

ОСОБИСТІМТЬ І КОМАНДА. ЯК СТАТИ ЕФЕКТИВНИМ ГРАВЦЕМ КОМАНДИ



Розвиток навичок



Особистість і
внесок

Спільні цілі



Керування
конфліктами



Спільна
робота в
команді

По результатам тесту «командна роль за М. Белбіним», аналіз переваг та можливостей моєї ролі

КООРДИНАТОР

Характеристика.

Відмінною рисою Координаторів є здатність примушувати інших працювати над розподіленими цілями. Зрілий, досвідчений і упевнений, Координатор охоче роздає доручення. У міжособових відносинах вони швидко розкривають індивідуальні схильності і таланти і мудро їх використовують для досягнення мети команди. Вони не обов'язково найрозумніші члени команди, це люди з широким світоглядом і досвідом, що користуються загальною повагою команди.

Функціональність.

Вони добре себе проявляють, знаходячись на чолі команди людей з різними навиками і характерами. Вони краще працюють спільно з колегами рівними по рангу або позиції, чим із співробітниками нижчих рівнів. Їх девізом може бути «консультація з контролем». Вони вірять, що проблему можна вирішити мирним шляхом. У деяких компаніях Координатори можуть вступати в конфлікти через різницю в поглядах з Творцями.