

ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ

Навчально-науковий інститут забезпечення якості вищої освіти
Система управління якістю

ВВЕДЕНО В ДІЮ

Наказ ректора

Полтавського університету економіки і торгівлі

№ 116-Н від 27 травня 2026 року

Ректор



Олексій НЕСТУЛЯ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Вченої ради

Полтавського університету економіки і торгівлі

Протокол № 7 від 27 травня 2026 року

Голова Вченої ради



Олексій НЕСТУЛЯ

ЕТИЧНИЙ КОДЕКС НАВЧАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО ЦЕНТРУ «ПРАВОВА СТУДІЯ» ПОЛТАВСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ

(ДПСЯ ПД – 9-7.5-307-51-26)

Полтава – 2026

ПЕРЕДМОВА

**1. ВНЕСЕНО НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИМ ІНСТИТУТОМ
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ВИЩОЇ ОСВІТИ**

Гасій Олена Володимирівна, к. е. н., доцент

2. РОЗРОБНИКИ

завідувач кафедри правознавства **Лаврик Галина
Володимирівна, д.ю.н., професор;**
старший викладач кафедри правознавства **Орел
Вікторія Анатоліївна;**
завідувач Навчального юридичного центру «Правова
СТУДІЯ» **Вісич Єлизавета Віталіївна**

3. ЕКСПЕРТНА ГРУПА

професор закладу вищої освіти **Білокінь Руслан
Михайлович, д.ю.н., доцент;**
доцент закладу вищої освіти **Кульчій Олег
Олександрович, к.ю.н., доцент**

4. ВВЕДЕНО ВПЕРШЕ

2026 р.

**5. ТЕРМІН ПЕРЕГЛЯДУ
ДПСЯ**

2031 р.

<i>Актуалізовано</i>				
	<i>20... р.</i>	<i>20.. р.</i>	<i>20.. р.</i>	<i>20.. р.</i>
<i>Дата</i>				
<i>Підпис</i>				
<i>Прізвище, ініціали</i>				

© Полтавський університет економіки і торгівлі, 2026 р.

*Цей документ не може бути повністю чи частково відтворений, тиражований і
розповсюджений без дозволу ПУЕТ*

Зміст

ПРЕАМБУЛА.....	4
РОЗДІЛ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.....	4
РОЗДІЛ 2. ВЗАЄМВІДНОСИНИ УЧАСНИКІВ НАВЧАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО ЦЕНТРУ «ПРАВОВА СТУДІЯ» ПОЛТАВСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ ВІДВІДУВАЧАМИ.....	3 8
РОЗДІЛ 3. ВЗАЄМВІДНОСИНИ МІЖ УЧАСНИКАМИ НАВЧАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО ЦЕНТРУ «ПРАВОВА СТУДІЯ» ПОЛТАВСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ.....	11
РОЗДІЛ 4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ НОРМ ЦЬОГО КОДЕКСУ.....	12
ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ.....	12

ПУЕТ	ЕТИЧНИЙ КОДЕКС НАВЧАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО ЦЕНТРУ «ПРАВОВА СТУДІЯ»	Редакція 01
		Сторінка 4 із 12

**ЕТИЧНИЙ КОДЕКС
НАВЧАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО ЦЕНТРУ «ПРАВОВА СТУДІЯ»
Полтавського університету економіки і торгівлі**

ПРЕАМБУЛА

Ми, клініцисти, викладачі кафедри правознавства, завідувач кафедри правознавства та завідувач Навчального юридичного центру «Правова СТУДІЯ» Полтавського університету економіки і торгівлі, керуючись загально визначеними нормами моралі, визнаючи своїм обов'язком захист прав і свобод людини і громадянина та необхідність удосконалення свого професійного рівня, приймаємо Етичний Кодекс Навчального юридичного центру «Правова СТУДІЯ» Полтавського університету економіки і торгівлі.

РОЗДІЛ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стаття 1 Етичний Кодекс Навчального юридичного центру «Правова СТУДІЯ» Полтавського університету економіки і торгівлі (далі – Кодекс) є документальним відображенням моральних принципів, норм і правил щодо врегулювання етичних засад організаційної діяльності студентів-практикантів (клініцистів), викладачів, фахівців-практиків (далі – учасників навчального юридичного центру) у процесі виконання завдань Навчального юридичного центру «Правова СТУДІЯ» Полтавського університету економіки і торгівлі (далі – Навчальний юридичний центр)

Кодекс є документом, який базується на основі Положення про Навчальний юридичний центр «Правова СТУДІЯ» Полтавського університету економіки і торгівлі, Кодексу академічної доброчесності професорсько-викладацького складу, здобувачів освіти та співробітників спеціальності 081 Право, Примірного Етичного Кодексу Юридичної Клініки прийнятого Асоціацією юридичних клінік України, Стандартами діяльності юридичних клінік України (в новій редакції від 2024 року) та Методичних рекомендацій щодо впровадження політики протидії дискримінації, сексуальним домаганням та підтримки рівності у закладах вищої освіти України затвердженими наказом Міністерством освіти і науки України від 29.09.2025 №1275, Рекомендацій СМ/Кес(2019)1 «Запобігання та боротьба із сексизмом», Рекомендацій СМУКес (2022) 16 Комітету Міністрів Ради Європи державам-членам щодо боротьби з мовою ворожнечі, Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», Кодексу України про адміністративні правопорушення та Закону України «Про академічну доброчесність», Регламенту (ЄС) 2024/1689 Європейського Парламенту та Ради від 13 червня 2024 року, European Code of Conduct for Research Integrity, 2023, Закону України «Про безоплатну правничу допомогу», Закону України «Про адвокатуру та адвокатську діяльність», Положення про академічну доброчесність ПУЕТ.

ПУЕТ	ЕТИЧНИЙ КОДЕКС НАВЧАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО ЦЕНТРУ «ПРАВОВА СТУДІЯ»	Редакція 01
		Сторінка 5 із 12

Стаття 2 У цьому Кодексі терміни і поняття вживаються у такому значенні:

1) **булінг (цькування)** – діяння учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному або сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи або такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого.

2) **викладач-куратор** – науково-педагогічний працівник зі складу кафедри правознавства, який сприяє навчанню клініцистів та допомагає складати правові висновки;

3) **відвідувач** – будь-яка особа, яка звернулася для отримання безоплатної первинної правничої допомоги до Навчального юридичного центру;

4) **віктимблеймінг (звинувачення постраждалих осіб)** – перенесення вини за те, що трапилось, зокрема, за вчинене правопорушення, з кривдника на постраждалу особу.

5) **грубе спілкування** – це використання агресивних, зневажливих, образливих висловлювань (грубість) або ж відсутність делікатності, чуйності, поваги до почуттів клієнтів чи колег (нетактовність), що шкодить довірі, емпатії та якості правничої допомоги;

6) **джерело інформації** – друковане чи електронне видання, архівний матеріал, інтернет-ресурс, особиста комунікація, інше джерело, з якого отримано інформацію, що використовується в академічному творі чи навчальній роботі;

7) **дискримінація** – ситуація, за якої особа та/або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, Інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними (далі - певні ознаки), зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі, крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

8) **завідувач Навчального юридичного центру** – особа з числа здобувачів вищої освіти зі спеціальності 081 Право освітньо-професійної програми «Право» або науково-педагогічних працівників кафедри правознавства, яка здійснює безпосереднє керівництво Навчальним юридичним центром;

9) **клініцисти** – здобувачі вищої освіти 2 курсу спільно зі студентами старших курсів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти та студенти другого (магістерського рівня вищої освіти), які проходять навчальну практику на базі Навчального юридичного центру та надають безоплатну первинну правничу допомогу під керівництвом викладачів;

10) **компетентність** – динамічна комбінація знань, вмінь і практичних навичок, способів мислення, професійних, світоглядних і громадянських якостей,

ПУЕТ	ЕТИЧНИЙ КОДЕКС НАВЧАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО ЦЕНТРУ «ПРАВОВА СТУДІЯ»	Редакція 01
		Сторінка 6 із 12

морально-етичних цінностей, яка визначає здатність особи успішно здійснювати професійну та подальшу навчальну діяльність і є результатом навчання на певному рівні вищої освіти;

11) **мова ворожнечі** – прояви, які підбурюють, пропагують, поширюють чи виправдовують насильство, ненависть або дискримінацію щодо особи чи групи осіб через реальні чи приписані/надумані особисті характеристики (статус) як-от: раса, колір шкіри, мова, релігія, національність, національне або етнічне походження, вік, інвалідність, стать, тендерна ідентичність і сексуальна орієнтація;

12) **надмірна відвертість** – це вибір одягу, зачіски чи аксесуарів, що недоречно розкриває тіло, є занадто провокаційним або не відповідає контексту (професійному, соціальному), що може викликати дискомфорт, відволікати увагу або створити враження непрофесіоналізму;

13) **недоречний зовнішній вигляд** – це той, що не відповідає прийнятим стандартам професійного дрес-коду, етикету або очікуванням щодо ситуації чи середовища. Він може включати неохайність, надмірну відвертість, використання неформального одягу в офіційній обстановці, або наявність елементів, що відволікають чи можуть бути сприйняті як непрофесійні (наприклад, яскравий макіяж, брудний одяг);

14) **неохайність** – це відсутність порядку, чистоти та доглянутості у зовнішньому вигляді людини, її одязі, особистих речах або оточенні. Це проявляється у недбалості, бруді, безладі чи зім'ятості, що створює враження неакуратності та неповаги до юридичної професії;

15) **нетактовне ставлення** – це вияв неповаги, нечуйності або відсутності емпатії, що проявляється через неухважність, зневагу, невдалі жести та інші невербальні сигнали, підриваючи довіру та якість наданої допомоги;

16) **неформальний одяг** – це тип одягу, що не передбачає суворих вимог до стилю і використовується для повсякденного носіння, відпочинку, або в умовах, де не вимагається дотримання офіційного дрес-коду (наприклад, спортивний костюм, короткі шорти тощо);

17) **сексизм** – будь-які дія, жест, візуальний прояв, вимовлені або написані слова, практика або поведінка, в основі яких лежить ідея про те, що людина або група людей гірші через свою стать, та які проявляються в публічній або приватній сферах, у мережі або поза нею і скеровані на (або спричиняють): порушення власної гідності або прав людини чи групи людей; фізичну, сексуальну, психологічну або соціально-економічну шкоду або страждання особи чи групи осіб; створення загрозливого, ворожого, принизливого або образливого середовища; перешкоджання незалежності або повноцінному здійсненню прав людини з боку особи чи групи осіб; підтримку та посилення тендерних стереотипів.

18) **сексуальні домагання** – дії сексуального характеру (що не посягають на статеву свободу чи статеву недоторканість особи), виражені вербально, невербально, у тому числі з використанням електронних комунікацій,

ПУЕТ	ЕТИЧНИЙ КОДЕКС НАВЧАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО ЦЕНТРУ «ПРАВОВА СТУДІЯ»	Редакція 01
		Сторінка 7 із 12

або фізично (слова, жести, рухи тіла, доторкування, поплескування або інші аналогічні дії), які ображають чи принижують гідність особи та можуть супроводжуватися створенням щодо неї залякувального, ворожого або образливого, принизливого середовища (ситуації);

19) **субординація** – це дотримання клініцистами чітких ієрархічних правил та вказівок керівників практики та викладачів-кураторів, забезпечуючи дисципліну, ефективне виконання завдань та якісне надання правничої допомоги;

20) **утиск** – небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їх людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери.

Стаття 3. Мета прийняття цього Кодексу:

1) врегулювання діяльності Навчального юридичного центру у відповідності із загальновизнаними нормами моралі і етики;

2) виховання в клініцистів поваги до клієнтів незалежно від статі, віку, раси, кольору шкіри, національності, матеріального стану;

3) інтеграція європейських стандартів у діяльність Навчального юридичного центру;

4) захист учасників Навчального юридичного центру від порушення їх основоположних прав та свобод;

5) формування у студентів-клініцистів професійних якостей, таких як: повага до особистості, співчуття, прагнення допомогти, доброзичливості;

Стаття 4. Діяльність Навчального юридичного центру базується на таких принципах:

1) **безоплатності** – за надання правничої допомоги учасники Навчального юридичного центру не вправі отримувати матеріальної вигоди;

2) **відповідальності** – сумлінне виконання власних обов'язків, готовність нести відповідальність за результати своєї діяльності та протистояти ганебним вчинкам інших осіб;

3) **гуманізму** – діяльність учасників Навчального юридичного центру повинна базуватись на засадах поваги, доброзичливості та взаєморозуміння;

4) **домінантності інтересів клієнта** – у своїй діяльності учасники Навчального юридичного центру повинні виходити з переваги інтересів клієнта над своїми власними інтересами, а також інтересами інших осіб;

5) **компетентності та добросовісності** – клініцист та інші співробітники Навчального юридичного центру зобов'язані надавати правничу допомогу компетентно та добросовісно, зі знаннями та розумінням норм права;

6) **конфіденційності** – інформація отримана під час спілкування з клієнтом (зокрема щодо його особи) або інших осіб у процесі надання консультацій, може бути використана лише у навчальних цілях;

7) **незалежності** – виконуючи доручення клієнта учасники Навчального юридичного центру повинні керуватися лише законом, вказівками керівника від

ПУЕТ	ЕТИЧНИЙ КОДЕКС НАВЧАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО ЦЕНТРУ «ПРАВОВА СТУДІЯ»	Редакція 01
		Сторінка 8 із 12

бази практики/навчального закладу, а також власним уявленням про оптимальний варіант вирішення справи;

8) партнерство і допомога – орієнтація учасників Навчального юридичного центру на партнерську взаємодію як необхідну умову професійного та особистісного зростання ;

9) повного інформування клієнта про правила роботи Навчального юридичного центру – графік прийому клієнтів повинен бути доведений до їх відома.

РОЗДІЛ 2. ВЗАЄМВІДНОСИНИ УЧАСНИКІВ НАВЧАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО ЦЕНТРУ «ПРАВОВА СТУДІЯ» ПОЛТАВСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ З ВІДВІДУВАЧАМИ

Стаття 5. Учасники Навчального юридичного центру «Правова СТУДІЯ» мають право:

- 1) відмовитись від консультування клієнта, якщо результат такого спілкування, якого бажає клієнт є протиправними;
- 2) відмовити у наданні правничої допомоги якщо:
 - якщо клієнт спроможний за наданням платної правничої допомоги;
 - клієнт перебуває у стані алкогольного чи наркотичного сп'яніння;
 - клієнт поводить себе грубо чи нетактовно з учасниками Навчального юридичного центру;
 - учасники Навчального юридичного центру не можуть виробити обгрунтовану правову позицію з вирішення проблем клієнта;
 - у клієнта вже є представник;
 - результат вирішення справи стосується учасника Навчального юридичного центру;
 - якщо справа не відноситься до компетенції Навчального юридичного центру;
 - якщо клієнт вдається до булінгу, сексизму чи вчиняє сексуальні домагання;
 - якщо клініцист завершив термін проходження практики і надалі не є учасником Навчального юридичного центру;
- 3) не обговорювати особисте життя з клієнтами, зокрема, це включає у себе право клініцистів не надавати персональні дані такі як: номер телефону, особиста електронна пошта, місце проживання та (або) навчання, а також не надавати такі дані про членів своєї родини, друзів;
- 4) на відшкодування витрат пов'язаних з діяльністю Навчального юридичного центру.

Стаття 6. Учасники Навчального юридичного центру зобов'язані:

- 1) бути чесним, порядним, не вдаватися до омани, погроз, шантажування, підкупу та не використовувати інформацію отриману під час консультування клієнта у власних цілях;

ПУЕТ	ЕТИЧНИЙ КОДЕКС НАВЧАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО ЦЕНТРУ «ПРАВОВА СТУДІЯ»	Редакція 01
		Сторінка 9 із 12

- 2) відмовити у наданні правничої допомоги за наявності для того підстав;
- 3) дотримуватися принципу конфіденційності персональних даних та особистої інформації клієнта;
- 4) дотримуватися прописаних в цьому Кодексі правил поведінки
- 5) зберігати і звеличувати престиж професії юриста;
- 6) не залишати без уваги порушення закону, нетактовне та зневажливе ставлення до клієнтів та учасників Навчального юридичного центру «Правова СТУДІЯ»;
- 7) не розголошувати суті звернень, а також прийнятого за результатами розгляду рішення, за винятком випадків добровільної згоди клієнта на використання матеріалів справи без зазначення даних про його особу у навчальних цілях;
- 8) поважати права, законні інтереси, честь, гідність, почуття осіб, з якими вони спілкуються;
- 9) при виникненні конфлікту чи непорозумінь з клієнтом звернутись до керівника з обгрунтованою відмовою у веденні справи;
- 10) пропагувати ідеї верховенства права;
- 11) роз'яснити клієнтам, що безоплатна первинна правнича допомога надається студентами під керівництвом викладачів та (або) фахівців-практиків;
- 12) у своїй діяльності та особистому житті високий рівень культури поведінки, поводити себе гідно, стримано, тактовно, зберігати самоконтроль і витримку, ставитись до оточуючих з повагою, при здійсненні своєї діяльності мати пристойний зовнішній вигляд;
- 13) надавати правничу консультацію під керівництвом викладачів-кураторів.

Стаття 7. Учасники Навчального юридичного центру не вправі:

- 1) будь-яким чином вводити клієнта в оману: відносно реального стану справи, складності справи, всіх можливих результатів вирішення справи і потенційних витрат клієнта, а також інші обставини, незнання яких можуть спричинити негативні наслідки для клієнта;
- 2) виправдовувати порушення принципів цього кодексу, посилаючись на бажання клієнта;
- 3) давати клієнту запевнення і гарантій відносно наслідків вирішення справи;
- 4) нав'язувати клієнту свої послуги;
- 5) надавати клієнту поради, які передбачають вчинення ним або іншими особами протиправних дій;
- 6) отримувати від клієнта матеріальної або іншої винагороди, зв'язку з наданням юридичної допомоги;
- 7) прийняти доручення, якщо через обсяг зайнятості вони не зможуть забезпечити його виконання.

Стаття 8. Консультування клієнтів здійснюється:

ПУЕТ	ЕТИЧНИЙ КОДЕКС НАВЧАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО ЦЕНТРУ «ПРАВОВА СТУДІЯ»	Редакція 01
		Сторінка 10 із 12

- 1) за допомогою електронної пошти та (або) соціальних мереж – клієнт може надіслати своє звернення на офіційну електронну пошту та месенджери у соціальних мережах Навчального юридичного центру»;
- 2) шляхом особистої зустрічі у приміщенні Навчального юридичного центру;
- 3) на загальних засадах та у рівних умовах для всіх учасників Навчального юридичного центру;
- 4) швидко та обґрунтовано – відповідь на електронне звернення клієнта надається на наступний день після прийняття звернення з роз'ясненнями відповідно по суті справи з офіційної електронної пошти Навчального юридичного центру або особистої присутності клієнта;
- 5) з дотриманням поваги, розуміння, тактовності, професіоналізму;
- 6) з можливістю зворотного зв'язку – клініцисти після надання відповіді на питання додають посилання на ресурси (електронна пошта та інші соціальні мережі), де клієнт може залишити відгук, стежити за новинами та надсилати нові звернення;
- 7) обов'язок дотримання конфіденційності не обмежений у часі та зберігається після припинення участі особи в роботі Навчального юридичного центру, забезпечується технічний захист персональних даних клієнтів шляхом обмеження доступу до електронних баз даних.

Стаття 8.1 Консультування вразливих категорій осіб здійснюється відповідно до загальних засад на рівних умовах з урахуванням особливих потреб кожного клієнта. Діти, внутрішньо переміщені особи, військовослужбовці, особи постраждалі від насильства можуть звертатися за безоплатною первинною правничою допомогою до Навчального юридичного центру відповідно до чинного законодавства України.

Стаття 9. Використання ШІ дозволяється виключно як допоміжного інструменту для пошуку джерел або структурування тексту. Студент несе повну персональну відповідальність за достовірність наведених фактів та нормативних посилань. Здобувач зобов'язаний зазначати у роботі факт та обсяг використання інструментів ШІ.

Стаття 10. Зловживанням можливостями інструментів генеративного штучного інтелекту є надмірне використання штучного інтелекту (генерування штучним інтелектом правопросвітницьких заходів, відповідей на тестування, мотиваційних листів при реєстрації на заходи/конкурси, генерування дописів і новин для соціальних мереж та сайтів тощо). Несанкціоноване використання ШІ прирівнюється до категорій «академічний плагіат» або «фабрикація», які визначені у п. 3.3 базового Положення про академічну доброчесність ПУЕТ.

Стаття 11. Не допускається використання інструментів генеративного штучного інтелекту під час інтерв'ювання, консультування клієнта, а також під час підготовки відповіді на запит клієнта.

Стаття 12. Учасники Навчального юридичного центру зобов'язані дотримуватися принципів академічної доброчесності визначених у Законі

ПУЕТ	ЕТИЧНИЙ КОДЕКС НАВЧАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО ЦЕНТРУ «ПРАВОВА СТУДІЯ»	Редакція 01
		Сторінка 11 із 12

України «Про академічну доброчесність» у чинній редакції на момент навчання в університеті та проходження практики на базі Навчального юридичного центру.

РОЗДІЛ 3. ВЗАЄМВІДНОСИНИ МІЖ УЧАСНИКАМИ НАВЧАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО ЦЕНТРУ «ПРАВОВА СТУДІЯ» ПОЛТАВСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ

Стаття 13. Взаємовідносини між учасниками Навчального юридичного центру базують на загальних засадах:

- 1) взаємодопомоги;
- 2) добросовісності;
- 3) довіри;
- 4) поваги;
- 5) співпраці.

Стаття 14. Учасник Навчального юридичного центру не повинен обговорювати з іншими учасниками обставини, що стосуються особистого життя клієнтів, їх матеріального стану, походження, національної належності та інших обставин.

Стаття 15. Учасник Навчального юридичного центру не може вдаватися до критики стосовно рівня знань і кваліфікації іншого учасника Навчального юридичного центру.

Стаття 16. Учасники Навчального юридичного центру повинні підтримувати сприятливий психологічний клімат у колективі, надавати в необхідних випадках консультативну допомогу колегам, з повагою відноситись до роботи починаючих консультантів, допомагати їм своїми знаннями та досвідом.

Стаття 17. Учасники Навчального юридичного центру не повинні вдаватися до булінгу, сексизму, сексуальних домагань та віктимблеймінгу та мови ворожнечі та інших протиправних дій визначених цим Кодексом, національним та міжнародним законодавством.

Стаття 18. Жоден учасник Навчального юридичного центру не може бути звинувачений у правопорушенні передбаченому цим Кодексом та законодавством України безпідставно. У разі звинувачення учасники мають право на захист у спосіб передбачений нормативними актами Полтавського університету економіки і торгівлі зазначені у ст. 22 цього Кодексу, а також чинним законодавством України.

РОЗДІЛ 4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ НОРМ ЦЬОГО КОДЕКСУ

Стаття 19. Особа, яка звинувачується у порушенні принципів і норм цього Кодексу, має право на використання усіх легітимних засобів для захисту власної гідності та ділової репутації

ПУЕТ	ЕТИЧНИЙ КОДЕКС НАВЧАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО ЦЕНТРУ «ПРАВОВА СТУДІЯ»	Редакція 01
		Сторінка 12 із 12

Стаття 20. Порухеннями норм цього Кодексу вважається:

- 1) булінг, віктимблеймінг та грубе спілкування з керівниками практики, викладачами-кураторами, клієнтами та іншими особами;
- 2) недотримання Правил роботи у Навчальному юридичному центрі;
- 3) недоречний зовнішній вигляд;
- 4) нетактовне ставлення до керівників практики, викладачів-кураторів, клієнтів та інших осіб;
- 5) сексизм та сексуальні домагання в бік інших осіб;
- 6) недотримання субординації;
- 7) використання інструментів генеративного штучного інтелекту для надання відповіді клієнтам, оскільки це може призвести до репутаційних ризиків клініциста, завідувача Навчального юридичного центру, викладачів кафедри правознавства та інших, а також надання недостовірної інформації.

Стаття 21. У випадку коли клініцист порушує норми цього Кодексу та Правила роботи у Навчальному юридичному центрі:

- 1) клініцист (-ка) може бути достроково звільнений (-а) від проходження навчальної практики з можливістю пройти її у наступному навчальному році;
- 2) можливе продовження терміну проходження навчальної практики.



ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Наведені положення не є вичерпними і учасники Навчального юридичного центру повинні дотримуватись й інших загальновизнаних у нашому суспільстві норм моралі та етики.

Цей Кодекс може бути доповнено іншими нормами, що регулюватимуть поведінку учасників Навчального юридичного центру.

Дотримання учасниками навчального юридичного центру положень цього Кодексу повинно допомогти їм виконувати свої професійні обов'язки чесно, компетентно та сприяти збільшенню престижу Навчального юридичного центру та покращенню його репутації.

Погодження змісту документу

№ з/п	Посада	Ім'я, ПРІЗВИЩЕ	Дата	Підпис
1.	Перший проректор	Наталія ПЕДЧЕНКО	25.05.2026	
2.	Директор наукового забезпечення вищої освіти Навчально-інституту якості	Олена ГАСІЙ	25.05.2026	
3.	Голова Студентської ради	Марина ДВІРНИК	25.05.2026	