізувати проблеми та ефективно шукати шляхи їх вирішення. Ефективно керувати часом та людьми, які перебувають у підпорядкуванні, застосовувати мотиваційні програми.

Особистий досвід



Досвід, що формує мене

□ **Військова дисципліна та командування:**

□ Перебування у збройних силах навчило мене стриманості, відданості та, роботи в команді. Розумію важливість наказів, а також відповідальність, яка лежить на командирах.

□ **Праця в поліції, кожен день був новим викликом.** Це досвід навчив мене зберігати спокій у критичних ситуаціях та розуміти мотиви й дії людей. Патрулювання вулиць, розслідування інцидентів та щоденний контакт з громадянами допомогли мені розвинути навички міжособистісного спілкування та розуміння суспільства.

□ **Зміна ролі на директора служби безпеки відкрила переді мною новий світ корпоративної безпеки.** Тут я вивчав, як захищати активи компанії, координувати роботу команди та взаємодіяти з іншими відділами. Мені довелося стикатися з викликами, такими як зовнішні та внутрішні загрози, а також з розробкою стратегій безпеки.

□ **Ось кілька ключових моментів моєї кар'єри:**

□ **Критичне мислення:** В поліції я навчився аналізувати інформацію та швидко приймати рішення. Це стало в нагоді, коли я перейшов на посаду директора служби безпеки, де потрібно було прогнозувати можливі загрози.

□ **Командна робота:** Я завжди цінував взаємодію в команді. У поліції ми довіряли один одному своїми життями. В корпоративному світі ця взаємодія також була ключовою.

□ **Спілкування:** Моя робота завжди вимагала від мене високих навичок спілкування, чи то з громадянами на вулицях, чи з топ-менеджментом компанії.

□ **Лідерство:** Перейшовши на посаду директора, я відчув відповідальність за безпеку всієї компанії. Я навчився мотивувати свою команду, надаючи їм необхідні ресурси та підтримку.

□ **Емоційний інтелект:** Здатність розуміти власні емоції та емоції інших, а також ефективно взаємодіяти з різними особистостями.

□ **Критичне мислення:** Здатність аналізувати ситуації, виявляти потенційні проблеми і шукати оптимальні рішення.

□ **Самодисципліна:** Здатність контролювати себе, встановлювати цілі та рухатися до їх досягнення, незважаючи на труднощі.

□ **Лідерські навички:** Розвиток навичок впливу, мотивації команди та прийняття рішень.

□ **Навички самоврядування:** Здатність планувати свій час, встановлювати пріоритети та працювати незалежно.

□ **Культурна компетентність:** Розуміння та повага до культурних різниць, зокрема у міжнародному контексті.

□ **Адаптивність:** Здатність швидко змінювати напрямки і пристосовуватися до нових обставин або вимог.

□ **Проблемне вирішення:** Підхід до викликів існуючими та новими способами, щоб знайти ефективні рішення.

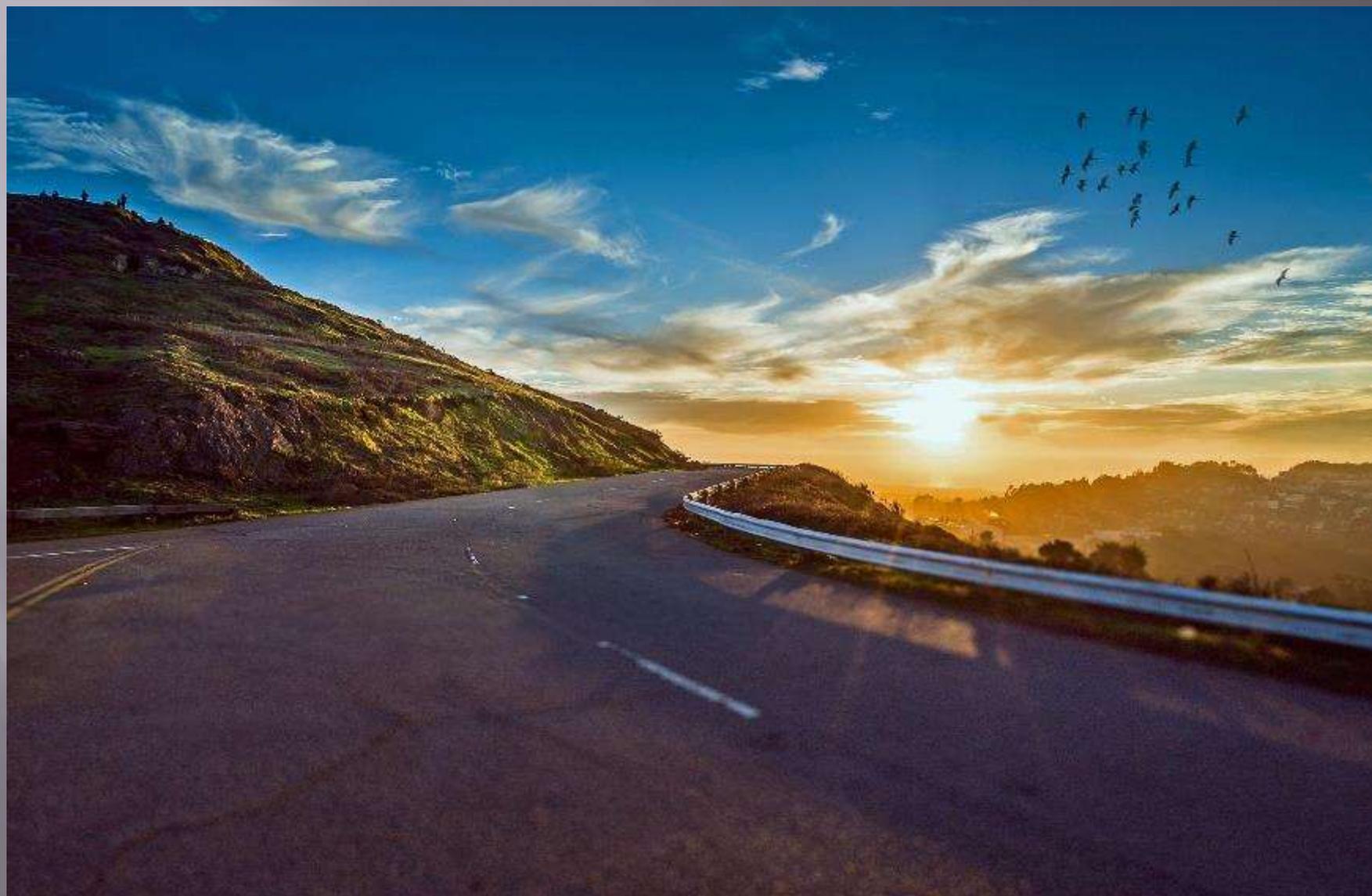
□ **Мережеві навички:** Здатність встановлювати і підтримувати професійні зв'язки, які можуть бути корисними у кар'єрі.

□ **Неперервне навчання:** Мотивація до самоосвіти, пошук нових знань та навичок, що допоможуть покращити професійний досвід та якість життя.

Майбутні цілі



Забігаючи наперед



одже, майбутні цілі

1. Короткострокові цілі:

- - **Професійне зростання:** Підвищити своє професійне звання або отримати підвищення на роботі в наступному році.
- - **Освіта:** Пройти курси з новітніх технологій в галузі безпеки або керування персоналом.
- – **Мережа зв'язків:** Збільшити свій професійний кругозір, відвідуючи конференції та семінари у своїй галузі.
- - **Фізична підготовка:** Зберегти та покращити свою фізичну форму, взявши участь у тренуванні або марафоні.

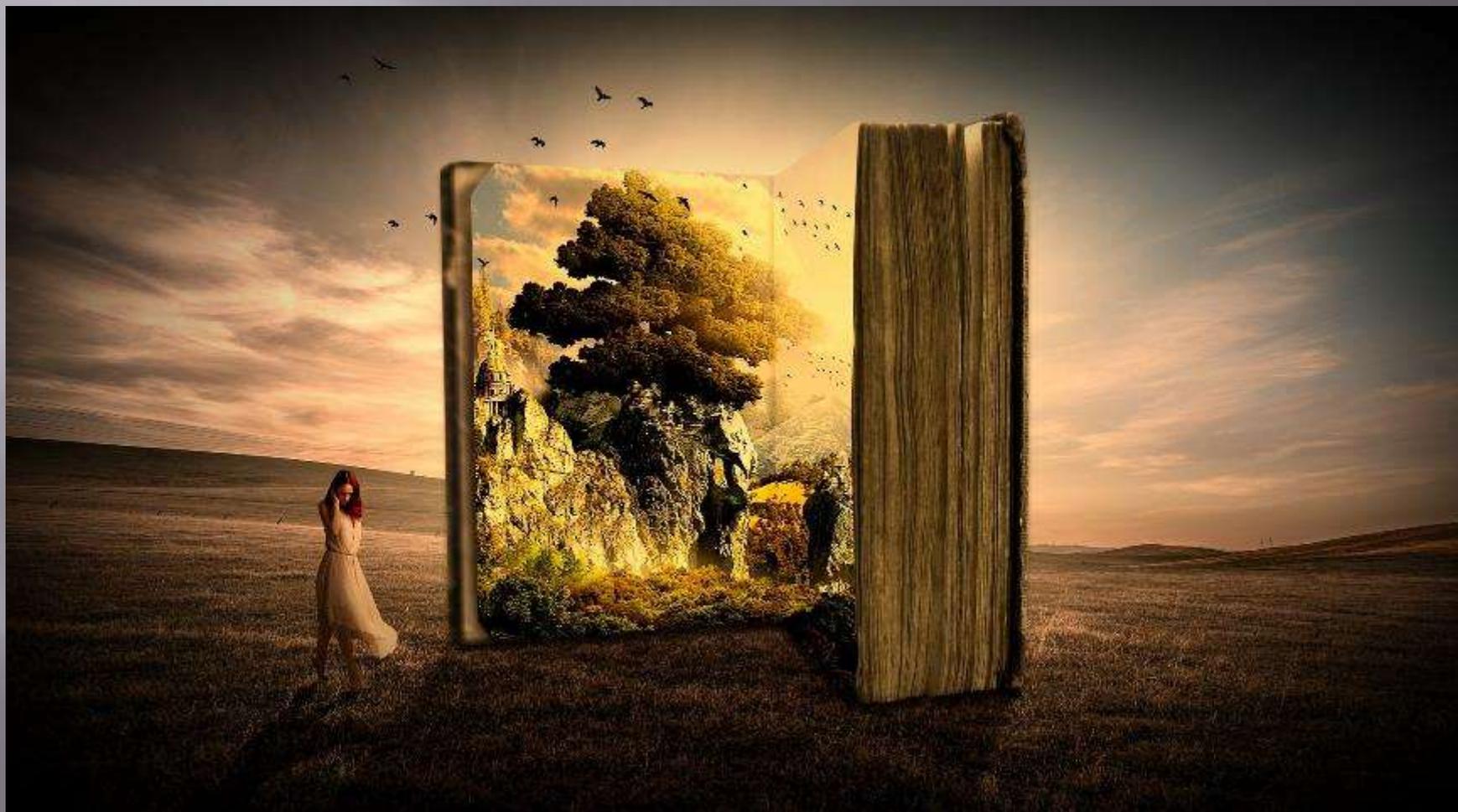
2. Довгострокові мрії і прагнення:

- - **Лідерство:** Стати головою великої корпорації або заснувати власну компанію у сфері безпеки.
- - **Вплив на галузь:** Розробити інноваційні методи та техніки у галузі безпеки, які будуть визнані на міжнародному рівні.
- - **Особистий розвиток:** Вдосконалити знання трьох іноземних мов та отримати ступінь магістра або доктора у сфері менеджменту або безпеки.

3. Навички та досвід, які ще належить придбати:

- - **Технічні навички:** Ознайомитися з новітніми технологіями в галузі безпеки та їх застосуванням.
- - **М'які навички:** Вдосконалити навички комунікації, навички ведення переговорів та конфліктного менеджменту.
- - **Стратегічне мислення:** Пройти курси зі стратегічного планування та управління ресурсами.
- - **Культурна компетентність:** Провести декілька місяців за кордоном, вивчаючи культуру та бізнес-особливості інших країн.

Перлини мудрості



Засвоєні уроки

- ▣ **Важливість наполегливості та стійкості:** У процесі моєї служби в Збройних Силах, роботи в поліції та на посаді директора служби безпеки, я зіткнувся з численними викликами та перепонами. Ці досвіди дали мені зрозуміти, що лише наполегливість та стійкість допомагають долати складнощі, ставити та досягати амбітних цілей, а також впевнено діяти у кризових ситуаціях.
- ▣ **Значення відносин і нетворкінгу:** Працюючи на керівних посадах, особливо в сфері безпеки, де важливі взаємодія та довіра між колегами, я визнаю величезне значення відносин і нетворкінгу. Відносини відкривають нові можливості, допомагаючи вирішувати конфлікти, а також збудовувати команду однодумців.
- ▣ **Прийняття змін та адаптивність:** У світі постійних змін та нововведень, адаптивність є ключем до успіху. Я засвоїв урок про важливість гнучкості та готовності до швидкої реакції на нові виклики. Це стосується як технологічних інновацій, так і змін у командному складі або стратегії компанії. Мій досвід в різних сферах, безсумнівно, навчив мене бути готовим до непередбачуваних обставин та швидко адаптуватися до нових реалій.
- ▣

Продовжуючи подорож



Висновок

- ▣ **Зобов'язання щодо навчання протягом усього життя:**
- ▣ **Я визнаю, що освіта та навчання - це безкінечний процес.** Незалежно від того, на якому етапі кар'єри ви знаходитесь, завжди існує можливість розвиватися, вчитися новому та вдосконалюватися. Я прагну залишатися активним учасником цього процесу, поглиблюючи свої знання та навички.
- ▣ **- Подяка за минулий досвід:**
- ▣ Кожен етап в кар'єрі дав мені унікальний досвід, зміцнив мій характер та формував мій професійний світогляд. Я щиро вдячний за всі виклики, перемоги, навчальні моменти та підтримку колег.
- ▣ **- Хвилювання за майбутнє:**
- ▣ Незважаючи на великий досвід та багатий шлях, який вже пройдено, я залишаюсь з нетерпінням спрямованим на майбутнє. Мені цікаво, які нові можливості відкриються перед мною, і я готовий зустріти наступний етап своєї подорожі з відкритим серцем та розумом.