

ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ
Навчально-науковий інститут забезпечення якості вищої освіти
Система управління якістю

ВВЕДЕНО В ДІЮ

Наказ ректора

Полтавського університету економіки і торгівлі

№ 193-Н від 24 вересня 2025 року

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Вченої ради

Полтавського університету економіки і торгівлі

Протокол № 9 від 24 вересня 2025 року

Ректор



Олексій НЕСТУЛЯ

Голова Вченої ради



Олексій НЕСТУЛЯ

ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингове оцінювання науково-педагогічних та
наукових працівників ПУЕТ

(ДПСЯ РІ - 9-7.2-242-05-25)

Полтава - 2025

ПЕРЕДМОВА

- 1. ВНЕСЕНО ПЕРШОЮ ПРОРЕКТОРКОЮ ПУЕТ**
Педченко Наталія Сергіївна, д. е. н., професорка
- 2. РОЗРОБНИКИ:** перший проректор Педченко Наталія Сергіївна, д.е.н., професор
- 3. ЕКСПЕРТНА ГРУПА** директор Навчально-наукового інституту забезпечення якості вищої освіти, Гасій Олена Володимирівна, к. е. н., доцент
- 4. ВВЕДЕНО ВПЕРШЕ** 2020 р.
- 5. ТЕРМІН ПЕРЕГЛЯДУ ДПСЯ** 2030 р.

| Актуалізовано | | | | |
|--------------------|-------------|------------|------------|-------------------|
| | 2021 р. | 2022 р. | 2023 р. | 2025 р. |
| Дата | 25 червня | 22 лютого | 30 червня | 24 вересня |
| Підпис | | | | <i>Гасій О.В.</i> |
| Прізвище, ініціали | Вергал К.Ю. | Гасій О.В. | Гасій О.В. | Гасій О.В. |

© Полтавський університет економіки і торгівлі, 2025 р.

Цей документ не може бути повністю чи частково відтворений, тиражований і розповсюджений без дозволу ПУЕТ

ЗМІСТ

| | |
|--|---|
| 1. Призначення і сфера використання..... | 4 |
| 2. Умови проведення рейтингового оцінювання..... | 4 |
| 3. Порядок проведення рейтингового оцінювання..... | 5 |
| Додатки | 8 |

| | | |
|------|---|-------------------------|
| ПУЕТ | Система управління якістю. Положення про рейтингове оцінювання науково-педагогічних та наукових працівників ПУЕТ | ДПСЯ РІ 9-7.2-242-05-25 |
| | | Редакція 5 |
| | | Сторінка 4 із 10 |

1. Призначення і сфера використання

1.1. Положення про рейтингове оцінювання науково-педагогічних та наукових працівників ПУЕТ (далі – Положення) регламентує процедуру здійснення рейтингового оцінювання за показниками, що характеризують якість навчально-методичної, наукової, організаційної та інших видів діяльності науково-педагогічних та наукових працівників Полтавського університету економіки і торгівлі (ПУЕТ).

1.2. Положення розроблене відповідно до Законів України «Про освіту», від 05.09.2017 р. № 2145-VIII (зі змінами та доповненнями), «Про вищу освіту», 01.07.2014 № 1556-VII (зі змінами та доповненнями); Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності (далі - кваліфікаційні вимоги), №1187 від 30.12.2015 р. (зі змінами), Статуту Полтавського університету економіки і торгівлі, 2023 р., Концепції діяльності Полтавського університету економіки і торгівлі, Стратегії розвитку Полтавського університету економіки і торгівлі на 2013-2027 рр., Положення про організацію освітнього процесу, Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти університету.

1.3. Положення є обов'язковим документом системи управління якістю Полтавського університету економіки і торгівлі під час проведення рейтингового оцінювання науково-педагогічних та наукових працівників.

1.4. Зміст Положення не суперечить державним та галузевим стандартам, нормативно-методичним документам щодо організації проведення рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників, наукових працівників та педагогічних працівників. Його розробка здійснювалась з урахуванням вимог системи управління якістю Полтавського університету економіки і торгівлі.

1.5. Положення поширюється на кафедри, навчально-наукові інститути, навчально-наукові центри та інші структурні підрозділи, які пов'язані з функціонуванням системи управління якістю.

1.6. Положення підлягає перегляду один раз на п'ять років. Зміни вносяться в разі необхідності. Пропозиції щодо внесення змін готує перший проректор, проректори, директори навчально-наукових інститутів та структурних підрозділів. Оформлення змін і перегляд Положення здійснює директор Навчально-наукового інституту забезпечення якості вищої освіти. Положення вводиться в дію наказом ректора після затвердження Вченою радою Університету.

2. Умови проведення рейтингового оцінювання

2.1 Головною метою рейтингового оцінювання є стимулювання науково-педагогічних та наукових працівників до безперервного саморозвитку для підвищення власних компетентностей та забезпечення постійного зростання кадрового потенціалу Університету.

2.2 Основними завданнями проведення рейтингового оцінювання є:

- стимулювання, у тому числі шляхом матеріального заохочення,

| | | |
|------|---|-------------------------|
| ПУЕТ | Система управління якістю. Положення про рейтингове оцінювання науково-педагогічних та наукових працівників ПУЕТ | ДПСЯ РІ 9-7.2-242-05-25 |
| | | Редакція 5 |
| | | Сторінка 5 із 10 |

високої якості результатів науково-педагогічних та наукових працівників університету за всіма напрямками їх діяльності;

- стимулювання різностороннього розвитку професійної кваліфікації науково-педагогічних та наукових працівників ПУЕТ, їх відповідності кваліфікаційним вимогам;

- визначення шляхів удосконалення умов проведення наступних рейтингових оцінювань, критеріїв та показників оцінювання ключових компетентностей науково-педагогічних та наукових працівників, розвиток яких є найбільш важливим для досягнення стратегічних цілей ПУЕТ.

2.1 Рейтинговому оцінюванню підлягають науково-педагогічні та наукові працівників кафедр, навчально-наукових інститутів та навчально-наукових центрів, для яких Університет є основним місцем роботи і які на момент проведення оцінювання виконують 4 та більше кваліфікаційних вимог.

2.2 Особи, щодо яких протягом року були застосовані дисциплінарні стягнення, або винесені попередження, до участі в оцінюванні не допускаються.

2.3 Визначення рейтингу науково-педагогічного та наукового працівників проводиться за бальною системою шляхом сукупності показників рівня наукової та професійної активності претендента, що визначені ліцензійними умовами. Відповідні показники та критерії оцінювання наведені у додатку 1 до цього Положення.

3. Порядок проведення рейтингового оцінювання

3.1. Рейтингове оцінювання проводиться в терміни, визначені Розрядженням по Університету.

3.2. Кожен науково-педагогічний та науковий працівнику визначений термін вносить повну і достовірну інформацію щодо своєї наукової та професійної активності в АС іZETA в модуль «Формуляр». За достовірність внесеної інформації науково-педагогічний та науковий працівник несе персональну відповідальність.

3.3. Оцінювання показників відповідності наукової та професійної активності претендентів здійснюється за інформацією, яка наведена в АС іZETA в модулі «Формуляр». Досягнуті показники повинні бути підтверджені в установленому порядку. Досягнення, яке не підтверджене в установленому порядку, під час розрахунку рейтингу не враховується.

3.4. Діяльність щодо проведення рейтингового оцінювання організує та координує Навчально-наукового інституту забезпечення якості вищої освіти за участі представника кафедри, який направлений завідувачем кафедри на підставі Розпорядження по кафедрі.

3.5. Результати оцінювання показників претендентів передаються до Робочої комісії.

3.6. Очолює Робочу комісію перший проректор. До складу Робочої комісії в межах професійної компетенції та у відповідності до спрямованості

| | | |
|------|---|-------------------------|
| ПУЕТ | Система управління якістю. Положення про рейтингове оцінювання науково-педагогічних та наукових працівників ПУЕТ | ДПСЯ РІ 9-7.2-242-05-25 |
| | | Редакція 5 |
| | | Сторінка 6 із 10 |

показників освітньої діяльності, що оцінюються, можуть входити: директор Навчально-наукового інституту забезпечення якості вищої освіти; Уповноважена особа зі сприяння академічній доброчесності, начальник відділу кадрів; директор Навчально-наукового інституту денної освіти, начальник науково-організаційного відділу, представники органів студентського самоврядування. За потреби, за розпорядженням першого проректора, до роботи робочої комісії можуть залучатися й інші співробітники університету.

3.7. Робоча комісія перевіряє результати рейтингового оцінювання та підводить підсумки рейтингування науково-педагогічних та наукових працівників. Робоча комісія, за потреби, може вимагати подання додаткових матеріалів для підтвердження досягнутих показників.

3.8. На підставі проведеної перевірки (за необхідності – підрахунку кількості балів за показниками), що визначені у додатку до цього Положення, робоча комісія складає рейтинговий список науково-педагогічних та наукових працівників.

3.9. Результати рейтингового оцінювання, вид та розмір заохочення номінантів затверджуються наказом ректора за поданням Робочої комісії.

3.10. Результати рейтингового оцінювання є публічними.


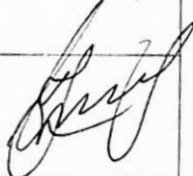
3.11. Завідувачі кафедр та директори навчально-наукових інститутів одержують узагальнену інформацію про рейтингові оцінки кожного науково-педагогічного та наукового працівника відповідних кафедр та структурних підрозділів.

3.12. Інформація про результати рейтингового оцінювання кафедр, інститутів та центрів розглядається на засіданнях кафедр, структурних підрозділів.

3.13. Підсумки про результати рейтингового оцінювання науково-педагогічних та наукових працівників підводяться на засіданні Вченої ради та загальні результати оприлюднюються на сайті ПУЕТ.

| | | |
|------|---|-------------------------|
| ПУЕТ | Система управління якістю. Положення про рейтингове оцінювання науково-педагогічних та наукових працівників ПУЕТ | ДПСЯ РІ 9-7.2-242-05-25 |
| | | Редакція 5 |
| | | Сторінка 7 із 10 |

Погодження змісту документу

| Посада | Ім'я ПРІЗВИЩЕ | Дата | Підпис |
|---|----------------|----------|---|
| Директор Навчально-наукового інституту забезпечення якості вищої освіти | Олена ГАСІЙ | 24.09.25 |  |
| Директор Навчально-наукового інституту денної освіти | Аліна ТКАЧЕНКО | 24.09.25 |  |

| | | |
|------|---|-------------------------|
| ПУЕТ | Система управління якістю. Положення про рейтингове оцінювання науково-педагогічних та наукових працівників ПУЕТ | ДПСЯ РІ 9-7.2-242-05-25 |
| | | Редакція 5 |
| | | Сторінка 8 із 10 |

Додаток

Показники Щорічного рейтингу «Кращі науково-педагогічні працівники ПУЕТ»

| Назва показника рівня наукової та професійної активності претендента, що визначені ліцензійними умовами | Одиниця виміру | Кількість балів | |
|--|----------------|--------------------------------|--|
| | | за виконання ліцензійних вимог | додаткових за умови перевиконання за кожен |
| 1) наявність не менше <i>п'яти</i> публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені <ul style="list-style-type: none"> ✓ до переліку фахових видань України, ✓ до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection; | од | 50 | 5 25 |
| 2) наявність <i>одного</i> патенту на винахід або <i>п'яти</i> деклараційних патентів на винахід чи корисну модель, включаючи секретні, або наявність не менше <i>п'яти</i> свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір; | од. | 50 | 5 |
| 3) наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора); <ul style="list-style-type: none"> ✓ одноосібно; ✓ у співавторстві; ✓ колективного (ої). | од. | 50 25 10 | 50 25 10 |
| 4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/ методичних вказівок/рекомендацій/ робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю <i>три</i> найменування; | од. | 15 | 3 |
| 5) захист дисертації на здобуття наукового ступеня; <ul style="list-style-type: none"> – кандидатської – докторської | так/ні | 40 50 | – – |
| 6) наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня; <ul style="list-style-type: none"> – кандидата наук; – доктора наук. | осіб | 40 50 | 40 50 |
| 7) участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад; | од. | 10 | 5 |
| 8) виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах; | од. | 10 | 5 |
| 9) робота у складі експертної ради з питань проведення | од. | 10 | 5 |

| | | |
|------|---|-------------------------|
| ПУЕТ | Система управління якістю. Положення про рейтингове оцінювання науково-педагогічних та наукових працівників ПУЕТ | ДПСЯ РІ 9-7.2-242-05-25 |
| | | Редакція 5 |
| | | Сторінка 9 із 10 |

| | | | |
|---|-------------|----|----|
| експертизи дисертацій МОН або у складі галузевої експертної ради як експерта Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/заявленої Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН, наукових/науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування, або у складі комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю); | | | |
| 10. а) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проєктах. | од. | 50 | 50 |
| б) залучення до міжнародної експертизи. | од. | 10 | – |
| в) наявність звання “суддя міжнародної категорії”. | од. | 10 | – |
| 11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою); | так/ні | 10 | – |
| 12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п’яти публікацій; | од. | 5 | 1 |
| 13) проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою (крім дисциплін мовної підготовки) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік; | год/ н.р | 50 | – |
| 14) ✓ керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), ✓ або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), ✓ або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою; ✓ керівництво студентом, який став призером або лауреатом Міжнародних, Всеукраїнських мистецьких конкурсів, фестивалів та проєктів, ✓ робота у складі організаційного комітету або у складі журі міжнародних, всеукраїнських мистецьких конкурсів, інших культурно-мистецьких проєктів (для забезпечення провадження освітньої діяльності на третьому (освітньо-творчому) рівні); ✓ керівництво здобувачем, який став призером або лауреатом міжнародних мистецьких конкурсів, фестивалів, віднесених до Європейської або Всесвітньої (Світової) асоціації мистецьких конкурсів, фестивалів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі зазначених мистецьких конкурсів, фестивалів); | осіб | 10 | 5 |
| | | 5 | 2 |
| | | 5 | 5 |
| | | 5 | 5 |
| | | 5 | 2 |
| | | 5 | 2 |

| | | |
|------|---|-------------------------|
| ПУЕТ | Система управління якістю. Положення про рейтингове оцінювання науково-педагогічних та наукових працівників ПУЕТ | ДПСЯ РІ 9-7.2-242-05-25 |
| | | Редакція 5 |
| | | Сторінка 10 із 10 |

| | | | |
|--|--------|----|---|
| ✓ керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; виконання обов'язків судді міжнародних та в'язків головного секретаря, головного судді, всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу; | | 5 | 2 |
| 15) керівництво школярем, який зайняв призове місце III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру "Мала академія наук України"; участь у журі III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру "Мала академія наук України" (крім третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня); | осіб | 10 | 5 |
| 19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях; | од. | 5 | 1 |
| 20) досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності). | так/ні | 10 | — |