ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ (ПУЕТ)

ОСНОВНІ РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ КОЛЕКТИВУ ПОЛТАВСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ ЗА 2025–2026 н. р.

МАТЕРІАЛИ

до річного звіту ректора Полтавського університету економіки і торгівлі, д. т. н., професора С. В. Гаркуші на розширеному засіданні Конференції трудового колективу 01 вересня 2026 року «Про підсумки роботи університету за 2025–2026 навчальний рік, виконання умов колективного договору між ректоратом та профспілковим комітетом Полтавського університету економіки і торгівлі та основні завдання з підвищення якості підготовки фахівців на 2026–2027 навчальний рік»

Полтава-2026

ЗМІСТ

ВСТУП		3
1. Управлінські процеси		4
1.1. Аналіз результатів діяльності		5
1.1.1	Звіт про фінансово-господарську діяльність ПУЕТ	5
1.1.2	Звіт про роботу офісу омбудсмена	6
1.1.3	Звіт про роботу Навчально-наукового центру забезпечення якості вищої освіти	9
2. Основні процеси		21
2.1. Освітній процес		21
2.1.1	Звіт про роботу курсів підготовки до НМТ	22
2.1.2	Контингент студентів ПУЕТ, рух контингенту	23
2.1.3	Звіт про роботу інститутів міжнародної, денної, заочно-дистанційної освіти	27
2.1.4	Звіт Полтавського фахового коледжу ПУЕТ	34
2.1.5	Звіт Ліцею ПУЕТ	35
2.2. Лідерський потенціал		36
2.2.1	Звіт про результати роботи Навчально-наукового інституту лідерства	37
2.2.2	Звіт про роботу ПОШЛУС	50
2.2.3	Звіт про роботу УТВ	50
2.2.4	Звіт про роботу студентської ради	55
2.3. Підприємництво		59
2.3.1	Звіт про роботу Навчально-наукового інституту проєктів та підвищення кваліфікації	60
2.3.2	Звіт про роботу Школи НАССР	66
2.3.3	Звіт про роботу Полтавського обласного бізнес-інкубатора	66
2.4. Наукова та інноваційна діяльність		69
2.4.1	Звіт про роботу науково-організаційного відділу	70
2.4.2	Звіт про роботу Навчально-наукового центру підготовки кадрів вищої кваліфікації	92
2.4.3	Звіт про роботу журналу «Науковий вісник». Серія «Економічні науки»	93
2.4.4	Звіт про роботу наукового видання «Науковий вісник ПУЕТ. Серія «Технічні науки»	96
3. Забезпечувальні процеси		97
3.1. Міжнародне співробітництво		98
3.1.1	Звіт про роботу міжнародного науково-освітнього центру	99
3.2. Взаємозв'язок зі стейкхолдерами		103
3.2.1	Звіт про роботу профорієнтаційного відділу	103
3.2.2	Звіт про роботу департаменту маркетингу	105
3.2.3	Звіт про роботу Асоціації випускників університету	108
3.2.4	Звіт про роботу центру зв'язків з виробництвом	110
3.3. Управління ресурсами		114
3.3.1	Звіт про роботу АГЧ	114
3.3.2	Звіт про роботу відділу кадрів	123
3.3.3	Звіт про роботу відділу автоматизації та по роботі в ЄДЕБО	124
3.3.4	Звіт про роботу інформаційного центру	127
3.3.5	Звіт про роботу центру інформаційного забезпечення освітнього процесу	130
4. Основні завдання з підвищення якості підготовки фахівців на 2026–2027 навчальний рік		132

ВСТУП

Звітний 2025–2026 навчальний рік для Полтавського університету економіки і торгівлі став черговим етапом системного зміцнення інституційної стійкості, масштабної цифрової трансформації та послідовного виконання державних стандартів вищої освіти в умовах тривалого воєнного стану. У цей складний історичний період університет не лише зберіг свій науково-педагогічний потенціал, а й підтвердив статус провідного інноваційного та гуманітарного хабу Полтавського регіону.

Концепція освітньої діяльності ПУЕТ у звітному періоді реалізовувалася на засадах базового принципу «Сучасна освіта – це майбутнє суспільства», ключовим інструментом забезпечення якого визначено освітнє лідерство. Для нашого університету цей підхід трансформувався у здатність ухвалювати випереджальні управлінські рішення, оперативно реагувати на безпекові та технологічні виклики, а також інтегрувати класичні кооперативні цінності у сучасний цифровий та підприємницький простір.

Протягом 2025–2026 навчального року зусилля ректорату, професорсько-викладацького складу та всього колективу ПУЕТ було зосереджено на досягненні високих результатів за такими стратегічними векторами:

- **безпека та незламність освітнього простору:** модернізація матеріально-технічної бази, розширення автономності енергетичної інфраструктури та оптимізація змішаного формату навчання. Було забезпечено безперебійне навчання завдяки зміцненню енергетичної автономності, розвитку безпекових локацій та адаптивним форматам змішаного навчання;
- **підвищення якості освітнього процесу та академічна доброчесність:** актуалізація освітніх програм відповідно до вимог ринку праці та європейських стандартів ESG; успішна імплементація положень Закону України «Про академічну доброчесність» в освітньо-науковій діяльності. Наш університет оперативно відреагував на нові законодавчі вимоги щодо академічної доброчесності, перебудувавши систему оцінювання та запровадивши культуру етичного партнерства з технологіями;
- **розвиток підприємницької екосистеми та практикоорієнтованої освіти:** поглиблення інтеграції з підприємствами споживчої кооперації, провідними бізнес-структурами та ІТ-компаніями; формування високої практичної готовності випускників;
- **інтернаціоналізація та інтеграція в ЄПВО:** розширення міжнародної грантової діяльності (зокрема за програмами Erasmus+), активізація проєктів віртуальної академічної мобільності та впровадження англомовних сертифікатних програм. Навіть у надскладних умовах університет продовжує рух до європейського освітнього простору, реалізує міжнародні грантові проєкти та адаптує програми до європейських стандартів якості.

Представлений звіт – це не просто суха статистика показників, він містить комплексний, верифікований та об’єктивний аналіз результатів діяльності Полтавського університету економіки і торгівлі, висвітлює динаміку ключових показників ефективності (KPI) структури, а також визначає стратегічні завдання та пріоритети

розвитку закладу на наступний 2026–2027 навчальний рік у контексті відбудови людського капіталу України. Це літопис нашої спільної стійкості, творчого пошуку та щоденної праці кожного викладача, співробітника та студента.

Річний звіт сформовано відповідно до карти процесів системи управління якості ПУЕТ, яка зараховує такі процеси:

1. Управлінська діяльність
   1.1. Аналіз результатів діяльності
2. Основні процеси
   2.1. Освітній процес
   2.2. Лідерський потенціал
   2.3. Підприємництво
   2.4. Наукова та інноваційна діяльність
3. Забезпечувальні процеси
   3.1. Міжнародне співробітництво
   3.2. Взаємозв'язок зі стейкхолдерами
   3.3. Управління ресурсами
4. Основні завдання з підвищення якості підготовки фахівців на 2026–2027 навчальний рік

1. УПРАВЛІНСЬКІ ПРОЦЕСИ

Управлінські процеси в Полтавському університеті економіки і торгівлі у звітному періоді були спрямовані на забезпечення стабільності та адаптивності закладу в умовах викликів сьогодення. Завдяки чіткій координації дій колегіальних органів, послідовній діджиталізації адміністративних процедур, удосконаленню системи внутрішнього забезпечення якості та пріоритету безпеки учасників освітнього процесу, Університету вдалося зберегти високу керованість, забезпечити безперервність навчання та утримати чисельність здобувачів освіти на стабільному рівні.

Ключові напрями управлінської діяльності в ПУЕТ

1. Стратегічне та колегіальне управління

- Діяльність Вченої ради та Ректорату: забезпечення колегіального прийняття оперативних і стратегічних рішень щодо розвитку університету, розбудови освітньої та наукової діяльності.
- Адаптивність до умов воєнного стану: оперативне реагування на зміни безпекової ситуації, гнучка організація освітнього процесу (поєднання очного, змішаного та дистанційного форматів).
- Співпраця із засновником та стейкхолдерами: координація дій із системою споживчої кооперації (Укркоопспілка), регіональними органами влади, бізнес-партнерами та працедавцями.

2. Система внутрішнього забезпечення якості вищої освіти

- Моніторинг та оновлення освітніх програм: регулярний перегляд та акредитація програм НАЗЯВО з залученням студентів, випускників і роботодавців.
- Дотримання академічної доброчесності: впровадження регуляторних процедур перевірки кваліфікаційних, наукових та навчальних праць на наявність некоректних запозичень, нормативне врегулювання вимог до здобувачів і викладачів.

- Опитування та зворотний зв’язок: проведення систематичного моніторингу задоволеності здобувачів освіти якістю викладання, сервісів і безпеки.

3. Цифровізація та автоматизація освітньо-адміністративних процесів

- Єдина цифрова екосистема: активне використання корпоративних платформ (Moodle, Izeta) для забезпечення електронного документообігу, обліку успішності та дистанційної взаємодії.
- Прозорість та відкритість: систематичне висвітлення рішень управлінських органів, фінансової звітності та нормативної бази на офіційному вебсайті університету.
- Автоматизація обліку та абітурієнтських процесів: оптимізація роботи приймальної комісії, електронне супроводження контингенту студентів.

4. Управління безпекою, ресурсами та інфраструктурою

- Створення безпекового середовища: облаштування, сертифікація та систематичне модернізування власних захисних споруд (укриттів) для забезпечення можливості очного навчання.
- Енергоефективність та стійкість: забезпечення автономності функціонування об’єктів інфраструктури (генератори, альтернативні джерела живлення та зв’язку).
- Оптимізація кадрового та фінансового потенціалу: раціональне використання ресурсів, підтримка професійного розвитку науково-педагогічних працівників, мотиваційні механізми.

1.1. Аналіз результатів діяльності

1.1.1. Звіт про фінансово-господарську діяльність ПУЕТ

У **придбання основних засобів і нематеріальних активів** за 2025–2026 навчальний рік університетом вкладено **1340,8 тис. грн,** у тому числі придбано:

- програмного забезпечення на 118,6 тис. грн;
- комп’ютерної та копіювально-розмножувальної техніки на 307,7 тис. грн;
- спеціального обладнання, устаткування, меблів та інших основних засобів на 876,4 тис. грн;
- поповнено бібліотечні фонди на 38,1 тис. грн.

У поліпшення та ремонти приміщень університету та інвентарю вкладено 3 950,2 тис. грн. У 2025–2026 навчальному році проведено часткові ремонти покрівель будівель університету; ремонти аудиторій у навчальному корпусі, житлових кімнат і нежитлових приміщень у гуртожитках; проведено ремонти ліфтів у гуртожитках.

Витрати університету на **підготовку науково-педагогічних кадрів** у 2025–2026 навчальному році склали **97,2 тис. грн,** у тому числі:

- надруковано та видано монографій, матеріалів конференцій на 41,1 тис. грн;
- відшкодована науково-педагогічним працівникам вартість публікацій в науково-метричних базах на суму 56,1 тис. грн.

Заробітна плата з нарахуваннями за 2025–2026 навчальний рік склала **76 427,8 тис. грн.**

Середньомісячна заробітна плата штатних працівників університету у 2025–2026 навчальному році становила 13 754 грн, у тому числі середньомісячна заробітна плата науково-педагогічних працівників – 18 863 грн, адміністративно-обслуговуючого, навчально-допоміжного та господарського персоналу – 10 110 грн.

На виплату стипендій студентам з коштів університету витрачено **1 278,3 тис. грн,** у тому числі виплачено:

- стипендії Вченої ради – 81,6 тис. грн;
- стипендії ректорату академічної – 240,0 тис. грн;
- стипендії ректорату соціальні – 905,2 тис. грн;
- стипендії аспірантам – 51,5 тис. грн.

На виконання соціальних програм університету у 2025–2026 навчальному році використано **2 186,0 тис. грн** коштів, з них:

- на виплату матеріальної допомоги на оздоровлення працівників до щорічної відпустки – 1 645,2 тис. грн;
- на виплату премій – 127,3 тис. грн;
- на охорону праці, медичне обслуговування та медичний огляд – 282,1 тис. грн;
- на виплату матеріальної допомоги у зв’язку з виходом на пенсію та матеріальної допомоги працівникам і ветеранам – 131,4 тис. грн.

Витрати на **студентське самоврядування** склали **226,6 тис. грн.** Кошти витрачались на наукову роботу студентів, культурно-масові та спортивні заходи.

1.1.2. Звіт про роботу офісу омбудсмена

Таблиця 1.1.1 – Заходи від офісу омбудсмена

№ з/п	Назва заходу/активності, термін проведення
1	**Приймання звернень:** – особисто; – телефоном; – електронною поштою ombudsman@puet.edu.ua; – через google-форму https://forms.gle/Z6DJ5o3LnWBEGDae7
2	**Опрацювання звернень:** Загальна кількість опрацьованих звернень становить **120** (100 %): 45 % – скарги, повідомлення; 38 % – довідково-консультативні; 15 % – пропозиції/зауваження; 0 % – петиції; 2 % – заяви. Серед порушених питань у зверненнях: – навчання в умовах воєнного стану (оплата, переведення до інших ЗВО, призупинення навчання, організація освітнього процесу в укриттях тощо); – умови навчання (оплата за навчання, нарахування стипендій) та відрахування; – булінг/мобінг, конфлікти між учасниками освітнього процесу; – академічна доброчесність; – порушення антикорупційного законодавства; – порушення мовного законодавства;

Продовж. табл. 1.1.1

№ з/п	Назва заходу/активності, термін проведення
2	– проходження практик; – соціально-побутові питання (щодо умов проживання в гуртожитках); – щодо вандалізму в аудиторіях; – інше. Надано відповідь на 120 звернень. Звернення надходили: 85 % – від здобувачів вищої освіти; 15 % – від батьків/родичів здобувачів; 5 % – від співробітників університету; 0 % – інші (здобувачі інших ЗВО). *Примітка.* Анонімні звернення/повідомлення (про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції») не надходили
3	Попереджувальні заходи для запобігання порушення прав, свобод і законних інтересів здобувачів вищої освіти: – **Моніторинг реалізації прав, свобод і законних інтересів студентів університету** (проведення анонімного опитування щодо стану дотримання прав, свобод і законних інтересів студентів Університету в квітні – червні 2026 року та ін.); – **Розробка локального акту** – Положення про політику протидії дискримінації, сексуальним домаганням та підтримки рівності відповідно до Методичних рекомендацій щодо впровадження політики протидії дискримінації, сексуальним домаганням та підтримки рівності у закладах вищої освіти України, затверджених наказом МОН від 23 вересня 2025 року № 1275. Затверджено рішенням Вченої ради Полтавського університету економіки і торгівлі, протокол № 1 від 28 січня 2026 року, та введено в дію наказом ректора Полтавського університету економіки і торгівлі, № 16-Н від 28 січня 2026 року http://puet.edu.ua/wp-content/uploads/2026/02/polozh_protydiia_dyskr.pdf. – **Проведення зустрічей зі студентами:** ✓ **12 вересня 2025 року** – зустріч зі здобувачами вищої освіти 1-го курсу денної та заочної форм навчання на тему «Як захистити свої права, свободи та законні інтереси в Університеті: поради студентського омбудсмена» (розпорядження 71-У від 25 серпня 2025 року). Детальніше: http://puet.edu.ua/news/yak-zahystyty-svoyi-prava-svobody-ta-zakonni-interesy-v-universyteti/; ✓ **28 квітня 2026 року –** вебінар «Довіра, підтримка, допомога – чесноти сучасної освіти і науки» (наказ 47-Н від 09 березня 2026 року). Детальніше: http://puet.edu.ua/news/vidbuvsya-vebinar-dovira-pidtrymka-dopomoga-chesnoty-suchasnoyi-osvity-i-nauky/; ✓ **упродовж 2025–2026 навчального року –** неформальні зустрічі зі здобувачами вищої освіти різних ОП денної та заочної форм навчання та науково-педагогічними працівниками
4	Сприяння правовій інформованості здобувачів вищої освіти: – **Публікація актуальної правової інформації на вебсайті університету** (вкладка «Студентський омбудсмен», тег «СтудОмбудсмен»); – **Проведення інтелектуальних ігор «Що? Де? Коли?»**: ✓ **11 листопада 2025 року** – інтелектуальна гра на правничу тематику «Що? Де? Коли?» з нагоди Дня юриста між здобувачами вищої освіти. Детальніше: http://pravo.puet.edu.ua/news.php; – **Популяризація інституту студентського омбудсмена:** ✓ 22 липня 2025 р. – представлення офісу студентського омбудсмена в межах Антикорупційного квесту 2.0, організованого Асоціацією юридичних клінік України у партнерстві з Bot&Partners за сприяння Управління ООН з боротьби з наркотиками та злочинністю (УНЗ ООН) за фінансової підтримки Уряду Швеції. Детальніше: https://www.facebook.com/share/p/18yyFkZHXv/;

Продовж. табл. 1.1.1

№ з/п	Назва заходу/активності, термін проведення
4	✓ участь у роботі Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні напрями розвитку економіки, підприємництва, технологій та їх правового забезпечення» (27–28 травня 2026 року, м. Львів на базі Львівського торговельно-економічного університету) та публікація тез доповіді: Орел В. А. Реалізація правозахисної та превентивної функцій студентського омбудсмена в сучасному закладі вищої освіти (на прикладі Полтавського університету економіки і торгівлі). *Сучасні напрями розвитку економіки, підприємництва, технологій та їх правового забезпечення*: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції / відповід. за вип.: проф. Семак Б. Б. Львів: вид-во Львівського торговельно-економічного університету, 2026. С. 502–503. URL: http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/16464; https://www.lute.lviv.ua/fileadmin/www.lac.lviv.ua/data/pidrozdily/Naukovo_Doslidna_Chastyna/Docs/2026/1_Zbirnik_26_vipravlenii_obkl.pdf. – **Запрошення спікерів**: **30 жовтня 2025 року** – зустріч-дискусія на тему «Безпечне та справедливе академічне середовище». Спікерка заходу – Марина Коваленко – адвокатка, кандидатка юридичних наук, доцентка, Національна експертка з питань недискримінації та прав людини. Детальніше: http://puet.edu.ua/news/bezpechne-ta-spravedlyve-akademichne-seredovyshhe-yak-zahystyty-svoyi-prava/
5	Співпраця з урядовими та неурядовими організаціями: **1. Участь у вебінарах, онлайн-заходах:** – **15 листопада 2025 року** – участь у вебінарі «Виклики воєнного стану для імплементації європейських стандартів у сфері доступу до правосуддя та свободи вираження поглядів» (3 академічні години) (СумДУ). **2. Співпраця з Асоціацією юридичних клінік України:** – **з 28 по 30 жовтня 2026 року** – участь у серії навчальних зустрічей з провідними інституціями Ірландії, що працюють у сфері запобігання корупції та зміцнення етичного врядування (м. Дублін, Республіка Ірландія). Програма заходу включала: ✓ **28 жовтня 2025 року** – зустріч із представниками **An Garda Síochána (Garda Anti-Corruption Unit);** ✓ **29 жовтня 2025 року** – візит до **Transparency International Ireland;** ✓ **30 жовтня 2025 року** – участь у заході у **Бізнес-школі Дублінського університету (DCU)**, який об'єднав науковців і практиків у сфері антикорупційних досліджень. Детальніше: http://puet.edu.ua/news/navchalnyj-vizyt-do-irlandiyi-dosvid-antykorupczijnoyi-spivpraczi/. **3. Відвідування офісу Дитячого омбудсмена Польщі (пол. *Rzecznik Praw Dziecka*) та ознайомлення із напрямами його діяльності (м. Варшава, липень 2025 р.).** **4. Представлення Офісу омбудсмена НАЗЯВО (упродовж 2025–2026 н. р.):** – Розпорядження № 8-У від 04 лютого 2026 року «Щодо організації онлайн візиту експертної групи під час проведення акредитаційної експертизи спеціальності 035 Філологія освітньої програми «Германські мови та літератури (переклад включно), перша – англійська)» за першим рівнем вищої освіти»; – Розпорядження № 10-У від 04 лютого 2026 року «Щодо організації онлайн візиту експертної групи під час проведення акредитаційної експертизи спеціальності 051 Економіка освітньої програми «Економіка» за третім рівнем вищої освіти»; – Розпорядження № 11-У від 09 лютого 2026 року «Щодо організації онлайн візиту експертної групи під час проведення акредитаційної експертизи спеціальності 073 Менеджмент освітньої програми «Менеджмент» за третім рівнем вищої освіти»

Продовж. табл. 1.1.1

№ з/п	Назва заходу/активності, термін проведення
6	**Участь у комісіях ПУЕТ:** – Комісія з проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Університету
7	**Підвищення професійного рівня та самоосвіта:** – стажування в ролі керівниці студентської команди в межах Міжнародного стажування для студентів юридичних клінік «UP 2026» «Людиноцентрична публічна служба: європейські стандарти, регіональна політика та інноваційні моделі управління» (березень 2026 р., 30 годин, 1 ЄКТС)

1.1.3. Звіт про роботу Навчально-наукового інституту забезпечення якості вищої освіти

Протягом звітного періоду Навчально-науковим інститутом забезпечення якості вищої освіти (ННІЗЯВО) проведено чотири акредитації освітніх програм:

1. ОП »Біотехнологія» спеціальності 162 Біотехнології та біоінженерія першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.

2. »Германські мови та літератури (переклад включно), перша – англійська» спеціальності 035 Філологія першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.

3. ОНП «Економіка» спеціальності 051 Економіка третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти.

4. ОНП «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти.

Для набору 2026 року розроблено та затверджено навчальні плани: за ОПП «Логістика» та «Ритейл» спеціальності D7 Торгівля; ОПП »Комп'ютерні науки, робототехніка та 3D друк» спеціальності F3 Комп'ютерні науки; ОПП »Менеджмент і референтна справа» спеціальності D3 Менеджмент; ОПП «Готельно-ресторанна справа» спеціальності J2 Готельно-ресторанна справа та кейтеринг; ОПП «Харчові та ресторанні технології» спеціальності G13 Харчові технології (*на базі базової середньої освіти*), а також навчальні плани за ОПП «Логістика» та «Ритейл» спеціальності D7 Торгівля, ОПП »Комп'ютерні науки, робототехніка та 3D друк» спеціальності F3 Комп'ютерні науки, ОПП »Менеджмент і референтна справа» спеціальності D3 Менеджмент, ОПП «Готельно-ресторанна справа» спеціальності J2 Готельно-ресторанна справа та кейтеринг, ОПП «Харчові та ресторанні технології» спеціальності G13 Харчові технології (*на базі повної загально середньої освіти*).

Внесено зміни в ЄДЕБО та НАЗЯВО у зв'язку зі зміною ректора Університету.

Згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 06.03.2022 р. № 295 «Про особливості акредитації освітніх програм, за якими здійснюють підготовку здобувачі вищої освіти, в умовах воєнного стану», внесеними змінами (зокрема, постанови КМУ № 1770), строк дії сертифікатів, що були чинними на 24 лютого 2022 року, продовжено за спеціальностями:

1) за освітнім рівнем бакалавра:

- 051 Економіка / С1 Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями);

- 072 Фінанси, банківська справа та страхування / 072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок / D2 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок;
- 076 Підприємництво та торгівля / 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність / D7 Торгівля;
- 181 Харчові технології / G13 Харчові технології;
- 242 Туризм / 242 Туризм і рекреація / J3 Туризм і рекреація;
- 292 Міжнародні економічні відносини;

2) за освітнім рівнем магістра:

- 011 Освітні, педагогічні науки / A1 Освітні науки;
- 035 Філологія / B11 Філологія;
- 051 Економіка / C1 Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями);
- 072 Фінанси, банківська справа та страхування / 072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок / D2 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок;
- 076 Підприємництво та торгівля / 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність / D7 Торгівля;
- 181 Харчові технології / G13 Харчові технології;
- 281 Публічне управління та адміністрування / D4 Публічне управління та адміністрування;
- 292 Міжнародні економічні відносини.

Переоформлено сертифікати НАЗЯВО на освітні програми:

1) за освітнім рівнем бакалавра:

- Біотехнологія (162 »Біотехнології та біоінженерія» / G21Біотехнології та біоінженерія);
- Германські мови та літератури (переклад включно), перша – англійська (B11 Філологія (за спеціалізацією B11.041 Германські мови та літератури (переклад включно), перша – англійська);

2) за освітнім рівнем доктора філософії:

- Економіка (051 Економіка / C1 Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями);
- Менеджмент (D3 Менеджмент).

Переоформлено сертифікати про акредитацію освітньо-професійних програм фахової передвищої освіти у фахових коледжів:

Білгород-Дністровський економіко-правовий фаховий коледж:

- Облік і оподаткування – спеціальність 071 Облік і оподаткування / D1 Облік і оподаткування;
- Харчові технології – спеціальність 181 Харчові технології / G13 Харчові технології;
- Підприємництво, торгівля та біржова діяльність – спеціальність 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність / 076 Підприємництво та торгівля / D7 Торгівля.

- Черкаський кооперативний економіко-правовий фаховий коледж:
- Фінанси, банківська справа та страхування – спеціальність 072 Фінанси, банківська справа та страхування/ 072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок / D2 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок;
- Підприємництво, торгівля та біржова діяльність – спеціальність 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність / 076 Підприємництво та торгівля / D7 Торгівля;
- Правове забезпечення та адміністрування – спеціальність 081 Право / D6 Секретарська та офісна справа;
- Готельно-ресторанна справа – спеціальність 241 Готельно-ресторанна справа / J2 Готельно-ресторанна справа та кейтеринг;
- Харчові технології – спеціальність 181 Харчові технології / G13 Харчові технології.

Завдяки виконанню цих завдань забезпечено стабільне функціонування освітнього процесу, безперервність набору та випуску здобувачів освіти, а також підтверджено відповідність освітніх програм сучасним вимогам якості та нормативно-правової бази.

Протягом 2025–2026 н. р. актуалізовано та/або розроблено анкети та проведено 8 анонімних опитувань здобувачів вищої освіти, НПП і випускників, оприлюднено звіти за результатами опитувань на сторінці ННІЗЯВО:

1. Опитування здобувачів вищої освіти 1 курсу щодо освітніх очікувань від освітнього процесу (вересень, 2025 р.).
2. Опитування здобувачів вищої освіти 1 курсу за результатами вивчення навчальної дисципліни «Університетська освіта» (вересень, 2025 р.).
3. Опитування здобувачів вищої освіти щодо дотримання мовного законодавства в освітньому середовищі університету.
4. Опитування випускників щодо задоволеності організацією освітнього процесу в ПУЕТ (магістри) (2025).
5. Опитування здобувачів вищої освіти щодо рівня задоволеності якістю освітніх послуг в умовах воєнного стану у 1 семестрі 2025–2026 н. р.
6. Опитування науково-педагогічних працівників ПУЕТ для покращення якості освітнього процесу в ПУЕТ.
7. Опитування здобувачів вищої освіти щодо рівня задоволеності освітніми послугами в умовах воєнного стану у ІІ семестрі 2025–2026 навчального року.
8. Опитування випускників-бакалаврів 2026 року щодо задоволеності організацією освітнього процесу в ПУЕТ (червень 2026).

Організовано проходження внутрішнього аудиту системи управління якістю відповідно до вимог міжнародного стандарту ISO 9001:2015 у розрізі процесів системи управління якістю Університету на кафедрах (згідно з наказом № 154-Н від 26.08.2025 р. «Про затвердження Плану-графіка проведення внутрішнього аудиту системи управління якістю ПУЕТ в 2025 році», розпорядженням № 73а-У від 26.08.2025 р. «Про проведення внутрішнього аудиту системи управління якістю»).

Кафедри, на яких проведено внутрішній аудит:

1. Кафедра туристичного та готельного бізнесу
2. Української, іноземних мов та літератури
3. Ділової іноземної мови

Відповідно до вимог МОН, НАЗЯВО на затвердження Вченої ради університету підготовлено 43 положення, із яких актуалізовано 37 положень, розроблено 6. Зокрема розроблено:

1. Етичний кодекс Навчального юридичного центру «Правова СТУДіЯ» Полтавського університету економіки і торгівлі (ДПСЯ ПД-9-7.5-307-51-26).
2. Положення про порядок проведення кулінарного конкурсу «Творчі, вмілі та завзяті» Полтавського університету економіки і торгівлі.
3. Про відповідальне впровадження та використання технологій штучного інтелекту.
4. Про затвердження Положення про порядок проведення конкурсного відбору на посаду директора фахового коледжу.
5. Положення про отримання і використання благодійної допомоги.
6. Про затвердження Положення про політику протидії дискримінації, сексуальним домаганням та підтримки рівності в Полтавському університеті економіки і торгівлі (ДПСЯ ПД-5-5.1-301-05-26).

Актуалізовано:

7. Положення про Навчально-науковий інститут забезпечення якості вищої освіти (ДПСЯ ПП-9-6.2.2-222-05-25).
8. Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти (ДПСЯ ПД-9-4.4-131-05-25).
9. Настанову з якості (ДПСЯ НЯ-9-4.4-70-05-25).
10. Положення про академічну мобільність здобувачів вищої освіти Полтавського університету економіки і торгівлі (ДПСЯ РІ-9-8.2-230-05-25).
11. Положення про порядок визнання результатів навчання здобутих шляхом неформальної та/або інформальної освіти (ДПСЯ РІ-9-8.1-259-05-25).
12. Положення про внутрішній аудит (ДПСЯ СТП-9-9.2-01-05-25).
13. Положення про освітню програму (ДПСЯ М-9-8.2.2-204-05-25).
14. Положення про гаранта освітньої програми (ДПСЯ ПД-9-6.2.2-223-05-25).
15. Положення про дуальну форму здобуття вищої освіти (ДПСЯ ПД-9-7.2-243-05-25).
16. Положення про уповноважених з якості в Полтавському університеті економіки і торгівлі (ДПСЯ ПД-9-4.4.1-272-05-25).
17. Положення про структурний підрозділ університету. Методика розробки, узгодження, впровадження та використання (ДПСЯ М-9-4.4-15-05-25).
18. Положення про порядок організації та проведення опитувань учасників освітнього процесу (ДПСЯ РІ-9-9.1-260-05-25).
19. Положення про організацію інклюзивного навчання здобувачів вищої освіти (ДПСЯ ПД-9-8.1-257-05-25).
20. Положення про кваліфікаційну роботу (ДПСЯ М-9-8.5.1-19-05-25).
21. Положення про атестацію здобувачів вищої освіти (ДПСЯ РІ-9-8.1-227-05-25).
22. Положення про порядок розробки та затвердження навчальних планів (ДПСЯ М-9-7.5.2-246-05-25).
23. Положення про професійний розвиток науково-педагогічних працівників (ДПСЯ ПД-9-7.2-240-05-25).

24. Положення про порядок перезарахування результатів навчання, здобутих в іноземних та вітчизняних закладах вищої освіти (ДПСЯ ПД-9-8.1-200-05-25).

25. Положення про науково-методичну раду університету (ДПСЯ ПД-9-7.1.2-254-05-25).

26. Положення про кафедру (ДПСЯ ПД-9-6.2.2-09-05-25).

27. Положення про курсову роботу (проєкт) (ДПСЯ М-9-8.5.1-47-05-25).

28. Положення про відділ супроводу організації освітнього процесу Полтавського університету економіки і торгівлі (ДПСЯ ПД-9-7.1.2-298-30-25).

29. Порядок навчання студентів за індивідуальним графіком та вільне відвідування навчальних занять (ДПСЯ М-9-8.1-211-05-25).

30. Порядок ліквідації здобувачами вищої освіти академічної заборгованості (ДПСЯ М-9-8.5. 8.6-66-05-25).

31. Положення про запобігання випадкам академічного плагіату (ДПСЯ ПД-9-8.5.1-198-05-25).

32. Порядок навчання здобувачів вищої освіти за індивідуальним графіком з вільним відвідуванням навчальних занять (ДПСЯ М-9-8.1-211-05-25).

33. Положення про робочу програму навчальної дисципліни (ДПСЯ М-9-8.2-73-05-25).

34. Положення про силабус навчальної дисципліни (ДПСЯ ПД-9-8.2-216-05-25).

35. Положення про порядок вибору здобувачами вищої освіти вибіркових навчальних дисциплін навчального плану (ДПСЯ РІ-9-8.1-82-05-25).

36. Положення про навчально-методичне забезпечення навчальної дисципліни в Полтавському університеті економіки і торгівлі (ДПСЯ М-9-7.5.1-225-05-25).

37. Положення про дистанційний курс (ДПСЯ ПД-9-7.5.1-57-05-25).

38. Положення про рейтингове оцінювання науково-педагогічних та наукових працівників ПУЕТ (ДПСЯ РІ-9-7.2-242-05-25).

39. Положення про апеляцію результатів підсумкового контролю у формі екзамену (ДПСЯ РІ-9-8.5.2-258-05-25).

40. Положення про організацію освітнього процесу (ДПСЯ ПД-9-8.1-46-05-25).

41. Положення про порядок вибору здобувачами вищої освіти ступеня доктора філософії вибіркових навчальних дисциплін навчального плану (ДПСЯ РІ-9-8.1-269-05-26),

42. Положення про наукове керівництво здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти ступеня доктора філософії (ДПСЯ ПД-9-8.1-270-45-26),

43. Порядок призначення стипендій у Полтавському університеті економіки і торгівлі (ДПСЯ М-9-5.2-193-06-26).

З метою підвищення рівня публічності оновлено інформації на сторінках «Публічна інформація», «Освіта», «Проєкти для обговорення», а також розділи: «Атестація», «Вибіркові дисципліни», «Інформація для гаранта». Розроблено розділ «Постакредитаційний моніторинг освітніх програм».

Протягом року ННЦЗЯВО поширювало інформацію щодо заходів НАЗЯВО для гарантів ОП різних спеціальностей та експертів.

Під час розширених науково-методичних рад ННІЗЯВО проведено тренінги та роз’яснення для завідувачів кафедр і науково-педагогічних працівників щодо особ-

ливостей постакредитаційного моніторингу освітніх програм ПУЕТ (21.05.2026 р.), представлено результати опитування щодо поліпшення якості освітніх послуг від науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти в умовах воєнного стану, результати опитування адміністративно-обслуговуючого персоналу щодо задоволеності умовами праці у ПУЕТ, а також надано оцінку результатів акредитаційних експертиз освітніх програм у 2025–2026 н. р. https://puet.edu.ua/news/puet-akczenty-na-yakosti-vyshhoyi-osvity-ta-rezultatah-monitoryngu-osvitnih-program/.

У рамках курсу «Університетська освіта» проведено зустрічі зі студентами на такі теми: «Особливості організації освітнього процесу, формування індивідуальної освітньої траєкторії студентом, функціонування внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти в Полтавському університеті економіки і торгівлі» (директор ННІЗЯВО, к. е. н, доц. Гасій О. В.), «Безпека життєдіяльності в освітньому процесі» (заступник директора ННІЗЯВО, к. т. н., доц. Молчанова Н. Ю.), «Неформальна освіта в ПУЕТ» (директор ННІЗЯВО, к. е. н, доц. Гасій О. В.) http://puet.edu.ua/news/provedeno-opytuvannya-sluhachiv-kursu-z-metoyu-vyyavlennya-napryamiv-polipshennya-osvitnogo-proczesu-ta-pidvyshhennya-jogo-efektyvnosti/http://puet.edu.ua/news/prodovzhuyemo-kurs-universytetska-osvita-4/; http://puet.edu.ua/news/zaproshuyemo-na-kurs-universytetska-osvita-4/; також проведено цикл зустрічей з гарантом освітньої програми Іщенко В. Л. та науково-педагогічними працівниками кафедри української, іноземних мов та перекладу щодо підвищення якості освітньої програми та підготовки до акредитації спеціальності 035 «Філологія» спеціалізація «035.041 Германські мови та література (переклад включно), перша – англійська» ступеня бакалавра (лютий 2025 р.), ініційовано та проведено робочу зустріч щодо врахування стандартів доступності 21 листопада 2025 року https://puet.edu.ua/news/robocha-zustrich-shhodo-vrahuvannya-standartiv-dostupnosti/.

10 листопада 2025 року модерація секції «Якість вищої освіти: проблеми, виклики, перспективи» в межах роботи XI Міжнародної молодіжної науково-практичної інтернет-конференції «Наука і молодь у XXI сторіччі» https://puet.edu.ua/news/yakist-vyshhoyi-osvity-problemy-vyklyky-perspektyvy-2/.

23 квітня 2026 року здійснено організацію роботи та модерацію секції «Якість вищої освіти: проблеми, виклики, перспективи» в межах роботи XLIX Міжнародної наукової студентської конференції «Актуальні питання розвитку науки та забезпечення якості освіти у XXI столітті» https://puet.edu.ua/news/hlvih-mizhnarodna-naukova-konferencziya-studentiv-ta-aspirantiv-sekcziya-yakist-vyshhoyi-osvity-problemy-vyklyky-perspektyvy/.

Організовано формування індивідуальної освітньої траєкторії на 2025–2026 н. р. для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти 2025 року набору http://puet.edu.ua/news/do-uvagy-studentiv-1-kursu-osvitnogo-stupenya-magistr-dennoyi-ta-zaochnoyi-form-navchannya-7/; http://puet.edu.ua/news/cformovani-grupy-dzv-dlya-magistriv-2025-roku-naboru-za-rezultatamy-vyboru-navchalnyh-dysczyplin/.
7 квітня 2026 р. проведено зустріч зі здобувачами вищої освіти щодо формування індивідуальної освітньої траєкторії на 2026–2027 навчальний рік https://puet.edu.ua/news/pro-formuvannya-indyvidualnoyi-osvitnoyi-trayektoriyi-v-puet/. 10 листопада 2025 р. проведено тренінг для студентського самоврядування «Акредитація від А до Я»

https://puet.edu.ua/news/programa-zahodiv-do-vsesvitnogo-dnya-yakosti/; https://puet.edu.ua/news/trening-dlya-studentskogo-samovryaduvannya-akredytacziya-vid-a-do-ya/.

Проведено ряд заходів до Всесвітнього дня якості https://puet.edu.ua/news/programa-zahodiv-do-vsesvitnogo-dnya-yakosti/, до Марафону з якості в ПУЕТ https://puet.edu.ua/news/marafon-z-yakosti-v-puet-3/.

Проведено дискусійну панель «Відкритий університет: стандарти прозорості й якості» 14 листопада 2025 року https://puet.edu.ua/news/u-puet-vidbulasya-dyskusijna-panel-vidkrytyj-universytet-standarty-prozorosti-j-yakosti/. Організовано вебінар «Ментальне здоров'я як складова якості освіти: моніторинг та підтримка», опитування «Моніторинг емоційного благополуччя викладачів» 11 листопада 2025 р. та 3 грудня 2025 року https://puet.edu.ua/news/programa-zahodiv-do-vsesvitnogo-dnya-yakosti/; https://puet.edu.ua/news/pro-mentalne-zdorovya-yak-skladovu-yakosti-osvity/; https://puet.edu.ua/news/vebinar-mentalne-zdorovya-yak-skladova-yakosti-osvity-monitoryng-ta-pidtrymka-vidbuvsya/.

Відповідно до вимог МОН України та НАЗЯВО оновлено освітні програми всіх спеціальностей. У квітні 2026 року затверджено освітні програми та навчальні плани для здобувачів вищої освіти 2026 року набору для освітніх рівнів бакалавра та магістра, у травні – доктора філософії.

Приведено у відповідність модуль «Формуляр» в АСУ «IZETA» згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 березня 2021 р. № 365).

З метою забезпечення своєчасності вступної кампанії співробітниками ННІЗЯВО до 23.06.2026 року за освітніми програмами, за якими здійснюється набір ЗдВО ступенів бакалавра, магістра, доктора філософії у 2026 році, проведено актуалізацію даних щодо науково-педагогічних працівників у модулях ЄДЕБО «Кадрове забезпечення ОП/спеціальності» та «Кадрове забезпечення освітнього процесу» відповідно до пункту 35 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 (в редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. №365).

Укладено договори про організацію академічної мобільності з такими закладами вищої освіти:

1) Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького;
2) Центрально-український національний технічний університет.

Приведено у відповідність Ступені ризику від провадження господарської діяльності у сфері вищої освіти у модулі «Ступені ризику (вища освіта) в Єдиній державній електронній базі з питань освіти (ЄДЕБО).

Реалізовано вибіркові освітні компоненти для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти «Тренінг: як стати експертом з якості вищої освіти» та розроблено НМЗНД.

Працівники ННІЗЯВО брали участь у заходах з підвищення кваліфікації:

1. Участь у Форумі «Доброчесність та освіта: нові орієнтири» 30.10.2025 р. Захід у онлайн-форматі за посиланням https://www.youtube.com/live/5pyojQ2nEqI?si=uOgDAyow2FIoY5se; https://www.youtube.com/live/5pyojQ2nEqI.

2. Участь у Міжнародному форумі «Дні якості в Україні» 13 листопада 2025 року. https://puet.edu.ua/news/mizhnarodnyj-forum-dni-yakosti-v-ukrayini/.

3. Участь у відкритому заході на тему: «(Не)етичний ГШІ» 12 листопада 2025 року. https://puet.edu.ua/news/vidkrytyj-zahid-na-temu-neetychnyj-gshi/.

4. Участь Міжнародному форумі «Якість в Україні в умовах повномасштабної війни» 12 листопада 2025 року. https://puet.edu.ua/news/uchast-nnizyavo-puet-u-mizhnarodnomu-forumi-yakist-v-ukrayini-v-umovah-povnomasshtabnoyi-vijny/.

5. Участь у всеукраїнському форумі «Навички майбутнього 2025», який відбувся на базі НУ «Запорізька політехніка» в рамках святкування 125-річчя університету 18 листопада 2025 року. https://puet.edu.ua/news/navychky-majbutnogo-2025/.

6. Участь у курсі підвищення кваліфікації «Наука × ШІ: нова парадигма» від ГО «Прогресильні» та Українського офісу дослідницької доброчесності 24–28 листопада 2025 року. https://puet.edu.ua/news/uchast-puet-u-kursi-pidvyshhennya-kvalifikacziyi-nauka-shi-nova-paradygma-den-1/; https://puet.edu.ua/news/pidsumky-programy-pidvyshhennya-kvalifikacziyi-nauka-shi-sertyfikaty-otrymano/.

7. Участь у VI Міжнародному форумі «Людський капітал: у фокусі трансформацій» 25 листопада 2025 року. https://puet.edu.ua/news/uchast-puet-u-vi-mizhnarodnomu-forumi-lyudskyj-kapital-u-fokusi-transformaczij/.

8. Участь у онлайн-лекторії «Доброчесність та антикорупція: свідомість, відповідальність, приклад», організованого командою Офісу доброчесності Національного агентства з питань запобігання корупції (НАЗК) в рамках Тижня доброчесності до Міжнародного дня боротьби з корупцією 2–3 грудня 2025 року. https://puet.edu.ua/news/uchast-puet-u-lektoriyi-nazk-u-mezhah-tyzhnya-dobrochesnosti/.

9. Участь у регіональному семінарі «Університет-2030: моделі розвитку, виклики для системи забезпечення якості» 5–6 лютого 2026 року. https://puet.edu.ua/news/regionalnyj-seminar-universytet-2030-modeli-rozvytku-vyklyky-dlya-systemy-zabezpechennya-yakosti/; https://puet.edu.ua/news/regionalnyj-seminar-universytet-2030-modeli-rozvytku-vyklyky-dlya-systemy-zabezpechennya-yakosti-2/.

10. Участь у Форумі академічної доброчесності 2026 від Вінницького технічного фахового коледжу та ГО «Прогресильні» 19 лютого 2026 року. https://puet.edu.ua/news/forum-akademichnoyi-dobrochesnosti-2026/.

11. Підвищення кваліфікації від Національного агентства кваліфікацій за підтримки мультидонорської ініціативи Skills4Recovery, яка фінансується Європейським Союзом, Німеччиною, Польщею та Естонією. https://puet.edu.ua/news/kurs-videolekczij-profesijni-ta-osvitni-kvalifikacziyi-aktualni-metodologichni-pidhody-dlya-zakladiv-vyshhoyi-osvity-2/.

12. Участь у вебінарі, присвяченому актуальному питанню: як інтегрувати штучний інтелект у навчальний процес так, щоб це підсилювало результати студентів і водночас допомагало викладачу в роботі 20 квітня 2026 року. https://puet.edu.ua/news/zaproshuyemo-do-uchasti-u-vebinari-v-mezhah-marafonu-z-yakosti-v-puet/.

13. Участь у програмі академічної мобільності науково-педагогічних працівників ПУЕТ у рамках програми Erasmus+ до Kodolányi János Egyetem (Університету Яноша Кодолані, Угорщина), зокрема до його кампусу в м. Будапешт.

https://puet.edu.ua/news/akademichna-mobilnist-naukovo-pedagogichnyh-praczivnykiv-puet-u-ramkah-programy-erasmus/.

14. Участь у всеукраїнському заході з питань охорони праці «Естафета безпеки від фахівця до фахівця: ділимося – підсилюємо», організованому науково-виробничим журналом «Охорона праці» спільно з Європейським співтовариством з охорони праці (ESOSH) 23 квітня 2026 року. https://puet.edu.ua/news/uchast-u-vseukrayinskomu-zahodi-z-pytan-ohorony-praczi/.

15. Участь у відкритій лекції «ШІ та доброчесність: викладачі vs студенти» за сприяння Офісу доброчесності НАЗК 29 квітня 2026 року. https://puet.edu.ua/news/za-spryyannya-ofisu-dobrochesnosti-nazk-zaproshuyutsya-studenty-na-vidkrytu-lekcziyu-shi-ta-dobrochesnist-vykladachi-vs-studenty/; https://puet.edu.ua/news/pro-shi-ta-dobrochesnist-vykladachi-i-studenty/.

16. Участь у вебінарі «Якість освіти 4.0: як цифрові рішення трансформують якість освіти», організованому Kharkiv IT Cluster у співпраці з Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти 28 квітня 2026 року. https://puet.edu.ua/news/uchast-spivrobitnykiv-nnizyavo-v-onlajn-zahodi-prysvyachenogo-pytannyam-czyfrovoyi-transformacziyi-yakosti-osvity/.

17. Участь у тренінгу для учасниць Ради жінок-підприємиць при Полтавській обласній військовій адміністрації та Полтавській обласній раді на тему »Розвиток жіночого підприємництва: діюча грантова підтримка та успішні кейси Полтавщини» 30 квітня 2026 року. https://puet.edu.ua/news/uchast-spivrobitnycz-nnizyavo-u-treningu-dlya-uchasnycz-rady-zhinok-pidpryyemycz-pry-poltavskij-ova-ta-poltavskij-oblasnij-radi/.

18. Участь в онлайн-конференції «Innovating Education 3.0», присвяченій трансформації навчання в умовах сучасних викликів 2 травня 2026 року. https://puet.edu.ua/news/innovating-education-3-0-transformacziya-osvity-v-umovah-suchasnyh-vyklykiv/.

19. Участь у вебінарі «Дисертації: від написання до аналізу», організованому Державною науково-технічною бібліотекою України 7 травня 2026 року. https://puet.edu.ua/news/pro-suchasni-pidhody-do-pidgotovky-dysertaczij/.

20. Участь у нарадах Міністерства освіти і науки протягом 2025–2026 н. р. https://puet.edu.ua/news/godyna-z-ekspertom-olegom-sharovym/; https://puet.edu.ua/news/uchast-spivrobitnykiv-nnizyavo-v-onlajn-naradi-ministerstva-osvity-i-nauky-ukrayiny-shhodo-pidgotovky-do-novogo-navchalnogo-roku-ta-vstupnoyi-kampaniyi/.

21. Участь в онлайн-лекції «ШІ та академічна доброчесність: воля та свідомість», організованій Науково-технічною бібліотекою КПІ ім. Ігоря Сікорського, яка продовжує ініціювати відкриті дискусії з питань академічної культури, етики та доброчесності в умовах стрімкого розвитку технологій 26 травня 2026 року. https://puet.edu.ua/news/pro-shi-ta-akademichnu-dobrochesnist/.

22. Участь у вебінарі «Штучний інтелект уже в аудиторії: доброчесність, контроль якості та нові освітні практики», організованому Державною науково-технічною бібліотекою України спільно з компанією StrikePlagiarism 6 червня 2026 року. https://puet.edu.ua/news/puet-doluchyvsya-do-vebinaru-shtuchnyj-intelekt-uzhe-v-audytoriyi-dobrochesnist-kontrol-yakosti-ta-novi-osvitni-praktyky/.

23. Стажування з 3 по 5 червня 2026 року у відділі моніторингу якості освіти та акредитації Львівського торговельно-економічного університету. https://puet.edu.ua/news/rozvyvayemo-kulturu-yakosti-stazhuvannya-predstavnycz-puet-u-lteu/.

24. Участь у діалоговій платформі «Університет_Це_Люди», що відбулася на базі Національного університету «Львівська політехніка» 4 червня 2026 року. https://puet.edu.ua/news/uchast-puet-u-dialogovij-platformi-universytet_cze_lyudy/.

25. Підвищення кваліфікації у триденному курсі «Академічна доброчесність і ШІ: як розробити політику закладу освіти відповідно до нових вимог законодавства» 24–26 червня 2026 року. https://puet.edu.ua/news/predstavnyky-puet-doluchylysya-do-kursu-pidvyshhennya-kvalifikacziyi-z-akademichnoyi-dobrochesnosti-ta-vykorystannya-shtuchnogo-intelektu/.

Опубліковано наукові роботи у вітчизняних і міжнародних виданнях з питань якості у вищій освіті за спеціальністю 035 Філологія:

1. Аналіз перекладів медійних текстів, здійснених за допомогою штучного інтелекту. Закарпатські філологічні студії. 2025. Вип. 43. Т. 2. С. 161–166. http://zfs-journal.uzhnu.uz.ua/archive/43/part_2/28.pdf.

2. Особливості перекладу економічної термінології : лексико-граматичний аспект. Вісник науки і освіти. 2025. № 12 (42). С. 571–585. http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/15938.

3. Англомовні економічні терміни у сфері БЦІ. Наука і молодь у XXI сторіччі : збірник матеріалів XI Міжнародної молодіжної науково-практичної інтернет-конференції. Полтава : ПУЕТ, 2025. С. 783–785. http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/15815.

4. Фреймова інтерпретація й переклад економічного терміна «value engineering» для галузі БЦІ. Наука і молодь у XXI сторіччі : збірник матеріалів XI Міжнародної молодіжної науково-практичної інтернет-конференції. Полтава : ПУЕТ, 2025. С. 786–788. http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/15816.

5. Lexico-semantic transformations as the way of ensuring quality translation of English economic terms into Ukrainian. Актуальні питання розвитку науки та забезпечення якості освіти у XXI столітті : тези доповідей XLIX Міжнародної наукової конференції студентів та аспірантів Полтава : ПУЕТ, 2026. С. 203–206. http://puet.edu.ua/wp-content/uploads/2026/06/zb_tez-2026-qual-osv-xxi.pdf.

6. Формування дослідницьких компетентностей у межах освітньої програми підготовки філологів. Collection of Scientific Papers with the Proceedings of the 3rd International Scientific and Practical Conference «Global Trends in Science: Research, Innovation and Development» (27–29 April 2026, Varna, Bulgaria). European Open Science Space. 2026. http://dspace.puet.edu.ua/bitstream/123456789/16374/1/Varna_Bulgaria_27.04.26%20%281%29.pdf.

7. Інтеграція знань з охорони праці в освітній процес підготовки фахівців з харчових технологій в умовах ризик-орієнтованого виробництва. «Вісник науки та освіти» № 6 (48), 2026. С. 1733–1745. Режим доступу: https://doi.org/10.52058/2786-6165-2026-6(48)-1733-1745.

Упродовж звітного періоду діяльність інституту була спрямована на організаційне та нормативно-методичне забезпечення освітнього процесу, моніторинг якості освітньої діяльності, координацію методичної роботи, супровід процедур ліцензування й акредитації освітніх програм, а також надання консультативної підтримки структурним підрозділам Університету. Основні напрями роботи, завдання та заходи, реалізовані інститутом у звітному періоді, узагальнено в таблиці 1.

Таблиця 1.1.2 – Напрями, завдання та заходи діяльності інституту у звітному періоді

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні (посада, ПІБ)
Аналіз, планування, організація та контроль за реалізацією освітнього процесу			
1	Участь у засіданнях Вченої ради університету	Протягом року	Гасій О. В.
2	Участь у роботі ректорату університету	Протягом року	Гасій О. В.
3	Участь у роботі науково-методичної ради	Протягом року	Гасій О. В.
4	Участь в оперативних нарадах першого проректора	Протягом року	Гасій О. В.
5	Моніторинг і періодичний перегляд освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти	Протягом року	Гасій О. В.
6	Надання гарантам ОП методичної допомоги щодо організації моніторингової роботи в освітній діяльності структурних підрозділів	Протягом року	Гасій О. В., Молчанова Н. Ю.
7	Аналіз результатів атестації	Протягом року	Кармазіна Ю. О.
8	Моніторинг проведення навчальних занять	Протягом року	Гасій О. В. Молчанова Н.Ю.
9	Підготовка аналітичних матеріалів і звітів, пов’язаних з організацією освітнього процесу	Протягом року	Гасій О. В., Молчанова Н. Ю.
10	Узагальнення та підготовка звіту про діяльність Університету	Протягом року	Молчанова Н. Ю.
11	Підготовка положень, що регламентують організацію освітнього процесу відповідно до вимог МОН та НАЗЯВО, ДСЯО	Протягом року	Гасій О. В., Молчанова Н. Ю.
12	Робота щодо змістовного наповнення на офіційному сайті університету сторінки ННЦЗЯВО	Протягом року	Гасій О. В., Маляренко С. В.
13	Підготовка довідок, відповідей на листи з питань організації освітнього процесу	Протягом року	Молчанова Н. Ю. Кармазіна Ю. О.
14	Розробка загальноуніверситетського графіка освітнього процесу	Протягом року	Гасій О. В., Молчанова Н.Ю.
15	Підготовка наказів щодо організації освітнього процесу	Протягом року	Гасій О. В., Молчанова Н. Ю.
16	Підготовка розпоряджень щодо забезпечення якості вищої освіти	Протягом року	Гасій О. В., Молчанова Н.Ю.
17	Контроль за відповідністю навчальних планів та освітніх програм стандартам вищої освіти	Протягом року	Гасій О. В., Молчанова Н. Ю.
18	Координація розробки навчальних планів і робочих навчальних планів на навчальний рік	Протягом року	Гасій О. В., Молчанова Н. Ю.
19	Перевірка повноти і своєчасності оприлюднення освітніх програм, навчальних планів, навчально-методичного забезпечення	Протягом року	Гасій О. В., Молчанова Н. Ю.

Продовж. табл. 1.1.2

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні (посада, ПІБ)
20	Облік та аналізування виконання навчального навантаження науково-педагогічними працівниками, у тому числі за погодинною оплатою праці	Протягом року	Молчанова Н. Ю. Кармазіна Ю. О.
21	Контроль виконання науково-педагогічними працівниками запланованих обсягів навчальної роботи (педагогічного навантаження) щосеместрово та за навчальний рік	Протягом року	Молчанова Н. Ю., Кармазіна Ю. О.
22	Контроль наказів із затвердження тем курсових робіт (проєктів), кваліфікаційних робіт, закріплення наукових керівників	Протягом року	Кармазіна Ю. О.
23	Узагальнення пропозицій кафедр щодо голів екзаменаційних комісій за спеціальностями, рівнями вищої освіти, та подання їх на затвердження засновнику	Протягом року	Кармазіна Ю. О.
24	Перевірка оформлення протоколів екзаменаційних комісій про присудження ступенів вищої освіти	Протягом року	Кармазіна Ю. О.
25	Організація та координація процедури вільного вибору студентами навчальних дисциплін для формування індивідуального навчального плану	Протягом року	Гасій О. В. Молчанова Н. Ю.
26	Ведення договорів і документації щодо організації внутрішньої академічної мобільності	Протягом року	Гасій О. В., Молчанова Н. Ю., Кармазіна Ю. О.
27	Формування пропозицій стосовно загальної організації та координація роботи підрозділів університету щодо акредитації освітніх програмам Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти	Протягом року	Гасій О. В. Молчанова Н. Ю.
28	Участь у тренінгах НАЗЯВО щодо якості вищої освіти ЗВО	Протягом року	Гасій О. В.
Організація, планування, моніторинг та контроль методичної роботи в Університеті			
29	Опрацювання і підготовка нормативно-інструктивних матеріалів, спрямованих на удосконалення методичного забезпечення освітнього процесу	Протягом року	Гасій О. В. Молчанова Н. Ю.
30	Забезпечення своєчасного планування, розробки та видання кафедрами навчально-методичної та наукової літератури, у тому числі електронної	Протягом року	Кармазіна Ю. О.
31	Контроль за своєчасним виконанням кафедрами плану видання	Протягом року	Гасій О. В. Кармазіна Ю. О.
Забезпечення функціонування системи управління якості університету та удосконалення якості освітнього процесу			
32	Проведення внутрішнього аудиту системи якості діяльності університету	Протягом року	Гасій О. В., Молчанова Н. Ю., Маляренко С. В., Гаріфуліна В. В.
33	Організація і проведення досліджень з аналізування якості освітньої діяльності	Протягом року	Гасій О. В.
34	Підготовка матеріалів за результатами моніторингу якості освітньої діяльності	Протягом року	Гасій О. В.

Продовж. табл. 1.1.2

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні (посада, ПІБ)
35	Проведення нарад і семінарів з питань управління якістю освітньої діяльності	Протягом року	Гасій О. В.
36	Підготовка пропозицій щодо поліпшення якості надання освітніх послуг	Протягом року	Гасій О. В.
37	Актуалізація інформації щодо оформлення нормативно-методичного забезпечення освітнього процесу на вебсайті університету	Протягом року	Гасій О. В., Маляренко С. В.
Координація процедур ліцензування та акредитації			
38	Підготовка матеріалів для ДСЯО України, МОН України та Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти з питань ліцензування та акредитації	Протягом року	Гасій О. В., Молчанова Н. Ю., Маляренко С. В.
39	Своєчасне оновлення ліцензії на провадження освітньої діяльності та відповідних сертифікатів	Протягом року	Гасій О. В. Молчанова Н. Ю. Маляренко С. В.
40	Комплексний аналіз змісту вищої освіти відповідно до ліцензійних умов	Протягом року	Гасій О. В. Маляренко С. В.
41	Координація роботи та контроль за складанням кафедрами планів підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників	Протягом року	Гасій О. В. Маляренко С. В.
42	Аналізування, узагальнення та статистична обробка інформації щодо відповідності стану забезпечення освітніх програм акредитаційним вимогам	Протягом року	Гасій О. В. Маляренко С. В.
43	Надання інформаційно-консультативної та практичної допомоги структурним підрозділам університету у підготовці документів щодо процедур акредитації освітніх програм	Протягом року	Гасій О. В. Молчанова Н. Ю.
44	Забезпечення зберігання матеріалів з ліцензійних та акредитаційних справ	Протягом року	Маляренко С. В.
45	Ведення бази даних науково-педагогічних працівників в Єдиній державній електронній базі з питань освіти	Протягом року	Маляренко С. В. Гаріфуліна В. В.
46	Перевірка формулярів викладачів відповідно до п. 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності	Протягом року	Маляренко С. В. Гаріфуліна В. В.
47	Методична допомога щодо заповнення звітів самооцінювання ОП	За потребою	Гасій О. В.

2. ОСНОВНІ ПРОЦЕСИ

2.1. Освітній процес

Звітний навчальний рік для європейського простору вищої освіти був ознаменований вибухоподібним зростанням попиту і пропозиції на програми неформальної освіти, що призвело до суттєвої переорієнтації класичних університетів від консервативно-інерційних програм ступеневої освіти до постійно оновлюваних micro-credential програм, що користуються підвищеним попитом людей які вже здобули

вищу освіту. Ще одним фактором, який не можна не враховувати, стала агресія штучного інтелекту в усі сфери нашого життя і у вищу освіту в тому числі.

Продовжували здійснювати стресовий тиск на вищу освіту України, на всі аспекти життя університетської спільноти, у тому числі за вектором розвитку «Освіта», всі зовнішні фактори, прямо і опосередковано пов'язані з агресією. Найбільш значущі з них: загроза безпеці громадян та інфраструктури; відсутність гарантованих енергозабезпечення та швидкісного Інтернету; критичний тиск на особистий простір, на сферу інформаційної та кібербезпеки; погіршення емоційно-психологічного стану; втрати викладацького потенціалу та недостатність людських ресурсів на всіх позиціях; обмеження можливостей підвищення кваліфікації й академічної мобільності для військовозобов'язаних здобувачів освіти і працівників; зменшення кількості бажаючих здобувати вищу освіту саме в Україні (зростання привабливості здобуття вищої освітив у ЗВО країн ЄС, Великої Британії, США, Японії, Канади і т. д.); зміна мотивації до навчання частини абітурієнтів, які поступали на програми всіх рівнів вищої освіти упродовж останніх років. На додачу до названих факторів слід згадати дуже суттєві зміни в освітньому законодавстві більшість з яких спричиняє зростання відповідальності ЗВО, у тому числі в політиці і доброчесності. Тому Університет на всіх рівнях (від викладачів в аудиторіях до керівництва інститутів та Університету) реагував на всі ці фактори системно, намагаючись передбачати появу нових викликів і прогнозувати зміну умов діяльності, що дозволило продовжувати досягати поставлених цілей і надавати високоякісні освітні послуги в навчальних корпусах університету.

2.1.1. Звіт про роботу курсів підготовки до НМТ

З метою підготовки випускників закладів загальної середньої освіти до національного мультипредметного тесту (НМТ), підвищення загального рівня знань майбутніх студентів з фундаментальних дисциплін протягом 2025–2026 н. р. на базі університету було організовано довгострокові курси підготовки до НМТ за вечірньою формою навчання з 1 жовтня 2025 року по 30 квітня 2026 року (*Наказ по університету № 183-Н від 15 вересня 2025 року*).

На початку 2025–2026 навчального року була проведена рекламна кампанія з набору на курси підготовки до НМТ: виготовлено та розповсюджено рекламні буклети серед випускників ЗЗСО м. Полтава; розміщені оголошення на сайті університету, в інтернет-мережах Facebook, Instagram, Telegram та ін.

Перед початком занять, для слухачів було проведено збори з питань організації навчального процесу. Затверджена вартість навчання на довгострокових курсах підготовки до НМТ (450 грн/місяць один предмет). Складено розклад занять для слухачів довгострокових курсів підготовки до НМТ.

З 1 жовтня 2025 року по 30 квітня 2026 року організовано заняття для 29 слухачів та забезпечено виконання програм курсів підготовки до НМТ з таких дисциплін: українська мова, математика, історія України за програмами старшої школи (повна загальна середня освіта).

Освітній процес на курсах підготовки до НМТ був забезпечений штатними викладачами університету та запрошеними вчителями закладів загальної середньої освіти міста.

Заняття проходили в офлайн режимі. Для зручності комунікації викладачів і слухачів створено групу в додатку Telegram.

Здійснювалась щомісячна оплата проведених викладачами навчальних занять за ставками погодинної оплати праці. (*Наказ по університету № 7-П від 30 вересня 2025 року*).

Щомісяця проводилася перевірка відвідування занять слухачами та оплата за навчання на курсах підготовки до НМТ.

Для оцінювання знань слухачів під час навчальних занять на курсах були проведені контролюючі тестові завдання з кожної дисципліни.

Освітній процес на курсах підготовки до НМТ поєднувався з профорієнтаційною роботою, що дозволило майбутнім абітурієнтам усвідомлено знайомитися з можливостями та перевагами навчання в університеті під час загальноуніверситетських заходів та презентації освітньої діяльності.

Слухачі курсів приєдналися до університетських груп в соціальних мережах Facebook, Instagram, Tik Tok, були учасниками профорієнтаційних заходів, які протягом навчального року проводилися в університеті для майбутніх вступників. Після завершення занять на курсах слухачі отримали Сертифікати від «Ліги ПУЕТ», які надають право на стипендію для оплати вартості навчання в Полтавському університеті економіки і торгівлі.

2.1.2. Контингент студентів ПУЕТ, рух контингенту

Усі чотири роки повномасштабного вторгнення росії в Україну кількість здобувачів освіти першого (бакалаврського) і другого (магістерського) рівнів вищої освіти у ЗВО України зменшується. Виїзд молоді для отримання тимчасового прихистку до безпечних західноєвропейських та інших країн вплинув на кількість абітурієнтів, які в складних умовах завершували отримання повної загальної середньої освіти та мали намір вступати до українських ЗВО.

Три роки поспіль Полтавський університет економіки і торгівлі не був винятком у цій тенденції, однак у звітному році, зокрема й завдяки прийнятим рішенням щодо повернення до навчання в аудиторіях, створенню безпечного освітнього середовища (облаштуванню сертифікованих укриттів), а також зростанню авторитету наших документів про освіту, ПУЕТ за час дії воєнного стану не лише зупинив тенденцію до падіння, а й фактично зберіг контингент здобувачів освіти на попередньому рівні.

Цей результат став можливим завдяки гнучкості освітніх програм, активній волонтерській та соціальній позиції ПУЕТ, збереженню високих стандартів підготовки фахівців, а також довірі вступників із різних куточків України, зокрема й внутрішньо переміщених осіб. Збереження та стабілізація контингенту здобувачів освіти підтверджує стійкість Полтавського університету економіки і торгівлі та його вагому роль у забезпеченні якісної вищої освіти в умовах воєнного часу.

Контингент студентів, які навчаються в інституті міжнародної освіти станом на 01 липня 2026 року

Таблиця 2.1.1 – Контингент студентів, які навчаються в інституті міжнародної освіти станом на 01 липня 2026 року

№ з/п	Спеціальність (ОП, спеціалізація)	Кількість студентів, у розрізі курсів, ос.						Разом
		I	II	III	IV	V	VI	
1	Спеціальність 292 Міжнародні економічні відносини. Освітня програма Міжнародний бізнес	0	0	1	0	0	0	1
2	Спеціальність 073 Менеджмент. Освітня програма Бізнес-адміністрування	0	1	4	8	0	0	12
3	Спеціальність F3 Комп'ютерні науки. Освітня програма Комп'ютерні науки	1	0	0	0	1	0	2
4	Спеціальність D1 Облік і оподаткування. Освітня програма Облік і аудит	1	0	0	0	0	0	1
5	Підготовче відділення							55
	Разом	2	2	5	9	1	0	71

Контингент студентів, які навчаються в інституті денної освіти станом на 01 липня 2026 року

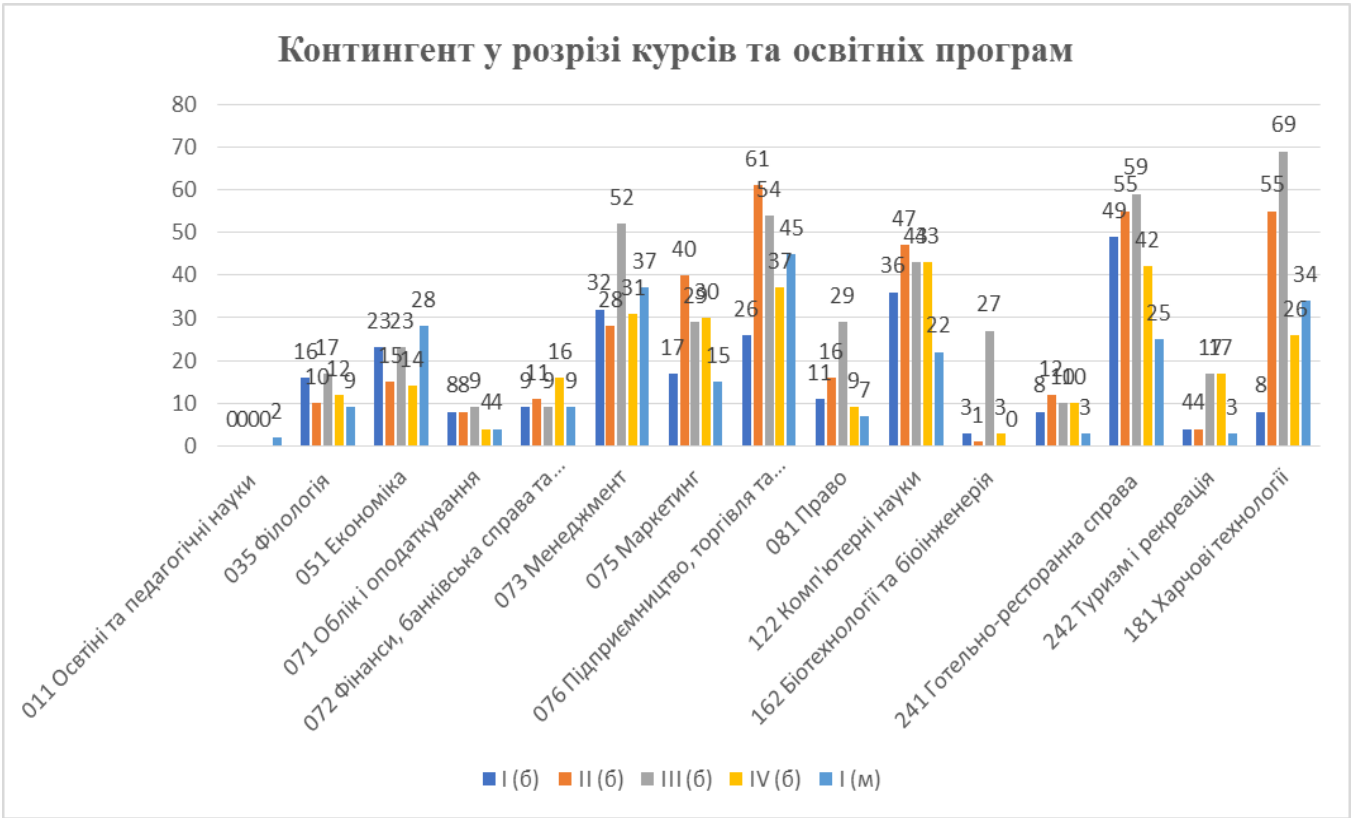


Рисунок 2.1.1 – Контингент у розрізі курсів та освітніх програм інституту денної форми навчання

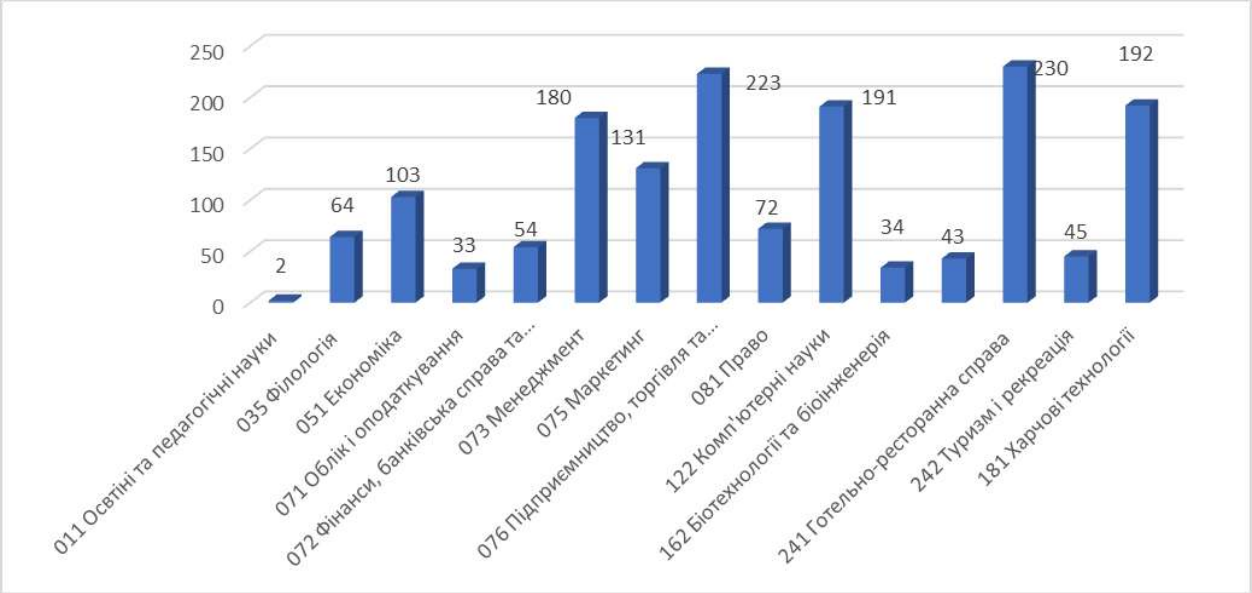


Рисунок 2.1.2 – Контингент у розрізі спеціальностей інституту денної форми навчання

Контингент студентів, які навчаються в інституті заочно-дистанційної освіти станом на 01 липня 2026 року

Таблиця 2.1.2 – Контингент студентів, які навчаються в інституті заочно-дистанційної освіти станом на 01 липня 2026 року

№ з/п	Спеціальність (ОП, спеціалізація)	Кількість студентів, у розрізі курсів, ос.					Разом
		I	II	III	IV	V	
Бакалавр							
1	035 Філологія	0	5	7	1		13
2	B11 Філологія	5	6				11
3	051 Економіка		7	9	1		17
4	C1 Економіка та міжнародні економічні відносини	19	14				33
5	071 Облік і оподаткування		6	16	4		26
6	D1 Облік і оподаткування	2	24	1			27
7	072 Фінанси, банківська справа та страхування			10			10
8	D2 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	5	9	1			15
9	073 Менеджмент		15	29	4		48
10	D3 Менеджмент	14	17				31
11	075 Маркетинг		2	25	1		28
12	D5 Маркетинг	11	5				16
13	076 Підприємництво та торгівля		4	43	5		52
14	D7 Торгівля	5	20	4			29
15	081 Право		6	9	8		23
16	D8 Право	4					4
17	122 Комп`ютерні науки		1	3			4
18	F3 Комп`ютерні науки	4					4

Продовж. табл. 2.1.2

№ з/п	Спеціальність (ОП, спеціалізація)	Кількість студентів, у розрізі курсів, ос.					Разом
		I	II	III	IV	V	
19	181 Харчові технології			39	11		50
20	G13 Харчові технології	1	5	2			8
21	241 Готельно-ресторанна справа		8	22	2		32
22	J2 Готельно-ресторанна справа та кейтеринг	9	10				19
23	242 Туризм і рекреація		1	7	1		9
24	J3 Туризм та рекреація	7	3				10
25	292 Міжнародні економічні відносини		1	7	1		9
Магістр							
26	A1 Освітні науки	5					5
27	B11 Філологія	21					21
28	C1 Економіка та міжнародні економічні відносини	15					15
29	C4 Психологія	22					22
30	D1 Облік і оподаткування	8					8
31	D2 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	4					4
32	D3 Менеджмент	13					13
33	D4 Публічне управління та адміністрування	4					4
34	D5 Маркетинг	10					10
35	D7 Торгівля	20					20
36	D8 Право	11					11
37	F3 Комп`ютерні науки	2					2
38	G13 Харчові технології	8	1				9
39	J2 Готельно-ресторанна справа та кейтеринг	5					5
40	J3 Туризм та рекреація	10					10

Контингент учнів Полтавського фахового коледжу ПУЕТ станом на 01 липня 2026 року

На 1 вересня 2025 року до закладу було зараховано 111 здобувачів освіти: 106 на денну та 5 на заочну форму навчання. Завдяки продовженню вступної кампанії контингент студентів динамічно зростав: станом на 9 вересня він складав 169 осіб (163 денної та 6 заочної форми), а на 18 жовтня досяг 199 осіб (192 здобувачі денної та 7 заочної форми). Протягом 2025–2026 навчального року відбувався природний рух контингенту: до коледжу було додатково зараховано 1 студентку в порядку переведення з іншого закладу освіти, водночас частину здобувачів було відраховано. Отже, станом на липень 2026 року, контингент коледжу становить 191 особу, з яких 185 навчаються за денною, а 6 за заочною формою навчання.

Контингент учнів Ліцею ПУЕТ станом на 01 липня 2026 року

З 1 вересня 2025 року ліцей розпочав освітню діяльність. На початок навчального року функціонували три класи (8, 9 та 10), у яких навчалося 11 учнів: 4 – у 8 класі, 5 – у 9 класі та 2 – у 10 класі. Протягом навчального року до закладу було

зараховано ще двох учнів – по одному до 8 та 10 класів. Отже, станом на завершення 2025–2026 навчального року контингент ліцею становив 13 учнів. У червні 2026 року п’ятеро учнів 9 класу успішно завершили здобуття базової загальної середньої освіти, отримали відповідні свідоцтва державного зразка та були переведені на наступний рік навчання.

2.1.3. Звіт про роботу інститутів міжнародної, денної, заочно-дистанційної освіти

Звіт про роботу інституту міжнародної освіти

Воєнні дії, спричинені повномасштабним вторгненням росії, охопили значну частину України та унеможливили здійснення освітньої діяльності у сфері набору на навчання та підготовки іноземних студентів. Попри всі виклики протягом 2025–2026 н. р., діяльність з набору іноземних студентів продовжувала розвиватися.

Було успішно здійснено перехід на роботу у Єдиній міжвідомчій інформаційній системі щодо набору іноземних вступників до закладів освіти. Відповідно до даних системи за січень-липень 2026 р. було видано 76 запрошень. У 2025 р. видано 79 запрошень (з використанням функціоналу Електронного журналу та Єдиної міжвідомчої інформаційної системи щодо набору іноземних вступників до закладів освіти). У 2024 було видано 288 запрошень на навчання. За 2023 р. було видано 346 запрошень (у т. ч. зі сплаченою візовою підтримкою 48 запрошень); за 2022 р. було видано 695 запрошень (у т. ч. зі сплаченою візовою підтримкою 64 запрошення); за 2021 р. було видано 1 422 запрошення (у т. ч. зі сплаченою візовою підтримкою 661 запрошення); за 2020 р. було видано 692 запрошення (у т. ч. зі сплаченою візовою підтримкою 279 запрошень); за 2019 рік було видано 925 запрошень (у т. ч. зі сплаченою візовою підтримкою 459 запрошень); у 2018 році було видано 1 351 запрошення (у т. ч. зі сплаченою візовою підтримкою 665 запрошень). Зменшення кількості виданих запрошень пов’язано з військовими діями на території України, логістичними труднощами та вкрай низьким відсотком дозволів на перетин кордону потенційним вступникам від Державної прикордонної служби, значним ускладненням процедури отримання запрошення на навчання іноземними громадянами через запровадження Єдиної міжвідомчої інформаційної системи щодо набору іноземних вступників до закладів освіти.

Таблиця 2.1.3 – Порівняльна інформація зарахованих студентів

Навчальний рік	Бакалаври	Магістри	Підготовче відділення	Загалом
2016–2017	37	25	17	79
2017–2018	67	13	30	110
2018–2019	69	20	150	239
2019–2020	60	22	153	235
2020–2021	40	29	336	405
2021–2022	146	13	354	513
2022–2023	27	5	78	110
2023–2024	7	2	21	30
2024–2025	1	2	29	32
2025–2026	5	1	58	64

За 2025–2026 н. р. на підготовче відділення було зараховано 58 слухачів, на перший курс зараховано 5 іноземних студентів, на 5 курс зараховано 1 студента. Також протягом 2024–2025 н. р. було поновлено для завершення навчання 1 студента бакалаврату.

Станом на 16 липня 2026 р. на підготовчому відділенні навчаються 55 слухачів, на бакалавраті 16 іноземних студентів, у магістратурі – 1 студент.

Станом на 16 липня 2026 р. кількість іноземних студентів, що навчаються на бакалавраті, магістратурі та підготовчому відділенні становить 72 особи з 5 країн (Азербайджанська Республіка, Республіка Вірменія, Республіка Індія, Федеративна Республіка Нігерія, Демократична Соціалістична Республіка Шрі-Ланка).

Не зважаючи на складні умови, спричинені повномасштабним вторгненням росії, вдалося здійснити набір іноземних студентів на 2025–2026 н. р. Цьому сприяло:

1) плідна співпраця з партнерами з Індії яка дозволила залучити на навчання 4 студентів бакалаврату та 58 слухачів підготовчого відділення;
2) надання знижок на навчання студентам, які отримали запрошення на навчання під час воєнного стану;
3) організація дистанційного вступу на навчання;
4) організація співпраці з новими партнерами з Індії.

Попри ускладнення міграційних процедур для отримання візи та перетину державного кордону, а також відрахування частини студентів через несплату за навчання, університет зберігає контингент іноземних студентів.

За даними інструменту Google Analytics у 2026 році на англомовну сторінку для вступників-іноземців international.puet.edu.ua звернулось 5 029 користувачів (Китайська Народна Республіка, Республіка Сингапур, Сполучені Штати Америки, Республіка Індія, Федеративна Республіка Німеччина, Республіка Польща, Канада, Велика Британія, Азербайджанська Республіка тощо), ними переглянуто 16 564 сторінок.

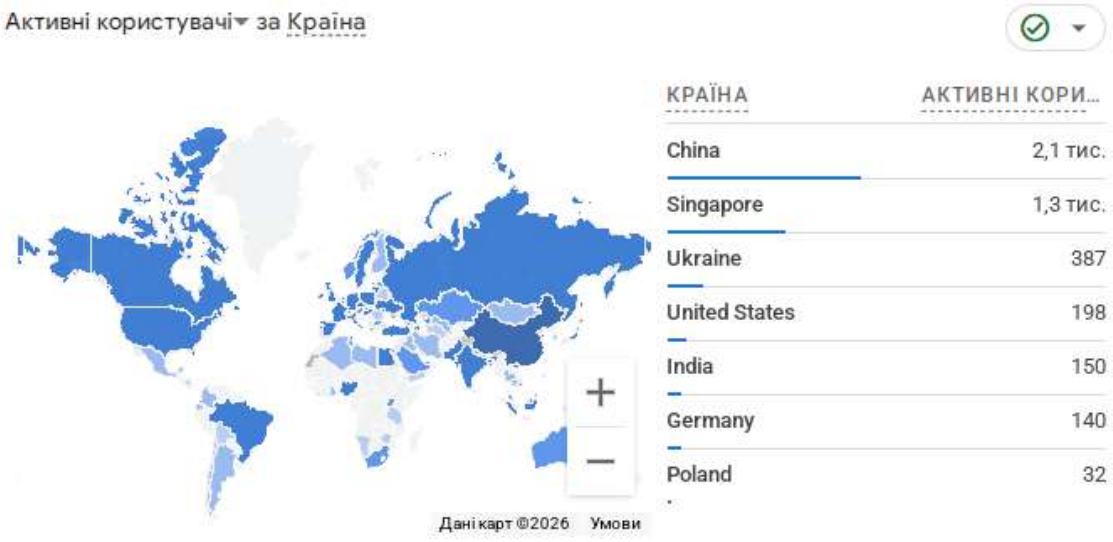


Рисунок 2.1.1 – Основні джерела трафіку на англомовній сторінці для вступників-іноземців international.puet.edu.ua у 2026 р.

Продовж. рис. 2.1.1

	Основна група к...за умовчанням)	↓ Сеанси	Кількість подій за сеанс	Кількість подій Усі події
	Усього	5 029 100% від загального підсумку	3,29 Сер. 0%	16 564 100% від загального підсумку
1	Direct	4 257 (84,65%)	3,18	13 517 (81,6%)
2	Organic Search	620 (12,33%)	3,97	2 463 (14,87%)
3	Organic Social	70 (1,39%)	3,49	244 (1,47%)
4	Paid Social	62 (1,23%)	3,02	187 (1,13%)
5	Referral	26 (0,52%)	3,50	91 (0,55%)
6	Unassigned	24 (0,48%)	2,58	62 (0,37%)

Звіт про роботу інституту денної освіти

Таблиця 2.1.4 – Заходи щодо управління процесом «Освітній процес» в інституті

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні
1	Проведено роботу з підрахунку та висвітлення академічних рейтингів здобувачів вищої освіти https://puet.edu.ua/rejtyng-studentiv-nnido/	Вересень 2025 р.	Заступник директора інституту Токар Н. К.
2	Проведено роботу з моніторингу явки студентів на заняття (збір звітності щопонеділка)	Протягом року	Директор інституту Ткаченко А. С.
3	Проведено подання та затвердження індивідуальних графіків студентів (211 у першому 165– у другому семестрі)	Протягом року	Дирекція інституту, завідувачі випускових
4	Організовано видачу студентських квитків та залікових книжок студентам 1 курсів ступеня бакалавра та магістра	Вересень 2025 р.	Директор інституту, інспектори
5	**Проведено роботу щодо співпраці зі стейкхолдерами:** Зустріч з фірмою «Інтеробмін» (12.09.2025 р.). Участь у Форумі Консумерської асамблеї Державного торговельно-економічного університету (14.03.2026 р.). Участь у фіналі чемпіонату «Крок до бізнесу» (25.03.2026 р.). Участь у зустріч з виробниками на базі Дія Бізнеси (07.05.2026 р.). Зустріч на базі «Дія Бізнес» з Харківським інформаційним IT кластером (травень 2026 р.). Кураторська година на тему базової військової підготовки зі Степаном Чуприною.	Протягом року	Директор інституту Ткаченко А. С., завідувачі кафедр

Продовж. табл. 2.1.4

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні
5	Зустріч з полковником В. І. Кравченком щодо військової підготовки здобувачів освіти (24.05.2026 р.) Зустріч з Богданом Войтом на тему базової військової підготовки (01.06.2026 р.). Зустріч здобувачів вищої освіти з директором Полтавської митниці, участь у конкурсі «Код митника» (1 березня 2026 р.). Зустріч здобувачів вищої освіти з представниками міжнародної організації AIESEC. Зустріч з представниками Центру протидії мінній небезпеці (протягом квітня–травня 2026 року)		
6	Проведено наради з кураторами щодо результатів атестації та екзаменаційної сесії (4 наради: жовтень 2025 р., січень 2026 р., березень 2026 р., червень 2026 р.)	Протягом року	Директор інституту Ткаченко А. С., куратори
7	Затверджено склад старост і заступників старост академічних груп на 2025–2026 н. р.	Вересень 2025 р.	Заступник директора інститут Токар Н. К.
8	Проведено зустріч з першокурсниками з питань організації освітнього процесу, роботи органів студентського самоврядування, наукових інтересів, організації дозвілля студентів	За розкладом	Директор інституту Ткаченко А. С., куратори
9	Проведено зустрічі із ЗдВО випускових курсів щодо організації підсумкової атестації та вступу до магістратури	Червень 2026 р.	Директор інституту Ткаченко А. С., куратори
10	Здійснено контроль за виходом студентів з академічних відпусток, за ліквідацією академічної різниці; за корегуванням складу академічних груп 2–4 курсів ступеня бакалавра та 1–2 курсів ступеня магістра	Вересень 2025 р.	Заступник директора інститут Токар Н. К.
11	Здійснено поновлення 21 ЗдВО	Протягом року	Заступник директора інститут Токар Н. К.
12	Підготовлено проєкт наказу про переведення студентів на відповідні курси	15 серпня 2025 року	Заступник директора інститут Токар Н. К.
13	Організовано проміжні атестації ЗдВО	Двічі на рік	Заступник директора інститут Токар Н. К.
14	Підготовлено листи батькам кращих студентам (по 100 листів) у першому та другому семестрах	Двічі на рік	Заступник директора інституту Токар Н. К.
15	Організовано роботу кафедр з підготовки до проведення Підсумкової атестації за ступенем бакалавра, магістра	Згідно з графіком навчального процесу	Директор інституту, завідувачі кафедр, заступник директора
16	Забезпечено складання зведених відомостей успішності студентів-випускників ступеня бакалавра та магістра для формування додатків до дипломів відповідних ступенів	Січень-лютий 2026 р. травень–червень 2025 р.	Інспектори дирекції інституту
17	Забезпечено оформлення залікових книжок	протягом року	Інспектори дирекції інституту

Продовж. табл. 2.1.4

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні
18	Проведено заповнення навчальних карток студентів 2–4 курсів ступеня бакалавра та 2 курсів ступеня магістра за результатами літньої екзаменаційної сесії	червень–серпень 2026 р.	Інспектори дирекції
19	Підготовлено постанови Вченої ради університету щодо результатів випуску ЗдВо	Вересень 2025 р., січень 2026 р., лютий 2026 р., червень 2026 р.	Заступник директора інститут Токар Н. К.
20	Проведено роботу з ліквідації академічної заборгованості студентів інституту	Протягом року	Дирекція інституту, зав. кафедрами, викладачі
21	Здійснено постійний контроль за станом та своєчасною оплатою студентами освітніх послуг (щоп'ятниці звіт зі студентської заборгованості надсилався завідувачам кафедр)	Протягом року	Дирекція інституту, зав. кафедрами
22	Своєчасно забезпечено підготовку необхідної документації (журнали обліку, відомості, тощо) для проведення зимової та літньої екзаменаційних сесій. Загальна кількість відомостей – 1867	Відповідно до графіка освітнього процесу	Інспектори дирекції інститут
23	Проведено загальні збори трудового колективу інституту	Вересень 2025 р.	Дирекція інституту, заступник директора, завідувачі кафедр
24	Підготовлено документи для участі ЗдВО у внутрішніх і зовнішніх академічних мобільностях з Львівським торговельно-економічним університетом, Полтавським державним аграрним університетом, Полтавським національним педагогічним університетом	Протягом року	Заступник директора інститут Токар Н. К.
25	Проведено роз'яснення ЗдВО щодо вибору навчальних дисциплін для формування індивідуальної освітньої траєкторії, звірка списків груп ДЗВ	Березень–квітень 2026 року	Директор інституту Ткаченко А. С., заступник директора Токар Н. К.

Звіт про роботу інституту заочно-дистанційної освіти

Таблиця 2.1.5 – Заходи щодо управління процесом «Освітній процес» в інституті

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні (посада, ПІБ)
1	Розробка робочих навчальних планів (копіювання для студентів ІЛЦДН) на 2025–2026 та 2026–2027 навчальний рік за освітніми програмами та спеціальностями ступенів бакалавра, магістра	Жовтень 2025р., лютий 2026р., квітень 2026 р.	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л.
2	Розподіл педагогічного навантаження по іногородніх локальних центрах дистанційного навчання на 2025–2026 та 2026–2027 навчальні роки (для голів ЕК ІЛЦДН)	Серпень 2025 р., лютий 2026 р. Травень–червень 2026 р.	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л.

Продовж. табл. 2.1.5

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні (посада, ПІБ)
3	Формування розкладів занять студентів ННІЗДН для студентів заочно-дистанційного навчання	Протягом року	Здійснюється Відділом супроводу організації освітнього процесу
4	Облік педагогічного навантаження науково-педагогічного персоналу по іногородніх локальних центрах дистанційного навчання (для голів ЕК ІЛЦДН)	Протягом року	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л.
5	Проведення робочих нарад зі співробітниками університету, у тому числі ННІЗДН	Протягом року	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л., пом. директора Глоба І. С.
6	Проведення дистанційних робочих нарад з керівниками, методистами, співробітниками іногородніх локальних центрів дистанційного навчання ННІЗДН з питань організації навчання	Протягом року	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л., пом. директора Глоба І. С.
7	Організація та здійснення ліквідації академічних різниць та заборгованостей з навчальних дисциплін для студентів заочної (дистанційної) форми навчання, у т. ч. із застосуванням дистанційних технологій	Протягом року	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л., пом. директора Глоба І. С.
8	Моніторинг успішності студентів ННІЗДН за результатами екзаменаційних сесій навчального року	Протягом року	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л., пом. директора Глоба І. С.
9	Організація та проведення підсумкової атестації студентів заочної форми навчання	Грудень 2025 р., січень-лютий, червень–серпень 2026 р.	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л., пом. директора Глоба І. С.
10	Підготовка зведених відомостей обліку успішності студентів, друк додатків до дипломів	Грудень 2025 р., січень – лютий, червень–серпень 2026 р.	Помічник директора Глоба І. С.
11	Моніторинг якості підготовки бакалаврів і магістрів заочної форми навчання за результатами підсумкової атестації	Протягом року	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л., пом. директора Глоба І. С.
12	Організація та координація роботи з формування контингенту студентів серед випускників закладів ФПО в регіонах діяльності ПУЕТ	Протягом року	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л.
12	Доведення до відома керівників іногородніх локальних центрів дистанційного навчання правил прийому студентів на наступний 2026–2027 навчальний рік	Грудень 2025 р., січень 2026 р.	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л.
13	Аналіз успішності студентів ННІЗДН зимового (І) семестру 2025–2026 навчального року	Січень 2026 р.	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л., помічник директора Глоба І. С.

Продовж. табл. 2.1.5

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні (посада, ПІБ)
14	Аналіз успішності студентів ННІЗДН літнього (ІІ) семестру 2025–2026 навчального року	Лютий-березень2026 р.	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л., пом. директора Глоба І. С.
15	Аналіз якості підготовки магістрів заочної форми навчання за результатами підсумкової атестації	Січень, лютий, липень, серпень 2026 р.	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л., пом. директора Глоба І. С.
16	Аналіз якості підготовки молодших бакалаврів, бакалаврів заочної форми навчання	Квітень 2026 р.	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л., пом. директора Глоба І. С.
17	Підготовка проєктів наказів щодо руху контингенту студентів, у т. ч. переведення з курсу на курс, надання академічної відпустки, поновлення тощо	Протягом року	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л., пом. директора Глоба І. С.
18	Аналіз результатів внутрішнього аудиту процесів системи управління якістю діяльності університету у 2024–2025 навчальному році	Червень 2025 р.	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л., пом. директора Глоба І. С.
19	Обговорення звіту роботи ННІЗДН за 2024–2025 навчальний рік та плану роботи ННІЗДН на 2025–2026 навчальний рік	Вересень 2025 р.	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л.

Таблиця 2.1.6 – Звіт із профорієнтаційної роботи інституту

Назва заходу	Кафедра	Назва закладу освіти, де проводився захід	Термін проведення	Відповідальні (посада, ПІБ)
Планування підпроцеса «Формування контингенту»: завдання Інституту і кафедр з набору на навчання у 2025 році (опрацювання аналітичних та інформаційних матеріалів на Вчену раду університету)	Усі кафедри ПУЕТ	Білгород-Дністровський економіко-правовий фаховий коледж Полтавського університету економіки і торгівлі, Житомирський кооперативний фаховий коледж бізнесу і права, Кіровоградський кооперативний фаховий коледж економіки і права імені М. П. Сая, Самарівський кооперативний фаховий коледж, Сумський фаховий коледж економіки і торгівлі,	Вересень–грудень 2025 р., лютий–березень 2026 р., квітень–червень 2026 р.	Директор Шимановська В. Л.
Проведення профорієнтаційної роботи серед випускників коледжів і технікумів в регіонах діяльності ПУЕТ				
Моніторинг результатів вступної компанії на навчання за ступенем бакалавра, магістра				Директор ННІЗДН Шимановська В. Л., пом. директора Глоба І. С.
Проведення профорієнтаційної роботи серед випускників ступеня молодшого бакалавра, бакалавра			Лютий–квітень 2026 р.	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л.

Продовж. табл. 2.1.6

Назва заходу	Кафедра	Назва закладу освіти, де проводився захід	Термін проведення	Відповідальні (посада, ПІБ)
		Харківський кооперативний торгово-економічний фаховий коледж, Херсонський кооперативний економіко-правовий фаховий коледж, Черкаський кооперативний економіко-правовий фаховий коледж Полтавського університету економіки і торгівлі		

Таблиця 2.1.7 – Заходи щодо управління процесом «Управління ресурсами» в інституті

Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні (посада, ПІБ)
Аналіз забезпеченості студентів заочної (дистанційної) форми навчання дистанційними курсами на 2025–2026 навчальний рік	Вересень, грудень 2025 року	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л.
Контроль за розміщенням на сайті Головного центру дистанційного навчання дистанційних курсів на 2025–2026 навчальний рік (I та II семестри)	Вересень, грудень 2025 року	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л., помічник директора ННІЗДН Глоба І. С.
Моніторинг роботи науково-педагогічного персоналу з дистанційними курсами та студентами у міжсесійний період	Протягом року	Директор ННІЗДН Шимановська В. Л., помічник директора ННІЗДН Глоба І. С.

2.1.4. Звіт Полтавського фахового коледжу ПУЕТ

У межах реалізації стратегії розвитку безперервної освіти Полтавського університету економіки і торгівлі, відповідно до Рішення засновника університету від 15 листопада 2024 року № 31, створено відокремлений структурний підрозділ – Полтавський фаховий коледж Полтавського університету економіки і торгівлі (код ЄДРПОУ 45892960). Директором коледжу призначено Франко Людмилу Сергіївну.

Важливим етапом становлення закладу стало отримання ліцензії на провадження освітньої діяльності у сфері повної загальної середньої освіти від Полтавської обласної військової адміністрації (Департамент освіти і науки). Навесні 2025 року ПФК ПУЕТ було подано заяви на ліцензування п’яти спеціальностей фахової передвищої освіти. Заклад отримав ліцензії на провадження освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти за такими спеціальностями: «Комп’ютерні науки, робототехніка та 3D друк» (ліцензований обсяг – 100 осіб), «Готельно-ресто-

ранна справа» (75 осіб), «Менеджмент і референтна справа» (60 осіб), «Торгівля» (ОПП «Ритейл» та «Логістика», 150 осіб), а також «Харчові та ресторанні технології» (75 осіб).

На 1 вересня 2025 року до закладу було зараховано 111 здобувачів освіти: 106 на денну та 5 на заочну форму навчання. Завдяки продовженню вступної кампанії контингент студентів динамічно зростав: станом на 9 вересня він складав 169 осіб (163 денної та 6 заочної форми), а на 18 жовтня досяг 199 осіб (192 здобувачів денної та 7 заочної форми). Протягом 2025–2026 навчального року відбувався природний рух контингенту: до коледжу було додатково зараховано 1 студентку в порядку переведення з іншого закладу освіти, водночас частину здобувачів було відраховано. Отже, станом на липень 2026 року, контингент коледжу становить 191 особу, з яких 185 навчаються за денною, а 6 за заочною формою навчання.

Упродовж першого року діяльності коледж забезпечив належну організацію освітнього процесу, пропацювавши весь 2025–2026 навчальний рік в офлайн форматі, що в повній мірі задовольнило запити замовників освітніх послуг і стало перевагою серед інших закладів освіти Полтавського регіону. Освітній процес у коледжі забезпечувався професійним викладацьким складом науково-педагогічних працівників ПУЕТ та педагогічних працівників ПФК ПУЕТ, що підтверджено професійними здобутками викладачів, як результат участі у міжнародних стажуваннях і підвищеннях кваліфікацій, наукових конференціях і форумі партнерства та співпраці. У коледжі створено сучасне безпечне освітнє середовище та запроваджено підходи навчання, орієнтовані на розвиток професійний компетентностей та посилену практичну підготовку студентів, що підтверджується участю здобувачів фахової передвищої освіти ПФК ПУЕТ у ярмарках вакансій, які відбувалися протягом року на базі ПУЕТ, виїзними заняттями на підприємства міста Полтава, зустрічами з роботодавцями як на території ПФК ПУЕТ так і на базах практик. Усі здобувачі освіти за різними ОПП були вчасно розподілені на місця проходження практичної підготовки, відповідно підписаних договорів співпраці зі стейкхолдерами.

Ще одним напрямом розвитку ПФК ПУЕТ є проєктна діяльність та участь у грантових програмах. У 2025–2026 навчальному році було подано 4 заявки на участь у грантових конкурсах різного спрямування, 3 з яких отримали позитивну відповідь (дві успішно реалізовано, реалізація третьої заплановано на листопад 2026 року).

Функціонування фахового коледжу стало важливим кроком у розвитку університетського освітнього простору ПУЕТ, забезпечивши можливість здобуття якісної фахової передвищої освіти в єдиній системі безперервної освіти та створивши міцні передумови для подальшого розширення контингенту здобувачів і розвитку інноваційних практик.

2.1.5. Звіт Ліцею ПУЕТ

У межах реалізації стратегії розвитку безперервної освіти Полтавського університету економіки і торгівлі наказом ректора від 31 березня 2025 року № 10 з 9 квітня 2025 року створено структурний підрозділ – Ліцей «Level Up» Полтавського університету економіки і торгівлі. Директором ліцею призначено Мироненка

Леоніда Леонідовича. Важливим етапом становлення закладу стало отримання відповідно до розпорядження Полтавської обласної військової адміністрації від 10 червня 2025 року № 541 ліцензії на провадження освітньої діяльності у сфері повної загальної середньої освіти.

З 1 вересня 2025 року ліцей розпочав освітню діяльність. На початок навчального року функціонували три класи (8, 9 та 10), у яких навчалося 11 учнів: 4 – у 8 класі, 5 – у 9 класі та 2 – у 10 класі. Протягом навчального року до закладу було зараховано ще двох учнів – по одному до 8 та 10 класів. Отже, станом на завершення 2025–2026 навчального року контингент ліцею становив 13 учнів. У червні 2026 року п'ятеро учнів 9 класу успішно завершили здобуття базової загальної середньої освіти, отримали відповідні свідоцтва державного зразка та були переведені на наступний рік навчання.

Упродовж першого року діяльності ліцей забезпечив належну організацію освітнього процесу, сформував професійний педагогічний колектив, створив сучасне безпечне освітнє середовище та започаткував власні підходи до навчання, орієнтовані на розвиток компетентностей, індивідуальної освітньої траєкторії та практичної підготовки учнів. Функціонування ліцею стало важливим кроком у розвитку університетського освітнього простору, забезпечивши можливість здобуття якісної повної загальної середньої освіти в єдиній системі безперервної освіти ПУЕТ та створивши передумови для подальшого розширення контингенту здобувачів освіти і розвитку інноваційних освітніх практик.

2.2. Лідерський потенціал

Формування та реалізація лідерського потенціалу в Полтавському університеті економіки і торгівлі розглядається як стратегічний пріоритет. Надаючи здобувачам вищої освіти не лише якісні фахові знання, а й розвиваючи їхні soft skills, підприємницьке мислення та активну громадянську позицію, ПУЕТ готує конкурентоспроможних фахівців, здатних ставати драйверами змін у повоєнній відбудові України.

Ключові напрями розвитку лідерського потенціалу в ПУЕТ:

1. Студентське самоврядування та молодіжне лідерство

- Діяльність Студентської ради та Студентського наукового товариства: залучення здобувачів до ухвалення управлінських рішень через участь у Вченій раді ПУЕТ, ректораті та ректоратських комісіях.
- Проєктний менеджмент і соціальні ініціативи: реалізація студентських волонтерських, гуманітарних і культурних проєктів, що формують навички відповідального лідерства у складних умовах воєнного часу.
- Розвиток Soft Skills: проведення тренінгів із тайм-менеджменту, ораторського мистецтва, командної роботи та вирішення конфліктів.

2. Освітні програми та практична підготовка

- Інтеграція лідерських дисциплін: включення до навчальних планів бакалаврату та магістратури курсів із менеджменту, лідерства, емоційного інтелекту та психології управління.
- Співпраця з бізнесом та стейкхолдерами: майстер-класи, гостьові лекції та менторські програми від провідних підприємців, випускників ПУЕТ і топ-менеджерів.

- Практикорієнтована освіта та підприємницька діяльність: залучення студентів до діяльності бізнес-інкубаторів, стартап-проєктів і практичного управління реальними кейсами.

3. Академічне та управлінське лідерство викладачів

- Підвищення кваліфікації та стажування: участь науково-педагогічних працівників у міжнародних програмах академічної мобільності (Erasmus+, грантові проєкти).
- Цифрова та педагогічна трансформація: впровадження інноваційних методик викладання, створення інтерактивного освітнього середовища.
- Лідерство в науці: розбудова наукових шкіл, публікаційна активність у виданнях Web of Science та Scopus, керівництво міжнародними проєктами.

2.2.1. Звіт про результати роботи Навчально-наукового Інституту лідерства

Таблиця 2.2.1 – Виконання календарного плану засідань Навчально-наукового інституту лідерства (далі ННІЛ)

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання/ відомості про виконання	Відповідальні
1	Про перегляд навчально-методичного забезпечення з дисциплін, які викладаються фахівцями ННІЛ, внесення змін, актуалізацію наявної в курсах інформації та вилучення посилань на російськомовні джерела в усіх дисциплінах і курсах. Про організацію роботи ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини», як можливості розвитку та підтримки неформальної освіти в ПУЕТ для вразливих категорій населення. Про підготовку Наказу про початок занять в УТВ, про оновлення навчальних програм з дисциплін, штат викладачів і кураторів, наповнюваність груп слухачів. Про висвітлення інформації про діяльність структурного підрозділу на сайті ПУЕТ та в соціальних мережах. Про організацію співпраці зі стейкхолдерами та проведення Круглого столу «Реінтеграція ветеранів та ветеранок через створення освітніх можливостей: Свої для своїх»	28 серпня 2025 р.	Нестуля С. І. Пивоварська К. К.
2	Про проведення тренінгових занять «Школа лідерів» ПУЕТ. Про початок роботи ПОШЛУС. Про залученість викладачів ПУЕТ до співпраці у Програмах ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини». Про підготовку фахівцями ННІЛ текстів меморандумів щодо співпраці з органами державної влади, місцевого самоврядування, громадським сектором, бізнесом у питаннях розвитку формальної та неформальної освіти в ПУЕТ та Полтавському регіоні	29 вересня 2025 р.	Нестуля С. І. Пивоварська К. К.

Продовж. табл. 2.2.1

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання/ відомості про виконання	Відповідальні
3	Про опанування дисертацій з тематики лідерства. Про результати проведення круглого столу «Реінтеграція ветеранів та ветеранок через створення освітніх можливостей: Свої для своїх». Про включеність до співпраці у проєкті для ветеранів на платформі Promehteus	29 жовтня 2025 р.	Нестуля С. І. Пивоварська К. К.
4	Про проведення тренінгових сесій ПОШЛУС. Про роботу «Школи лідерів ПУЕТ» в першому семестрі. Про підсумки навчальних результатів здобувачів освіти з дисциплін, які читають фахівці ННІЛ впродовж першого семестру 2025–2026 н. р. Про заходи, що проводяться фахівцями ННІЛ для розвитку лідерського потенціалу в ПУЕТ та за його межами для студентської молоді	29 листопада 2025 р.	Нестуля С. І. Пивоварська К. К.
5	Про участь фахівців ННІЛ у акредитаційних івентах. Про організацію практики студентів, які працюють в проєктах ННІЛ. Про підготовку співробітниками ННІЛ наукових публікації у фахових журналах та індексованих виданнях SCOPUS. Про документи для подання на присвоєння вчених звань по кафедрі Педагогіки та суспільних наук	29 січня 2026 р.	Нестуля С. І. Пивоварська К. К.
6	Про участь у наукових конференціях фахівців ННІЛ. Про підтримку внутрішньо переміщених осіб та волонтерську діяльність. Про перегляд і коригування формулярів викладачів відповідно до вимог. Про підготовку вибіркових дисциплін. Про підготовку силабусів з дисциплін. Про підготовку програми Study тур до Полтави 22–25 липня 2026 р.	30 березня 2026 р.	Нестуля С. І. Пивоварська К. К.
7	Про підсумки проведення XLVIX Міжнародної наукової студентської конференції за підсумками науково-дослідних робіт студентів за 2025–2026 рр. «Актуальні питання розвитку науки та забезпечення якості освіти у XXI столітті», присвячену 65-річчю університету. Про результати Study тур до Центру Едукації Львівської міської ради. Про виконання та коригування Програми Study тур до Полтави 22–25 липня 2026 р.	29 квітня 2026 р.	Нестуля С. І. Пивоварська К. К.
8	Про підготовку формулярів викладачів за 2025–2026 н. р. Про підготовку звітів співробітників та викладачів-сумісників про роботу ННІЛ за 2025–2026 н. р. Про профорієнтаційну роботу в 2025–2026 н. р.	28 травня 2026 р.	Нестуля С. І. Пивоварська К. К.

Продовж. табл. 2.2.1

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання/ відомості про виконання	Відповідальні
9	Підсумки роботи УТВ та ГО ЦОД Полтавщини. Підсумки роботи «Школи лідерів ПУЕТ». Про підсумки роботи ПОШЛУС. Про підготовку звіту про роботу ННІЛ у 2025–2026 н. р.	29 червня 2026 р.	Нестуля С. І. Пивоварська К. К.
10	Про участь працівників ННІЛ у проведенні заходів неформальної освіти для всіх категорій мешканців територіальної громади, у тому числі УТВ. Прийом делегації українських DVV International в Україні, Української Асоціації Освіти Дорослих (УАОД), представників Центрів освіти дорослих у Полтаві) за окремою Програмою)	22–25 липня 2026 р.	Нестуля С. І. Пивоварська К. К.
11	Про планування роботи ННІЛ у 2026–2027 н. р.	27 серпня 2026 р.	Нестуля С. І. Пивоварська К. К.

Таблиця 2.2.2 – Підготовлено навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін науковими співробітниками та НПП ННІЛ

Назва навчальної дисципліни	Вид навчально-методичного забезпечення	Спеціальність (ОП, спеціалізація)/ступінь	Курс	Семестр	Виконавці (посада, ПІБ)	Термін підготовки
Особистий розвиток і лідерство	Внесено правки до списку джерел, актуалізовано силабус і робоча навчальна програма	Для бакалаврів і молодших бакалаврів	1 2	2 3	Професор., д. п. н., доц. Нестуля С. І.	Вересень 2025 р.
Особистий розвиток і лідерство	Внесено правки до списку джерел, актуалізовано силабус і робоча навчальна програма	Для магістрів	2	3	Професор., д. п. н., доц. Нестуля С. І.	Вересень 2025 р.
Лідерство та комунікаційні навики	Оновлено завдання для практичної роботи, внесено правки, до списку джерел, актуалізовано силабус і робоча навчальна програма	Для студентів ОП Бізнес-адміністрування	1	1	К. е. н., доц. Рудич Л. В.	Вересень-грудень 2025 р.
Лідерство і керівництво	Внесено правки до списку джерел, актуалізовано силабус і робоча навчальна програма	Для магістрів	2	4	К. е. н., доц. Рудич Л. В.	Вересень 2025 р.

Продовж. табл. 2.2.2

Назва навчальної дисципліни	Вид навчально-методичного забезпечення	Спеціальність (ОП, спеціалізація)/ступінь	Курс	Семестр	Виконавці (посада, ПІБ)	Термін підготовки
Основи лідерства	Внесено правки до списку джерел, актуалізовано силабус і робоча навчальна програма	Для бакалаврів	3	6	К. е. н., доц. Рудич Л. В.	Вересень 2025 р.
Лідерство і керівництво в освіті дорослих	Внесено правки до списку джерел, актуалізовано силабус і робоча навчальна програма	Для студентів ОП Освіта дорослих	1	1	Д. п. н., професор Нестуля С. І.	Вересень 2025 р.
Основи лідерства (Тренінговий курс)	Внесено правки до списку джерел, актуалізовано силабус і робоча навчальна програма	Для магістрів	3	6	Професор, д. п. н. Нестуля С. І.	Вересень-грудень 2025 р.
Інноваційні технології навчання у вищій школі	Внесено правки до списку джерел	Для слухачів ННІППК			Професор, д. п. н. Нестуля С. І.	Вересень 2025 р.
Розвиток професійних компетентностей сучасного педагога: ключові компетентності XXI століття	Внесено правки до списку джерел	Для слухачів ННІППК			Професор, д. п. н., Нестуля С. І.	Вересень 2025 р.
Інноваційні методи викладання у вищій школі. Новітнє в європейській та світовій практиці	Внесено правки до списку джерел	Для слухачів ННІППК			Професор, д. п. н., Нестуля С. І.	Вересень 2025 р.
Педагог-лідер. Інноваційні підходи до освітньої діяльності	Внесено правки до списку джерел	Для слухачів ННІППК			Професор, д. п. н., Нестуля С. І.	Вересень 2025 р.

Таблиця 2.2.3 – Робота наукових студентських об’єднань

Назва наукового студентського об’єднання	Керівник наукового студентського об’єднання (ПІБ)	Кількість студентів, що планується залучити до роботи		
		усього	у т. ч.	
			українських	іноземних
Студентський науковий гурток «Школа лідерів»	Нестуля С. І.	25	25	–

Таблиця 2.2.4 – Виконання плану роботи наукового студентського об'єднання «Школа лідерів ПУЕТ»

№ з/п	Зміст Програми	Дата проведення	Відповідальний
1	Ефективна комунікація	Вересень 2025 р.	Нестуля С. І.
2	Проактивність, як навичка	Жовтень 2025 р.	Нестуля С. І.
3	Працюємо з людьми поважного віку	Листопад 2025 р.	Нестуля С. І.
4	Виграв-Виграв	Грудень 2025 р.	Нестуля С. І.
5	EQ Самодисципліна	Лютий 2026 р.	Нестуля С. І.
6	Синергія, як навичка ефективної особистості. Робота в команді	Березень 2026 р.	Нестуля С. І.
7	«Заточуй пилку: навичка, чи покликання»	Травень 2026 р.	Нестуля С. І.

Таблиця 2.2.5 – Інші об'єднання для розвитку лідерського потенціалу у сфері неформальної освіти учнівської молоді, НПП, дорослих, осіб вразливих категорій, ВПО, людей похилого віку, які реалізує структурний підрозділ ННІЛ та ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини», що діє на базі ПУЕТ

Назва об'єднання	Керівник об'єднання (ПІБ)	Кількість учасників об'єднання, школярів області, дорослих, що навчаються, ВПО, ветеранів, членів родин захисників, ЛПВ	Мета/Результат
1	2	3	4
Об'єднання всі разом	Нестуля С. І. Стефанюк О. Д. Пивоварська К. К.	2205	Розвиток лідерського потенціалу. Навчання впродовж життя. Підвищення кваліфікації, перекваліфікація
Полтавська обласна школа лідерів учнівського самоврядування ПОШЛУС (за окремим звітом)	Нестуля С. І. Манжура О. В. Ткаченко А. С. Матвієнко Ю. С. Горячова О. О. Пивоварська К. К.	323	Розвиток лідерського потенціалу учнівської молоді
Програма «Розвиток лідерського потенціалу НПП ПУЕТ»	ННІЛ, Науково-методична рада, проректори	НПП за згодою	Розвиток лідерського потенціалу НПП
ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини»	Виконавчий директор Нестуля С. І. Керівник проекту Стефанюк О. Д.	1882	Розвиток лідерського потенціалу
Проєкт «Центр освіти дорослих – середовище особистісного та професійного розвитку м. Полтава» реалізується ГО Центр освіти дорослих Полтавщини за підтримки DVV International в Україні	Виконавчий директор Нестуля С. І. Керівник проєкту Стефанюк О. Д.	523	Розвиток лідерського потенціалу

Продовж. табл. 2.2.5

1	2	3	4
Ментальне здоров'я людини в період війни	Супруненко Н. В.	15	Ментальне здоров'я
Інтеграційно-адаптаційний курс для людей з ментальною інвалідністю	Гончаренко В. Ф. Гнітій Н. В. Рибакова С. С. Ольховська О. В. Рогова Н. В. Маляренко С. В.	149	Підвищення чи перекваліфікація, розвиток компетенції навчання впродовж життя, отримання та розвиток практичних навичок для реалізації потенціалу, інтеграції в громаду та працевлаштування чи самозайнятості
Креативне мислення – шлях до пошуку рішень	Нестуля С. І.	21	
Перша домедична допомога	Плюсніна І. А.	17	
Самодопомога в період стресу – шлях до плекання ментального здоров'я	Супруненко Н. В.	19	
Перша домедична допомога	Плюсніна І. А.	24	
Англійська мова		36	
Інтеграційно-адаптаційний курс для людей з ментальною інвалідністю	Гончаренко В. Ф. Гнітій Н. В. Рибакова С. С. Ольховська О. В. Рогова Н. В.	96	
Самодопомога в період стресу – шлях до плекання ментального здоров'я	Супруненко Н. В	21	
PRO. Підприємництво: управління, масштабування та грантове фінансування	Туль С. І.	11	
Крій та шиття	Теремецька Т. І.	14	
Використання ШІ в різних сферах діяльності	Матвієнко Ю. С.	19	
Цифрові навички	Ольховська О. В.	20	
Майстер манікюру	Муха К. В.	17	
Креативне мислення – шлях до пошуку рішень	Нестуля С. І.	23	
Відеомонтаж	Даниленко П. Ю.	21	
Цільова програма «Розвиток освіти дорослих в Полтавській територіальній громаді на 2021–2025 рр.»	Нестуля С. І. Стефанюк О. Д. Команда тренерів	1249	Розвиток лідерського потенціалу
Англійська мова (за рівнями)	Воскобойник В. І. Іщенко В. Л.	40	Покращення навичок стійкості

Продовж. табл. 2.2.5

1	2	3	4
Освітня програма для батьків «Особливе батьківство»	Недоріченко Т. С.	24	Підвищення чи перекваліфікація, розвиток компетенції навчання впродовж життя, отримання та розвиток практичних навичок для реалізації потенціалу, інтеграції в громаду та працевлаштування чи самозайнятості
Крій та шиття	Теремецька Т. І.	36	
Ручне та машинне вишивання	Вакуленко О.	36	
До психологічної рівноваги через Скандинавський ритм	Левошко Н. В.	18	
Організація заходів для людей похилого віку в Університеті третього віку	Керівник УТВ на громадських засадах Нестуля С. І., Координатори: Діденко Л. М. Левошко Н. М. Викладачі та куратори УТВ	769	
3 D графіка та 3D друк	Матвієнко Ю. С.	21	
Управління дронами		20	Набуття та вдосконалення навичок
Написання грантової заявки та бізнес-плану	Туль С. І.	30	Набуття та вдосконалення навичок
Українська мова	Леус Л. В.	30	Набуття та вдосконалення навичок
Українська література	Сарапин В. В.	24	Набуття та вдосконалення навичок
Перша домедична допомога	Плюсніна І. А.	74	Набуття та вдосконалення навичок
Англійська мова А1	Іщенко В. Л.	34	Набуття та вдосконалення навичок
Англійська мова А0	Воскобойник В. І.	32	Набуття та вдосконалення навичок
Конфліктологія (протидія та вирішення конфліктів, побудова довіри, формування критичного мислення)	Пивоварська К. К.	30	Набуття та вдосконалення навичок
Ручне та комп’ютерне вишивання	Вакуленко О.	14	Набуття та вдосконалення навичок
Проєкт «Перезавантаження: розширення можливостей для працевлаштування»	Відповідальна особа від ПУЕТ Стефанюк О. Д.	110	Набуття та вдосконалення навичок
Університет третього віку (за окремим звітом)	Керівник УТВ на громадських засадах Нестуля С. І., Координатори: Діденко Л. М.,		Соціалізація та інтеграція ЛПВ. Навчання інформаційним технологіям, медіаграмотності.

Продовж. табл. 2.2.5

1	2	3	4
	Левошко Н. В. Викладачі та кураторі УТВ		Підтримка ментального та фізичного здоров'я ЛПВ. Розвиток лідерського потенціалу та андрагогічної компетенції

Таблиця 2.2.6 – Залучення ННІЛ коштів із зовнішніх джерел фінансування

Назва проєкту	Виконавець	Кількість залучених коштів, грн	Джерела фінансування, види робіт
Проєкт «Центр освіти дорослих м. Полтави – середовище особистого та професійного розвитку» в ГО Центр освіти дорослих Полтавщини	ГО «ЦОД Полтавщини» Нестуля С. І. Стефанюк О. Д.	2025 р. – 1 027 794,67 2026 р. – 1 020000,00 Разом 2 047 794,67	DVV International Федеральне міністерство Закордонних справ Німеччини
«Ветеранське коло» навчання та працевлаштування ветеранів і членів їх родин на платформі Prometheus за інформаційної підтримки Міністерства Ветеранів у партнерстві з БФ «Громадянин» (Харків), ГО «спіноТИ» (Дніпро); ГО Veterans hub Odessa» (Одеса); ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини»	ГО «ЦОД Полтавщини» Нестуля С. І. Стефанюк О. Д. Шкребла В.	1 250 000	Програма MATRA за підтримки посольства Королівства Нідерланди в Україні
Проєкт «Реінтеграція ветеранів/ветеранок війни через залучення освітніх можливостей» 2025–2026 рр.	ГО «ЦОД Полтавщини» Нестуля О. О. Нестуля С. І. Матвійчук Л. В.	2025 р. – 1 271 421,46 2026 р. – 272 288,17 Разом 1 543 709,63	DVV International Федеральне міністерство Закордонних справ Німеччини
Конкурс бізнес грантів від DVV International за проєктом «Реінтеграція ветеранів/ветеранок війни через залучення освітніх можливостей»: 2025 р. – 7 переможців бізнес-грантів для ветеранів по 400 000 грн кожен, 8–9 переможці розділили по 200 000 грн кожен	ГО «ЦОД Полтавщини» Нестуля О. О. Нестуля С. І. Матвійчук Л. В Туль С. І. Рекотова В. І.	2025 р. – 7/2 переможці – 3 200 000	DVV International Федеральне міністерство Закордонних справ Німеччини
«КУСАНОНЕ» «Облаштування швейного класу як можливість підвищення	ГО «ЦОД Полтавщини» Нестуля О. О.	2 385 450,00	Уряд Японії

Продовж. табл. 2.2.6

Назва проєкту	Виконавець	Кількість залучених коштів, грн	Джерела фінансування, види робіт
конкурентної спроможності незахищених верств населення на ринку праці Полтавської області в рамках напрямку «WOMEN, PEACE, AND SECURITY»	Нестуля С. І. Матвієнко Ю. С. Зінчик С. М.		
«Трансформаційний досвід освіти для повернення ветеранів російсько-української війни» у партнерстві з Національним Університетом Києво-Могилянська академія, Запорізьким національним університетом, Карпатським Національним університетом імені Василя Стефаника, Полтавським університетом економіки і торгівлі	ПУЕТ: ННІЛ, кафедра Менеджмету у партнерстві з ГО Нестуля С. І. Шимановська Л. М. Туль С. І. Стефанюк О. Д. Тягунова З. О. Омельченко А. Шкребела В.	51.760 +	Міжнародний Фонд «Відродження»
Проєкт Перезавантаження: розширення можливостей для працевлаштування» за підтримки Українського Червоного Хреста	ПУЕТ, організаційний партнер ЦОД	2025 р. –2 100 190,80 2026 р. – 942 756,00 Разом 3 042 948,80	Червоний Хрест. Іспанія
Проєкт Urban X – Change Network II Bridges – німецько-український проєкт партнерства в галузі освіти, культури та громадянської дипломатії	ГО «ЦОД Полтавщини»	2025 р. – 1 250 000	DVV International Федеральне міністерство Закордонних справ Німеччини
Разом		8 489 453,10	Грантові кошти

Таблиця 2.2.7 – Підготовлено та подано проєктних заявок

Назва програми, міжнародної організації чи установи (донора)	Назва проєкту	Вартість проєкту*	Виконавець / проєктна команда
Європейський Союз	Стійкість та залученість для України: розширення можливостей громадянського суспільства для задоволення потреб, спричинених війною та просування України на шляху до ЄС	745 272,40 грн	С. Нестуля О. Стефанюк В. Шкребела С. Туль
Німецьке товариство міжнародного співробітництва (нім. Dautshe Gesellschat fur Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH)	**U-CARE:** Innovative approaches to implementing social services for elderly people and persons with disabilities in municipalities	300 000 євро	С. Нестуля О. Стефанюк С. Туль (плюс команда проєкту за напрямами)

Таблиця 2.2.8 – Проєкти, що реалізуються співробітниками ННІЛ

Назва програми, міжнародної організації чи установи (донора)	Назва проєкту	Виконавець / проєктна команда	Короткий зміст проєкту	Стан роботи за проєктом
DVV International Ukraine	«Центр освіти дорослих – середовище особистісного та професійного розвитку»	Нестуля С. І., Стефанюк О. Д.	Мета: надання освітніх послуг вразливим категоріям населення	проєкт реалізується до 2027 року
Міжнародний Фонд «Відродження»	«Трансформаційний досвід освіти для повернення ветеранів російсько-Української війни» у партнерстві з Національним Університетом Києво-Могилянська академія, Запорізьким національним університетом, Карпатським Національним університетом імені Василя Стефаника, Полтавським університетом економіки і торгівлі	ПУЕТ: ННІЛ, кафедра Менеджмету у партнерстві з ГО Нестуля С. І., Шимановська Л. М., Туль С. І., Стефанюк О. Д., Тягунова З. О., Омельченко А., Шкребела В.	Мета: Розробка Дорожньої карти, Методичного забезпечення, Програми Навчального курсу з «Управління та лідерства» для ветеранів. Пілотування Програми для 5 ветеранів з кожної області	2025–2026 рр.
DVV International Ukraine	Проєкт «Реінтеграція ветеранів /ветеранок війни через залучення освітніх можливостей»	Виконавець: ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини» партнерство ПУЕТ	Надання освітніх послуг ветеранам та членам їх родин	Проєкт реалізується 01.06.2025–01.02.2026 р.
Економічний відділ посольства Японії в Україні «КУСАНОНЕ»	Облаштування швейного класу як можливість підвищення конкурентної спроможності незахищених верств населення на ринку праці Полтавської області. У рамках напрямку «WOMEN, PEACE, AND SECURITY»	Виконавець: ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини» партнерство ПУЕТ	Облаштування швейного класу, навчання, перекваліфікація ВПО та інших вразливих категорій населення	Упродовж року
Програма MATRA за підтримки посольства Королівства Нідерланди в Україні	«Ветеранське коло» навчання та працевлаштування ветеранів і членів їх родин на платформі Prometheus за інформаційної підтримки Міністерства Ветеранів у партнерстві з БФ «Громадянин» (Харків), ГО «спіноТИ» (Дніпро); ГО Veterans hub Odessa» (Одеса); ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини»	ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини» у партнерстві з ПУЕТ	Навчання ветеранів і членів їх родин на курсах платформи Prometheus, надання кар'єрних консультацій з метою подальшого працевлаштування, проведення Ярмарки вакансій	Реалізується впродовж 2026–2027 рр.

Таблиця 2.2.9 – Видання науково-педагогічними працівниками ННІЛ монографій, статей, тез

№ з/п	Автор(-и)	Повний бібліографічний опис документа
Монографії		
1	Нестуля С. І.	Консалтингові технології як компонент моделей змішаного навчання у вищій школі: системний підхід // Цифровізована освіта та ресурсно-орієнтовані моделі: консалтинг і експертна підтримка : колективна монографія / за ред. д-ра пед. наук М. В. Гриньової, д-ра пед. наук Н. В. Кононец ; Полтав. нац.пед.ун-т імені В. Г. Короленка. – Полтава, 2026. – 630 с. – С. 517–553. https://mail.google.com/mail/u/0/?tab=rm&ogbl#inbox/FMfcgzQgLXtGspGkWRnwfDlVwcrgLVCL?projector=1&messagePartId=0.1
Статті у фахових виданнях на території України, які не включено до міжнародних наукометричних баз		
1	Нестуля С. І.	Дидактичні умови реалізації лідерського підходу в освіті дорослих // Перспективи та інновації науки. – 2026. – № 1(59). – С. 1187–1198. https://perspectives.pp.ua/index.php/pis/issue/view/437
2	Нестуля С. І.	Дидактичні технології формування лідерських якостей освітніх менеджерів у контексті забезпечення якості освіти дорослих // Перспективи та інновації науки. – 2026. – № 2 (60). – С. 1101–1112.
3	Нестуля С. І.	Педагогічні умови формування лідерських якостей у майбутніх фахівців соціальної сфери у закладах вищої освіти // Витоки педагогічної майстерності. – 2026. – № 37. – С. 151–158. https://sources.pnpu.edu.ua/article/view/361834 https://sources.pnpu.edu.ua/article/view/361834/347431
Статті у виданнях на території України, які включено до міжнародних наукометричних баз SciVerse Scopus та Web of Science Core Collection		
1	Nestulya S. I.	Correlates of master'sstudents' satisfaction with the teaching of electiveeducational components in the context of educational consulting. // Revista Românească pentru Educație Multidimensională, 18(2), 306–323 (у співавторстві). https://journals.inmanifest.com/index.php/rrem/article/view/7775
Статті в «Науковому віснику ПУЕТ», який включено до міжнародної наукометричної бази Index Copernicus		
1	Нестуля С. І.	Нестуля С. І., Козурман С. М. Економіко-організаційна ефективність цифрового рекрутменту на промисловому підприємстві / Економічний вісник ПУЕТ. – 2025 – № (подано до друку)
Статті в зарубіжних виданнях, які включено до інших міжнародних наукометричних баз		
1	Рудич Л. В.	Рудич Л. В., Степанова Л. В. Стратегії розвитку персоналу в економіці лідерства // Modern engineering and innovative technologies. – 2026. – № 45. С. 214–219
Тези у виданнях на території України, які не включено до міжнародних наукометричних баз		
1	Nestulya O. O. Nestulya S. I.	Non formal adult education: key landmarks in contemporary realities // XI Міжнародна науково-практична конференція «International scientific discussion: problems, tasks and prospects», 19–20 лютого 2026. – Брайтон, Великобританія.
2	Нестуля С. І.	Кірієнко А. А. Харизма лідера / А. А. Кірієнко, С. І. Нестуля // Актуальні питання розвитку науки та забезпечення якості освіти у XXI столітті : тези доповідей XLIX Міжнар. наук. конф. студ. та аспірантів (м. Полтава, 23 квітня 2026 р.). – Полтава : ПУЕТ, 2026. – С. 490–495. – 1 електрон. опт. диск (CD-R).

Продовж. табл. 2.2.9

№ з/п	Автор(-и)	Повний бібліографічний опис документа
3	Нестуля С. І.	Федоренко А. М. Комунікація як важлива навичка ефективного лідера / А. М. Федоренко, С. І. Нестуля // Актуальні питання розвитку науки та забезпечення якості освіти у XXI столітті : тези доп. XLIX Міжнар. наук. конф. студентів та аспірантів (м. Полтава, 23 квітня 2026 р.). – Полтава : ПУЕТ, 2026. – С. 501–503. – 1 електрон. опт. диск (CD-R).
4	Рудич Л. В.	Етичні фреймворки штучного інтелекту як основа сучасного лідерства // Сучасні напрями розвитку економіки, підприємництва, технологій та правового забезпечення : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (м. Львів, 27–28 травня 2026 р.) – Львів : Вид-во Львівського торговельно-економічного університету, 2026. – С. 240–241.
Тези в зарубіжних виданнях, які не включено до міжнародних наукометричних баз		
1	Нестуля О. О.	Nestulya O., Nestulya S., Kononets N. European values implementation in the process of managers' professional training // The V International scientific and practical conference «New information technologies of business management: problems and prospects for development», February 03–05, 2025, Munich, Germany. P. 133–138.
2	Нестуля О. О.	Kononets N., Nestulya O., Nestulya S. Dyadic basis of the problem-technological approach to the formation of project and research competence of project managers // The 6th International scientific and practical conference «Science and technology: challenges, prospects and innovations» (January 29–31, 2025) CPN Publishing Group, Osaka, Japan. 2025. – P. 224–231.

Таблиця 2.210 – Участь наукових співробітників та НПП ННІЛ у міжнародному співробітництві

№ з/п	Зміст заходу	Учасники	Терміни	Результат
1	Щомісячні онлайн зустрічі з координаторами Міжнародної мережі ЮНЕСКО, щодо реалізації програми Полтава – місто, яке навчається. Розробка Стратегічного плану	Нестуля С. І. Іщенко В. Л. Стефанюк О. Д.	Щомісячно	Прийняття Стратегії Полтава – місто, яке навчається на Всеукраїнському форумі із залученням координаторів ЮНЕСКО 31.10. 2025 р.
2	У рамках міжнародної співпраці з DVV International Національна зустріч міст, що навчаються ЮНЕСКО м. Тернопіль	Нестуля С. І. Стефанюк О. Д.	24–25 лютого 2026 р.	Формування спільноти та програмних завдань Українських міст, що навчаються (ЮНЕСКО)
3	У рамках міжнародної співпраці з DVV International Навчальний візит (STUDY TOUR) до Мережі Центрів Едукації (м. Львів)	Нестуля С. І. Стефанюк О. Д.	01–03.04.2026	
4	У рамках міжнародної співпраці з DVV International Навчальний візит (STUDY TOUR) до ГО Центр освіти дорослих Полтавщини та ПУЕТ (м. Полтава)	Нестуля С. І. Стефанюк О. Д.	22–25.07.2026	Формування порядку денного «Форуму мерів міст з питань освіти дорослих як драйвера повоєнного відновлення України» м. Полтава на 2027 р.

Таблиця 2.2.11 – Виконання плану заходів із залученням стейкхолдерів (профорієнтаційна робота)

№ з/п	Зміст роботи	Стейкхолдери	Терміни
1	Розвиток професійних компетентностей сучасного педагогічного працівника	Ізмаїльський агротехнічний фаховий коледж. Черкаський кооперативний економіко-правовий фаховий коледж ПУЕТ. Миколаївського фахового коледжу економіки та харчових технологій	Упродовж року
2	Програма підвищення кваліфікації для викладачів коледжів і ЗВО «Інноваційні методики навчання»	Тернопільський фаховий коледж харчових технологій і торгівлі. Житомирський агротехнічний фаховий коледж. Верхньодніпровський Фаховий коледж	Упродовж року
3	Використання інформаційно-комунікативних і цифрових компетентностей	Тернопільський фаховий коледж харчових технологій і торгівлі. Миколаївський фаховий коледж економіки та харчових технологій	Упродовж року

Таблиця 2.2.12 – Виконання плану програми професійного розвитку науковими та науково-педагогічними працівниками ННІЛ

№ з/п	ПІБ викладача	Посада, науковий ступінь, вчене звання	Форма/ вид	Тема (напрям, найменування)	Назва організації	Обсяг (години, кредити)	Термін проходження	Документ, що засвідчує професійний розвиток (номер, дата видачі
Навчання за програмою підвищення кваліфікації								
1	Нестуля О. О.	д. і. н., професор	Офлайн	Регіональний семінар «Університет 2030: моделі розвитку, виклики для системи забезпечення якості»	ПУЕТ ПДАУ		05–06 лютого 2026 р.	Сертифікат
2	Нестуля С. І.	д. пед. н., професор	Офлайн	Регіональний семінар «Університет 2030: моделі розвитку, виклики для системи забезпечення якості»	ПУЕТ ПДАУ		05–06 лютого 2026 р.	Сертифікат

1. Розробка Стратегії «Полтава – місто, яке навчається», ЮНЕСКО. Затвердження стратегії навчання впродовж життя Полтавської територіальної громади на 2026–2030 рр. 31 жовтня 2025 р.
2. Розробка цільової програми «Розвиток освіти дорослих в Полтавській територіальній громаді на 2026–2030 рр.», Затвердження цільової Програми «Розвиток освіти дорослих у Полтавській міській територіальній громаді на 2026–2030 рр. 24 грудня 2026 р.
3. Диплом за Перше місце в реалізації проекту «Реінтеграція ветеранів та ветеранок через освітні можливості. Свої для своїх» Всеукраїнський конкурс кращих проєктів у сфері освіти дорослих, конкурс оголошено Громадською організацією Українська асоціації освіти дорослих. Заявник ЦОД Матвійчук Л.
4. Диплом за перше місце у Всеукраїнському конкурсі Української асоціації освіти дорослих – «Полтава – столиця освіти дорослих 2025 р.».
5. Відзнака Координаційного центру підтримки цивільного населення Полтавської облдержадміністрації за вагомий внесок, ефективну діяльність з підтримки ментального здоров'я населення та реалізацію завдань Всеукраїнської програми ментального здоров'я «ТИ ЯК?» 30 квітня 2026 р. Регіональний координатор Всеукраїнської програми Юлія Ющенко; Керівник координаційного центру, заступник начальника Полтавської ОВА Володимир Василенко.
6. Підготовка рецензії на монографію «Педагогічна майстерність та цифрова дидактика» (автори: Марина Гриньова, Наталія Кононец).
7. Підготовка рецензії на ОНП «Освітні, педагогічні науки» для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня підготовки галузі знань А Освіта, спеціальності А1 «Освітні науки» у Національному технічному університеті «Харківський політехнічний інститут».
8. Участь у Програмі робочого візиту до Полтавської області Координаційного центру з психічного здоров'я Кабінету Міністрів України та консультантів громад України, м. Полтава, 30.04.2026 (за окремим планом)

2.2.2. Звіт про роботу ПОШЛУС

Таблиця 2.2.13 – Виконання плану роботи Полтавської обласної школи лідерів учнівського самоврядування (ПОШЛУС)

№ з/п	Зміст роботи	Відповідальні	Локації	Терміни
1	Реєстрація учасників ПОШЛУС (реєстраційна форма, збір даних)	Нестуля С. І. Манжура О. В. Горячова О. О.	Онлайн, Полтавська область	Серпень–вересень 2025 р.
2	Відкриття восьмого сезону ПОШЛУС	Нестуля С. І. Горячова О. О. Манжура О. В. Матвієнко Ю. С. Ткаченко А. С. Пивоварська К. К.	Онлайн, Полтавська область	11.09.2025
3	Тренінг «Мій лідерський потенціал»	Нестуля С. І. Манжура О. В. Філіпповський А. Сичук Д. Зелененька О.	Карлівська, Полтавська, Кременчуцька, Решетилівська, Горішньоплавська громади	03.09., Жовтень, 13.11.2025. 22.01.2026
4	Тренінг «Критичне мислення»	Пивоварська К. К. Нестуля С. І. Ігнатова О. Г. Манжура О. В. Матвієнко Ю. С. Ткаченко А. С.	Онлайн, Полтавська область	12.03.2026
5	Тренінг «Проєкт: від ідеї до реалізації»	Пивоварська К. К. Нестуля С. І. Ігнатова О. Г. Манжура О. В. Матвієнко Ю. С. Ткаченко А. С.	Онлайн, Полтавська область	21.05.2026
6	Тренінг «Робота в команді»	Нестуля С. І. Горячова О. О. Ігнатова О. Г. Манжура О. В. Матвієнко Ю. С. Ткаченко А. С. Пивоварська К. К.	Офлайн Пирятинська, Карлівська, Котелевська, Полтавська, Кременчуцька, Горішньоплавнів-ська громади	16.04.2026 22.04.2026 23.04.2026
7	Закриття навчального року, Вручення Сертифікатів, відзначення активних учасників, координаторів	Нестуля С. І. Горячова О. О. Ігнатова О. Г. Манжура О. В. Матвієнко Ю. С. Ткаченко А. С.	Онлайн, Полтавська область	Вересень 2026 р.

2.2.3. Звіт про роботу Університету третього віку

- Сторінка УТВ на сайті ПУЕТ https://puet.edu.ua/ https://puet.edu.ua/fakulteti/universytet-tretogo-viku/

- Керівник УТВ на громадських засадах – д.п.н., професор Нестуля Світлана Іванівна snestulya@gmail.com.
- Координатори УТВ: Діденко Лариса Миколаївна, Левошко Надія Василівна.
- Проєкт УТВ реалізується з 2018 р. Згідно з оновленим «Положенням про УТВ» від 30 серпня 2023 р. https://puet.edu.ua/wp-content/uploads/2023/07/polozhennya-pro-universytet-tretogo-viku.pdf.
- У 2025–2026 навчальному році реалізація проєкту здійснюється в рамках цільової програми «Розвиток освіти дорослих в Полтавській територіальній громаді на 2021–2026 рр. та 2026–2030 рр. (24.12.25 р. Рішення позачергової сімдесят п'ятої сесії восьмого скликання) КО Інститут розвитку міста Полтавської територіальної громади.
- Кількість слухачів УТВ:

I семестр – 712 осіб людей поважного віку (далі ЛПВ) згідно з Наказом № 172-Н від 2 вересня 2025 р.

II семестр – 769 осіб ЛПВ, згідно з Наказом № 107-Н від 11 травня 2026 р.

- Дата початку та завершення навчальних занять в УТВ: 15.09.25 – 16.05.2026 рр.

Мета та завдання: соціальна та психологічна підтримка ЛПВ під час війни, навчання ЛПВ новітнім інформаційним технологіям, соціальна адаптація та інтеграція ЛПВ до громади, створення комфортного середовища спілкування для ЛПВ.

Основні етапи :

- Робоча нарада з приводу організації та проведення навчальних занять, старту навчального року для людей поважного віку, підготовка наказу, відповідних розпоряджень, організація розкладу, формування навчальних курсів, програм, підбір кураторів академічних груп; визначення сценарного плану проведення Дня відкритих дверей, проведення рекламної кампанії 04.09.25, 05.02.26.
- День відкритих дверей для слухачів Університету третього віку. Анкетування для визначення запитів та потреб в освітніх курсах для ЛПВ, формування груп 06.09.25.
- Підготовка, коригування, затвердження навчальних програм для ЛПВ. Проведення навчальних занять: 3 пари щосуботи час 9:30–14:00. Перша пара – обов'язкова; друга пара – дисципліна за вибором; третя пара – соціально-адаптивний курс 01.09–15.09.25.
- Графік проведення навчальних занять за розкладом. Згідно з програмами у додатку до кожної програми.
- Результати: За 2025–2026 навчальний рік підготовлено та оновлено 43 навчальні програми для людей поважного віку: «Краєзнавчі студії Полтавщини. історичний аспект»; «Краєзнавчі студії Полтавщини. Літературний аспект»; «Українська мова для ЛПВ», «Англійська мова для ЛПВ початковий рівень»; «Англійська мова для ЛПВ середній рівень»; «Англійська мова для ЛПВ високий рівень»; «Італійська мова», «Психологія активної людини пізньої дорослості»; «Особистісний розвиток 60+»; «Корисний менеджмент для ЛПВ»; «Інформаційно-

комунікативні технології для ЛПВ»; «Хореографія для ЛПВ»; «Без шкідливої хімії», «Творча лабораторія «Креативна пані»; «Справжня леді»; «Арт-терапія для ЛПВ»; «Ремонтуємо, моделюємо, кроємо, шиємо»; «Крамниця обізнаності»; «Медіаграмотність для ЛПВ»; «SMART технології для ЛПВ»; «До людини по людяному»; «Фізична культура для ЛПВ», «Йога для ЛПВ», «Театральні студії УТВ»; Авторські соціально-адаптивні курси 13 кураторських груп.

- «Зимові студії УТВ», участь в лекціях, майстер-класах.
- Участь у заходах, присвячених робочому візиту до Полтавської області Координаційного центру з психічного здоров'я Кабінету Міністрів України та консультантів громад України 30 квітня, 2026 р., м. Полтава. https://puet.edu.ua/news/vrazhennya-sluhachky-utv-vid-uchasti-v-zahodah-realizacziyi-programy-mentalnogo-zdorov%CA%BCya-ty-yak-puet-go-czod-poltavshhyny.
- Підготовка сценарного плану та організація Випуску слухачів УТВ 2025–2026 н. р. (16.05.26).
- Проведено навчальних заходів згідно з договором. Навчальний рік завершили 769 слухачі ЛПВ.
- Слухачі Університету третього віку 04.11.25 р. доєднались до Всеукраїнського тестування з фінансової грамотності https://puet.edu.ua/news/sluhachi-universytetu-tretogo-viku-takozh-vzyaly-doyednalys-do-vseukrayinskogo-testuvannya-z-finansovoyi-gramotnosti/
- Перемога у номінації «Хореографія» XIV Міжнародного культурно-мистецького фестивалю «Балтійські Зорі» (Латвія) хореографічного колективу слухачів Університету третього віку з флешмобом «Ми Україна» (1 місце, кубок). https://puet.edu.ua/news/peremoga-v-latviyi-horeografichnyj-uspih-sluhachiv-universytetu-tretogo-viku/.
- Упродовж року налагоджено співпрацю з такими партнерами в реалізації навчальних програм та інших заходів для Людей поважного віку:

Полтавська міська рада, укладено Договір про реалізацію проєкту в рамках цільової програми Розвиток освіти дорослих в Полтавській територіальній громаді на 2026–2030 рр. (24.12.25).

Полтавська міська рада, перший заступник Валерій Пархоменко, в. о. керівника КО «Інститут розвитку міста» Роман Черкун (участь у відзначенні нагородами до дня Випуску слухачів УТВ 16.05.2026 р.).

- Висвітлення активної діяльності слухачів УТВ, в Українській Вікіпедії слухачкою групи ІКТ Оленою Багмет https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%A3%D0%BA%D1%80%D0%B0%D1%97%D0%BD%D0%B0,_%D1%8F%D0%BA%D0%B0_%D0%B1%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%B6%D0%B5_%D1%81%D0%B2%D0%BE%D1%8E_%D1%80%D1%96%D0%B4%D0%BD%D1%83_%D0%BA%D1%83%D0%BB%D1%8C%D1%82%D1%83%D1%80%D1%83

https://puet.edu.ua/news/z-dnem-vyshyvanky-ukrayino-dnem-golovnogo-oberegu-nashoyi-derzhavy/

- Інформація про матерів-слухачок УТВ, сини, яких загинули або пропали без вісти в результаті російської повномасштабної агресії:

1. Медведєва Світлана Іванівна – син загинув.
2. Бехтір Валентина Павлівна – син загинув.
3. Цубер Олена Іванівна – син загинув.
4. Палій Таміла Анатоліївна – син загинув.
5. Сіверин Віра Андріївна – син пропав без віти.

Культурно-мистецькі заходи

Протягом навчального року слухачі Університету третього віку активно долучалися до культурно-мистецьких, освітніх, краєзнавчих і просвітницьких заходів, які сприяли розширенню кругозору, розвитку творчих здібностей, підтримці активного довголіття та соціальної взаємодії.

Слухачі УТВ регулярно відвідували театральні вистави, концерти, літературні зустрічі та творчі презентації.

Зокрема, вони побували у Центральній міській бібліотеці на театральному перформансі «Щоденник балерини» у виконанні аматорського театрального колективу ГО «Родинний простір «Пліч-о-пліч». Захід викликав щире захоплення глядачів та залишив яскраві емоції.

У бібліотеці-філії № 7 слухачі відвідали концерт аматорського колективу «Мальва».

Протягом року слухачі також стали учасниками:

- концерту пам’яті Германа Юрченка;
- концерту до Дня Соборності України;
- концерту «Вони боролися за свободу» у Полтавській обласній філармонії;
- концерту «Великодні барви» у літературно-меморіальному музеї В. Г. Короленка;
- концерту етнохореографічного колективу «Шовковиця» за участю творчих колективів Полтавщини.

Не менш цікавими стали театральні події:

- вистава «Озерний вітер» – перша сценічна адаптація однойменної повісті Юрка Покальчука;
- театралізована програма «Любов’ю сповнена душа!» театру «Рубікон» (керівник Тарас Духовний);
- вистава театру імені М. В. Гоголя «Свистка»;
- захід Полтавського академічного обласного театру ляльок «Оркестра «Хоробра сімнадцятка».

Літературно-просвітницькі заходи

Великий інтерес слухачі проявили до зустрічей із письменниками та літературознавцями.

Вони відвідали:

- презентацію збірки поезій Світлани Литвак «Живи», яка поєднувалася з виконанням українських пісень;
- презентацію книги Наталі Жовнер «Леді з квітня»;
- презентацію книги Леоніда Булави «Панянка/Шоломка».

Особливо змістовною стала зустріч у літературно-меморіальному музеї Івана Котляревського з літературознавцями Вірою Агеєвою та Ростиславом Семківим, присвячена творчості Григора Тютюнника та його брата Григорія Тютюнника.

Також слухачі переглянули документальний фільм «Люди кольору свободи», що висвітлює історії українців, які зробили вагомий внесок у боротьбу за свободу та незалежність України.

Краєзнавча та історична діяльність

Слухачі активно знайомилися з історією та культурною спадщиною Полтавщини.

Особливе враження справила театралізована екскурсія містом «Панас Мирний», організована до Дня міста. Програма охопила шість тематичних локацій і тривала близько двох годин.

Слухачі також відвідали:

- музей історії Полтавської битви, де взяли участь в історичній дискусії «(Пере)осмислюючи імперський міф Полтави» за участю провідних українських істориків;
- лекцію керівника проєкту «Полтава 3D» Олега Лебединського «Новітні технології 3D-візуалізації та колоризації для краєзнавців» у Полтавському університеті економіки і торгівлі.

Подорожі та дозвілля

Протягом року слухачі брали участь у краєзнавчих подорожах та екскурсіях.

До Дня вишиванки організовано мандрівку до Карлівки «Моя Україна. Рідна Полтавщина. Подорожуємо Карлівкою: шляхами мистецтва і традицій».

Також було організовано відпочинок у Петрівці, де учасники спілкувалися, співали українські пісні, відпочивали біля річки та відновлювали сили.

Подібні заходи сприяють зміцненню дружніх стосунків між слухачами, покращенню емоційного стану та популяризації активного способу життя.

Громадська активність

Слухачі Університету третього віку активно долучалися до громадських і патріотичних заходів.

Вони взяли участь у флешмобі стейкхолдерів ТРЦ «Київ», присвяченому виконанню пісні «Червона рута», демонструючи любов до української культури та підтримку національних традицій.

Освітні заходи та зустрічі з фахівцями

За численними зверненнями слухачів були організовані тематичні зустрічі з лікарями різних спеціальностей, зокрема:

- лікарем-травматологом;
- лікарем-гастроентерологом.

Під час зустрічей учасники отримали практичні рекомендації щодо профілактики захворювань, здорового способу життя та підтримки активного довголіття.

Майстер-класи

Для слухачів було проведено майстер-класи:

- «Математика в українській вишиванці» (тренер Юлія Матвієнко).
- «Психологічна стійкість в умовах життєвих негараздів» (психолог Тетяна Козловська).
- «Шлях до себе справжньої» (психолог Тетяна Козловська).
- Виготовлення свічок (тренер Катерина Штепа, музей історії Полтавської битви).

Слухачі Університету третього віку також долучилися до урочистого заходу, присвяченого відкриттю Алеї Героїв – випускників Полтавського університету економіки і торгівлі. Захід став даниною пам'яті випускникам університету, які віддали своє життя, захищаючи незалежність і територіальну цілісність України. Учасники вшанували пам'ять полеглих Героїв хвилиною мовчання, та висловили щиру вдячність за їхню мужність, самопожертву й незламний патріотизм. Відвідування таких заходів сприяє формуванню національної свідомості, збереженню історичної пам'яті та вихованню поваги до захисників України. https://puet.edu.ua/news/prezentacziya-proyektu-aleya-pamyati-vypusknykiv-puet-stala-momentom-spilnoyi-pamyati-j-vdyachnosti/

2.2.4. Звіт про роботу студентської ради

Таблиця 2.2.14 – Звіт про роботу Студентської ради Університету за 2025–2026 навчальний рік

Забезпечення якості вищої освіти			
№	**Заходи**	**Дата**	**Відповідальні**
1	Відвідання засідань Вченої ради	Протягом року	Голова Студентської ради Марина Двірник
2	Проведення засідань Студентської ради	Протягом року	Голова Студентської ради Марина Двірник
3	Відвідання засідань ректорату	Протягом року	Голова Студентської ради Марина Двірник
4	Проведення звітно-виборної конференції студентів університету	Жовтень 2025	Голова Студентської ради Антон Філіпповський, Голова Студентської ради ННІДО Діна Сичук
5	Вибори голови Студентської ради ННІДО	Жовтень 2025	Голова Студентської ради Антон Філіпповський, Голова Студентської ради ННІДО Діна Сичук
6	Вибори голови Студентської ради університету	Жовтень 2025	Голова Студентської ради Антон Філіпповський, Голова Студентської ради ННІДО Діна Сичук
7	Проведення опитування «Якість та комфорт Полтавського університету економіки і торгівлі»	Листопад 2025	Голова Відділу якості Максим Данилейко, Радники голів ОСС Антон Філіпповський, Діна Сичук

Продовж. табл. 2.2.14

Забезпечення якості вищої освіти			
№	**Заходи**	**Дата**	**Відповідальні**
8	Участь у тренінгу UAS QA POOL	Листопад 2025	Голова Студентської ради Марина Двірник, заступник голови Наталія Омельченко
9	Проведення спільного засідання Студентських рад Полтавського університету економіки і торгівлі та Полтавського фахового коледжу Полтавського університету економіки і торгівлі	Листопад 2025	Голова Студентської ради Марина Двірник
10	Проведення конференції студентів університету	Січень 2026	Радник голови ОСС Антон Філіпповський
11	Проведення конференції студентів ННІДО	Січень 2026	Радник голови ННІДО Діна Сичук
12	Зустріч із керівником відокремленого підрозділу УАС у Полтавській області Володимиром Добровольським	Лютий 2026	Голова Студентської ради Марина Двірник,Радники голів ОСС Антон Філіпповський, Діна Сичук
13	Вибори представників з числа студентів до Вченої ради	Лютий 2026	Голова Відділу якості Максим Данилейко
14	Проведення опитування «Індекс освітнього досвіду та студентської лояльності»	Травень 2026	Голова Відділу якості Максим Данилейко
15	Ведення документообігу ОСС	Протягом року	Секретар ради Надія Калюжна
Наукова та дослідна діяльність			
16	Проведення тренінгу «Лідерський потенціал» спільно з ПОШЛУС	Протягом року	Радники голів ОСС Антон Філіпповський, Діна Сичук
17	Участь у Радіодиктанті національної єдності	Жовтень 2025	Члени студентської ради
18	Участь у тренінгу «Школа Студентських Ініціатив»	Листопад 2025	Голова Студентської ради Марина Двірник
19	Наукові дебати на тему «Етика свободи»	Грудень 2025	Голова Студентської ради Марина Двірник
20	Участь у тренінгу з командотворення	Березень 2026	Члени студентської ради
21	Участь у тренінгу на тему «Проєктний менеджмент»	Квітень 2026	Члени студентської ради
22	Проведення 2 тренінгів «Робота в команді» спільно з ПОШЛУС	Квітень 2026	Радники голів ОСС Антон Філіпповський, Діна Сичук
23	Участь у ярмарку вакансій в університеті	Квітень 2026	Голова Студентської ради Марина Двірник
PR, медіа та зовнішні зв'язки			
24	Опубліковано 115 дописів на сторінці Студентської ради в Інстаграм	Протягом року	Відділ PR, медіа та зовнішніх зв'язків
25	Опубліковано 52 відео на сторінці Студентської ради у Тік Ток	Протягом року	Відділ PR, медіа та зовнішніх зв'язків

Продовж. табл. 2.2.14

Забезпечення якості вищої освіти			
№	**Заходи**	**Дата**	**Відповідальні**
26	Відеопривітання з Новим роком від студентської ради	Грудень 2025	Відділ PR, медіа та зовнішніх зв'язків
27	Створення єдиного візуального стилю студентської ради через проведення фотосесії команди	Січень 2026	Відділ PR, медіа та зовнішніх зв'язків
Волонтерство та соціальна робота			
28	Участь у 2 міських донаціях крові	Протягом року	Голова Студентської ради Марина Двірник та Голова відділу
29	Збір матеріальної допомоги для тварин	Вересень 2025	Голова Студентської ради Антон Філіпповський, Голова Студентської ради ННІДО Діна Сичук
30	Благодійний показ фільму	Жовтень 2025	Голова Студентської ради Антон Філіпповський, Голова Студентської ради ННІДО Діна Сичук
31	Осінній благодійний ярмарок	Жовтень 2025	Голова Студентської ради Антон Філіпповський, Голова Студентської ради ННІДО Діна Сичук
32	Участь у відкритті АЛЕЇ ПАМ'ЯТІ	Жовтень 2025	Голова Студентської ради Антон Філіпповський, Голова Студентської ради ННІДО Діна Сичук
33	Долучення до виготовлення грілок для військових	Жовтень 2025	Голова відділу волонтерської роботи Марина Темченко
34	Відвідання притулку для тварин в селі Макухівка з метою передання матеріальної допомоги	Жовтень 2025	Голова Студентської ради Антон Філіпповський, Голова Студентської ради ННІДО Діна Сичук
35	Участь у тренінгу з надання першої медичної допомоги	Жовтень 2025	Голова Студентської ради Антон Філіпповський, Голова Студентської ради ННІДО Діна Сичук
36	Захід до дня Святого Миколая для дітей з ментальною інвалідністю	Грудень 2025	Голова Студентської ради Марина Двірник та Голова відділу
37	Проведення волонтерського збору	Грудень 2025	Голова Студентської ради Марина Двірник та Голова відділу
38	Участь у меморіальній акції з нагоди Дня Героїв Небесної Сотні	Лютий 2026	Голова Студентської ради Марина Двірник та Голова відділу
39	Зустріч із психологом	Квітень 2025	Голова Студентської ради Марина Двірник та Голова відділу
40	Участь у підсумковій події шеренгу титулу «Львів – молодіжна столиця Європи'25» у Полтаві – «Молодь у центрі»	Березень 2026	Радник голови Студентської ради Антон Філіпповський, Радник Голови Студентської ради ННІДО Діна Сичук та Голова відділу

Продовж. табл. 2.2.14

Забезпечення якості вищої освіти			
№	**Заходи**	**Дата**	**Відповідальні**
41	Участь у випуску кажанів після реабілітації у Полтаві	Квітень 2026	Голова Студентської ради Марина Двірник та Голова відділу
42	Великодній благодійний ярмарок	Квітень 2026	Радник голови Студентської ради Антон Філіпповський, Радник Голови Студентської ради ННІДО Діна Сичук та Голова відділу
Культура та дозвілля			
43	Участь в організації та проведенні 4 днів відкритих дверей	Протягом року	Голова Студентської ради Марина Двірник та Голова відділу
44	Квест для студентів коледжу Полтавського фахового коледжу Полтавського університету економіки і торгівлі	Вересень 2025	Голова Студентської ради Антон Філіпповський, Голова Студентської ради ННІДО Діна Сичук та Голова відділу
45	Концерт «Посвята у студенти»	Вересень 2025	Голова Студентської ради Антон Філіпповський, Голова Студентської ради ННІДО Діна Сичук та Голова відділу
46	Фільм під відкритим небом	Вересень 2025	Голова Студентської ради Антон Філіпповський, Голова Студентської ради ННІДО Діна Сичук та Голова відділу
47	Концерт до Дня працівника освіти	Жовтень 2025	Голова Студентської ради Антон Філіпповський, Голова Студентської ради ННІДО Діна Сичук та Голова відділу
48	Хелловінський квест	Жовтень 2025	Радник голови Студентської ради Антон Філіпповський, Радник Голови Студентської ради ННІДО Діна Сичук та Голова відділу
49	Долучення до організації заходу «Ніч науки»	Листопад 2025	Голова Студентської ради Марина Двірник та Голова відділу
50	Концерт «Дебют першокурсника»	Листопад 2025	Радник голови Студентської ради Антон Філіпповський, Радник Голови Студентської ради ННІДО Діна Сичук та Голова відділу
51	День студентського самоврядування	Листопад 2025	Голова Студентської ради Марина Двірник та Голова відділу
52	Участь в організації свята професійної майстерності «Європейське Різдво традицій» від кафедри готельно-ресторанної та курортної справи	Грудень 2025	Голова Студентської ради Марина Двірник та Голова відділу
53	Гра «Мафія»	Березень 2026	Голова Студентської ради Марина Двірник та Голова відділу

Продовж. табл. 2.2.14

Забезпечення якості вищої освіти			
№	**Заходи**	**Дата**	**Відповідальні**
Фізичне виховання та спорт			
54	Ігрові естафети	Вересень 2025	Голова Студентської ради Антон Філіпповський, Голова Студентської ради ННІДО Діна Сичук та Голова відділу
55	Захід до Міжнародного дня спорту	Вересень 2025	Голова Студентської ради Антон Філіпповський, Голова Студентської ради ННІДО Діна Сичук та Голова відділу
56	Ранкова руханка	Квітень 2026	Голова Студентської ради Марина Двірник та Голова відділу
57	Захід до Всесвітнього дня здоров'я	Квітень 2026	Голова Студентської ради Марина Двірник та Голова відділу

2.3. Підприємництво

Розвиток підприємництва у Полтавському університеті економіки і торгівлі розглядається не просто як окремий стратегічний напрям, а як філософія навчання та ключовий фактор конкурентоспроможності наших випускників. Завдяки функціонуванню Молодіжного бізнес-центру, бізнес-інкубатора та розбудові практико-орієнтованої освіти, ПУЕТ створює повний цикл підтримки студентських ініціатив – від бізнес-ідеї до власної справи. Ми формуємо лідерів, здатних створювати робочі місця, розвивати громади та ставати драйверами економічного відновлення України.

Основні виміри підприємництва в ПУЕТ

1. Освітньо-професійний напрям та підготовка фахівців

- Профілі підготовки: освітні програми зі спеціальності «Торгівля» (бакалаврський і магістерський рівні).
- Практико-орієнтоване навчання: інтеграція в освітній процес тренінгів із відкриття власної справи, розробки бізнес-планів, оцінювання ризиків і маркетингового просування.
- Міждисциплінарний підхід: формування «підприємницького мислення» (Entrepreneurial Mindset) у здобувачів усіх освітніх програм (ІТ, готельно-ресторанна справа, менеджмент, маркетинг, право тощо).

2. Інфраструктура підтримки бізнес-ініціатив

- Молодіжний бізнес-центр та Полтавський обласний бізнес-інкубатор: інфраструктурні підрозділи ПУЕТ, що надають консультування, менторський супровід та організаційну підтримку студентським стартапам і молодим підприємцям регіону.
- Проєктно-новаторські хаби та стартап-простори: майданчики для генерації ідей, командної роботи, пітчингу проєктів та проведення хакатонів.
- Взаємодія зі стартап-екосистемою: залучення студентів до міжнародних та всеукраїнських стартап-алей, грантових конкурсів та інкубаційних програм.

3. Практивоорієнтована освіта та синергія з бізнесом

• Співпраця зі стейкхолдерами: тісна взаємодія з підприємствами системи споживчої кооперації (Укркоопспілка), малим і середнім бізнесом регіону, торговельними мережами та компаніями сфери послуг.

• Впровадження дуальної форми здобуття освіти: можливість поєднувати навчання в університеті з офіційною практичною діяльністю на реальних підприємствах-партнерах.

• Залучення практиків: проведення майстер-класів, гостьових лекцій та тренінгів від діючих підприємців, топ-менеджерів та випускників ПУЕТ.

4. Соціальне та кооперативне підприємництво

• Розвиток бізнесу із соціальним впливом: акцент на соціальній відповідальності бізнесу, реінтеграції внутрішньо переміщених осіб (ВПО), ветеранів та підтримці місцевих громад у воєнний і повоєнний період.

• Кооперативні цінності: збереження унікального досвіду розвитку кооперативного підприємництва, що базується на самодопомозі, демократичному управлінні та взаємопідтримці.

2.3.1. Звіт про роботу Навчально-наукового інституту проєктів та підвищення кваліфікації

Таблиця 2.3.1 – Заходи реалізовані Навчально-науковим інститутом проєктів та підвищення кваліфікації

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні (посада, ПІБ)
1	Підготовлено та подано грантових проєктів (8 шт.): 1. Грантовий проєкт «Festival «Unity in Diversity: a Cultural and Educational Space for Ukraine and Germany» на участь в конкурсі програми «RHIZOM/ RAZOM: Reinforcing Transregional Cultural Partnerships». Робоча група: ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини», vhs Filderstadt, Агенція регіонального розвитку Полтавської області «Офіс євроінтеграції» (15.08.2025). 2. Грантовий проєкт «EduSpace 360: An Inclusive HyFlex Learning Ecosystem» спільно з Полтавським університетом економіки і торгівлі для участі в програмі Nansen EDU – Норвезько-української співпраці у галузі вищої освіти (04.02.2026–27.02.2026). 3. Грантовий проєкт «U-CARE: Innovative approaches to implementing social services for elderly people and persons with disabilities in municipalities». Робоча група: ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини», Агенція регіонального розвитку Полтавської області «Офіс євроінтеграції». Донор: Програма «U-LEAD з Європою» в Україні, GIZ (06.03.2026). 4. Грантовий проєкт «Трансформаційний досвід освіти для повернення ветеранів російсько-української війни», що реалізується Благодійною організацією	Серпень 2025 р. – липень 2026 р.	Доцент ННІППК Туль С. І.

Продовж. табл. 2.3.1

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні (посада, ПІБ)
1	«Благодійний фонд «Києво-Могилянська фундація», Центром лідерства захисників України Національного університету «Києво-Могилянська академія» за підтримки Міжнародного фонду «Відродження». Робоча група: ПУЕТ, ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини», Агенція регіонального розвитку Полтавської області «Офіс євроінтеграції» (11.03.2026). 5. Грантовий проєкт «Впровадження коротко- та середньострокових навчальних програм для дорослого населення за напрямом «Інженер з автоматизації та механізації» в рамках проєкту «Навички для інклюзивності: практична підготовка та навчання на робочому місці для активізації робочої сили України» спільно з Полтавським фаховим коледжем ПУЕТ, який впроваджується ГО «Український професійний розвиток» за фінансової підтримки Європейського Союзу, Німеччини, Польщі, Естонії та Данії в межах Мультидонорської ініціативи Skills4Recovery, яка реалізується Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH та Solidarity Fund PL (SFPL). Робоча група: Полтавський фаховий коледж ПУЕТ, Агенція регіонального розвитку Полтавської області «Офіс євроінтеграції» (15.04.2026). 6. Грантовий проєкт «Створення хабів із перенавчання» в рамках Програми розвитку ООН (ПРООН) в Україні за підтримки Уряду Японії. Робоча група: Полтавський фаховий коледж ПУЕТ, Агенція регіонального розвитку Полтавської області «Офіс євроінтеграції» (22.05.2026). 7. Грантовий проєкт «Сильні разом: ветеранський досвід та освітні можливості як ресурс стійкості громади» спільно з ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини» з метою участі у конкурсі грантів для організацій громадського суспільства (ОГС) «Реінтеграція, освіта та підтримка ветеранів на рівні громад», який реалізує Інститут економічних досліджень та політичних консультацій (ІЕД) в межах проєкту «Стійкість та залученість для України: розширення можливостей громадянського суспільства для задоволення потреб, спричинених війною та просування України на шляху до ЄС», що фінансується Європейським Союзом. Робоча група: ПУЕТ, ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини», Агенція регіонального розвитку Полтавської області «Офіс євроінтеграції» (05.06.2026). Грантовий проєкт «CoVE for AI Sovereignty of European SMEs» в рамках програми Erasmus+. Робоча група: Полтавський фаховий коледж ПУЕТ, Агенція регіонального розвитку Полтавської області «Офіс євроінтеграції» (03.07.2026)		

Продовж. табл. 2.3.1

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні (посада, ПІБ)
2	Виграно грантових проєктів (4 шт.) 1. Грантовий проєкт «Prometheus: Platform of Opportunities for Veterans and Local NGOs – Empowering Veterans through Training, Employment and Community Integration» з ГО «ПРОМЕТЕУС» та ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини». Грантодавець: MATRA Program за фінансування Посольства Королівства Нідерландів (10.10.2025–30.10.2027). 2. Грантовий проєкт «Трансформаційний досвід освіти для повернення ветеранів російсько-української війни», що реалізується Благодійною організацією «Благодійний фонд «Києво-Могилянська фундація», Центром лідерства захисників України Національного університету «Києво-Могилянська академія» за підтримки Міжнародного фонду «Відродження». Робоча група: ПУЕТ, ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини», Агенція регіонального розвитку Полтавської області «Офіс євроінтеграції» (20.03.2026–02.10.2026). 3. Грантовий проєкт «Впровадження коротко- та середньострокових навчальних програм для дорослого населення за напрямом «Інженер з автоматизації та механізації» в рамках проєкту «Навички для інклюзивності: практична підготовка та навчання на робочому місці для активізації робочої сили України» спільно з Полтавським фаховим коледжем ПУЕТ, який впроваджується ГО «Український професійний розвиток» за фінансової підтримки Європейського Союзу, Німеччини, Польщі, Естонії та Данії в межах Мультидонорської ініціативи Skills4Recovery, яка реалізується Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH та Solidarity Fund PL (SFPL). Робоча група: Полтавський фаховий коледж ПУЕТ, Агенція регіонального розвитку Полтавської області «Офіс євроінтеграції». (09.05.2026–31.10.2026). 4. Грантовий проєкт «U-CARE: Innovative approaches to implementing social services for elderly people and persons with disabilities in municipalities». Робоча група: ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини», Агенція регіонального розвитку Полтавської області «Офіс євроінтеграції». Донор: Програма «U-LEAD з Європою» в Україні, GIZ (вересень 2026 – жовтень 2027)	Серпень 2025 р. – липень 2026 р.	Доцент ННІППК Туль С. І.
3	У рамках проєкту «Реінтеграція ветеранів та ветеранок війни через створення освітніх можливостей: Свої для своїх» виграно 7 грантів на підтримку ветеранського бізнесу Полтавщини	16 жовтня 2025 р.	Доцент ННІППК Туль С. І.

Продовж. табл. 2.3.1

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні (посада, ПІБ)
4	Виграно 2 місце з проєктом «Цифрова спадщина Терешківської громади Полтавської області: маршрут у доповненій реальності» у Всеукраїнському конкурсі «Леви туризму: батл стартапів і науки» в номінації «SMART-дестинація: цифрові сервіси та віртуальна мобільність» у складі керівника проєкту Діни Сичук (студентка 4 курсу ПУЕТ), ІТ-архітектора Юрія Матвієнка (проректор з науково-педагогічної роботи), наукового керівника Світлани Туль (доцент ННІППК) та ментора Людмили Франко (директорка Полтавського фахового коледжу ПУЕТ)	26 травня 2026 р.	Доцент ННІППК Туль С. І.
5	Організовано круглий стіл «Можливості програми «Ветеранське коло»: професійна реінтеграція захисників та підтримка їхніх родин у Полтавському регіоні» та проведено воркшоп «Як конвертувати військовий досвід у цивільне резюме» на базі Полтавського університету економіки та торгівлі в рамках відкриття програми «Ветеранське коло», яка реалізується регіональним партнером ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини» спільно з платформою професійного розвитку Prometheus за інформаційного партнерства Міністерства у справах ветеранів України та за підтримки програми MATRA Посольства Королівства Нідерландів в Україні	06 лютого 2026 р.	Директор Навчально-наукового інституту лідерства Нестуля С. І., доцент ННІППК Туль С. І.
6	Проведено круглий стіл «Реінтеграція ветеранів та ветеранок війни: освіта як міст до бізнесу», організований ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини», Полтавським університетом економіки і торгівлі та Агенцією регіонального розвитку Полтавської області «Офіс євроінтеграції»	19 лютого 2026 р.	Директор Навчально-наукового інституту лідерства Нестуля С. І., доцент ННІППК Туль С. І.
7	Проведено Школу проєктного менеджменту ПУЕТ з метою формування у майбутніх лідерів практичних навичок розробки проєктних ідей, управління ресурсами та залучення інвестицій для розвитку регіону	08 квітня 2026 р.	Доцент ННІППК Туль С. І.
8	Проведено тренінг «Project Management for Creative Startups: Navigating Digital Transformation» для представників провідних університетів та організацій з країн ЄС, Західних Балкан, Туреччини, Східного партнерства, Перської затоки та Північної Африки в межах Фази 2 міжнародного грантового проєкту IMPACT-Campus: Knowledge Valorization Centres for Sustainable Entrepreneurship and Digital Transformation (EIT Higher Education Initiative, Horizon Europe)	27 квітня 2026 р.	Доцент ННІППК Туль С. І.
9	Організовано та проведено спеціалізований тренінг «Розвиток жіночого підприємництва: діюча грантова підтримка та успішні кейси Полтавщини» для діючих та майбутніх підприємниць Полтавщини спільно з Радою жінок підприємниць при Полтавській ОВА та Полтавській обласній раді на базі Полтавського університету економіки і торгівлі	30 квітня 2026 р.	Доцент ННІППК Туль С. І.

Продовж. табл. 2.3.1

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні (посада, ПІБ)
10	Організовано воркшоп «IP Office: opportunities and tools for business and science» у якості співорганізатора і перекладача, який відбувся у межах проєкту «Impact Campus: Knowledge Valorization Centres for Sustainable Entrepreneurship and Digital Transformation» за підтримки EIT HEI Initiative та Horizon Europe, що об'єднав представників 9 країн: України (Полтава, Київ, Львів), Румунії, Північної Македонії, Тунісу, Хорватії, Боснії і Герцеговини, Італії, Туреччини та Швейцарії	12 травня 2026 р.	Доцент ННІППК Туль С. І.
11	Проведено тренінги на тему «Як підготувати резюме за європейським стандартом?» для незахищених верств населення Полтавської області в рамках проєкту «Prometheus: Platform of Opportunities for Veterans and Local NGOs – Empowering Veterans through Training, Employment and Community Integration»	9–17 липня 2026 р.	Доцент ННІППК Туль С. І.
12	Моніторинг конкурентного середовища, асортименту та кількісних параметрів просування післядипломних освітніх послуг іншими закладами вищої освіти	Вересень 2025 р. – серпень 2026 р.	Доцент ННІППК Туль С. І., методист 1 кат. Гречук М. П.
13	Пошук і формування пропозицій з впровадження нових освітніх продуктів	Вересень 2025 р. – серпень 2026 р.	Доцент ННІППК Туль С. І., методист 1 кат. Гречук М. П.
14	Постійне оновлення інформації на сайті	Вересень 2025 р. – серпень 2026 р.	Доцент ННІППК Туль С. І., методист 1 кат. Гречук М. П.
15	Забезпечення дистанційного доступу слухачів ННІППК до електронного контенту	Вересень 2025 р. – серпень 2026 р.	Методист 1 кат. Гречук М. П.
16	Ведення та контроль виконання погодинного навантаження науково-педагогічними працівниками кафедр університету	Вересень 2025 р. – серпень 2026 р.	Доцент ННІППК Туль С. І., методист 1 кат. Гречук М. П.
17	Організація та проведення професійних навчальних курсів відповідно до договорів про надання освітніх послуг, укладених з Товариством Червоного Хреста України, у рамках проєкту «Перезавантаження: розширення можливостей для працевлаштування», з метою підвищення рівня професійних, практичних, творчих та підприємницьких компетентностей громадян: «Монтаж і обслуговування електроніки» (20 осіб); «Кухар» (20 осіб); «Підприємництво» (10 осіб); «Крій та шиття» (9 осіб)	Березень 2026 р. – липень 2026 р.	Доцент ННІППК Туль С. І., методист 1 кат. Гречук М. П., доцент кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії Стефанюк О. Д.

Продовж. табл. 2.3.1

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні (посада, ПІБ)
18	Організація та проведення стажування НПП закладів освіти на кафедрах університету (21 особа)	Вересень 2025 р. – серпень 2026 р.	Доцент ННІППК Туль С. І., методист 1 кат. Гречук М. П.
19	Організація та проведення короткострокових курсів підвищення кваліфікації за дистанційною формою навчання (234 особи)	Вересень 2025 р. – серпень 2026 р.	Доцент ННІППК Туль С. І., методист 1 кат. Гречук М. П.
20	Організація та проведення довгострокових курсів підвищення кваліфікації за дистанційною формою навчання (86 осіб)	Вересень 2025 р. – серпень 2026 р.	Доцент ННІППК Туль С. І., методист 1 кат. Гречук М. П.
21	Організація навчання на курсах підвищення кваліфікації за програмою «Цифрова трансформація бібліотечної справи в системі неперервної освіти» (11 осіб)	Березень 2026 р.	Директор центру інформаційного забезпечення освітнього процесу Діденко Л. М., доцент ННІППК Туль С. І., методист 1 кат. Гречук М. П.
22	Організація навчання на курсах підвищення кваліфікації за програмою «Вдосконалення майстерності викладача при застосуванні інтерактивних методів навчання» (24 особи)	Вересень 2025 р.	Директор Навчально-наукового інституту лідерства Нестуля С. І., доцент ННІППК Туль С. І., методист 1 кат. Гречук М. П.,
23	Організація навчання на курсах підвищення кваліфікації за програмою «Впровадження STREAM в освітньому процесі: проблеми та їх вирішення» (12 осіб)	Листопад 2025 р.	Проректор з науково-педагогічної роботи Матвієнко Ю. С., доцент ННІППК Туль С. І., методист 1 кат. Гречук М. П.,
24	Організація навчання на курсах підвищення кваліфікації за програмою «Розвиток професійних компетентностей сучасного педагогічного працівника» (26 осіб)	Березень 2026 р.	Директор Навчально-наукового інституту лідерства Нестуля С. І., доцент ННІППК Туль С. І., методист 1 кат. Гречук М. П.

2.3.2. Звіт про роботу Школи НАССР

Протягом 2025–2026 навчального року діяльність «Школи НАССР» була зосереджена на участь у заходах щодо імплементації реформи шкільного харчування, зокрема:

- участь керівника «Школи НАССР» Ткаченко А. С. у проєкті «Кулінарні Хаби. Навчання майстер-тренерів»;
- участь у навчанні слухачів за курсом «Біотехнологія харчових продуктів» у рамках проєкту «Перезавантаження» за підтримки Іспанського Червоного Хреста (Ткаченко А. С., Горячова О. О., Горобець О. М., Наконечна Ю. Г., Гередчук А. М.) – 2 групи з серпня 2025 року по жовтень 2025 року);
- за підтримки україно-швейцарського проєкту «Діємо для здоров'я» проведено тренінг з підвищення кваліфікації кухарів (Ткаченко А. С,, Горобець О. М., Гередчук А. М.);
- за підтримки україно-швейцарського проєкту «Діємо для здоров'я» отримано виставку-гру для поширення засад здорового харчування серед школярів;
- участь Ткаченко А. С., Горобець О. М., Гередчук А. М., Горячової О. О. протягом року у проведенні підвищення кваліфікації керівників закладів освіти «Впровадження реформи шкільного здорового харчування в закладах загальної середньої освіти» спільно з Полтавською академією неперервної освіти (загальна кількість – 23 групи, понад 400 керівників закладів освіти);
- участь Ткаченко А. С. у проєкті «Стійкість» в межах навчання майстрів виробничого навчання Закарпатського регіону (HoReCa) – червень 2026 року;
- участь Ткаченко А. С., Гередчук А. М. в організації Фестивалю здорового харчування у ліцеї № 33 Полтавської ОТГ (вересень 2025 року);
- участь Ткаченко А. С. в EdCamp Щербанівської ОТГ (квітень 2026 року);
- участь Ткаченко А. С. у заході «Дія.Бізнес» на тему «Перевірки операторів ринку харчових продуктів без проблем» (7 травня 2026 року).

2.3.3. Звіт про роботу Полтавського обласного бізнес-інкубатора

У 2025–2026 навчальному році виконання поставлених завдань Полтавського обласного бізнес-інкубатора (ПОБІ) ПУЕТ здійснювалося через проведення інформаційно-консультативної роботи за тематикою:

- процес організації власної справи;
- визначення ідеї майбутнього бізнесу;
- складання бізнес-моделей і фінансових моделей;
- проведення маркетингових досліджень;
- розробка бізнес-планів;
- організаційно-правові питання підприємництва;
- фінансове забезпечення підприємницької діяльності;
- вибір системи оподаткування.

Трьома напрямами підготовки до підприємницької діяльності, що пропонує бізнес-інкубатор є:

1) проведення тренінгів, «круглих столів» з підприємцями, вебінарів для студентів ПУЕТ;

2) тренінги і консультації діючим підприємцям і тим, хто хоче започаткувати власну справу, консультативна допомога у створенні бізнес-проєктів, організація та участь у конкурсах і грантових програмах, допомога у встановленні бізнес-контактів;

3) популяризація і пропаганда підприємницької діяльності серед не студентської молоді, підвищення рівня обізнаності молоді з питань розвитку підприємництва.

Перший напрям

Презентація студентам 1-го курсу на Університетській освіті можливості участі в конкурсах бізнес-планів, організації власної справи ще під час навчання в університеті в Полтавському обласному бізнес-інкубаторі.

Проведення чемпіонату «Крок до бізнесу» з основ підприємництва серед студентів ПУЕТ – 36 студентів (вересень-жовтень 2025 р.).

Проведення ділової гри «Тендер-Біржа-Тендер» з основ підприємництва серед студентів ПУЕТ – 28 студентів (жовтень 2025 р.).

Знайомство учасників ПОБІ з роботою Дія.Бізнес.Полтава – 18 студентів (жовтень 2025 р.).

Особливостями роботи ПОБІ в минулому навчальному році була його активна участь в міжнародному проєкті IMPACT-Campus «Центри валоризації знань для сталого підприємництва та цифрової трансформації» в рамках Ініціативи вищої освіти Європейського інституту інновацій і технологій (EIT HEI Initiative) під керівництвом завідувачки кафедри фінансів та банківської справи Яріш О. В. (28 студентів, листопад 2025 – травень 2026 р.). Студентами ПОБІ підготовлено 8 бізнес-моделей у форматі Canvas, які брали участь у конкурсі бізнес-ідей. Результати участі обговорено на науковій студентській конференції ПУЕТ (5 доповідей).

Проведення «круглих столів» учасників Полтавського обласного бізнес-інкубатора з підприємцями Балабаном Миколою (власником ресторанного бізнесу) (вересень 2025 р.), Євгеном Ракітою (власником бізнесу з надання послуг фулфілмента і виробництва картонної тари) (листопад 2025 р.), Оленою Скубій (власницею кафе «Касета») (грудень 2025 р.).

У VIII Всеукраїнському студентському конкурсі бізнес-проєктів «Бізнес-трамплін», організованому Державним торговельно-економічним університетом, брав участь студент гр. ПТЛ-31 Посполітак Данило з проєктом «Створення сучасного кластеру велосипедного спорту в Полтаві» (керівник Юрко І. В.), який посів 3 місце (травень 2026). Він також отримав Бронзового Лева у Всеукраїнському конкурсі «ЛЕВИ ТУРИЗМУ: батл стартапів та ідей», який провела кафедра туризму та готельно-ресторанної справи Львівського торговельно-економічного університету (червень 2026).

Другий напрям

Особливостями роботи Полтавського обласного бізнес-інкубатора в минулому навчальному році була активна участь її тренерів в міжнародних і місцевих програмах розвитку підприємництва, а саме:

− навчальний курс «Основи підприємницької діяльності» в рамках програми «Перезавантаження»: розширення можливостей для працевлаштування» за фінансуванням Червоного хреста Австрія (серпень – литопад 2025).

− проєкти AGRIS 2, AGRIS 3 «Відновлення засобів до існування в сільській місцевості», організованого Карітас Полтава за фінансової підтримки Карітас Австрія – проведення тренінгів із побудови бізнес-моделі аграрного підприємства та розробки фінансової моделі для аграрного бізнесу та групову консультацію з підготовки бізнес-плану грантового конкурсу (вересень 2025, травень 2026);

− Міжнародній програмі SCALE: Розвиток стійкості сільських господарств та покращення засобів для існування, організованого Карітас Полтава за фінансової підтримки Міжнародної благодійної організації Карітас України та Catholic Relief Services (CRS) – тренінг з фінансового планування (листопад 2025).

Проведені курси підвищення кваліфікації «Спроможність для благополуччя» для вчителів Полтави і Полтавської області, які викладають дисципліну «Підприємництво та фінансова грамотність» – 56 вчителів (березень, червень 2026).

Консультативна допомога проводилася тренерами Молодіжного бізнес-центру в дистанційній формі з питань:

- створення бізнес-планів – 2 учасника;
- участі в грантових програмах – 3 учасника;
- ведення первісного обліку господарських операцій – 4 підприємця.

Розпочата робота над діджиталізацією процесу розрахунку фінансової моделі для підприємств мікро- і малого бізнесу.

Третій напрям

«Крок до бізнесу» – чемпіонат з торговельного підприємництва серед студентів Полтавського фахового кооперативного коледжу (листопад 2025 р.) – 31 студент та студентів Полтавського фахового коледжу ПУЕТ (листопад 2025 р.) – 9 студентів.

Проведення круглого столу у форматі панельної дискусії про розвиток регіонального підприємництва в умовах війни для студентів Полтавського фахового кооперативного коледжу (спільно з підприємцем Балабаном Миколою) (листопад 2025) – 46 студентів.

Презентація можливостей займатися підприємництвом під час навчання в ПОБІ учням Щербанівського ліцею (листопад 2025 р.).

«Крок до бізнесу» – тренінгові ігри для підготовки до чемпіонату з основ підприємництва серед старшокласників в режимі офлайн з учнями ліцею № 26 м. Полтава (березень 2026), ліцею № 14 (березень 2026), наукового ліцею № 3 (березень 2026), ЗОШ № 5 м. Полтава (березень 2026), Великокринківської ЗЗСО Глобинської ТГ (березень 2026).

«Крок до бізнесу» – чемпіонат з основ підприємництва серед старшокласників м. Полтава, березень 2026 – 3 гри офлайн – 39 учнів.

«Крок до бізнесу» – фінальний етап чемпіонату Полтавської області з основ підприємництва серед старшокласників, квітень 2026 р. – 19 команд, 82 учня.

Проведення практичних занять із розробки бізнес-планів в рамках наукового стажування учнів Полтавського ліцею № 1 ім. І. П. Котляревського 24 учня (травень 2026).

2.4. Наукова та інноваційна діяльність

Наукова та інноваційна діяльність Полтавського університету економіки і торгівлі у звітному періоді була спрямована на посилення інтеграції науки, освіти та виробництва. Попри виклики воєнного стану, Університет зберіг та розвинув свій кадровий потенціал, має публікаційну активність у міжнародних базах даних Scopus та Web of Science і активізує грантову діяльність. Орієнтир на практичну комерціалізацію наукових розробок, розвиток студентського стартап-руху та розв'язання актуальних проблем відновлення економіки регіону підтверджують високий статус ПУЕТ як провідного науково-освітнього центру.

Науково-інноваційна діяльність у Полтавському університеті економіки і торгівлі орієнтована на поєднання теоретичних досліджень із практичними потребами бізнесу, регіонального розвитку та повоєнного відновлення України. Завдяки диверсифікації напрямів – від економіки, маркетингу та торгівлі до харчових і біотехнологій – наукова робота університету вирізняється високим практичним спрямуванням.

Ключові напрями наукової та інноваційної діяльності ПУЕТ:

1. Пріоритетні наукові дослідження та школи

- Розвиток малого і середнього бізнесу: дослідження конкурентоспроможності підприємств у сфері торгівлі, розробка ефективних стратегій ринкового розвитку, логістичного управління та інтернет-маркетингу.
- Економічна безпека та цифровий розвиток: розробка моделей управління підприємствами та фінансовими установами в умовах цифрової трансформації і воєнних ризиків.
- Інноваційні технології в харчовій промисловості: дослідження та розробка нових рецептур, ресурсозберігаючих і здорових технологій харчування, біотехнологічних рішень для закладів освіти та громадського харчування.
- Кооперація та соціальне підприємництво: науковий супровід функціонування суб'єктів споживчої кооперації та місцевих громад.

2. Інноваційна екосистема та проєктна діяльність

- Залучення грантів і держфінансування: участь науковців і студентів у міжнародних науково-дослідних програмах (зокрема Erasmus+, грантові конкурси EUNIC, стипендіальні програми) та експериментальних проєктах МОН (зокрема участь у системі державних грантів на навчання).
- Інноваційні майданчики: функціонування Полтавського обласного бізнес-інкубатора, Молодіжного бізнес-центру та наукових лабораторій, які є платформою для комерціалізації наукових розробок і студентських стартапів.
- Підтримка наукової молоді: діяльність Студентського наукового товариства, участь здобувачів у Всеукраїнських конкурсах наукових робіт, олімпіадах та міжнародних хакатонах.

3. Публікаційна активність та наукометрія

- Міжнародне визнання: зростання кількості наукових публікацій у виданнях, що індексуються у міжнародних наукометричних базах Web of Science та Scopus.

- Власні наукові видання: видання фахових збірників наукових праць, які забезпечують апробацію результатів досліджень українських і закордонних науковців.
- Апробація та трансфер знань: щорічне проведення міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференцій, круглих столів із залученням міжнародних партнерів і представників реального сектора економіки.

4. Інтеграція науки, освіти та виробництва

- Науково-дослідні роботи (НДР) на замовлення бізнесу: виконання НДР і надання консультаційних послуг підприємствам, торговельним мережам та органам місцевого самоврядування.
- Захист інтелектуальної власності: оформлення патентів на винаходи, корисної моделі, авторських прав на наукові та навчально-методичні праці викладачів і здобувачів вищої освіти ПУЕТ.

2.4.1. Звіт про роботу науково-організаційного відділу

Наукова і науково-технічна діяльність ПУЕТ протягом 2025–2026 н. р. зосереджувалась на 17 кафедрах, а також у Галузевій науково-дослідній лабораторії харчових виробництв, Науково-технічному центрі, Навчально-науковому інституті інноваційних технологій управління, Навчально-науковому центрі «STEAM-ХАБ», Молодіжному бізнес-центрі ПУЕТ у межах реалізації діяльності 12 наукових шкіл (напрямів наукових досліджень) (додаток 1).

На базі Галузевої науково-дослідної лабораторії харчових виробництв розроблялися плани експериментальних досліджень, надавалася допомога у проведенні експериментальних досліджень здобувачам вищої освіти, викладачам, аспірантам, докторантам у межах науково-дослідних тем «Розроблення і удосконалення технологій харчових продуктів з використанням вторинної сировини» (керівники – Наконечна Юлія Григорівна, доцент, к. т. н.; Хомич Галина Панасівна, професор, д. т. н.), «Інноваційні проєкти в готельному і ресторанному бізнесі: ризики та перспективи» (керівник – Капліна Тетяна Вікторівна, д. т. н., професор).

Проводилися наукові дослідження в Науково-технічному центрі ПУЕТ. Так, Семеновим Анатолієм Олексійовичем, к. е. н., доцентом зроблено аналіз якості змішування комбікормів з використанням мікротрейсерів на замовлення ТОВ «АБМ-ТРЕЙД». Загальна сума залучених коштів у результаті виконання робіт склала 9 600 грн.

Діяльність Навчально-наукового інституту інноваційних технологій управління протягом звітного періоду передбачала продовження виконання науково-дослідної теми «Інформаційно-аналітична система управління фінансовими ресурсами Міністерства освіти і науки України» (відповідальна особа в ПУЕТ – головний бухгалтер, в. о. начальника фінансово-економічного управління Зінчик Світлана Миколаївна).

На базі університету під керівництвом Матвієнка Юрія Сергійовича, проректора з науково-педагогічної роботи, к. пед. н., доцента, створений та успішно функціонує Навчально-науковий центр «STEAM-ХАБ» (лабораторія робототехніки, тренінг-центр мобільної робототехніки, лабораторія адитивних технологій, лабораторія

імерсивних технологій, освітній центр повітряної робототехніки, лабораторія сучасних освітніх технологій).

У звітному періоді продовжив свою роботу Молодіжний бізнес-центр ПУЕТ (керівник – Юрко Ігор Вікторович, доцент кафедри підприємництва, торгівлі та біржової діяльності, к. е. н., доцент). Діяльність МБЦ передбачала: проведення тренінгів, вебінарів, засідань круглих столів за участі підприємців; надання консультацій діючим підприємцям і тим, хто хоче започаткувати власну справу; консультативну допомогу щодо створення бізнес-проєктів; допомогу у встановленні бізнес-контактів тощо. Як підсумок вищеперелічених активностей – популяризація підприємницької діяльності серед студентської та нестудентської молоді, підвищення рівня обізнаності з питань розвитку підприємництва.

У 2025–2026 н. р. здійснювалася робота за 33-ма науково-дослідними темами (31 тема у 2024–2025 н. р.). У т. ч.: 31 на замовлення університету, 1 – на замовлення Міністерства освіти і науки України, 1 – на замовлення та за рахунок коштів підприємницького сектору (додаток 2).

Незважаючи на військовий стан колективами кафедр і структурних підрозділів ініційовано та успішно проведено 33 наукові заходи різних форматів (36 у минулому навчальному році) за участі науково-педагогічних і практичних працівників, студентів, аспірантів, зокрема: конференції, круглі столи, семінари тощо. Низка наукових заходів проведена у рамках укладених договорів про співпрацю із закладами вищої освіти, установами, організаціями м. Полтава, України, зарубіжжя (додаток 3).

За звітний період проведено 14 конференцій різних статусів (24 у 2024–2025 н. р.), із них:

- 8 Міжнародних (15 у 2024–2025 н. р.), з них 5 спільно з іншими закладами вищої освіти;
- 4 Всеукраїнських (8 у 2024–2025 н. р.), з них 3 спільно з іншими закладами вищої освіти;
- 1 Внутрішньовузівська, студентська (1 у 2024–2025 н. р.);
- 19 інших (12 у 2024–2025 н. р.), з-поміж яких круглі столи, семінари, чемпіонати тощо.

Значна частина наукових заходів ПУЕТ була зорієнтована на співпрацю з підприємствами, установами, організаціями, загальноосвітніми закладами, впровадження інновацій, популяризацію науки. Популяризації науки, зацікавленню дослідницькою діяльністю сприяє традиційна акція «Ніч науки в ПУЕТ», яку провели науково-педагогічні працівники та здобувачі вищої освіти Навчально-наукового інституту денної освіти в листопаді 2025 р. Це освітньо-науковий івент, який відбувається в ПУЕТ уже сьомий рік. Загалом, участь у заході взяло майже 200 учасників, серед них як учні шкіл, так і студенти. Усі учасники отримали сертифікати про участь.

Науково-педагогічні працівники та співробітники університету взяли діяльну участь у роботі І та ІІ етапів Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України.

19 грудня 2025 р. на базі Полтавського університету економіки і торгівлі вдруге працювали секції І етапу Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких

робіт учнів-членів Малої академії наук України 2025–2026 н. р.: «Англійська мова»; «Науки про землю»; «Інформаційні технології»; «Економіка» (у 2024 році на базі ПУЕТ працювало 2 секції: «Журналістика, педагогіка», «Географія, геологія та геофізика, кліматологія та метеорологія, ГІС та ДЗЗ»). 4 викладачі взяли участь у роботі журі (додаток 4).

27 лютого – 01 березня 2026 року на базі Полтавського університету економіки і торгівлі працювали 6 секцій ІІ етапу Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів – членів Полтавського територіального відділення Малої академії наук України 2025–2026 н. р. (10 науково-педагогічних працівників та співробітників ПУЕТ узяли участь як члени журі, секретарі секцій, які діяли на базі ПУЕТ (додаток 5). 10 науково-педагогічних працівників працювали як члени журі в секціях, що діяли на базі ЗВО м. Полтава (додаток 6).

Упродовж 2025–2026 н. р. укладено нові договори про наукову співпрацю та продовжено наукові активності у межах укладених угод за минулі періоди. Зокрема з:

- Державною науковою установою «Український інститут науково-технічної експертизи та інформації» про надання послуг з реєстрації DOI (січень 2026 р.; для публікації наукових статей у фахових виданнях Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі, серії «Економічні науки», «Технічні науки»);
- Криворізьким державним педагогічним університетом (квітень 2026 р.);
- Полтавським державним медичним університетом (квітень 2026 р.);
- Радою молодих вчених Київського кооперативного інституту бізнесу і права (жовтень 2025 р.).

Продовжуємо забезпечувати академічну доброчесність під час здійснення наукових активностей. Протягом 2025–2026 н. р. здійснювалася перевірка наукових тез, статей здобувачів вищої освіти, викладачів та аспірантів на наявність плагіату, зокрема під час формування збірників матеріалів конференцій ПУЕТ: «Кооперативний сектор економіки України: інноваційний розвиток та європейська інтеграція», «Інноваційні процеси і їх вплив на ефективність діяльності підприємства» та ін.

16 червня 2026 року науково-педагогічні працівники та співробітники Навчально-наукового інституту забезпечення якості вищої освіти взяли участь у вебінарі «Штучний інтелект уже в аудиторії: доброчесність, контроль якості та нові освітні практики», організованому Державною науково-технічною бібліотекою України спільно з компанією StrikePlagiarism.

Спікерка заходу Дарія Іваніва ознайомила учасників із сучасними підходами до забезпечення академічної доброчесності в умовах стрімкого поширення інструментів генеративного штучного інтелекту. Під час вебінару було розглянуто актуальні питання використання штучного інтелекту в освітній та науковій діяльності, зокрема особливості перевірки академічних текстів, створених або модифікованих за допомогою ШІ, можливості сучасних систем виявлення текстових запозичень, забезпечення об’єктивного оцінювання результатів навчання та формування культури відповідального використання інструментів штучного інтелекту.

Особливу увагу приділено новим вимогам у сфері академічної доброчесності, що набули актуальності після введення в дію Закону України «Про академічну доброчесність», а також міжнародному досвіду розроблення інституційних політик щодо використання штучного інтелекту в освіті та науці.

Отримані під час заходу знання і практичні рекомендації будуть враховані під час подальшого вдосконалення внутрішніх нормативних документів університету.

Значна увага в університеті надавалася науковій та інноваційній діяльності здобувачів вищої освіти.

Упродовж 2025–2026 н. р. функціонувало 42 наукових студентських об'єднання (гуртки, клуби тощо), до участі в яких було залучено близько 500 здобувачів вищої освіти (додаток 7).

З метою створення і забезпечення сприятливих умов для науково-дослідної та інноваційної діяльності здобувачів вищої освіти, аспірантів, докторантів і молодих вчених ПУЕТ, об'єднання їхніх зусиль для вирішення актуальних проблем сучасної науки продовжено роботу Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених (функціонує відповідно до Положення про Наукове товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених, ДПСЯ ПД-9-7.1.5-267-53-23). Упродовж звітного періоду проведено збори та конференцію товариства.

Незважаючи на воєнний стан в університеті відбулися наукові студентські заходи різних форматів (додаток 3), у. т. ч.:

XI Міжнародна науково-практична конференція «Наука і молодь в XXI сторіччі». Цей науковий захід об'єднав молодих дослідників, здобувачів вищої та фахової передвищої освіти з різних країн задля обговорення актуальних проблем розвитку науки та освіти. Конференцію приурочено до Всесвітнього дня науки в ім'я миру та розвитку та Міжнародного року кооперативів 2025, що підкреслює її значення у формуванні спільних цінностей, партнерства та наукового поступу в сучасному світі.

Робота конференції розпочалася із пленарного засідання, що проходило у змішаному форматі. Заслухано 7 доповідей:

- «Адаптивні механізми трансформації менеджера у харизматичного лідера: виклики для молоді в управлінні» (доповідач – Юрій Набасов, здобувач ступеня доктора філософії, спеціальність Менеджмент; науковий керівник – Жанна Кононенко, к. е. н., доцент, Полтавський університет економіки і торгівлі);
- «LEAN-виробництво як механізм підвищення економічної ефективності» (доповідач – Валерія Пеляк, факультет менеджменту та маркетингу, «Економіка», група УА-21; науковий керівник – Вікторія Мельничук, доктор філософії з економіки, доцент кафедри економічної кібернетики, Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»);
- «Культурний контекст взаємодії ЄС та України» (доповідач – Єлизавета Вісич, спеціальність Право, група ПР б-41; науковий керівник – Вікторія Орел, старший викладач, Полтавський університет економіки і торгівлі);
- «Peculiarities of Ukrainian localization of English-language videogames» (based on the videogame BALDUR'S GATE)» (доповідач – Тамара Серікова, спеціальність 035 Філологія, група ФІЛ б-21; науковий керівник – Валентина Воскобойник, доцент кафедри ділової іноземної мови, к. філол. н., Полтавський університет економіки і торгівлі);

- «Створення сучасної велосипедної екосистеми в Полтаві» (доповідач – Данило Посполітак, спеціальність Підприємництво, торгівля та біржова діяльність, група ПТЛ б-31; Голова наукового товариства студентів; науковий керівник – Ігор Юрко, доцент кафедри підприємництва, торгівлі та біржової діяльності, к. е. н., керівник Молодіжного бізнес-центру, Полтавський університет економіки і торгівлі);
- «Неруйнівний контроль у матеріалознавстві: нові технології у виявленні дефектів матеріалів» (доповідач – Марина Темченко, спеціальність Експертиза та митна справа, група ЕМС б-21; науковий керівник – Надія Гнітій, старший викладач, Полтавський університет економіки і торгівлі);
- «Розвиток ритейлу в Україні» (доповідач – Марія Старовірець, група Р ФМБ-11; науковий керівник – Людмила Франко, к. е. н., директор, Полтавський фаховий коледж Полтавського університету економіки і торгівлі).

Після завершення пленарного засідання робота конференції продовжилася за 20-ма тематичними напрямами, які проходили у форматі онлайн.

За програмою заявлено близько 400-х доповідей.

XLIX Міжнародна наукова конференція студентів та аспірантів «Актуальні питання розвитку науки та забезпечення якості освіти у XXI столітті» (присвячена 65-й річниці Полтавського університету економіки і торгівлі та з нагоди Дня науки в Україні).

Традиційно захід провели за сприяння наших постійних партнерів – закладів вищої освіти України (Львівський торговельно-економічний університет, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Полтавський державний аграрний університет, Луганський національний університет імені Тараса Шевченка) та закордону (Євразійський національний університет імені Л. М. Гумільова, Університет національного і світового господарства, Кооперативно-торговий університет Молдови, Таджицький державний університет комерції).

Розпочалася конференція із пленарного засідання, яке проходило у змішаному форматі.

Особливим і приємним моментом зустрічі стало вручення сертифікатів учасникам Міжнародної тренінгової програми «Інновації та валоризація знань», що реалізується в межах проєкту IMPACT-Campus під керівництвом к. е. н. наук, доцента Яріш Олени Валентинівни. Ця програма є важливим кроком у розвитку інноваційного потенціалу молоді та сприяє інтеграції української освіти у міжнародний науково-освітній простір.

На пленарному засіданні виголосили доповіді з актуальних наукових проблем. Зокрема:

- «Патріотичне виховання у полтавському фаховому коледжі ПУЕТ» (доповідач – Іван Гусинський, студент спеціальності Комп’ютерні науки; науковий керівник – Костиренко Тамара Олексіївна, викладач циклової комісії із загальноосвітніх дисциплін та інформаційних технологій);

- «The concept of love in William Shakespeare's sonnets» (доповідач – Ірина Друкар, магістрантка Криворізького державного педагогічного університету; науковий керівник – Федоряка Людмила Діамарівна, к. філол. н., доцент);
- «Розробка стилю ДСТУ для ZOTERO в дослідженнях конкурентоспроможності в аграрній сфері» (доповідач – Юрій Набасов, аспірант, спеціальність Менеджмент; науковий керівник – Кононенко Жанна Андріївна, к. е. н., доцент);
- «Штучний інтелект в маркетингу: можливості та загрози» (доповідач – Микита Баішев, студент спеціальності Маркетинг; науковий керівник – Карпенко Наталія Володимирівна, д. е. н., професор);
- «Харчування і метаболічне здоров'я: шляхи запобігання інсулінорезистентності» (доповідач – Артем Ткаченко, студент спеціальності Харчові технології; науковий керівник – Бородай Анжела Борисівна, к. вет. н., доцент);
- «Латинська мова в сучасному глобалізованому світі» (доповідач – Дар'я Шкодюк, студентка спеціальності Філологія; науковий керівник – Бобух Надія Миколаївна, д. філол. н., професор);
- «Харизма лідера» (доповідач – Артем Кірієнко, студент спеціальності Комп'ютерні науки; науковий керівник – Нестуля Світлана Іванівна, д. пед. н., професор).

Наукова конференція продовжилася на засіданнях 19-ти секцій у змішаному форматі (офлайн та онлайн).

До програми конференції включено доповіді здобувачів вищої освіти Полтавського університету економіки і торгівлі та закладів освіти з різних куточків України (Вінниччини, Хмельниччини, Львівщини, Київщини, Харківщини, Сумщини, Полтавщини, Черкащини, Одещини), закордону (Республіки Молдови, Греції, Польщі та Словенії).

Згідно з підсумками конференції видано збірник тез доповідей учасників.

Двадцять друга науково-практична конференція студентів закладів вищої та фахової передвищої освіти Укркоопспілки «Інноваційні процеси і їх вплив на ефективність діяльності підприємства».

До заходу долучилися 46 осіб – студенти, викладачі, керівники закладів вищої та фахової передвищої освіти: Білгород-Дністровського економіко-правового фахового коледжу, Житомирського кооперативного фахового коледжу бізнесу і права, Кіровоградського кооперативного фахового коледжу економіки і права імені М. П. Сая, Полтавського університету економіки і торгівлі, Полтавського фахового кооперативного коледжу, Самарівського кооперативного фахового коледжу, Сумського фахового коледжу економіки і торгівлі, Харківського кооперативного торгово-економічного фахового коледжу, Херсонського кооперативного економіко-правового фахового коледжу, Черкаського кооперативного економіко-правового фахового коледжу, Чернігівського кооперативного фахового коледжу.

Під час конференції заслухано 20 актуальних і змістовних наукових доповідей студентів, присвячених сучасним викликам і тенденціям розвитку економіки, бізнесу, управління, інформаційних технологій, права, маркетингу, ресторанного господарства та соціальної сфери.

Особливу увагу учасники приділили питанням інноваційного розвитку підприємств, впливу цифрових технологій, штучного інтелекту та автоматизації на бізнес-процеси, маркетинг і клієнтський досвід. У доповідях розглядалися сучасні інструменти електронної комерції, інтернету речей, SMM-технологій, а також перспективи впровадження інклюзивних цифрових рішень.

Значний інтерес викликали дослідження, присвячені функціонуванню бізнесу та логістики в умовах воєнного стану, розвитку підприємництва у прикордонних та деокупованих регіонах України, забезпеченню продовольчої безпеки і гуманітарних потреб населення. Окремо висвітлювалися питання кооперативного руху, нетворкінгу та кластерного підходу як ефективних механізмів відновлення економіки.

У центрі уваги також були проблеми розвитку ресторанного господарства, інновацій у харчових технологіях, дослідження впливу харчових добавок на здоров'я людини, а також використання культурної спадщини у формуванні сучасних гастрономічних концепцій.

Правовий напрям конференції охопив питання захисту прав працівників в умовах дистанційної та платформеної роботи, а також проблематику контролю за діяльністю органів місцевого самоврядування у контексті сучасних законодавчих ініціатив.

Від Полтавського університету економіки та торгівлі прозвучали доповіді:

- «Інвестиційна привабливість системи споживчої кооперації України: PEST-аналіз та індикаторний підхід до оцінювання» (доповідач – Баішев Микита; науковий керівник – д. е. н., професор Карпенко Наталія Володимирівна);
- «Інноваційний потенціал і цифровізація в забезпеченні конкурентоспроможності підприємства» (доповідач – Каменюк Анастасія; науковий керівник – к. е. н., доцент Кононенко Жанна Андріївна);
- «Нові технології крафтових хлібобулочних виробів для міні-пекарень та закладів ресторанного господарства» (доповідач – Смаровоз Юлія; науковий керівник – к. т. н., доцент Гередчук Аліна Михайлівна).

Тези доповідей студентів на міжнародних, всеукраїнських і університетських наукових заходах публікуються в збірниках матеріалів одноосібно чи у співавторстві з викладачами.

Студенти ПУЕТ є співавторами наукових статей, опублікованих спільно з науково-педагогічними працівниками у виданнях:

- Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серії «Економічні науки», «Технічні науки»;
- Збірник наукових праць Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова;
- Вісник Глухівського національного педагогічного університету імені Олександра Довженка. Серія «Педагогічні науки»;
- Вісник Кременчуцького національного університету імені Михайла Остроградського;
- Науковий вісник ЛНУВМБ імені С. З. Ґжицького. Серія «Харчові технології»;

- Студентський вісник IT STEP Приватного закладу вищої освіти «Харківський технологічний університет «Шаг»;
- Таврійський науковий вісник. Серія «Технічні науки»;
- Інформаційні технології та суспільство;
- журнал «Modern engineering and innovative technologies», Karlsruhe, Germany та ін.

Пишаємося здобутками наших студентів.

На ІІ Міжнародному конкурсі кваліфікаційних робіт з маркетингу, реклами, digital-комунікацій та управління брендами за першим (бакалаврським) та другим (магістерським) рівнями вищої освіти, що проходив на базі Хмельницького національного університету, здобуто дві перемоги:

- Василенко А. Ю., група М м-11: Диплом переможця ІІІ ступеня (керівник – д. е. н., проф. Наталія Карпенко);
- Баранова А. А., група М м-11: Диплом переможця ІІ ступеня (керівник – к. е. н., доц. Марина Іваннікова).

Пишаємося черговими перемогами колективу.

За багаторічну плідну науково-педагогічну діяльність, вагомий внесок у розвиток національної системи вищої освіти і науки, високу професійну майстерність у підготовці висококваліфікованих фахівців, успішне поєднання кращих академічних традицій з інноваційними освітніми технологіями, активний розвиток наукових досліджень і міжнародного співробітництва, формування сучасного конкурентоспроможного освітнього середовища, вагому роль у розвитку кооперативної освіти України, виховання соціально відповідальної, патріотично налаштованої та професійно компетентної молоді та з нагоди Міжнародного дня кооперативів нагороджено колектив Полтавського університету економіки і торгівлі Почесною Грамотою Всеукраїнської центральної спілки споживчих товариств та ЦК профспілки працівників споживчої кооперації України.

Високу відзнаку колективу вручив голова Ради Всеукраїнської центральної спілки споживчих товариств, голова Наглядової ради ПУЕТ Ілля Леонідович Гороховський.

Наукові періодичні видання Полтавського університету економіки і торгівлі Науковий вісник ПУЕТ. Серія «Економічні науки» (головний редактор – Наталія Педченко); «Науковий вісник ПУЕТ. Серія «Технічні науки» (головний редактор – Аліна Ткаченко) включено до оновленого Переліку наукових фахових видань України категорії «Б». Відповідний наказ оприлюднено на офіційному сайті Міністерства освіти і науки України. Журнали визнано фаховими на період з 1 червня 2026 року до 1 червня 2029 року.

Колектив університету висловлює щиру вдячність Видавничому дому «Гельветика» за багаторічну надійну співпрацю, а також партнерським закладам вищої освіти України, Європи та Великої Британії за допомогу у формуванні авторитетних редакційних колегій.

Важливо: цьогоріч категорію «Б» формували за новими, значно суворішими правилами. МОН суттєво посилило вимоги до якості матеріалів, прозорості редакційної політики та публікаційної етики.

Під час ретельної експертизи враховували низку жорстких міжнародних та національних стандартів:

- Обов’язкова наявність DOI для кожної статті та повнота метаданих (ORCID, ISSN, ліцензії відкритого доступу).
- Прозорість процедури рецензування та політики академічної доброчесності.
- Чіткі правила щодо розгляду скарг, ретракції (відклику) статей та використання штучного інтелекту.
- Наявність повноцінних українського та англійського інтерфейсів сайту, що працює за захищеним протоколом HTTPS.
- Достовірність усіх дат редакційного процесу та прозорість фінансової політики.

Успішне проходження такої суворої перевірки — це свідчення високого наукового рівня ПУЕТ та визнання нашої роботи на державному рівні.

З метою стимулювання високих показників наукової діяльності діє система матеріального та нематеріального заохочення викладачів і студентів.

За активну участь у науково-дослідній, громадській і студентській діяльності, відмінні успіхи в навчанні студентам призначаються: стипендії Правління Всеукраїнської центральної спілки споживчих товариств України; стипендію Вченої ради; стипендії ректорату.

Відповідно до рішень Конкурсної комісії та Виконавчого комітету Полтавської міської ради, в межах Комплексної програми розвитку освітньої галузі Полтавської міської територіальної громади на 2026–2030 роки визнано кращими науковцями та призначено іменні стипендії для молодих учених:

- у 2025 р.: д. е. н., завідувачу кафедри міжнародної економіки та міжнародних економічних відносин Вікторії Стрілець та старшому викладачу Соф’ї Горбуновій;
- у 2026 р.: Анні Семикіній – к. е. н., доценту кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії; Аліні Ткаченко – д. т. н., доценту, директор Навчально-наукового інституту денної освіти.

Стипендія розміром 2 500 грн щомісячно призначається молодим науковцям, які успішно проводять наукові дослідження, здійснюють актуальні науково-технічні розробки та досягли визнаних результатів, примножують здобутки територіальної громади завдяки науковій та академічній активності.

Метою програми є підтримка талановитих молодих науковців, стимулювання їхньої дослідницької діяльності, впровадження інноваційних розробок і популяризація науки в громаді.

Призначення іменної стипендії є високою оцінкою професійної майстерності, вагомих наукових досягнень та активної дослідницької діяльності наших учених. Це ще одне підтвердження того, що наукові школи ПУЕТ успішно розвиваються, а їхні представники роблять значний внесок у розвиток науки, освіти та інновацій України.

Доцент кафедри технологій харчових виробництв і ресторанного господарства, к. т. н. Аліна Гередчук отримала стипендію імені Героя Небесної Сотні – Героя України Ігоря Сердюка – для учнів, студентів і молодих учених Полтавщини.

Університет компенсує 50 % вартості для публікацій НПП у виданнях, включених до НМБ Scopus та Web of Science Core Collection.

За сумлінну плідну працю, високу професійну майстерність, активну громадянську позицію, відданість обраній справі, вагомий особистий внесок у розвиток виховання підростаючого покоління та з нагоди Дня науки в Україні молоді науковці Полтавського університету економіки і торгівлі відзначені Почесними Грамотами Полтавської обласної військової адміністрації:

- Гередчук Аліна Михайлівна – доцент кафедри технологій харчових виробництв і ресторанного господарства;
- Горбуньова Соф'я Олегівна – старший викладач кафедри ділової іноземної мови.

Вручення нагород молодим науковцям відбулося під час зустрічі рад молодих вчених закладів вищої освіти з представниками Полтавської обласної військової адміністрації, Полтавської обласної ради та Ради молодих вчених при Міністерстві освіти і науки України.

Таблиця 2.4.1 – Наукові школи (напрями наукових досліджень) ПУЕТ

№ з/п	Назва	Керівник
1	Розвиток краєзнавства в Україні (друга половина XIX – початок XX ст.)	д. і. н., проф. Нестуля О. О.
2	Формування механізмів ефективної діяльності підприємств, стратегій розвитку та їх моделювання	д. е. н., проф. Рогоза М. Є.
3	Логістичне управління виробничо-комерційною діяльністю підприємств	д. е. н., проф. Перебийніс В. І.
4	Маркетингова діяльність підприємства на ринку товарів і послуг	д. е. н., проф. Карпенко Н. В.
5	Проблеми організації і технології торгівлі	к. е. н., проф. Балабан П. Ю.
6	Маркетинг торговельного підприємства	к. е. н., доц. Юрко І. В.
7	Антоніми в українській поетичній мові: структурно-семантичний, функціонально-стилістичний і лексикографічний аспекти	д. філол. н., проф. Бобух Н. М.
8	Управління розвитком соціально-економічних систем	д. е. н., проф. Шимановська-Діанич Л. М.
9	Прогресивні технології продуктів харчування з використанням фізичних методів обробки сировини	д. т. н., проф. Капліна Т. В.
10	Проблеми якості сільськогосподарської сировини та харчових продуктів на сучасному етапі	д. с.-г. н., проф. Бірта Г. О.
11	Соціально-трудові відносини: наслідки трансформаційних реформ і стратегії розвитку	д. е. н., проф. Костишина Т. А.
12	Правознавства	д. ю. н., проф. Лаврик Г. В.

Таблиця 2.4.2 – Виконання науково-дослідних тем у 2025–2026 н. р.

№ з/п	Назва кафедри	Назва науково-дослідної теми	Номер реєстрації		Науковий керівник (ПІБ, посада, науковий ступінь)	Термін виконання (початок – закінчення)
			в ПУЕТ	в Укр ІНТЕІ		
1	Бухгалтерського обліку і аудиту	Перспективи розвитку бухгалтерського обліку, аналізу та аудиту в умовах інноваційних інформаційних технологій	411/15	0115U002543	Мілька А. І., завідувач кафедри, к. е. н.	Лютий 2015 – лютий 2028
2	Готельно-ресторанної та курортної справи	Інноваційні проєкти в готельному і ресторанному бізнесі: ризики та перспективи	496/24	0124U005230	Капліна Т. В., професор, д. т. н.	Червень 2024 – жовтень 2030
3	Ділової іноземної мови	Сучасні підходи до розвитку соціально-комунікативних навичок у процесі вивчення іноземної мови	487/22	–	Іщенко В. Л., завідувач кафедри, к. філол. н.	Жовтень 2022 – жовтень 2027
4	Економічної кібернетики, бізнес-економіки та інформаційних систем	Управління конкурентоспроможністю суб'єктів підприємницької діяльності в умовах невизначеності та ризиків	498/24	0124U005231	Кононенко Ж. А., в. о. завідувач кафедри, к. е. н.	Жовтень 2024 – жовтень 2030
5	Комп'ютерних наук та інформаційних технологій	Діджиталізація розрахунків фінансової моделі	495/24	0124U005204	Ольховська О. В., завідувач кафедри, к. ф.-м. н. (співкерівник міжкафедральної теми)	Вересень 2024 – вересень 2029
6	Маркетингу	Маркетинг в умовах діджиталізації економіки країни	484/21	0121U110911	Карпенко Н. В., професор, д. е. н.	Лютий 2021 – лютий 2026
7	Менеджменту	Інформація, комунікація та управління знаннями соціально-економічних систем в умовах нової реальності	493/23	0123U103799	Барибіна Я. О., доцент, к. е. н.; Гусаковська Т. О., доцент, к. е. н.	Жовтень 2013 – жовтень 2026
8	Менеджменту	Економіка повоєнної відбудови України: організаційно-методичні та управлінські засади	497/24	0124U005228	Шимановська-Діанич Л. М., зав. кафедри, д. е. н.; Лозова О. В., доцент, к. е. н.	Жовтень 2024 – жовтень 2030
9	Менеджменту	Психологічна підтримка та коучінгові інтервенції у професійній орієнтації протягом життя	500/25	0125U004372	Тягунова З. О., доцент, к. е. н.	Жовтень 2025 – жовтень 2035
10	Міжнародної економіки та міжнародних економічних відносин	Сучасні процеси глобалізації: рушійні сили, мегатренди, суперечності	385/13	0113U006220	Стрілець В. Ю., завідувач кафедри, д. е. н.	Жовтень 2013 – жовтень 2025
11	Міжнародної економіки та міжнародних економічних відносин	Сталий розвиток міжнародних економічних відносин у контексті цифрової трансформації та глобальних викликів	501/25	0125U004255	Стрілець В. Ю., завідувач кафедри, д. е. н.	Листопад 2025 – листопад 2030

Продовж. табл. 2.4.2

№ з/п	Назва кафедри	Назва науково-дослідної теми	Номер реєстрації		Науковий керівник (ПІБ, посада, науковий ступінь)	Термін виконання (початок – закінчення)
			в ПУЕТ	в Укр ІНТЕІ		
12	Підприємництва, торгівлі та біржової діяльності	Діджиталізація розрахунків фінансової моделі	495/24	0124U005204	Юрко І. В., доцент, к. е. н.	Вересень 2024 – вересень 2029
13	Підприємництва, торгівлі та біржової діяльності	Особливості складання бізнес-планів в різних галузях економіки	483/20	0125U002804	Юрко І. В., доцент, к. е. н.	Лютий 2020 – грудень 2025
14	Правознавства	Традиції та інновації розвитку приватного права в Україні: освітній вимір	366/12	0112U005870	Лаврик Г. В., завідувач кафедри, д. ю. н.	Жовтень 2012 – жовтень 2026
15	Правознавства	Юридична аргументація та її моделі	469/19	0119U002861	Лаврик Г. В., завідувач кафедри, д. ю. н.	Травень 2019 – травень 2027
16	Правознавства	Доктринальне дослідження та нормативне визначення заборон і обмежень як засобів запобігання проявам корупції	470/19	0119U002862	Лаврик Г. В., завідувач кафедри, д. ю. н.; Соколовська Н. І., доктор філософії	Травень 2019 – травень 2027
17	Правознавства	Договірне регулювання сурогатного материнства як виду медичної послуги	486/22	0124U001867	Лаврик Г. В., завідувач кафедри, д. ю. н.; Кульчій О. О., доцент, к. ю. н.	Січень 2022 – січень 2026
18	Технологій харчових виробництв і ресторанного господарства	Розроблення і удосконалення технологій харчових продуктів з використанням вторинної сировини	485/21	0121U 113848	Наконечна Ю. Г., доцент, к. т. н.; Хомич Г. П., професор, д. т. н.	Листопад 2021 – листопад 2026
19	Товарознавства, біотехнології, експертизи та митної справи	Біотехнології в переробці харчової сировини та виробництві харчових продуктів	473/20	0123U101466	Бірта Г. О., завідувач кафедри, д. с.-г. н.	Лютий 2020 – лютий 2030
20	Товарознавства, біотехнології, експертизи та митної справи	Формування асортименту, якості та безпечності харчової сировини і продуктів	474/20	0123U101467	Горячова О. О., доцент, к. т. н.	Лютий 2020 – лютий 2030
21	Товарознавства, біотехнології, експертизи та митної справи	Вплив сировини рослинного і тваринного походження на формування показників якості товарів	488/23	0123U101406	Бургу Ю. Г., доцент, к. с.-г. н.	Січень 2023 – січень 2028
22	Товарознавства, біотехнології, експертизи та митної справи	Біотехнологічні процеси в тваринництві та їх вплив на якість готової продукції	489/23	0123U101410	Бірта Г. О., завідувач кафедри, д. с.-г. н.	Січень 2023 – січень 2028
23	Товарознавства, біотехнології, експертизи та митної справи	Органічне виробництво на сільськогосподарських підприємствах України та виготовлення екопродукції	490/23	0123U101409	Флока Л. В., доцент, к. с.-г. н.	Січень 2023 – січень 2028

Продовж. табл. 2.4.2

№ з/п	Назва кафедри	Назва науково-дослідної теми	Номер реєстрації		Науковий керівник (ПІБ, посада, науковий ступінь)	Термін виконання (початок – закінчення)
			в ПУЕТ	в Укр ІНТЕІ		
24	Товарознавства, біотехнології, експертизи та митної справи	Стратегія формування вітчизняного ринку товарів та розвитку виробництва	491/23	0123U101407	Офіленко Н. О., доцент, к. с.-г. н.	Січень 2023 – січень 2028
25	Товарознавства, біотехнології, експертизи та митної справи	Розвиток галузі конярства в Україні та товарознавча характеристика сировини	492/23	0123U101408	Бірта Г. О., завідувач кафедри, д. с.-г. н.	Січень 2023 – січень 2028
26	Туристичного та готельного бізнесу	Проблеми функціонування та розвитку сфери туризму в умовах модернізації економіки	443/17	0117U004715	Скляр Г. П., професор, д. е. н.	Січень 2017 – січень 2027
27	Української, іноземних мов та перекладу	Актуальні проблеми лінгвістики та перекладознавства	494/24		Сухачова Н. С., доцент, к. філол. н.; Стеценко В. В., доцент, к. е. н.	Березень 2024 – березень 2029
28	Управління персоналом, економіки праці та економічної теорії	Ефективність інвестицій в людський капітал на підприємствах в сучасних умовах	349/12	0112U001077	Костишина Т. А., завідувач кафедри, д. е. н.	Січень 2012 – грудень 2026
29	Управління персоналом, економіки праці та економічної теорії	Формування інституціонального середовища соціально-економічних систем	364/13	0112U007768	Шаповалов В. О., доцент, к. е. н.	Лютий 2012 – грудень 2026
30	Управління персоналом, економіки праці та економічної теорії	Сучасні тренди і стратегічні імперативи розвитку соціально-трудових відносин	494/24	0124U005227	Костишина Т. А., завідувач кафедри, д. е. н.	Грудень 2024 – грудень 2029
31	Фінансів та банківської справи	Фінансова система України: проблеми функціонування та перспективи розвитку	458/18	0118U004725	Яріш О. В., завідувач кафедри, к. е. н.	Січень 2018 – січень 2028
32	Фінансів та банківської справи	Діджиталізація розрахунків фінансової моделі	495/24	0124U005204	Яріш О. В., зав. кафедри, к. е. н. (співкерівник міжкафедральної теми)	Вересень 2024 – вересень 2029
33	Інші	Розвиток краєзнавства в Україні (друга половина XIX початок XX століття	322/10	0110U002270	Нестуля О. О., д. і. н., професор ННІЛ	Січень 2010 – грудень 2026
34	Інші	Інформаційно-аналітична система управління фінансовими ресурсами Міністерства освіти і науки України			Зінчик С. М.	Протягом 2025–2026 н. р.
35	Інші	Аналіз якості змішування комбікормів з використанням мікротрейсерів на замовлення ТОВ «АБМ-ТРЕЙД»			Семенов А. А., к. т. н., доцент	Протягом 2025–2026 н. р.

Таблиця 2.4.3 – Проведення наукових заходів у 2025–2026 н. р. (у т. ч. як співорганізатора)

№ з/п	Назва кафедри	Назва заходу	Місце, дата проведення	Відповідальна(-і) особа(-и) (ПІБ, посада, науковий ступінь)
1	Готельно-ресторанної та курортної справи	Наукова конференція здобувачів вищої освіти спеціальності 241 Готельно-ресторанна справа «Розвиток готельного і ресторанного бізнесу: виклики часу»	м. Полтава, ПУЕТ, 21 квітня 2026 р.	Рогова Н. В., зав. кафедри, к. т. н.
2	Готельно-ресторанної та курортної справи	Науково-практичний семінар «Ризики та перспективи реалізації інноваційних проєктів у туристичному, готельному і ресторанному бізнесі» (Присвячено 65-й річниці Полтавського університету економіки і торгівлі)	м. Полтава, ПУЕТ, 22 квітня 2026 р.	Логвин М. М., зав. кафедри, к. геогр. н.; Рогова Н. В., зав. кафедри, к. т. н.
3	Ділової іноземної мови	Університетський науково-методичний круглий стіл «Використання засобів ШІ на заняттях з іноземної мови: переваги та виклики»	м. Полтава, ПУЕТ 12 березня 2026 р.	Кононенко О. А., ст. викладач
4	Економічної кібернетики, бізнес-економіки та інформаційних систем	XV Міжнародна науково-практична інтернет-конференція «Економіка сьогодні: проблеми моделювання та управління»	м. Полтава, ПУЕТ, 18–19 грудня 2025 р.	Рогоза М. Є., професор, д. е. н.; Перебийніс В. І., професор, д. е. н.; Кононенко Ж. А., в. о. зав. кафедри, к. е. н.; Карнаухова Г. В., ст. викладач
5	Комп'ютерних наук та інформаційних технологій	Науково-практичний семінар Комп'ютерні науки та інформаційні технології (КНІТ), присвячено 65-річчю ПУЕТ	м. Полтава, ПУЕТ, червень 2026 р.	Ольховська О. В., зав. кафедри, к. ф.-м. н.
6	Педагогіки та суспільних наук	VI Міжнародна науково-практична інтернет-конференція «Ресурсно-орієнтоване навчання в «3D»: доступність, діалог, динаміка»	м. Полтава, ВСП «Фаховий коледж управління, економіки і права Полтавського державного аграрного університету», 19–20 лютого 2026 р., ПУЕТ – співорганізатор	Нестуля С. І., професор, д. п. н. – член програмного комітету
7	Педагогіки та суспільних наук	Звітно-виборча конференція Полтавської обласної організації Національної спілки краєзнавців України	м. Полтава, ПУЕТ, 19 березня 2026 р.	Голова Полтавської обласної організації НСКУ Нестуля О. О., д. і. н., професор; секретар – Сарапин В. В., к філол. н., доцент
8	Підприємництва, торгівлі та біржової діяльності	Круглий стіл «Логістика в умовах економіки воєнного часу» (кафедра – співорганізатор)	м. Львів, Львівський торговельно-економічний університет 27 листопада 2025 р. ПУЕТ – співорганізатор	Місюкевич В. І., доц., к. е. н.

Продовж. табл. 2.4.3

№ з/п	Назва кафедри	Назва заходу	Місце, дата проведення	Відповідальна(-і) особа(-и) (ПІБ, посада, науковий ступінь)
9	Підприємництва, торгівлі та біржової діяльності	XVI Міжнародна науково-практична інтернет-конференція «Мережевий бізнес: становлення, проблеми, інновації» (присвячена 65-й річниці Полтавського університету економіки і торгівлі)	м. Полтава, ПУЕТ, 27–28 квітня 2026 р.	Місюкевич В. І., зав. кафедри, к. е. н.
10	Правознавства	XV Всеукраїнська науково-практична конференція (з дистанційною участю) «Традиції та інновації розвитку приватного права в Україні: освітній вимір» (присвячена 65-ій річниці Полтавського університету економіки і торгівлі)	м. Полтава, ПУЕТ, 05 червня 2026 р.	Лаврик Г. В., зав. кафедри, д. ю. н.; Кульчій О. О., доцент, к. ю. н.
11	Технологій харчових виробництв і ресторанного господарства	Круглий стіл «Відродження кулінарної спадщини, як основа для інноваційних рішень в HoReCa»	м. Полтава, ПУЕТ, 3 грудня 2025 р.	Зав. кафедри Горобець О. М. доц. Гередчук А. М. доц. Наконечна Ю. Г.
12	Технологій харчових виробництв і ресторанного господарства	Перший кулінарний конкурс серед учнів закладів загальної середньої освіти (у межах VIII кулінарного конкурсу «Творчі, вмілі та завзяті»). Конкурс отримав підтримку українсько-швейцарського проєкту «Діємо для здоров'я», який активно сприяє впровадженню культури здорового харчування в освітньому середовищі та формує усвідомлене ставлення молоді до харчування	м. Полтава, ПУЕТ, 22 квітня 2026 р.	Горобець О. М., к. т. н., доцент
13	Технологій харчових виробництв і ресторанного господарства	VIII кулінарний конкурс «Творчі, вмілі та завзяті»	м. Полтава, ПУЕТ, 23 квітня 2026 р.	Горобець О. М., к. т. н., доцент
14	Товарознавства, біотехнології, експертизи та митної справи	Круглий стіл «Інноваційні методи навчання студентів спеціальності D7 Торгівля»	м. Полтава, ПУЕТ, 31 березня 2026 р.	Бірта Г. О., зав. кафедри, д. с.-г. н.
15	Туристичного та готельного бізнесу	Міжуніверситетський семінар «Сучасні підходи до формування змісту та забезпечення якості освітніх програм підготовки фахівців за спеціальністю J3 Туризм та рекреація»	м. Полтава, ПНПУ імені В. Г. Короленка, 5 березня 2026 р. ПУЕТ – співорганізатор	Логвин М. М., к. геогр. н., доцент
	Туристичного та готельного бізнесу	Науково-практичний семінар «Ризики та перспективи реалізації інноваційних проєктів у туристичному, готельному і ресторанному бізнесі» (Присвячено 65-й річниці Полтавського університету економіки і торгівлі)	м. Полтава, ПУЕТ, 22 квітня 2026 р.	Логвин М. М., к. геогр. н., доцент; Рогова Н. В., к. т. н., доцент

Продовж. табл. 2.4.3

№ з/п	Назва кафедри	Назва заходу	Місце, дата проведення	Відповідальна(-і) особа(-и) (ПІБ, посада, науковий ступінь)
16	Туристичного та готельного бізнесу	ІІ Всеукраїнська науково-практична конференція «Стан та перспективи розвитку рекреаційно-туристичного комплексу України: природний, соціальний, економічний та інноваційний аспекти»	м. Полтава, Полтавський державний аграрний університет, 13 травня 2026 р. ПУЕТ – співорганізатор	Логвин М. М., к. геогр. н., доцент
17	Управління персоналом, економіки праці та економічної теорії	Круглий стіл «Соціальний діалог як інструмент розвитку ринку праці в сучасних умовах змін»	м. Полтава, ПУЕТ, 26 травня 2026 р.	Костишина Т. А., зав. кафедри, д. е. н. спільно з відділенням Національної служби посередництва і примирення в Полтавській області
18	Науково-організаційний відділ (НОВ)	Лекція для першокурсників ПУЕТ щодо науково-дослідної роботи студентів	м. Полтава, ПУЕТ, вересень 2025 р.	Манжура Н. І., завідувач НОВ
19	Науково-організаційний відділ (НОВ)	Twentieth International Scientific Conference of Young Scientists «The Economy of Bulgaria and The European Union: 20 Years Since the Signing of the Treaty on the Accession of the Republic of Bulgaria to the European Union and Membership in the Euro Area from 1.01.2026»	6 и 7 November 2025, UNWE, Sofia UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY	Манжура Н. І., завідувач НОВ; Педченко Н. С., проф.; Кононенко Ж. А., доц.; Перебийніс В. І., проф.; Кирніс Н. І., доц.
20	Науково-організаційний відділ (НОВ)	XI Міжнародна молодіжна науково-практична інтернет-конференція «Наука і молодь в XXI сторіччі» (до Всесвітнього дня науки в ім’я миру та розвитку, Міжнародного року кооперативів 2025)	м. Полтава, ПУЕТ, 10 листопада 2025 р.	Манжура Н. І., завідувач НОВ
21	Науково-організаційний відділ (НОВ)	Всеукраїнська науково-практична конференція «Кооперативний сектор економіки України: інноваційний розвиток та європейська інтеграція» (з нагоди відзначення Міжнародного року кооперативів, оголошеного Організацією Об’єднаних Націй)	Київ, Полтава, Львів, Всеукраїнська центральна спілка споживчих товариств, ПУЕТ, ЛТЕУ, 13–14 листопада 2025 р. ПУЕТ – співорганізатор	Манжура Н. І., завідувач НОВ, НПП, аспіранти ПУЕТ
22	Науково-організаційний відділ (НОВ)	ІІ етап Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів – членів Полтавського територіального відділення Малої академії наук України у 2025–2026 навчальному році на базі ПУЕТ	м. Полтава, ПУЕТ, 27 лютого – 1 березня 2026 р.	Нестуля О. О., ректор, д. і. н.; Матвієнко Ю. С., проректор; к. п. н.; Манжура О. В., проректор, д. е. н.; Манжура Н. І., завідувач НОВ; НПП кафедр і працівники структурних підрозділів

Продовж. табл. 2.4.3

№ з/п	Назва кафедри	Назва заходу	Місце, дата проведення	Відповідальна(-і) особа(-и) (ПІБ, посада, науковий ступінь)
23	Науково-організаційний відділ (НОВ)	IV всеукраїнська науково-практична конференція «Хмельниччина в умовах війни росії проти України: рік 2025»	м. Хмельницький, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут, 26 лютого 2026 р. ПУЕТ – співорганізатор	Манжура Н. І., завідувач НОВ
24	Науково-організаційний відділ (НОВ)	VI Міжнародна науково-практична конференція «Проблеми та перспективи розвитку бізнесу в Україні»	м. Львів, Львівський торговельно-економічний університет, 31 березня 2026 р. ПУЕТ – співорганізатор	Педченко Н. С., д. е. н., професор (член організаційного комітету); Манжура О. В., проректор, д. е. н.; Манжура Н. І., завідувач НОВ; Гусаковська Т. О., к. е. н., доцент; Карпенко Н. В., д. е. н., професор; Іваннікова М. М., к. е. н., доцент; Кирніс Н. І., к. е. н., доцент; Захаренко-Селезньова А. М., ст. викладач; аспіранти
25	Науково-організаційний відділ (НОВ), Рада молодих вчених, Наукове товариство студентів	Конференція Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених	м. Полтава, ПУЕТ, 26 березня 2026 р.	Манжура Н. І., завідувач НОВ
26	Науково-організаційний відділ (НОВ), Рада молодих вчених, Наукове товариство студентів	XLIX Міжнародна наукова конференція студентів та аспірантів «Актуальні питання розвитку науки та забезпечення якості освіти у XXI столітті» (присвячена 65-ій річниці Полтавського університету економіки і торгівлі та з нагоди Дня науки в Україні)	м. Полтава, ПУЕТ, 23 квітня 2026 р.	Манжура Н. І., завідувач НОВ; НПП всіх кафедр; студенти; аспіранти
27	Науково-організаційний відділ (НОВ)	Двадцять друга науково-практична конференція студентів закладів вищої та фахової передвищої освіти Укркоопспілки «Інноваційні процеси і їх вплив на ефективність діяльності підприємства»	м. Полтава, ПУЕТ, 12 травня 2026 р.	Манжура Н. І., завідувач НОВ; студенти; НПП кафедр
28	Науково-організаційний відділ (НОВ)	III Міжнародна науково-практична конференція «Інноваційні технології маркетингу і менеджменту в умовах трансформаційних змін»	м. Хмельницький, Хмельницька торговельно-економічна академія, 15 травня 2026 р. ПУЕТ – співорганізатор	Нестуля О. О., ректор, д. і. н.; Манжура Н. І., завідувач НОВ

Продовж. табл. 2.4.3

№ з/п	Назва кафедри	Назва заходу	Місце, дата проведення	Відповідальна(-і) особа(-и) (ПІБ, посада, науковий ступінь)
29	Науково-організаційний відділ (НОВ)	Всеукраїнська науково-практична конференція «Актуальні проблеми сьогодення у сфері фінансів, обліку та аудиту»	м. Хмельницький, Хмельницька торгово-вельно-економічна академія, 21 травня 2026 р. ПУЕТ – співорганізатор	Нестуля О. О., ректор, д. і. н.; Манжура Н. І., завідувач НОВ; Мілька А. І., к. е. н., доцент; Артюх-Пасюта О. В., к. е. н., доцент; Черненко О. О., к. ф.-м. н., доцент; студенти
30	Науково-організаційний відділ (НОВ)	Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні напрями розвитку економіки, підприємництва, технологій та їх правового забезпечення» (до 210-річчя Львівського торговельно-економічного університету)	м. Львів, Львівський торговельно-економічний університет, 27–28 травня 2026 р. ПУЕТ – співорганізатор	Манжура Н. І., завідувач НОВ; Кононенко Ж. А., к. е. н., доцент; Соколова А. М., к. е. н., доцент; Власенко В. А., к. е. н., доцент; Рудич Л. В., к. е. н., доцент; Орел В. А., ст. викладач; здобувачі вищої освіти
31	Молодіжний бізнес-центр	Чемпіонат з основ підприємництва «Крок до бізнесу»	м. Полтава, ПУЕТ, березень-квітень 2026 р.	Юрко І. В., доцент, к. е. н.
32	Навчально-науковий інститут денної освіти, кафедри	Освітньо-науковий івент «Ніч науки»	м. Полтава, ПУЕТ, листопад 2026 р.	Ткаченко А. С., директор, д. т. н.; НПП кафедр
33	НПП та співробітники ПУЕТ	Регіональний семінар «Університет 2030: моделі розвитку, виклики для системи забезпечення якості»	м. Полтава, Полтавський державний аграрний університет, Міжнародний фонд досліджень освітньої політики, 5–6 лютого 2026 р. ПУЕТ – співорганізатор	НПП та співробітники ПУЕТ

Таблиця 2.4.4 – Участь НПП ПУЕТ у роботі журі І етапу Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів МАН 2025–2026 н. р. (19 грудня 2025 року)

Назва секції	ПІБ	Науковий ступінь	Посада	Телефон	Електронна адреса
Інформаційні технології	Олексійчук Юрій Федорович	кандидат фізико-математичних наук	доцент кафедри комп'ютерних наук та інформаційних технологій	0973444129	olexijchuk@gmail.com
Економіка	Тужилкіна Оксана Володимирівна	кандидат економічних наук	доцент кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії	0956399410	tuzh2015@gmail.com

Продовж. табл. 2.4.4

Назва секції	ПІБ	Науковий ступінь	Посада	Телефон	Електронна адреса
Математика	Чілікіна Тетяна Василівна	кандидат фізико-математичних наук	доцент кафедри комп'ютерних наук та інформаційних технологій	0682473130	tv.0502@ukr.net
Правознавство	Лаврик Галина Володимирівна	доктор юридичних наук	професор кафедри правознавства	0508674407	lavrykg@gmail.com

Таблиця 2.4.5 – Перелік секцій ІІ етапу Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів – членів Полтавського територіального відділення Малої академії наук України у 2025–2026 навчальному році на базі Полтавського університету економіки і торгівлі

№ з/п	Назва секції	Ауд.	ПІБ
1	Історичне краєзнавство (13 учнів)	38	Нестуля Олексій Олексійович, ректор, д. і. н., професор – голова журі. Шара Світлана Олексіївна, доцент кафедри педагогіки та суспільних наук, к. пед. н., доцент – секретар
2	Навчальні, ігрові програми та віртуальна реальність; Інтернет-технології та вебдизайн (16 учнів)	7	Матвієнко Юрій Сергійович, проректор з науково-педагогічної роботи, к. пед. н. – голова журі. Парфьонова Тетяна Олександрівна, доцент кафедри комп'ютер-них наук та інформаційних технологій, к. ф.-м. н., доцент – секретар
3	Німецька мова та німецькомовна література (7 учнів)	34 а	Горбуньова Соф'я Олегівна, старший викладач кафедри ділової іноземної мови – секретар
4	Соціологія (16 учнів)	34	Пивоварська Ксенія Каринівна, кандидат філософських наук, старший викладач кафедри педагогіки та суспільних наук – член журі. Костиренко Тамара Олексіївна, асистент кафедри педагогіки та суспільних наук – секретар
5	Релігієзнавство; філософія (14 учнів)	15	Шило Каріна Максимівна, старший інспектор Навчально-наукового інституту заочно-дистанційного навчання – секретар
6	Охорони довкілля та раціонального природокористування (12 учнів)	41	Ткаченко Аліна Сергіївна, директор Навчально-наукового інституту, д. т. н., доцент – голова журі. Рачинська Зоя Павлівна, старший викладач кафедри товарознавства, біотехнології, експертизи та митної справи – секретар

Таблиця 2.4.6 – Перелік членів журі ІІ етапу Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів – членів Полтавського територіального відділення Малої академії наук України у 2025–2026 навчальному році Полтавського університету економіки і торгівлі на базі ЗВО м. Полтава

№ з/п	Назва секції	Член журі
1	Української літератури	Сарапин Віта Василівна, кандидат філологічних наук, доцент, доцент кафедри педагогіки та суспільних наук
2	Археології; етнології	Орел Вікторія Анатоліївна, старший викладач кафедри правознавства

Продовж. табл. 2.4.6

№ з/п	Назва секції	Член журі
3	Правознавства	Білокінь Руслан Михайлович, доктор юридичних наук, професор кафедри правознавства
4	Педагогіки	Нестуля Світлана Іванівна, доктор педагогічних наук, доцент, професор кафедри педагогіки та суспільних наук
5	Прикладної мікроекономіки та підприємництва; міжнародної економіки та аналітики; фінансів, банківської справи та страхування	Яріш Олена Валентинівна, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри фінансів та банківської справи
6	Макроекономіки та економічної політики; менеджменту та маркетингу	Карпенко Наталія Володимирівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри маркетингу
7	Теоретичної фізики; прикладної фізики	Кошова Оксана Петрівна, кандидат педагогічних наук, доцент кафедри комп'ютерних наук та інформаційних технологій
8	Комп'ютерної інженерії; програмної інженерії	Ольховська Олена Володимирівна, кандидат фізико-математичних наук, завідувач кафедри комп'ютерних наук та інформаційних технологій
9	Технологій виробництва; екологічно безпечних технологій та ресурсозбереження; інформаційно-телекомунікаційних систем та технологій	Молчанова Наталія Юріївна, кандидат технічних наук, доцент кафедри технологій харчових виробництв і ресторанного господарства, заступник директора Навчально-наукового центру забезпечення якості вищої освіти
10	Технології виробництва продукції тваринництва та ветеринарної медицини	Бородай Анжела Борисівна, кандидат ветеринарних наук, доцент, доцент кафедри технологій харчових виробництв і ресторанного господарства

Таблиця 2.4.7 – Перелік наукових студентських гуртків/клубів

№ з/п	Назва кафедри	Назва наукового студентського гуртка	ПІБ керівника	Посада	Науковий ступінь	Вчене звання
1	Бухгалтерського обліку і аудиту	Науковий студентський гурток «Проблеми обліку, оподаткування контролю та аналізу в Україні»	Мілька Алла Іванівна	Завідувач кафедри	к. е. н.	Доцент
2	Готельно-ресторанної та курортної справи	Проблемна група «Сучасний етикет»	Кущ Лариса Іванівна	Старший викладач	–	–
3			Положишникова Людмила Олександрівна	Доцент	к. т. н.	Доцент
4		Науковий студентський гурток «Hotel Operations»	Капліна Анна Сергіївна	Доцент	к. е. н.	Доцент
			Дудник Світлана Олексіївна	Старший викладач	–	–
5		Науковий студентський гурток «Мозковий штурм»	Столярчук Валентина Миколаївна	Доцент	к. т. н.	Доцент
6		Проблемна група «Енергозбереження у закладах готельно-ресторанного господарства»	Володько Ольга Василівна	Доцент	к. т. н.	Доцент
7		Науковий студентський гурток «Ресторанний кейтеринг»	Рогова Наталія Володимирівна	Завідувач кафедри	к. т. н.	Доцент
			Рибакова Світлана Сергіївна	Старший викладач	–	–

Продовж. табл. 2.4.7

№ з/п	Назва кафедри	Назва наукового студентського гуртка	ПІБ керівника	Посада	Науковий ступінь	Вчене звання
8		Науковий студентський гурток «Сомельє в ресторанному бізнесі»	Рогова Наталія Володимирівна	Завідувач кафедри	к. т. н.	доцент
			Рибакова Світлана Сергіївна	Старший викладач	–	–
9		Науковий студентський гурток «Наукові дослідження в готельно-ресторанному бізнесі»	Кирніс Наталія Іванівна	Доцент	к. е. н.	–
10	Ділової іноземної мови	Студентський клуб «Speaking Club»	Горбуньова Соф'я Олегівна	Асистент	–	–
11	Економічної кібернетики, бізнес-економіки та інформаційних систем	Науковий студентський гурток «Кібернетик – економіст – аналітик»	Рогоза Микола Єгорович	Професор	д. е. н.	Професор
12	Комп'ютерних наук та інформаційних технологій	SkyOps: Архітектура та Бізнес в IT на основі вивчення дисциплін «Хмарні технології та великі дані» та «Бізнес аналіз та проєктний менеджмент в IT-галузі»	Ольховський Дмитро Миколайович	Доцент	к. ф.-м. н.	Доцент
			Ольховська Олена Володимирівна	Завідувач кафедри	к. ф.-м. н.	–
13		«Створення програмно-інформаційного забезпечення для дистанційного навчання з дисциплін «Дискретна математика», «Теорія ймовірностей та математична статистика», «Математична логіка», «Методи оптимізації та дослідження операцій»	Парфьонова Тетяна Олександрівна	Доцент	к. ф.-м. н.	Доцент
14		«Розробка програмного забезпечення для дистанційного навчання з дисциплін: «Теорія програмування», «Теорія алгоритмів», «Методологія наукових досліджень»	Черненко Оксана Олексіївна	Доцент	к. ф.-м. н.	Доцент
15		«Створення програмного та інформаційного забезпечення для дистанційного навчання з дисциплін «Обчислювальні методи», «Математичний аналіз», «Інтелектуальні інформаційні системи», «Організація та обробка електронної інформації», «Моделювання об'єктів та процесів»	Чілікіна Тетяна Василівна	Доцент	к. ф.-м. н.	Доцент

Продовж. табл. 2.4.7

№ з/п	Назва кафедри	Назва наукового студентського гуртка	ПІБ керівника	Посада	Науковий ступінь	Вчене звання
16		«Створення програмного та інформаційного забезпечення для дистанційного навчання з дисципліни «Розробка та аналіз алгоритмів»	Кошова Оксана Петрівна	Доцент	к. пед. н.	Доцент
			Кулібаба Вячечслав Валерійович	Ст. викладач	–	–
17	Маркетингу	Студентський науковий клуб «Маркетолог»	Карпенко Наталія Володимирівна	Професор	д. е. н.	Професор
18	Менеджменту	Науковий студентський гурток «Школа сучасного менеджменту»	Чайка Інна Петрівна	Доцент	к. е. н.	Доцент
19	Міжнародної економіки та міжнародних економічних відносин	Студентський дискусійний клуб «Глобус»	Стрілець Вікторія Юріївна	Завідувач кафедри	д. е. н.	Доцент
20	Навчально-науковий Інститут лідерства	Клуб «Лідер»	Нестуля Світлана Іванівна	Директор	д. пед. н.	Професор
21	Педагогіки та суспільних наук	Науковий студентський гурток «Філософське коло»	Усанова Людмила Анатоліївна	Доцент	к. філос. н.	Доцент
22		Науковий студентський гурток «Педагогіка та психологія»	Тодорова Ірина Степанівна	Доцент	к. психол. н.	Доцент
23		Науковий студентський гурток «Вартові історичної пам’яті»	Костиренко Тамара Олексіївна	Асистент	–	–
24		Студентська науково-дослідна лабораторія «STEAM-амбасада»	Матвієнко Юрій Сергійович	Доцент	к. пед. н.	
25	Сектор фізичного виховання	Науковий студентський гурток «Актуальні питання фізичної культури та спорту»	Симоненко Наталія Олександрівна	Старший викладач	–	–
26	Підприємництва, торгівлі та біржової діяльності	Науково-практичний студентський гурток «Сучасні проблеми розвитку внутрішньої торгівлі в Україні»	Місюкевич Валентина Іванівна	Завідувач кафедри	к. е. н.	Доцент
27		Молодіжний бізнес-центр ПУЕТ	Юрко Ігор Вікторович	Доцент	к. е. н.	Доцент
28	Правознавства	Студентський дискусійний клуб «Феміда»	Лаврик Галина Володимирівна	Завідувач кафедри	д. ю. н.	Професор
29		Науковий студентський гурток «Ін Юре»	Ясиновський Павло Володимирович	Старший викладач	к. ю. н.	

Продовж. табл. 2.4.7

№ з/п	Назва кафедри	Назва наукового студентського гуртка	ПІБ керівника	Посада	Науковий ступінь	Вчене звання
30	Технологій харчових виробництв і ресторанного господарства	Науковий студентський гурток «Технологічне бюро»	Горобець Олександра Михайлівна	Завідувач кафедри	к. т. н.	Доцент
			Гередчук Аліна Михайлівна	Доцент	к. т. н.	
31		Науковий студентський гурток «Дослідник»	Бородай Анжела Борисівна	Доцент	к. вет. н.	Доцент
			Гайворонська Зоя Миколаївна	Доцент	к. т. н.	Доцент
32		Науковий студентський гурток «Професіонал»	Гончаренко Валентина Федорівна	Майстер виробничого навчання		
33	Товарознавства, біотехнології, експертизи та митної справи	Науковий студентський гурток «Світ товарознавства»	Горячова Олена Олександрівна	Доцент	к. т. н.	Доцент
34		Науковий студентський гурток «Біотехнолог»	Флока Людмила Валеріївна	Доцент	к. т. н.	Доцент
35		Науковий студентський гурток «Експерт»	Рачинська Зоя Павлівна	Старший викладач		
36		Науковий студентський гурток «Радикал»	Гнітій Надія Володимирівна	Старший викладач		
37	Туристичного та готельного бізнесу	Студентський науково-методологічний гурток «Традиція»	Логвин Михайло Михайлович	В. о. зав. кафедри	к. геогр. н.	Доцент
38	Української, іноземних мов та перекладу	Науковий студентський гурток «Німецькомовні країни: історія та сучасність»	Савченко Анна Вікторівна	Асистент		
39		Науковий студентський гурток «Дискусійний клуб з англійської мови»	Стеценко Володимир Валерійович	Доцент	к. е. н.	Доцент
40	Управління персоналом, економіки праці та економічної теорії	Науковий студентський гурток «Школа сучасного керівника»	Костишина Тетяна Адамівна	Завідувач кафедри	д. е. н.	Професор
			Костишина Анна Ігорівна	Доцент	к. е. н.	–
41		Науковий студентський гурток «Експериментальна економіка»	Шаповалов Віталій Олегович	Доцент	к. е. н.	Доцент
42	Фінансів та банківської справи	Науковий студентський гурток «Світ фінансів»	Сидоренко-Мельник Ганна Миколаївна	Доцент	к. е. н.	Доцент

2.4.2. Звіт про роботу Навчально-наукового центру підготовки кадрів вищої кваліфікації

Станом на 30 червня 2026 року в аспірантурі ПУЕТ навчається 122 аспірантів, з них 59 – за ОНП «Економіка» та 63 – за ОНП «Менеджмент». У докторантурі ПУЕТ зі спеціальності 08.00.04 Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) навчається двоє докторантів. П’ятеро аспірантів перебувають в

академічний відпустці. З різних причин протягом 2025–2026 навчального року відраховано 15 аспірантів.

Упродовж 2025–2026 навчального року було поновлено одного аспіранта на заочну форму навчання, наразі він у числі восьми аспірантів, яким призначено створення разових спеціалізованих вчених рад для захисту дисертацій.

Результати наукової роботи аспірантів за 2025–2026 навчальний рік налічують 234 наукові статті та 407 тез у збірниках міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференцій.

Отримані сертифікати на акредитацію двох освітньо-наукових програм «Економіка» та «Менеджмент».

2.4.3. Звіт про роботу журналу «Науковий вісник», Серія «Економічні науки»

Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі, Серія «Економічні науки» у 2025–2026 навчальному році продовжив успішно виконувати місію провідного наукового фахового видання України з економічних наук, забезпечуючи поширення результатів сучасних фундаментальних і прикладних досліджень, розвиток академічної комунікації та інтеграцію української економічної науки до міжнародного наукового простору.

Оновлено редакційну колегію видання:

Педченко Наталія Сергіївна, доктор економічних наук, професор, перший проректор, Полтавський університет економіки і торгівлі (Україна).

Члени редакційної колегії:

Бондар-Підгурська Оксана Василівна, доктор економічних наук, доцент, професор кафедри менеджменту, Полтавський університет економіки і торгівлі (Україна);

Брітченко Ігор Геннадійович, доктор економічних наук, професор, професор інституту права, економіки та адміністрування, Університет Національної комісії з освіти (Польща);

Васильєва Тетяна Анатоліївна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри фінансових технологій і підприємництва, Сумський державний університет (Україна);

Виговська Наталія Георгіївна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри фінансів та цифрової економіки, Державний університет «Житомирська політехніка» (Україна);

Гаряга Леся Олегівна, доктор економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку і фінансів, Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького (Україна);

Костишина Тетяна Адамівна, доктор економічних наук, професор, завідувачка кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії, Полтавський університет економіки і торгівлі (Україна);

Краснокутська Наталія Станіславівна, доктор економічних наук, професор, науковий співробітник, Комільяський папський університет (Іспанія);

Кудинська Марина, доктор економічних наук, професор, професор кафедри фінансів та бухгалтерського обліку, Латвійський університет (Латвія);

Лєонов Сергій Вячеславович**,** доктор економічних наук, професор, професор кафедри економічної кібернетики, Сумський державний університет (Україна);

Люта Ольга Василівна**,** доктор філософії, доцент, Сумський державний університет (Україна);

Манжура Олександр Васильович**,** доктор економічних наук, доцент, проректор з науково-педагогічної роботи, Полтавський університет економіки і торгівлі (Україна);

Рященко Вікторія Петрівна, доктор економічних наук, професор, директор програми Управління підприємницькою діяльністю, Ризький північний університет (Латвія);

Фахрі Муршудлі, доктор економічних наук, старший дослідник, старший науковий співробітник Кавказького інституту стратегічних досліджень, Азербайджанський державний економічний університет (Азербайджан);

Чайко Олена, доктор економічних наук, професор, Ризький технічний університет; Ризький північний університет (Латвія);

Шимановська-Діанич Людмила Михайлівна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту, Полтавський університет економіки і торгівлі (Україна);

Шкурупій Ольга Всеволодівна**,** доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки та публічного управління, Полтавський державний аграрний університет (Україна).

Журнал входить до Переліку наукових фахових видань України (категорія «Б») відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 15 квітня 2021 року № 420 та здійснює публікацію результатів досліджень за спеціальностями**: C1** – Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями); **C3** – Міжнародні відносини; **D1** – Облік і оподаткування; **D2** – Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок; **D3** – Менеджмент; **D5** – Маркетинг; **D7** – Торгівля.

Упродовж 2025 року редакційною колегією забезпечено своєчасний випуск усіх запланованих номерів журналу:

- № 1 (115) (2025);
- № 2 (116) (2025);
- № 3 (117) (2025);
- № 4 (118) (2025).

Усі випуски підготовлено відповідно до затвердженого графіка, що підтверджує стабільність редакційного процесу та високий рівень організації роботи редакції.

У 2025 році редакція продовжила реалізацію політики підвищення якості наукових публікацій, дотримання міжнародних принципів академічної доброчесності, відкритості науки та прозорого подвійного «сліпого» рецензування.

Важливим чинником розвитку журналу залишається співпраця з ТОВ «Видавничий дім «Гельветика», яка забезпечує високий рівень редакційно-видавничої підготовки матеріалів, своєчасність виходу номерів, присвоєння DOI усім статтям та їх широке поширення в електронному науковому просторі.

Редакційна колегія продовжила роботу щодо розширення географії авторів. У 2025 році у журналі були представлені результати досліджень учених більш ніж із двадцяти провідних закладів вищої освіти та наукових установ України. Серед них:

- Державний вищий навчальний заклад «Ужгородський національний університет»;
- Державний торговельно-економічний університет;
- Дніпровський державний аграрно-економічний університет;
- Дніпровський державний технічний університет;
- Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара;
- Західноукраїнський національний університет;
- Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана;
- Кременчуцький національний університет імені М. Остроградського;
- Львівський торговельно-економічний університет;
- Мукачівський державний університет;
- Науково-дослідний центр індустріальних проблем розвитку Національної академії наук України;
- Національний університет «Львівська політехніка»;
- Національний університет біоресурсів і природокористування України;
- Одеський національний економічний університет;
- Приазовський державний технічний університет;
- Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника;
- Сумський державний університет;
- Таврійський державний агротехнологічний університет імені Дмитра Моторного;
- Херсонський державний аграрно-економічний університет;
- Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького;.
- Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича та інші.

Значний внесок у формування змісту видання зробили й науково-педагогічні працівники Полтавського університету економіки і торгівлі (загальною кількістю 25 статей), що свідчить про високий рівень наукової активності університету та інтеграцію його досліджень у загальноукраїнський науковий простір.

Тематика статей відображала сучасні тенденції розвитку економічної науки та відповідала актуальним викликам розвитку держави і бізнесу.

Особлива увага приділялася дослідженням: сталого розвитку економіки; цифрової трансформації бізнесу; інноваційного розвитку підприємств; фінансової безпеки; міжнародної економіки; розвитку торгівлі; маркетингових стратегій; управління людським капіталом; логістики; обліково-аналітичного забезпечення управління; післявоєнного відновлення економіки України.

Редакційна колегія продовжувала роботу із забезпечення відповідності журналу сучасним міжнародним видавничим стандартам.

Упродовж року забезпечувалося:

- функціонування журналу на платформі Open Journal Systems (OJS);
- присвоєння DOI усім науковим статтям;

- підтримка відкритого доступу до публікацій;
- дотримання вимог COPE щодо редакційної етики;
- популяризація журналу в міжнародних інформаційно-аналітичних базах даних;
- залучення нових авторів і рецензентів.

«Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі», Серія «Економічні науки» забезпечив стабільний випуск номерів, розширив географію авторського колективу, підтримав високі стандарти редакційної етики та академічної доброчесності, зміцнив свої позиції як авторитетне фахове наукове видання економічного профілю та створив передумови для подальшого підвищення міжнародної впізнаваності і конкурентоспроможності.

2.4.4. Звіт про роботу наукового видання «Науковий вісник ПУЕТ, Серія Технічні науки»

Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі, Серія «Технічні науки» включено до переліку наукових фахових видань України в галузі технічних наук (категорія «Б») на підставі Наказу МОН України від 11 червня 2026 року № 928 за спеціальностями G2, G13, G15 у кластері «Промислові і будівельні технології, логістика, транспорт». Оновлено редакційну колегію видання:

Головний редактор:

Ткаченко Аліна Сергіївна, доктор технічних наук, доцент, професор кафедри товарознавства, біотехнології, експертизи та митної справи, директор Навчально-наукового інституту денної освіти, Полтавський університет економіки і торгівлі, Україна.

Члени редакційної колегії:

Антюшко Дмитро Петрович, кандидат технічних наук, доцент, доцент кафедри товарознавства і фармації, Державний торговельно-економічний університет, Україна;

Левченко Юлія Вікторівна, кандидат технічних наук, доцент, доцент кафедри механічної та електричної інженерії, Полтавський державний аграрний університет, Україна;

Тюрікова Інна Станіславівна, доктор технічних наук, професор, Полтавський університет економіки і торгівлі, Україна;

Хомич Галина Панасівна, доктор технічних наук, професор, професор кафедри технологій харчових виробництв і ресторанного господарства, Полтавський університет економіки і торгівлі, Україна;

Шевченко Анастасія Олександрівна, доктор технічних наук, доцент кафедри технології хлібопекарських і кондитерських виробів, Національний університет харчових технологій, Україна;

Анне Гріффін, доктор філософії, асоційований професор, Університет Лімерика, Ірландія;

Джована Радулович, PhD, професор, науковий співробітник, Портсмутський університет, Велика Британія;

Крусір Галина Всеволодівна, доктор технічних наук, професор, науковий співробітник, Університет прикладних наук і мистецтв Північно-Західної Швейцарії, Швейцарія.

У 2025–2026 н. р. вийшло 3 номери видань: № 2 і 3 за 2025 рік, та № 1 за 2026 рік. Загальна кількість опублікованих статей – 32, з яких статей НПП університету – 12, що на 3 статті менше, ніж у минулому навчальному році. Найактивніша публікативна активність відмічена у кафедри технологій харчових виробництв і ресторанного господарства.

3. ЗАБЕЗПЕЧУВАЛЬНІ ПРОЦЕСИ

Забезпечувальні процеси в Полтавському університеті економіки і торгівлі у звітному періоді були повністю переорієнтовані на створення безпечного, безперебійного та автономного середовища для всіх учасників освітнього процесу. Завдяки високій фінансовій дисципліні, постійній модернізації укриттів, забезпеченню енергонезалежності та надійному ІТ-супроводу, Університет демонструє високу інституційну стійкість. Комплексна робота кадрово-господарських та фінансових служб ПУЕТ дозволила не лише підтримувати життєдіяльність закладу на належному рівні, а й створювати комфортні умови для очного навчання та проживання здобувачів освіти.

Ключові напрями забезпечувальних процесів у ПУЕТ:

1. Кадрове та організаційно-штатне забезпечення

- Професійний розвиток ПУЕТ: формування та реалізація кадрової політики, спрямованої на підтримку висококваліфікованого рівня науково-педагогічних працівників (НПП) та адміністративного персоналу.
- Підвищення кваліфікації та академічна мобільність: забезпечення умов для внутрішнього та міжнародного стажування викладачів, оновлення професійних і цифрових компетенцій.
- Соціально-психологічна підтримка співробітників: розробка заходів із профілактики професійного вигорання, надання психологічної та консультативної допомоги колективу.

2. Безпека освітнього середовища та цивільний захист

Функціонування захисних споруд: утримання, сертифікація та систематичне покращення умов у власних укриттях ПУЕТ (вентиляція, зв’язок, санітарні зони, автономне освітлення) для проведення очних занять і перебування студентів і викладачів під час повітряних тривог.

- Охорона об’єктів та пропускний режим: забезпечення безпеки території навчальних корпусів і гуртожитків, цілодобове чергування та відеоспостереження.
- Інструктажі та цивільний захист: регулярне проведення тренувань і навчання персоналу та здобувачів освіти діям у надзвичайних і критичних ситуаціях.

3. Інформаційно-технічне та програмне забезпечення

- Серверна та мережева інфраструктура: підтримка швидкісного інтернет-зв’язку (включаючи точки Wi-Fi в укриттях) та функціонування корпоративних серверів.

- Підтримка цифрового освітнього середовища: адміністрування платформ Moodle, Google Workspace for Education, корпоративної пошти та бази даних студентів/викладачів.
- Оновлення матеріально-технічної бази ІТ: забезпечення навчальних аудиторій, комп'ютерних класів та адміністративних підрозділів необхідним обладнанням.

4. Матеріально-технічне забезпечення, енергоефективність та господарська діяльність

- Автономність та енергетична стійкість: забезпечення об'єктів університету альтернативними джерелами живлення (генераторами, джерелами безперебійного живлення) для збереження працездатності під час відключень електроенергії.
- Енергозбереження та ремонтні роботи: заходи з утеплення приміщень, планові та поточні ремонти навчальних корпусів, гуртожитків, їдалень і спортивних об'єктів.
- Матеріальне постачання: своєчасне забезпечення підрозділів витратними матеріалами, канцелярією, дезінфікуючими засобами та засобами першої потреби.

5. Соціально-побутове забезпечення та студентські гуртожитки

- Комфортні умови проживання: підтримка належного санітарно-гігієнічного стану та побутових умов у студмістечку ПУЕТ.
- Підтримка ВПО та пільгових категорій: забезпечення житлом у гуртожитках внутрішньо переміщених осіб, здобувачів і працівників, які постраждали внаслідок бойових дій.
- Організація харчування: забезпечення функціонування об'єктів громадського харчування на території університету.

3.1. Міжнародне співробітництво

Міжнародна діяльність Полтавського університету економіки і торгівлі у звітному періоді була сфокусована на поглибленні інтернаціоналізації та розширенні євроінтеграційних можливостей для студентів і викладачів. Завдяки активній участі у програмах академічної мобільності Erasmus+, реалізації проєктів подвійних дипломів, залученню міжнародних грантів та інституційній підтримці партнерів, ПУЕТ вкотре підтвердив свій статус відкритого європейського університету. Інтеграція у світовий науково-освітній простір залишається потужним ресурсом для підвищення якості освіти та повоєнного відновлення закладу.

Міжнародне співробітництво є одним із ключових індикаторів якості освіти, наукового визнання та конкурентоспроможності Полтавського університету економіки і торгівлі. В умовах євроінтеграції України та викликів воєнного стану міжнародна діяльність закладу спрямована на посилення інтернаціоналізації освітнього процесу, залучення грантових ресурсів і підтримку здобувачів та науковців.

Основні напрями міжнародного співробітництва ПУЕТ

1. Академічна мобільність та програма Erasmus+

- Програми кредитної та ступеневої мобільності: забезпечення участі студентів ПУЕТ у семестровому навчанні в партнерських закладах вищої освіти Європейського Союзу.

- Стажування та викладання для НПП: участь викладачів і співробітників у міжнародних програмах підвищення кваліфікації, проведення гостьових лекцій та обмін досвідом із закордонними колегами.

2. Участь у міжнародних проєктах і грантовій діяльності

- Міжнародні гранти: розробка та подання проєктних заявок у межах програм *Erasmus+* та інших фондів.
- Інституційний розвиток: залучення міжнародної грантової підтримки для діджиталізації навчального процесу, оновлення матеріально-технічної бази, розвитку бізнес-інкубатора та створення безпечного освітнього середовища.

3. Залучення та навчання іноземних студентів

- Інтернаціоналізація контингенту: набір та організація навчання іноземних громадян на бакалаврських, магістерських програмах та на підготовчому відділенні.
- Адаптація та супровід: організаційно-правова, мовна та соціокультурна підтримка іноземних здобувачів освіти, забезпечення їхньої безпеки та комфортних умов проживання в гуртожитках.

4. Розширення партнерської мережі та інтеграція у світовий науковий простір

- Укладання та актуалізація угод: розширення географії офіційних партнерств із ЗВО, науковими установами та дипломатичними представництвами країн Європи, Азії та Америки.
- Міжнародні конференції та публікації: організація спільних міжнародних науково-практичних заходів, а також підготовка спільних наукових праць для видань, що індексуються у базах Scopus та Web of Science.

3.1.1. Звіт про роботу міжнародного науково-освітнього центру

Одним із важливих напрямів ефективного розвитку Полтавського університету економіки і торгівлі є міжнародна співпраця. Міжнародні контакти є складовою динамічного розвитку університету, успішна реалізація яких є можливою на основі створеної сучасної матеріально-технічної бази та високого потенціалу професорсько-викладацького складу університету.

Співробітництво ПУЕТ із закладами вищої освіти та установами за кордоном

У 2025–2026 н. р. укладено 1 нову угоду про співпрацю між ПУЕТ і Alexander College у Ларнаці (Республіка Кіпр).

Участь у міжнародних грантових програмах і проектах

Протягом 2025–26 н. р. року забезпечено співпрацю за 15 грантовими проєктами:

1. Еразмус+ IROconnect (101179099 – IROconnect – ERASMUS-EDU-2024-CBHE) «Модернізація та цифрова трансформація відділів міжнародних зв'язків у закладах вищої освіти» *(Перегуда Ю., Педченко Н., Туль С., Ольховський Д.).*

2. Центр освіти дорослих – середовище особистісного і професійного розвитку» (фінансування – DVV International, Федеративна Республіка Німеччина) *(Нестуля С., Стефанюк О., Зінчик С.).*

3. Молодіжний бізнес-хаб «Інтеграція інновацій FINTECH для сталого розвитку» (TWINFIN HUB PUET) в рамках грантового проєкту Еразмус+ «Міжнародна мережа віртуальних молодіжних бізнес-хабів» VEHUB4YOU відповідно до угоди про співпрацю ПУЕТ з Київським національним університетом технологій та дизайну та Угоди про приєднання до міжнародної мережі віртуальних молодіжних бізнес хабів (VEHUB4YOU) між ПУЕТ та Київським національним університетом технологій та дизайну від 06.05.2024 р. *(Яріш О.)*.

4. «IMPACT-Campus «Центри валоризації знань для сталого підприємництва та цифрової трансформації» в рамках Ініціативи вищої освіти Європейського інституту інновацій і технологій (EIT HEI Initiative) (*Яріш О., Франко Л., Перегуда Ю.*).

5. Проєкт «EuroBridge: Development and Partnership Program for Ukrainian BIOs», реалізований міжнародною консалтинговою компанією Civitta, проходив у рамках програми міжнародної співпраці «EU4Business: відновлення, конкурентоспроможність та інтернаціоналізація МСП», що спільно фінансується Європейським Союзом та урядом Німеччини Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ) і реалізується німецькою федеральною компанією Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ Ukraine) GmbH *(Туль С. І.)*.

6. Міжнародний проект «Економічна грамотність для всіх», тренінг «Економічна педагогіка для вчителів» в рамках пілотної програми підготовки вчителів Україна/Грузія/Косово. Договір з Благодійною організацією «Благодійний фонд «Центр вільної економіки імені Кахи Бендукідзе» № 15/07/24-04 від 15.07.2024 р., м. Київ *(Шимановська-Діанич Л.)*.

7. «Реінтеграція ветеранів та ветеранок війни через створення освітніх можливостей: Свої для своїх», який реалізує ГО «Центр освіти дорослих Полтавщини» у партнерстві з DVV International в Україні за фінансової підтримки Федерального міністерства закордонних справ Німеччини *(Нестуля С., Стефанюк О., Туль С.)*

8. «Scholars Without Borders», реалізується Центром Девіса Гарвардського університету за підтримки Українського наукового інституту Гарвардського університету *(Педченко Н., Перегуда Ю., Туль С.)*.

9. «Polish – Ukrainian Startup Bridge» у 2024–2026 роках (Польсько-Український Міст Стартапів), спрямований на підтримку українських стартапів і технологічних підприємств. Проєкт реалізується Фондом Співпраці у партнерстві з Фундацією CEE Startup Bridge та фінансується Міністерством фондів і регіональної політики Польщі в рамках програми «Польська допомога» за кошти Міністерства закордонних справ Республіки Польща *(Туль С., Рекотова В., Франко Л.)*.

10. «Підтримка розвитку підприємництва та конкурентоспроможності українських регіонів – продовження» 2024–2026 – проєкт Міністерства Фондів і Регіональної Політики Республіки Польща, який співфінансується в рамках програми Польської Допомоги задля Розвитку Міністерства Закордонних Справ Республіки Польща *(Туль С., Рекотова В.)*.

11. «Постачання швейного обладнання Центру освіти дорослих Полтавщини», фінансується грантовою програмою КУСАНОНЕ від Уряду Японії *(Нестуля О., Нестуля С., Стефанюк О.)*.

12. «Prometheus: Платформа можливостей для ветеранів і місцевих громадських організацій – Розширення можливостей ветеранів через навчання, працевлаштування та інтеграцію в громаду» з ГО «ПРОМЕТЕУС», який є основним реципієнтом, гранту згідно з Договором № 25-0002032 щодо проєкту «Prometheus: Platform of Opportunities for Veterans and Local NGOs – Empowering Veterans through Training, Employment and Community Integration», підписаного між ГО «ПРОМЕТЕУС» та Посольством Королівства Нідерланди в Україні від 30 вересня 2025 року за програмою МАТРА *(Туль С., Нестуля С., Стефанюк О.)*.

13. «Перезавантаження: розширення можливостей для працевлаштування», фінансується Українським Червоним Хрестом за підтримки Іспанського Червоного Хреста *(Туль С., Нестуля С., Стефанюк О., Гаркуша С.)*.

14. ONLY 2.0.: Open a New Leader in Yourself – менторська програма розвитку лідерських якостей представниць закладів вищої освіти України, реалізується Kingston University, Національним університетом Львівська політехніка та Tech StartUp School за підтримки British Council Ukraine в рамках програми Going Global Partnerships Gender Equality Partnerships *(Столярчук В., Франко Л.)*.

15. Участь у світовому флешмобі #ErasmusDays 2025 за підтримки Національного Еразмус+ офісу в Україні *(Перегуда Ю.)*.

Реалізація програм міжнародної академічної мобільності

Протягом 2025–26 н. р. продовжувалася реалізація підтриманих і профінансованих проєктів за результатами участі Університету у конкурсах Програми ЄС Еразмус+ за напрямом міжнародної кредитної мобільності у 2023, 2024 та 2025 рр. спільно з:

- Римський університет Сапієнца (Італійська республіка);
- Повісланський університет (Республіка Польща);
- Державний університет прикладних наук у м. Ломжа (Республіка Польща);
- Школа бізнесу у Любляні (Республіка Словенія);
- Університет Гранади (Королівство Іспанія);
- Шяуляйський державний університет прикладних наук (Литовська Республіка);
- Вільнюська колегія (Литовська Республіка);
- Утенівська колегія (Литовська Республіка);
- Західний університет Тімішоара (Румунія);
- Еллінський Середземноморський університет Криту (Грецька Республіка);
- Університет прикладних наук ім. Яноша Кодолані (Угорщина);
- Будапештський Університет Метрополітан (Угорщина);
- Університет Едуконс (Сербія).

Протягом 2025–26 н. р. було реалізовано проєкти в рамках програми Еразмус+ КА1: Міжнародна кредитна мобільність спільно з:

1) Римським університетом Сапієнца (Італійська Республіка):

вихідна мобільність: у ІІ семестрі 2025–26 н. р. направлено з метою викладання, стажування та підвищення кваліфікації доцента кафедри комп’ютерних наук та інформаційних технологій.

2) Еллінським Середземноморським університетом (Грецька Республіка):

вихідна мобільність: у І семестрі 2025–26 н. р. направлено на навчання студентку освітньої програми «Комп'ютерні науки».

3) Університетом прикладних наук імені Яноша Кодолані (Угорщина):

вихідна мобільність: у ІІ семестрі 2025–26 н. р. направлено з метою викладання, стажування та підвищення кваліфікації делегацію у складі доцента кафедри фінансів та банківської справи, завідувача кафедри маркетингу, доцента кафедри товарознавства, біотехнології, експертизи та митної справи.

4) Університетом в м. Ломжа (Республіка Польща):

вихідна мобільність: у І семестрі 2025–26 н. р. направлено на навчання студентку освітньої програми «Комп'ютерні науки»; у ІІ семестрі 2025–26 н. р. – студентку освітньої програми «Комп'ютерні науки».

5) Школою бізнесу в Любляні (Республіка Словенія):

вихідна мобільність: у ІІ семестрі 2025–26 н. р. направлено на навчання студентів освітніх програм «Інтернет-маркетинг» та «Підприємництво, торгівля та логістика»; у ІІ семестрі 2025–26 н. р. направлено з метою викладання, стажування та підвищення кваліфікації делегацію у складі доцента кафедри міжнародної економіки та міжнародних економічних відносин та доцента кафедри товарознавства, біотехнології, експертизи та митної справи.

6) Повісланським Університетом (Республіка Польща):

вихідна мобільність: у І семестрі 2025–26 н. р. направлено з метою викладання, стажування та підвищення кваліфікації доцента кафедри міжнародної економіки та міжнародних економічних відносин; у ІІ семестрі 2025–26 н. р. направлено на навчання студентку освітньої програми «Бізнес-економіка».

7) Університетом Едуконс (м. Сремська Камениця, Республіка Сербія):

вихідна мобільність: у І семестрі 2025–26 н. р. направлено з метою викладання, стажування та підвищення кваліфікації доцента кафедри готельно-ресторанної та курортної справи; у ІІ семестрі 2025–26 н. р. направлено на навчання студента освітньої програми «Комп'ютерні науки».

За звітний період організовано 8 мобільностей НПП та АОП та 7 мобільностей студентів.

У 2025–26 н. р. подано 30 заявок спільно з партнерськими ЗВО в рамках конкурсу міжнародної кредитної мобільності нової Програми Еразмус+ на 2021–2027 рр. Результати очікуються восени 2026 р.

Реалізація програм стажування за кордоном

У 2025–26 н. р. Університет продовжив створювати умови для участі здобувачів вищої освіти різних спеціальностей у програмах професійного стажування та проходження навчально-виробничої практики за кордоном.

Протягом звітного періоду продовжено співпрацю за діючими договорами з організації професійного стажування студентів ПУЕТ за кордоном. Розпочато комунікацію щодо можливої співпраці з «ТУРАЛ С» ЕООД за напрямом організації стажувань для студентів ПУЕТ у Республіці Болгарія.

За звітний період 67 студентів взяли участь у програмах професійного стажування та проходження навчально-виробничої практики за кордоном: Італійська Республіка (17), Федеративна Республіка Німеччина (4), Республіка Болгарія (41), Турецька Республіка (3), Грецька Республіка (2).

Залучення іноземних фахівців до освітнього процесу

За звітний період до освітнього процесу в Університеті було залучено 7 іноземних фахівців з 6 країн, а саме:

- з Італійської Республіки: Паоло Брешія, президент Асоціації U.C.M.-Italy;
- з Республіки Болгарія: Ольга Белан, доктор філософії з економіки, професор Варненського економічного університету, директор компанії International Centre Skill Sprint;
- з Боснії і Герцеговини: Саша Чекрлія, професор University FINRA Tuzla;
- з Королівства Іспанія: Оксана Полякова-Нестеренко, доктор філологічних наук, доцент кафедри прикладної лінгвістики Політехнічного університету м. Валенсія;
- з Туніської Республіки: Нумен Лахімер, професор Середземноморської школи бізнесу;
- з Турецької Республіки: Муста Джанлі, генеральний менеджер інновацій та освітніх технологій Міністерства національної освіти Туреччини, Сердар Алемдар, генеральний менеджер Близькосхідного технічного університету Технополіс.

Участь у міжнародних науково-освітніх заходах

Протягом 2025–26 н. р. 13 науково-педагогічних та адміністративних працівників Університету перебували в 19 науково-творчих і ділових зарубіжних відрядженнях у 13 країнах, а саме в Італійській Республіці, Республіці Польща, Республіці Словенія, Угорщині, Федеративній Республіці Німеччина, Республіці Сербія, Республіці Молдова, Республіці Австрія, Сполученому Королівстві Великої Британії та Північної Ірландії, Республіці Північна Македонія, Ірландії, Фінляндській Республіці, Чеській Республіці.

3.2. Взаємозв’язок зі стейкхолдерами

Системна взаємодія зі стейкхолдерами в Полтавському університеті економіки і торгівлі є запорукою високої якості освіти та відповідності наших освітніх програм реаліям ринку праці. Завдяки залученню роботодавців, представників споживчої кооперації, органів місцевого самоврядування та випускників до рецензування програм, проведення майстер-класів і розбудови практикоорієнтованої освіти, ПУЕТ забезпечує високий рівень працевлаштування здобувачів. Зворотний зв’язок від усіх груп стейкхолдерів дозволяє університету гнучко реагувати на виклики сьогодення та зміцнювати партнерські зв’язки.

3.2.1. Звіт про роботу профорієнтаційного відділу

З метою формування контингенту студентів у 2026 році Вченою радою схвалено «План заходів Полтавського університету економіки і торгівлі з формування контингенту студентів у 2025–2026 навчальному році». На початку навчального

року, враховуючи результат минулорічної вступної кампанії, акцент було зроблено на активне спілкування з випускниками закладів загальної та фахової передвищої освіти.

Протягом 2025–2026 навчального року профорієнтаційна робота проведена в 175 закладах загальної середньої освіти 45-и територіальних громадах Полтавської області. Охоплення випускників становить 83 %.

Проведено 5 Днів відкритих дверей в офлайн форматі та 2 – онлайн, які сумарно відвідало близько 900 потенційних вступників.

Представниками кафедр університету організовано та проведено 15 профорієнтаційних заходів та презентацій спеціальностей для студентів закладів фахової передвищої освіти в онлайн та офлайн форматах.

Протягом навчального року проведено близько 30 Індивідуальних Днів відкритих дверей для окремих майбутніх вступників та випускників Зіньківського, Великосорочинського, Великокринківського, Пісчанського ліцеїв.

У різних форматах проводились традиційні та нові наукові, освітні, просвітницькі, іміджеві, профорієнтаційні проєкти:

- Полтавська обласна школа лідерів учнівського самоврядування.
- Обласний Чемпіонат «Крок до бізнесу» для старшокласників.
- Фестивалі робототехніки та повітряної робототехніки.
- Ніч Науки.
- Полтавський кулінарний конкурс: «Творчі вмілі та завзяті»
- День професійної майстерності спеціальності «Готельно-ресторанна справа».

Представниками кафедр проведено більше 80 майстер-класів і тренінгів за професійним спрямуванням для учнів ЗЗСО Полтавської області. STEAM-ХАБ ПУЕТ провів більше 40 заходів для учнівської молоді.

Університет брав участь в іміджевих заходах з презентації інноваційних технологій для учнів та освітян області. Став співорганізатором Освітнього форуму-2026, який відвідали керівники, заступники громад, та керівники департаментів і відділів освіти 60 громад Полтавської області.

На базі університету діяли курси підготовки до НМТ. Цього навчального року навчалося 29 слухачів, які отримали підготовку з 3 навчальних дисциплін: українська мова, математика, історія України.

Відповідно до Меморандуму про співпрацю з Харківським регіональним центром оцінювання якості освіти (ХРЦОЯО) від 25.10.2021 року, Порядку проведення НМТ, ЄВІ, ЄФВВ, ЄВВ у 2026, було створено пункти реєстрації, пункти тестування та тимчасові екзаменаційні центри у приміщенні укриття університету.

Для можливості спілкування з потенційними вступниками та ознайомленням їх з матеріально-технічною базою в університеті з 23 травня по 19 червня 2026 року функціонувало два тимчасових екзаменаційних центри (ТЕЦ № 1, ТЕЦ № 2) (Розпорядження по університету № 43-У від 5 травня 2025 року); з 29 червня по 10 липня 2026 року – два пункти тестування для проведення ЄВІ та ЄФВВ (Розпорядження по університету № 51-У від 11 червня 2026 року); з 14 по 27 липня – два пункти тестування для проведення ЄВІ, ЄВВ – (Розпорядження по університету № 56-У від 2 липня 2026 року).

Усього на базі університету проведено: 13 основних сесій НМТ, 17 сесій ЄВІ та ЄФВВ, 4 сесії ЄВІ та ЄВВ для зареєстрованих учасників відповідно до графіків, згідно зі списками ХРЦОЯО (дві зміни) для 3 390 учасників.

При виході з тимчасових екзаменаційних центрів і пунктів тестування, учасники отримали інформаційні буклети з переліком спеціальностей, переваг і можливостей для вступників, була запропонована допомога Консультаційного пункту, який діє на базі приймальної комісії університету.

3.2.2. Звіт про роботу департаменту маркетингу

Упродовж 2025–2026 навчального року департаментом маркетингу систематично здійснювалось інформування цільових аудиторій про можливості навчання в ПУЕТ через різні канали комунікації:

Оптимізація сайту ПУЕТ – надання контенту для публікації інформації про заходи, події, освітні програми, вступну кампанію, переваги навчання.

Публікації в Instagram, Facebook, TikTok – розробка та створення різноманітних дописів, рілс та сторіс про життя університету, спеціальності, історії успіху студентів. Створення креативів, співпраця та колаборація зі спонсорами, проведення конкурсів та розіграшів.

Співпраця з кафедрами – створення публікацій та відео контенту.

Таргетована реклама в соцмережах – проведення різних кампаній для абітурієнтів по всій території України (ДВД, ліга ПУЕТ, сертифікати, ваучери, коледж, ліцей).

Розробка холдерів, банерів, презентації «Ліга ПУЕТ», сертифікатів для рекламних акцій та інформаційних плакатів.

Індивідуальна розсилка сертифікатів, E-mail розсилки-взаємодії з навчальними закладами Полтави та області, розсилка інформаційних і рекламних матеріалів на платформі фейсбук та телеграм групах.

Розробка фірмового лого – «Університет 65 років лідерства».

Розміщення та наповнення відеоматеріалами сторінки You-Tube.

Проведення тематичних фотосесій зі студентами.

Виготовлення інформаційних буклетів і флаєрів за освітніми програмами: спеціальності, можливості працевлаштування, міжнародні програми, навчання за ваучерами, можливості для героїв, ветеранів та їх родин, навчання за кордоном.

Результатом стало зростання кількості звернень до месенджерів офіційних сторінок та до приймальної комісії через сайт та соцмережі, підвищення зацікавленості абітурієнтів у сучасних освітніх програмах.

Виготовлення іміджевої продукції з логотипом університету

З метою формування позитивного іміджу ПУЕТ та підвищення його візуальної присутності в інформаційному просторі було розроблено та виготовлено лінійку брендованої продукції.

Іміджева продукція використовувалася під час Днів відкритих дверей, профорієнтаційних заходів, конкурсів, виставок та у щоденній роботі з потенційними вступниками.

Підготовлення і розміщення інформаційних та іміджевих матеріалів про освітню діяльність університету та набір на навчання у засобах масової інформації та мережі Інтернет

Упродовж 2025–2026 н. р. здійснювалися активні заходи з інформування цільової аудиторії про освітні можливості ПУЕТ через:

Просування в мережі Internet.

Регулярне оновлення офіційного сторінок ПУЕТ: додано окремі «Highlights» для абітурієнтів, покращено навігацію освітніми програмами, запроваджено форми зворотного зв'язку.

Ведення цілеспрямованих SMM-кампаній в Instagram, Facebook, TikTok: понад 700 дописів та сторіс; серії відео з презентацією спеціальностей, студентських ініціатив; запуск інтерактивних форматів: опитування.

Застосування таргетованої реклами у Facebook Ads / Instagram Ads з охопленням ~ 1 000 000 користувачів із регіонів України.

Комунікаційна стратегія була спрямована на підвищення довіри до університету, формування впізнаваності бренду ПУЕТ та залучення потенційних абітурієнтів через багатоканальну взаємодію.

Просування БРЕНДУ університету

У 2025–2026 навчальному році департамент маркетингу реалізував комплекс заходів із формування та просування бренду ПУЕТ, як сучасного, відкритого до інновацій і студентоорієнтованого закладу вищої освіти.

Візуальна айдентика та бренд-стиль:

Розроблено та впроваджено оновлені елементи фірмового стилю: бренд-гайди, шаблони для соцмереж, сертифікатів, презентацій та лого.

Активно використовувались фірмові кольори (помаранчевий і синій) у всіх комунікаціях, що посилило візуальну впізнаваність.

Соціальні мережі як інструмент формування бренду:

Активно просувалися історії студентів і випускників, участь у конкурсах, форумах, міжнародних програмах.

Публічна присутність бренду:

Проведення та участь у заходах під брендом ПУЕТ: Дні відкритих дверей, профорієнтаційні заходи.

Усі заходи було спрямовано на формування емоційного зв'язку з брендом ПУЕТ серед абітурієнтів, студентів, випускників та ширшої спільноти.

Реклама в соціальних мережах та мережі Інтернет

Надання контенту (фото, дописи) для розміщення на сайті університету

Упродовж 2025–2026 навчального року департамент маркетингу забезпечував постійне оновлення інформаційного наповнення офіційного сайту Полтавського університету економіки і торгівлі. Зокрема:

1. Підготовлено понад 120 інформаційних матеріалів для публікації на сайті: новини, анонси подій, звіти, інтерв'ю.

2. Здійснювалося фото- та відео забезпечення для ілюстрації освітнього процесу, студентського життя, участі ПУЕТ у форумах, конкурсах, міжнародних програмах.

3. Оперативно надано контент для сторінки «Вступнику», зокрема: описи освітніх програм; інфографіки щодо умов вступу; фотогалереї з подій та презентацій кафедр.

4. Розміщено банери з візуальною айдентикою ПУЕТ, що відповідають фірмовому стилю та підсилюють бренд-сприйняття сайту.

5. Створено презентаційний фільм про університет та відеоролик для сторінки випускника.

Така системна робота сприяла підвищенню трафіку на сайт, покращенню комунікації з абітурієнтами та оперативному інформуванню цільових аудиторій.

Розміщення контенту у соціальні мережі («Instagram», «Facebook», «TikTok»)

З метою формування позитивного іміджу ПУЕТ та залучення цільової аудиторії департаментом маркетингу у 2025–2026 навчальному році активно велася комунікація через офіційні сторінки університету в соціальних мережах:

Instagram

Регулярне оновлення профілю: понад 700 публікацій і 600 сторіс, близько 220 + рілс за навчальний рік.

Facebook

Поширення новин університету, аналітичних статей, звітів з подій.

Висвітлення офіційних візитів, наукових конференцій, нагороджень.

Публікації про партнерські проєкти, досягнення колективу та студентів.

TikTok

Запущено формат коротких відео з динамічним контентом:

освітні інтерактиви, виклики, відповіді на запитання вступників;

Створено вірусні відео із застосуванням трендових звуків та ефектів – для популяризації спеціальностей, позааудиторного життя.

Facebook: + 613 підписників (загальна кількість 9 014).

Instagram: +490 підписників (загальна кількість 5 335).

TikTok: (загальна кількість 651).

Присутність ПУЕТ у трьох ключових соцмережах дала змогу сформувати довірливу комунікацію з молодіжною аудиторією, підвищити зацікавленість абітурієнтів та зміцнити позиції університету в цифровому просторі.

У 2025–2026 навчальному році з метою підвищення охоплення цільової аудиторії та популяризації освітніх програм Полтавського університету економіки і торгівлі було реалізовано низку платних рекламних кампаній у Meta-платформах – Instagram та Facebook.

Основні напрями рекламних кампаній:

- Вступна кампанія 2026 – акцент на спеціальності, переваги навчання, подача заяв, консультації, індивідуальні дні відкритих дверей, безпечне укриття, переваги розміщення гуртожитків та основного кампусу, сертифікати до 65 річчя університету, навчання за ваучерами.

- Запрошення на День відкритих дверей, профорієнтаційні заходи.
- Просування успішних кейсів студентів і випускників.
- Іміджева реклама бренду ПУЕТ — через відео, реальні історії.

Формати та інструменти:

- Таргетована реклама в Instagram Stories, Reels, Facebook News Feed.
- Геотаргетинг на учнів 10–11 класів, студентів коледжів, батьків абітурієнтів (по всій Україні).
- Використання тестування креативів для виявлення найефективніших форматів.

Інтеграція з аналітичними інструментами Meta Ads Manager для відстеження результатів.

Показники ефективності:

- Загальне охоплення кампаній: понад 1 000 000 користувачів.
- Середній CTR – від 0,86–2,5 % (чудовий результат для освітньої сфери).
- Вартість залучення одного переходу на сайт – до 3 грн.
- Зростання підписок на Instagram-акаунт: +490 за період кампанії.

Проведені кампанії сприяли активізації комунікації з абітурієнтами, зростанню звернень до приймальної комісії через соцмережі та підвищенню впізнаваності ПУЕТ серед молоді.

Постійна аналітика діяльності процесів університету та діяльності конкурентів

Розробка контент-стратегії та медіаплану згідно з поведінкою клієнтів.

Поведінковий аналіз аудиторії.

На основі даних аналітики було визначено кілька ключових сегментів аудиторії, кожен із яких потребує окремого підходу до контенту та каналів комунікації:

1. Абітурієнти (15–19 років).

Основна частина аудиторії. Орієнтуються на візуальний динамічний контент, короткі відео, неформальне спілкування. Цікавить: студентське життя, атмосфера в університеті, простота вступу.

Канали: TikTok, Instagram Reels.

2. Батьки абітурієнтів (35–50 років).

Вони часто допомагають у виборі ЗВО. Цікавить: якість освіти, безпека, ліцензії, вартість, працевлаштування після навчання.

3. Освіта для дорослих – всі платформи для залучення.

Канали: Facebook, сайт університету.

Нинішні студенти (17–23 роки).

Прагнуть бачити себе в комунікації університету, потребують залучення до проєктів, активностей, подій.

Цікавить: можливості для розвитку, події, практика, життя «за лаштунками» університету.

Канали: Instagram.

3.2.3. Звіт про роботу Асоціації випускників університету

За 2025–26 н. р. Асоціація випускників ПУЕТ продовжувала активну діяльність, спрямовану на зміцнення зв’язків між випускниками та університетом, підтримку студентських ініціатив і розвиток іміджу навчального закладу серед громад-

ськості. Метою Асоціації залишається сприяння розвитку спільноти випускників, створення умов для їх самореалізації, підвищення іміджу Університету, підтримка випускників та здобувачів вищої освіти, налагодження взаємної комунікації між ними.

Протягом року Асоціація брала участь у ключових заходах університету, серед яких відкриття Алеї пам'яті (09.10.2025 р.), відзначення Дня випускника (30.04.2026 р.) в рамках Марафону якості ПУЕТ, проведення Форуму партнерів ПУЕТ (26.06.2026 р.) та організації кафедральних зустрічей із здобувачами протягом навчального року.

За звітний рік на сторінці Асоціації випускників ПУЕТ на сайті Університету здійснювалося оновлення інформації щодо здобутків випускників, їх участі у навчальному процесі та діяльності закладу.

Надано допомогу в налагодженні комунікації з випускниками різних років випуску, що дозволило не лише підтримати зв'язок між випускниками, а й залучити їх до участі у заходах університету. Зокрема, сприяння у проведенні зустрічі випускників ПКІ 2001 року випуску спеціальностей менеджменту та економіки підприємств (19.06.2026 р.). Випускники брали участь у лекціях і тренінгах для студентів фахового спрямування, ділилися власним професійним досвідом, сприяючи розвитку практичних навичок у молоді. Протягом навчального року проводилися офлайн та онлайн зустрічі з успішними випускниками та здобувачами вищої освіти щодо обговорення їх життєвого успіху та конкурентоспроможності.

Протягом 2025–2026 навчального року відбулося, зокрема за допомогою анкетування, розширення мережі учасників Асоціації, до якої долучилися нові випускники, які висловили бажання брати участь у спільних заходах та ініціативах. Завдяки активній співпраці із кафедрами університету вдалося залучити випускників-роботодавців ПУЕТ до обговорення та формування переліку і змісту вибіркового блоку освітньої складової навчального процесу, а також проєктів освітньо-професійних програм спеціальностей.

З метою пропагування Асоціації та залучення все більшої кількості однодумців серед випускників, її діяльність висвітлювалася в соціальних мережах, зокрема Фейсбук, та на сайті Університету, що дозволяє розширити коло контактів, популяризувати діяльність університету серед громадськості та підвищити рівень впізнаваності навчального закладу.

У 2025–2026 н. р. було актуалізовано сторінку Асоціації випускників на офіційному сайті Полтавського університету економіки і торгівлі та зміст анкет-опитування «Анкета випускника» та «Професійний шлях та кар'єрне зростання випускника ПУЕТ (ПУСКУ, ПКІ)».

Серед основних викликів, з якими зіткнулася Асоціація, були обмежені можливості проведення офлайн-заходів у зв'язку з безпековими умовами воєнного стану, а також потреба у залученні більшої кількості випускників до активної участі у діяльності організації. Попри ці виклики, Асоціація продовжує роботу над створенням середовища підтримки та розвитку для випускників та здобувачів вищої освіти ПУЕТ.

3.2.4. Звіт про роботу центру зв’язків з виробництвом

Упродовж навчального року центр зв’язків з виробництвом зосередив свою роботу на реалізації принципу практико-орієнтованого навчання здобувачів вищої освіти та здійснював координацію заходів, спрямованих на налагодження та розвиток ефективної взаємодії між університетом та суб’єктами господарської діяльності з метою підвищення якості підготовки фахівців відповідно до потреб ринку праці.

З початку навчального року з кожною групою студентів та кожним студентом зокрема, проведено неодноразові консультації, заняття, зустрічі на яких надавалась інформація про терміни, види та особливості виробничих практик відповідно до освітньої програми, спеціальності як в аудиторіях університету так і в режимі онлайн. Ознайомлено з переліком підприємств, які можуть бути базами практики, вимоги до них як до баз практики відповідно до програм виробничих практик. Надано інформацію про підприємства, які пропонують тимчасову роботу у вільний від навчання час та пропозиції щодо стажування в період навчання з подальшим працевлаштуванням.

З метою своєчасного та належного проходження практики, використовуючи засоби електронного та поштового зв’язку, студентам надано всю необхідну інформацію: документи, методичні матеріали (щоденник, додатки до звіту, направлення, листи-звернення, договори, програми практик і методичні рекомендації, індивідуальні завдання, інструкція з безпеки життєдіяльності та охорони праці для студентів, спрямованих на виробничу практику) та контактні дані керівників виробничої практики від університету для отримання консультацій щодо оформлення всіх необхідних документів.

Організовано проведення медичного огляду 27 студентів Навчально-наукового інституту денної освіти, які проходять практику на підприємствах харчової промисловості, громадського харчування, готельно-ресторанної сфери.

При всіх складностях в організації проходження виробничої практики в період військових дій у 2025–2026 навчальному році на виробничу практику направлено 2 445 здобувачів вищої освіти денної та заочної форми навчання.

Для ліквідації академічної різниці та виконання навчальних планів у зв’язку з поновленням на навчання, ліквідацією заборгованості за минулі роки у 2025–2026 н. р. для 46 студентів різних курсів і спеціальностей встановлено нові терміни виробничої практики, визначені нові бази практик.

Не припиняється робота зі студентами щодо визначення баз практики та термінів їх проходження, які з поважних причин (воєнні дії, знаходження на окупованих територіях) не змогли приступити до проходження виробничої практики відповідно до графіка освітнього процесу на 2025–2026 навчальний рік.

Для своєчасного укладання договорів на проведення виробничої практики студентів з підприємствами, установами м. Полтави, Полтавської області та інших областей надіслано біля 246 листів-звернень різного змісту з інформацією про студентів, які проживають в цій місцевості, терміни та види практик, прохання прийняти на практику.

Для 116 студентів I–IV курсів ступеня бакалавра та молодшого бакалавра, I–II курсів ступеня магістра різних освітніх програм, спеціальностей базою практики стали структурні підрозділи університету.

За результатами проходження виробничої практики у 2024–2025 навчальному році в жовтні 2025 року разом з випусковою кафедрою проведено конференцію зі студентами I–IV курсів освітньої програми «Харчові технології та інженерія». Під час зустрічі студенти дали характеристику базам практик, поділилися своїми враженнями про перебування на практиці, розповіли про умови праці та проживання, ставлення керівництва до них. Висловили свої зауваження та пропозиції щодо використання в подальшому підприємства як бази практик.

Упродовж навчального року центр зв'язків з виробництвом продовжував налагоджувати партнерські зв'язки університету з підприємствами, установами та організаціями з питань практичної підготовки та працевлаштування випускників та здобувачів вищої освіти, результатом чого стало підписання меморандумів та угод про співробітництво.

Таблиця 3.2.1 – Список партнерів університету з питань практичної підготовки та працевлаштування здобувачів вищої освіти і випускників

№ з/п	Назва підприємства (організації)	Документ, що укладено
1	Полтавський науково-дослідний експертно-криміналістичний центр МВС України	Договір про співробітництво від 05.09.2025 р.
2	Львівський торговельно-економічний університет	Договір про співпрацю № 60 від 13.10.2025 р.
3	Полтавський літературно-меморіальний музей І. Котляревського	Договір про співробітництво № 54 від 13.10.2025 р.
4	Полтавський літературно-меморіальний музей Панаса Мирного	Договір про співробітництво № 51 від 13.10.2025 р.
5	Перекладацька агенція ФОП Гачука С. Г.	Договір про співробітництво № 62 від 18.11.2025 р.
6	Товариство з обмеженою відповідальністю «Готель Галерея»	Договір про співробітництво № 63 від 19.11.2025 р.
7	Громадська організація «Центр розвитку дитини» Акуна Матата»«	Договір про співробітництво № 01 від 15.01.2026 р.
8	Північний міжрегіональний центр з надання безоплатної правничої допомоги	Договір про співпрацю № 09 від 23.03.2026 р.
9	Полтавський обласний центр зайнятості	Меморандум про співпрацю № 58 від 22.04.2026 р.
10	Туристична агенція JoinUp	Договір про співробітництво № 59 від 22.04.2026 р.

У зв'язку із закінченням термінів дії договорів на проведення виробничої практики в державних установах переукладено 8 договорів на проходження практики студентів освітніх програм «Право» та «Публічне адміністрування».

База даних баз практик за 2025–2026 н. р. доповнилась такими установами та підприємствами: ТОВ «Флюгскай», ТОВ «Елмонт-Інвест», Житлово-комунальне підприємство с. Петрівка-Роменська, ПП «Лубнимаш», ТОВ «Аудиторська фірма»

Професудж», КП «Полтавський обласний центр екстренної медичної допомоги та медицини катастроф Полтавської обласної ради», ТДВ «Роменська гардинно-тюлева фабрика», АТ «Райффайзен Банк», АТ «АкцентБанк», ПАТ «Страхова компанія Уніка», Фінансовий відділ Мачухівської сільської ради, Фінансове управління Полтавської районної військової адміністрації, АТ «Полтавахолод», фермерське господарство «Агросвіт-СВ».

Основними базами практики, на яких проходить практику від 5 і більше студентів, залишаються: Головне управління ДПС у Полтавській області, Полтавська митниця, Полтавський окружний адміністративний суд, Господарський суд Полтавської області, Територіальне управління державної судової адміністрації України у Полтавській області, Головне управління Національної поліції в Полтавській області, ПП «Алмаз-Полтава», Комунальне підприємство «Об'єднане готельне господарство «Готель Україна» м. Полтава, Інститут свинарства та агропромислового виробництва НААН України м. Полтави, Товариство з обмеженою відповідальністю «Торговий Дім «Полтавський авто агрегатний завод» м. Полтава, Товариство з обмеженою відповідальністю «Епіцентр К» м. Полтава, Приватне підприємство «Торговельний центр «Київ» м. Полтава, Товариство з обмеженою відповідальність «Діамант ЛТД», Торгова мережа магазинів «ТА-ДА!», Товариство з обмеженою відповідальністю «Сільпо Фуд», Приватне акціонерне товариство «Полтавпиво», Товариство з обмеженою відповідальністю «Домінік». Усього базами практик є близько 1 133 підприємств, установ і організацій м. Полтави, Полтавської області та інших областей України.

За 2025–2026 н. р. підготовлено 108 наказів про проходження виробничої, навчальної практик із зазначенням кожному здобувачу вищої освіти бази практики, терміну практики та з уточненням змін щодо термінів практики окремих студентів.

Протягом навчального року центр зв'язків з виробництвом узяв участь в акредитації ОП «Германські мови та літератури (переклад включно), перша – англійська» (бакалавр), ОП «Менеджмент» (доктор філософії), ОП «Економіка» (доктор філософії).

Для надання допомоги здобувачам вищої освіти, випускникам університету у визначені баз практики та орієнтації на ринку праці України, у сприянні в працевлаштуванні центр зв'язків з виробництвом узяв участь в організації та проведенні низку заходів:

1. 26 листопада 2025 р організовано та проведено зустріч здобувачів освіти з представниками компанії АВ InBev Efes – лідером українського пивоварного ринку та спільним підприємством найбільшої у світі пивоварної компанії Anheuser-Busch InBev, під час якої студенти мали змогу познайомитися з діяльністю компанії, поспілкуватися з роботодавцями, дізнатися більше про кар'єрні можливості та ініціативи для молоді від партнерів, а також взяти участь в майстер-класі з написання резюме.

2. 03 лютого 2026 року організовано та проведено зустріч здобувачів освіти з представниками торговельної мережі магазинів ТА-ДА, де студенти мали змогу

познайомитися з компанією, дізнатися про вакантні посади та прослухати майстер клас на тему «Впровадження ШІ в торгівлі».

3. 05 березня 2026 року організовано та проведено зустріч здобувачів освіти з представниками Полтавського обласного центру зайнятості. Особливу увагу було приділено сучасним сервісам Державної служби зайнятості, програмам професійного навчання і підвищення кваліфікації; можливостям отримання грантів для започаткування або розвитку бізнесу; компенсаційним програмам для роботодавців та актуальним тенденціям регіонального ринку праці. У ході зустрічі студенти отримали практичні рекомендації щодо ефективного пошуку роботи, підготовки конкурентоспроможного резюме, проходження співбесід, побудови індивідуальної кар'єрної траєкторії та використання цифрових сервісів Державної служби зайнятості.

4. 22 квітня 2026 року в рамках Марафону з якості в Полтавському університеті економіки і торгівлі Центр взяв участь в організації та проведенні Ярмарку вакансій – перспективної форма сприяння працевлаштуванню, зближення інтересів роботодавців, студентів та випускників. 22 провідних підприємства, організації та установи нашого регіону представляли свої локації, на яких мали гарну нагоду презентувати діяльність своїх компаній, представити актуальні вакансії, підібрати майбутніх працівників та сформувати кадрові резерви.

5. Упродовж 2025–2026 навчального року організовано та проведено екскурсії для студентів університету та коледжу до Мережі Супермаркетів «ТА-DA!», Товариства з обмеженою відповідальністю «Вигідна покупка» (Аврора Мультимаркет), Товариства з обмеженою відповідальністю «БВС ритейл».

6. Важливим напрямом діяльності Центру зв'язків з виробництвом стало проведення 23 жовтня 2025 року розширеного засідання Асоціації роботодавців Полтавського університету економіки і торгівлі на тему «Партнерство студентів і роботодавців – шлях до якісної освіти». Захід об'єднав представників бізнесу, державних установ, органів місцевого самоврядування, провідних підприємств і організацій – партнерів університету, а також керівництво, науково-педагогічних працівників та студентську молодь. Основною метою засідання стало обговорення актуальних питань практичної підготовки здобувачів освіти, удосконалення взаємодії між університетом і роботодавцями, формування сучасних професійних компетентностей майбутніх фахівців та визначення перспектив розвитку партнерства.

7. Центр зв'язків з виробництвом долучився до підготовки та організації Форуму партнерів Полтавського університету економіки і торгівлі «23 роки розвитку, лідерства і партнерства», який відбувся 26 червня 2026 року.

Упродовж навчального року центром зв'язків з виробництвом продовжувалася робота з удосконалення сторінки центру на сайті ПУЕТ та продовжувалася робота з наповнення вкладення «Вакансії» добірками нових та актуальних вакансій від підприємств і партнерів, які зацікавлені в працевлаштуванні студентів та випускників.

Крім того зі студентами-випускниками проводилася роз'яснювальна робота з питань самовизначення на ринку праці, уміння дати самооцінку професійно-кваліфі-

каційного рівня і запропонувати себе на ринку праці, з сучасних технологій пошуку роботи (анкет, резюме, інформація про права та обов'язки молодого фахівця).

В останні роки значно посилено індивідуальний підхід до визначення баз практики і завдань практичної підготовки, що реалізується через проходження практик на посадах. Індивідуалізація практичної підготовки студентів, які навчаються за договорами з фізичними особами, здійснюється через направлення їх на практики в підприємства і організації, які мають намір майбутнього працевлаштування цих осіб і запрошують їх для проходження практики.

3.3. Управління ресурсами

Управління ресурсами в Полтавському університеті економіки і торгівлі у звітному періоді було переорієнтовано на забезпечення максимальної стійкості, безпеки та автономності закладу. Завдяки збалансованій фінансовій політиці, раціональному використанню матеріальної бази, забезпеченню енергонезалежності та збереженню високопрофесійного кадрового потенціалу, ПУЕТ продемонстрував високу інституційну надійність. Комплексний підхід до управління ресурсами дозволив не лише гарантувати безперервність освітнього процесу та роботу в очному/змішаному форматах, а й створювати належні умови для розвитку університету.

3.3.1. Звіт про роботу АГЧ

Таблиця 3.3.1 – Аналіз стану інфраструктури за 2025–2026 н. р. та підготовки до опалювального сезону 2026–2027 н. р.

№ з/п	Назва заходу (вид роботи)	Термін виконання	Відповідальний	Відмітка про виконання
Навчальний корпус				
І. Капітальний ремонт				
1.1	Ремонт або заміна вхідних дверей в навчальний корпус	Червень	Підрядна організація	Перенесено з 2025 р.
1.2	Ремонт цоколя або облицювання фасадними панелями	До жовтня	АГЧ	Частково виконано
ІІ. Поточний, косметичний, частковий ремонт				
2.1	Ремонт відкосів вікон, ділянок стін в коридорах (3-й – 5-й поверхи)	Червень – серпень	Кондрат О. В.	Виконано
2.2	Аудиторії, кафедри, лабораторії, кабінети, коридори, холи, місця загального користування	Відповідно до заявок	Кондрат О. В.	Виконано
2.3	Санвузли, душові у спорткомплексі, приміщення особистої гігієни, приміщення для прийому їжі	За заявами	Сінельнік Т. П., Кондрат О. В. Костенко О. В.	Частково виконано
2.4	Установка дверей, ремонт відкосів після їх заміни	Відповідно до заявок	Кондрат О. В.	Виконано
2.5	Ремонт покрівлі (частково) спорткорпусу, навчального корпусу (частково)	Червень	Підрядна організація	Виконано

Продовж. табл. 3.3.1

№ з/п	Назва заходу (вид роботи)	Термін виконання	Відповідальний	Відмітка про виконання
Ш. Електромонтажні роботи (інші господарські витрати)				
3.1	Роботи за заявами кафедр, відділів, служб з питань заміни, ремонту електрообладнання, освітлення тощо	За заявами	Костенко О. В.	Виконано
3.2	Підтримання, модернізація, обслуговування 5-ти ліфтів у гуртожитках для безпеки мешканців	Постійно	Костенко О. В. ПП «Полтаваліфт»	Виконано
3.3	Повірка лічильників газу, електроенергії у навчальному корпусі і гуртожитках, житловому будинку	За графіком	Костенко О. В., Сінельнік Т. П., Організація яка має ліцензію	Виконано
3.4	Упровадження автоматичного і дистанційного управління системою автоматичного контролю і сигналізації	У період опалювального сезону (дизель-генератор)	Костенко О. В. ФОП Киянчук	Виконано
3.5	Модернізація технічних пристроїв, що забезпечить захист працюючих від ураження електричним струмом	Протягом року	Костенко О. В.	Частково виконано
3.6	Вимір опору ізоляції дроту, опору мереж заземлення в навчальному корпусі, гаражі, гуртожитках, жилому будинку	Серпень	Підрядна організація Костенко О. В.	Виконано
3.7	Обстеження діелектричних рукавиць, калош, бот, інструменту та придбання замість вибракуваних	Березень – жовтень	Костенко О. В., підрядна організація	Перенесено на 2026 р.
3.8	Технічне обслуговування систем газопостачання та газового обладнання, модернізація газових приладів гуртожитку № 1 і навчального корпусу	Протягом року	Полтавагаз, Полтавагазпостачання, Костенко О. В.	Виконано
3.9	Обладнання штучного освітлення на робочих місцях, у допоміжних приміщеннях, аудиторіях, актовому залі, місцях масового переходу людей відповідно до вимог. Ремонт електромережі, у т. ч. у жилому будинку	За заявами і відповідно проведення ремонтів	Костенко О. В.	Виконано, ремонт в жилому будинку перенесено на 2026 р.
3.10	Забезпечення світильників плафонами, заміна світильників на світлодіодні	За заявами	Костенко О. В.	Виконано
3.11	Прибирання (миття) плафонів освітлювальної арматури, світлових ліхтарів	У міру необхідності	Костенко О. В.	Виконано
IV. Санітарно-технічні роботи (інші господарські витрати)				
4.1	Встановлення запобіжних і захисних пристроїв для безпечної експлуатації водяних, газових, теплових та інших виробничих комунікацій і споруд	У міру необхідності	Сінельнік Т. П., Костенко О. В.	Виконано
4.2	Нанесення на виробниче обладнання і комунікації розпізнавального пофарбування і знаків безпеки	У міру необхідності	Сінельнік Т. П., Костенко О. В.	Виконано

Продовж. табл. 3.3.1

№ з/п	Назва заходу (вид роботи)	Термін виконання	Відповідальний	Відмітка про виконання
4.3	Підготовка об'єктів до роботи в осінньо-зимовий період (утеплення мереж, горішніх приміщень, дверей, вікон) перевірка опалювальної мережі (за необхідності проведення ремонту) та інше, у т. ч. у жилого будинку. Промивка і гідравлічні випробування зі складанням акту	Вересень–жовтень	Сінельнік Т. П., Кондрат О. В., зав. гуртожититками № 1–4	Виконано
4.4	Модернізація вентиляційних систем в аудиторіях, лабораторіях, с/в	У міру необхідності	Сінельнік Т. П., підрядник	Не було потреби
4.5	Удосконалення технологічних процесів з метою усунення дії небезпечних та шкідливих факторів	У міру необхідності	Сінельнік Т. П., Костенко О.В.	Не було потреби
4.6	Очищення повітрозбірників, зливових систем на даху, мереж, прочистка вертикальних стояків	4 рази на рік	Сінельнік Т. П., КостенкоО. В.	Виконано
4.7	Створення сприятливих умов в приміщеннях університету особливо для роботи в літній період, відповідно до санітарних норм (встановлення кондиціонерів, профілактика кондиціонерів)	Квітень–червень, за заявами	Підрядник	Виконано
4.8	Встановлення кранів, насосів, заслонів для забезпечення оптимального теплового режиму та мікроклімату	У міру необхідності за заявами	Сінельнік Т. П., Костенко О. В.	Виконано
4.9	Прочистка каналізаційних мереж (внутрішніх) в навчальному корпусі, студентських гуртожитках, житловому будинку	За заявами	Сінельнік Т. П.	Виконано
4.10	Прочистка дворової каналізації по території навчального закладу і жилого будинку	У міру необхідності	Сінельнік Т. П., підрядник	Виконано
V. Охорона праці. Пожежна безпека. Санітарно-побутові умови				
5.1	Навчання, підвищення кваліфікації і перевірка знань з охорони праці, пожежної безпеки та безпечної експлуатації будівель, споруд, мереж і електроустановок споживачів інженерно-технічних працівників	Протягом року	Кондрат О. В., керівники підрозділів	Виконано
5.2	Придбання засобів індивідуального захисту, спецодягу та миючих засобів	Відповідно до плану на 2025 рік	Северин О. В.	Частково виконано
5.3	Перевірка димових, вентиляційних систем у навчальному корпусі, гуртожитках № 1–4, жилому будинку, даховій котельні, лабораторіях	Серпень-вересень	Підрядник «Сирена» Костенко О. В.	Виконано
5.4	Випробування захисних ізолюючих засобів (один раз на рік)	Березень	Костенко О. В.	Виконано
5.5	Придбання вогнегасників вуглекислотних, порошкових та пожежного інвентарю	Серпень за заявами	Северин О. В., Кондрат О. В.	Виконано

Продовж. табл. 3.3.1

№ з/п	Назва заходу (вид роботи)	Термін виконання	Відповідальний	Відмітка про виконання
5.6	Організація обстеження та перезарядка вогнегасників для структурних підрозділів	Серпень – липень	Кондрат О. В.	Виконано
5.7	Випробування пожежних гідрантів	Травень – жовтень	Кондрат О. В., Сінельнік Т. П.	Виконано
5.8	Розширення, ремонт, оснащення санітарно-побутових приміщень в навчальному корпусі, гуртожитках, гаражі, спорткомплексі, (гардеробних, душових, приміщень особистої гігієни жінки, кімнати для прийому їжі й інші). Встановлення сушок для рук, дозаторів для мила, гідроізоляція відкосів у спорткомплексі	Протягом року	Кондрат О. В., Сінельнік Т. П., Костенко О. В.	Виконано
5.9	Організація оздоровчо-спортивної роботи, придбання необхідного спортивної інвентарю; ремонт приміщення для зберігання ламп, акумуляторів, маслофільтрів	Протягом року	Кондрат О. В., Северин О.В., сектор фізвиховання	Виконано
5.10	Обладнання куточків з охорони праці, придбання для них необхідних приладів, посібників, демонстраційної апаратури тощо; виготовлення стендів	Протягом року	Кондрат О. В.	Перевірено
5.11	Придбання нормативно-технічної літератури з охорони праці	Протягом року	Кондрат О. В.	В електронному вигляді
5.12	Придбання обладнання та інших допоміжних приладів для подачі питної води	Протягом року	Северин О. В.	Виконано
5.13	Придбання та комплектування аптечок для структурних підрозділів, медичних книжок	І квартал	Северин О. В. Кондрат О. В.	Виконано
5.14	Проведення попереднього та періодичного медичного огляду працівників та молоді до 21 року	Відповідно до наказу	Кондрат О. В.	Виконано
5.15	Протиепідемічні заходи (дезінфекція, дезінсекція)	Протягом року	Підрядник (є ліцензія)	Виконано
5.16	Генеральні прибирання приміщень, вікон, стін, сходів навчального корпусу	Раз в місяць	Комендант	Виконано
5.17	Проведення інструктажів з охороні праці, безпеці життєдіяльності та із запобігання тероризму	Постійно	Керівники структурних підрозділів, Кондрат О. В., Штангей В. В.	Виконано
5.18	Модернізація автоматичної пожежно-охоронної сигналізації; цілодобовий нагляд за працездатністю, підтримання в належному стані охоронної та пожежної мережі, системи оповіщення	Червень-жовтень	Костенко О. В., Кондрат О. В., підрядна організація	У роботі 4-й поверх
5.19	Утилізація відпрацьованих ламп, мастила тощо	У міру накопичення	Кондрат О. В.	Виконано

Продовж. табл. 3.3.1

№ з/п	Назва заходу (вид роботи)	Термін виконання	Відповідальний	Відмітка про виконання
5.20	Охорона приміщення:	Постійно	Бутенко А. О.	Виконано
5.21	Виготовлення перепусток в гуртожитки	Липень – серпень	Зав. гуртожитками	Виконано
Vl. Благоустрій та підтримання чистоти				
6.1	Обладнання тротуарів, переходів, сходин, дороги для створення безпечних умов та запобігання травмуванню працюючих	Протягом року	Бутенко А. О.	Виконано
6.2	Обладнання нових і реконструкція наявних місць організованого відпочинку, місця для паління, встановлення сміттєвих урн	Вересень	АГЧ	Виконано
6.3	Знесення аварійних дерев	Вересень за потреби	Підрядник	Виконано
6.4	Підготовка до осінньо-зимового періоду: прибирання підвалів, дахових приміщень, придбання реманенту, чистка снігу	Постійно	Зав. гуртожит-ками, комендант	Виконано
6.5	Озеленення території	Квітень-червень	Бутенко А. О., садівник	Виконано
6.6	Вивіз сміття	Постійно КАТП-1628	Кондрат О. В. АГЧ	Виконано
6.7	Прання білизни	У міру необхідності	Зав. гуртожитками	Виконано
Гуртожиток № 1–4				
1	Поточний ремонт із заміною сантехпри-ладів, електроустаткування з облашту-вання вентиляції, заміна дверних блоків: - житлові кімнати; - душові; - санвузли; - кухні; - місця загального користування (кори-дори, кладові, допоміжні приміщення	У міру необхідності	Кондрат О. В., Сінельнік Т. П., Костенко О. В., підрядники	Виконано
2	Поточний ремонт фасадної плитки гуртожитків 1–4	Квітень-серпень	Підрядна організація	Перенесено на 2026 р.
3	Забезпечення житлових кімнат, кухонь, коридорів, місць загального користування плафонами, світильниками, розетками, вимикачами, автоматами тощо	У міру необхідності	Костенко О. В.	Виконано
4	Прочистка внутрішніх каналізаційних мереж в гуртожитках 1–4	За заявами	Сінельнік Т. П.	Виконано
5	Прочистка дворових каналізаційних мереж	За необхід-ності	Сінельнік Т. П.,	Виконано
6	Заміна, ремонт сантехнічних приладів (сифонів, бачків, унітазів, раковин, змішу-вачів, радіаторів, шарових кранів). Ремонт водопровідних рамок, мереж опалення тощо	За заявами	Сінельнік Т. П.	Виконано

Продовж. табл. 3.3.1

№ з/п	Назва заходу (вид роботи)	Термін виконання	Відповідальний	Відмітка про виконання
7	Ремонт меблів, замків та іншого інвентарю, електрообладнання	За заявами	Кондрат О. В., Костенко О. В.	Виконано
8	Заміна дверей у зв'язку із виходом експлуатаційного терміну дверного коробу і полотна (неодноразова заміна замків)	У міру необхідності	Кондрат О. В., підрядники	Виконано
9	Придбання меблів, стільців, м'якого інвентарю та іншого	У міру необхідності	Северин О. В., підрядник	Частково виконано
10	Чистка покрівлі від снігу	У міру необхідності	АГЧ	Виконано

У звітний період адміністративно-господарська частина приділяла особливу увагу питанням створення та підтримки належних умов для проведення освітнього процесу, поліпшення умов роботи співробітників і проживання студентів.
Безпечне освітнє середовище це:

- заходи з охорони праці, атестація робочих місць, аптечки, медикаменти;
- спецодяг;
- медичні обстеження;
- охорона об'єктів;
- заходи з проведення до належного стану найпростіших споруд цивільного захисту (укриття);
- заходи з дотримання протипожежних норм і правил, монтаж систем протипожежної сигналізації та оповіщення, евакуаційного освітлення, пожежних дверей.

За кошти університету виконано роботи з усунення аварійних ситуацій та поточного ремонту з метою відновлення і збереження будівель і мереж.

Виконано поточні і невідкладні ремонтно-будівельні роботи власними силами та із залученням сторонніх фахівців та організацій на суму більше 3,2 млн грн з урахуванням матеріалів:

Навчальний корпус

- 7 аудиторій (531, 521, 520, 518, 33, 40, 139);
- кабінети 206, костюмерна, 502, 503;
- частковий ремонт покрівлі (у зв'язку з погодними умовами);
- пожежна сигналізація та автоматична система оповіщення цокольного поверху (укриття) – майже 600 тис. грн;
- водозливна система на покрівлі корпусу їдальні;
- підключення аварійного освітлення в укритті – 21 312 грн;
- ремонт дизель-генератора – 24 тис. грн;
- регулювання мережі опалення.

Гуртожиток № 1

- Житлові кімнати – 12/2, 12/3, 19/2, 20/4, 25/1, 27/1, 30/4, 34/1, 55/1, 50/4,57/4, 65/2, 75/1 – 13 кімнат;

- частково в жилих кімнатах – 25/4, 30/4, 35/4, кухня;
- перехід на 9 поверсі, хол на 4 поверсі;
- частково покрівля (51 422 грн),
- установлено 2 пральні машинки (31 998 грн);
- штори для душових (10 489 грн);
- ремонт внутрішньої каналізаційної мережі – 7 718 грн.

Гуртожиток № 2

- Житлові кімнати – 201, 904/2, 606, 805/1, 810 (42 049 грн), 605/1,2 (на суму – 45 139 грн), 311 – 8 кімнат;
- частково 702/1, 702/2, 1 поверх – хол., ганок.
- ремонт внутрішньої каналізаційної мережі – 13 279 грн.

Гуртожиток № 3

- Житлові кімнати – 63, 94, 76, 67, 81 – 5 кімнат;
- кабінети 1, 3, 9, хол;
- частковий ремонт коридорів 51–54, хол, 1 поверх;
- аудиторії для навчання ліцею на суму 198 103 грн;
- приміщення укриття для використання учнями ліцею та коледжу на суму 48 516 грн + 15 465 грн = 63 981,00 грн;
- ремонт системи опалення у підвалі – 32 882 грн.

Гуртожиток № 4

- Житлові кімнати 412, 222, 503, 316, 607, 609, 906, 910, 608, 609, 505, 515, 709, 905, 415 – 15 кімнат;
- коридори 513–514,305–306, 606–607, 608–609, 511–515;
- душові кімнати 201–204 ;
- холи 5 поверху – 71 736 грн.
  4 поверху – 73 138 грн.
  3 поверху – 40 278 грн.
- закуплено і установлено 2 пральні машинки – 31 998 грн.

Протягом 2025–2026 н. р. працівники АГЧ щоденно виконували заявки мешканців гуртожитків з ремонту інженерних мереж і заміни приладів, які вийшли з ладу.

Постійно виконуються ремонти металопластикових конструкцій вікон і дверей. Під час ремонтів кімнат, коридорів встановлюються нові м/п двері в санвузлах і душових приміщеннях.

Проводяться перевірки дотримання Правил пожежної безпеки та санітарного стану житлових кімнат у гуртожитку спільно з органами студентського самоврядування.

У студентських гуртожитках № 2, 4 обрано голів студрад гуртожитків і старост поверхів, які активно працюють з адміністрацією і мають пільги на проживання (100 % – голови студрад, 25 % – старости поверхів). Вони також беруть участь у проведенні акредитацій освітніх програм. Хочеться відмітити голову студради гуртожитку № 2 – Дмитра Юдкіна.

У гуртожитках працює 5 ліфтів, техобслуговування становить 9 137 грн у місяць, крім цього проведено експертизи та поточні ремонти:

У гуртожитку № 1 – на 4 086 грн;

У гуртожитку № 2 – на 23 636 грн;

У гуртожитку № 4 – на 26 247 грн.

Зовнішню каналізаційну мережу ремонтують підрядники (53 882 грн). Так, по гуртожитку № 4 відремонтували мережу і колодязь на суму 25 132 грн. Тому, мешканцям необхідно сумлінно ставитись до правил користування каналізаційними мережами.

У гуртожитках постійно ремонтують пожежну сигналізацію (за рік 40 тис. грн) і електроплит в гуртожитку № 2.

Потрібна постійна підтримка інфраструктури:

- своєчасна оплата комунальних послуг;
- дезінсекція, дератизація, послуги з очистки;
- закупка матеріалів, сантехнічних товарів та електротоварів для проведення ремонтів власними силами;
- миючі засоби для дотримання санітарних норм;
- господарські товари та виробничий інвентар;
- технічне обслуговування та повірка приладів та засобів вимірювання, заправка вогнегасників;
- технічне обслуговування, аварійний і поточний ремонти ліфтів;
- благоустрій території;
- поточний, капітальний ремонти приміщень та інфраструктури, вивезення великогабаритних відходів.

У рамках підготовки до опалювального сезону проведено низку профілактичних і регламентних робіт. Так, проведено заміну обладнання в теплових модулях, газові клапани, термістор, термовимикачі,блок керування, блок протока, теплообмінник, регулювання та обслуговування дахової котельні. Закуплено 100 000 м^{3}газу за ціною 26,850 грн за 1 м^3. Виконано частковий ремонт мережі опалення у гуртожитках № 2, 3, 4 на 33 тис. грн.

Своєчасно проведено повірки лічильників тепла і води. У гуртожитку № 1 замінено електролічильник (52 348 грн).

Службами АГЧ разом з працівниками організацій, які надають комунальні послуги, обстежено стан готовності навчального корпусу та гуртожитків до 2924/2025 і 2025/2026 навчальних років та оформлено відповідні акти.

Таблиця 3.3.2 – Загальний обсяг споживання паливо-енергетичних ресурсів, води та водовідведення за 2025 календарний рік

Ресурс	Навчальний корпус		Гуртожитки	
	обсяг	витрати, грн	обсяг	витрати, грн
Газ	89 016 м^3	2 007 009,00	4252 м^3	211 969,00
Опалення	–	–	2 414 гКал	5 914 514,00
Електроенергія	294 622 кВт	3 047 412,00	580 080 кВт	2 181 433,00
Вода	4 371 м^3	140 905,00	57 658 м^3	951 079,00
Водовідведення	4 371 м^3	122 282,00	57 658 м^3	996 744,00

Разом основні затрати у 2025 році склали 18 207 395 грн, що 3,45 % більше ніж у 2024 році.

Постачання теплової енергії в гуртожитки здійснюється централізовано відповідно до договору з Полтаватеплоенерго і зменшилося на 195 Гкал, але в грошовому еквіваленті збільшилося на 361 135 грн, що спричинено підвищенням ціни.

Постачання холодної води в гуртожитки – централізоване, відповідно до договору з Полтававодоканалом – зменшилося на 5 597 м^3 порівняно з 2024 роком, оплата зменшилася на 92 229 грн. Витрати води в навчальному корпусі збільшилися на 343 м^3, за що ми сплатили майже на 50 тис. грн більше у зв'язку з підвищенням ціни.

Вартість водовідведення у 2025 році становила 996 744 грн, у 2024 році – 1 093 406 грн, що на 96 662 грн менше – це у гуртожитках. У навчальному корпусі, навпаки збільшилося у зв'язку зі збільшенням цін на 34 424 грн.

Споживання електроенергії за рахунок планових і аварійних відключень: спожито в гуртожитках 580 080 кВт, оплата становить 2 189 433 грн, що на 157 479 грн більше ніж у 2024 році. У навчальному корпусі відбулось зменшення використання електроенергії у фізичному вимірі, але в грошовому збільшилось і становить 3 047 412 грн, а у 2024 році було 3 035 091 грн.

Цивільний захист

З метою комплексного відпрацювання дій учасників освітнього процесу у разі загрози виникнення надзвичайних ситуацій 09 жовтня 2025 року в університеті проведено планове об'єктове тренування з питань цивільного захисту «Дії керівного складу працівників, студентів, мешканців гуртожитків університету у разі загрози виникнення надзвичайних ситуацій в умовах воєнного стану за участі ДСНС, ДПД». Розроблено інструкції, роз'яснення, оформлено звіт, заходи цивільного захисту і доведено до всіх, хто працює і навчається (сайт університету).

08.08.2025 р. відповідно до вимог статті 13 Закону України «Про Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини» здійснено моніторинг об'єкта фонду захисних споруд щодо можливості використанню його для укриття населення як найпростішого укриття. Надані під час моніторингу рекомендації виконано.

Забезпечення пожежної безпеки

Протягом 2025 року вжито таких заходів із забезпечення пожежної безпеки:

- проведено технічне обслуговування систем пожежної сигналізації та сповіщення;
- виконано роботи з аварійного відновлення автоматичної пожежної сигналізації в гуртожитках;
- закуплено первинні засоби пожежогасіння, пожежні рукави;
- проведено замір опору ізоляції електрообладнання;
- регулярно проводяться пожежно-технічні обстеження будівель, приміщень, структурних підрозділів, гуртожитків із врученням приписів на усунення виявлених порушень;
- в архіві замінено двері на протипожежні.

Забезпечення благоустрою та утримання території

З метою забезпечення підтримання належного благоустрою території університету у звітному періоді виконано такі заходи:

- своєчасне вивезення змішаних побутових і великогабаритних відходів із корпусу, гуртожитків і житлового дому; заасфальтовано ділянку під сміттєві баки і біля гуртожитку № 1 (160 тис. грн);
- щомісячні дезінфекції і дератизації корпусу та гуртожитків, а також додатково за заявами мешканців;
- утримання зелених насаджень та території. Виконується санітарна обрізка зелених насаджень, а також виконано покіс трав'яного покриття і забезпечено своєчасне прибирання території;
- замінено сміттєві баки (20 тис. грн);
- ремонт лавок, огорожі футбольного поля.

Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, проведення існуючого рівня охорони праці та виробничого середовища, запобігання випадкам виробничого травматизму та професійного захворювання, аваріях і пожежам за 2025 рік виконано в повному обсязі. На 2026 рік заплановано заходів на 291 011 гривень.

3.3.2. Звіт про роботу відділу кадрів

Таблиця 3.3.3 – Показники управління персоналом (01.01.2025–01.07.2026)

Чисельність		01.01.2025	01.10.2025	01.01.2026	01.04.2026	01.07.2026
Усього за основним місцем роботи		**318**	**314**	**311**	**313**	**311**
із них:						
Жінки		244	240	240	241	237
Викладачі		129	124	124	124	125
Наукові працівники		3	3	3	2	2
Адміністративно-обслуговуючий персонал		74	75	74	77	74
Навчально-допоміжний персонал		13	13	12	12	12
Господарський персонал		50	50	50	49	48
Студентське містечко		47	49	48	49	50
у тому числі:						
Молодь до 35 років		24	22	21	21	21
На лікарняному по вагітності та пологам		1	0	0	0	1
у відпустці по догляду за дитиною		7	7	7	7	6
Працюючі на неповну ставку	викладачі	51	59	52	52	52
	співробітники	35	37	37	35	36
Штатних сумісників	викладачі	59	50	52	51	50
	співробітники	14	13	17	16	17
Укладено контрактів	викладачі	114	110	112	112	112
	співробітники	0	0	0	0	0
Крім того						
Зовнішніх сумісників	викладачі	10	19	21	22	21
	співробітники	23	21	21	21	20

Таблиця 3.3.4 – Показники руху персоналу (01.01.2025–01.07.2026)

Рух персоналу	2025 рік	Станом на 01.04.2026	Станом на 01.07.2026
Прийнято	72	5	15
з них, жінок	54	4	10
Звільнено	77	7	14
з них, жінок	46	7	11
у тому числі: звільнено за скороченням	0	0	0
з них, жінок	0	0	0

3.3.3. Звіт про роботу відділу автоматизації та по роботі в ЄДЕБО

Останні зміни в системі дистанційного навчання були сконцентровані у таких напрямах:

- Підготовка та оновлення платформи Moodle.
- Організаційно-методичний і технічний супровід освітнього процесу.
- Підтримка та адміністрування дистанційних курсів і користувачів.

Попередня версія платформи Moodle була критично застарілою, що створювало ризики для безпеки персональних даних, обмежувало використання сучасного навчального інструментарію та унеможливлювало інтеграцію з новітніми вебсервісами. Перехід до Moodle 4.5 забезпечує підвищену швидкість роботи та новий рівень безпеки.

Пряме оновлення із застарілої версії до Moodle 4.5 технічно неможливе через кардинальні зміни в ядрі системи та структурі бази даних. Тому проєкт було реалізовано методом покрокового оновлення.

1. Створення повної резервної копії (бек-апу) поточної бази даних, файлового сховища (moodledata) та вихідного коду системи.
2. Аудит встановлених сторонніх плагінів і тем оформлення на предмет їх сумісності з проміжними та фінальною версіями.
3. Виконання конвертації старих таблиць бази даних та оновлення застарілих плагінів ядра.
4. Тимчасове перемикання серверного оточення на сумісну версію PHP. Запуск скриптів міграції бази даних.
5. Перехід на архітектуру четвертого покоління Moodle.
6. Оновлення ядра системи до цільової версії 4.5.

Після цього було проведено пост-оновлювальне налаштування та тестування:

- Оновлення або заміна тем оформлення під новий дизайн Moodle 4.5.
- Перевірка працездатності журналів оцінок, тестів, завдань та доступності навчальних матеріалів для користувачів.
- Очищення кешу системи, оптимізація індексів бази даних та запуск планових завдань (cron).

Усі вищезазначені заходи було успішно впроваджено на кожному із сегментів, що входять до складу загальної системи дистанційного навчання.

У результаті успішного виконання всіх етапів систему було повністю модернізовано. Отримано такі переваги:

- Безпека: закрито критичні вразливості застарілих версій.
- Сумісність: платформа адаптована під сучасні стандарти вебсерверів та версії PHP.
- Сучасний інтерфейс: користувачі отримали доступ до оновленої навігації, покращеного кабінету здобувача/викладача та нових інструментів оцінювання, притаманних версії 4.5.

Система дистанційного навчання ПУЕТ зазнала таких змін:

1. Внесено в персональний кабінет навчальні дисциплін з переліку дисциплін, що формують загальні компетентності (загальноуніверситетський перелік), навчальні дисципліни з переліку дисциплін, що формують професійні компетентності. Надано можливість вибору здобувачами цих дисциплін.
2. Опрацьовано експертні висновки щодо відповідності дистанційного курсу структурно-функціональним параметрам.
3. Підготовлено пам’ятки про порядок проведення захисту кваліфікаційної роботи, про порядок проходження атестаційного екзамену для кожної освітньої програми та розіслано їх відповідним кафедрам.
4. До загальної структури платформи дистанційного навчання було інтегровано новий автономний сегмент для Полтавського фахового коледжу ПУЕТ. У його межах налаштовано систему керування та створено облікові записи локальних адміністраторів із призначенням їм ролі «Менеджер» для самостійного адміністрування навчального процесу.
5. Проведено актуалізацію назв структурних сегментів платформи та приведено їх у відповідність до останніх організаційних змін та чинного регламенту закладу.
6. Удосконалено процес генерації облікових відомостей в системі та систему фіксації підсумкових оцінок здобувачів.
7. Адаптовано модулі аналітики і звітності щодо активності здобувачів освіти та викладачів. Забезпечено сумісність інструментів моніторингу із оновленою архітектурою ядра Moodle 4.5.

В роботі на сегментах та з користувачами здійснено:

1. Додано нових здобувачів відповідно до наказів про зарахування денної, заочної форм здобуття освіти, Полтавського фахового коледжу ПУЕТ на 2025–2026 н. р., записано в академічні групи та підключено до дистанційних курсів відповідно до навчальних планів. Здійснено розсилку даних доступу до системи дистанційного навчання ПУЕТ.
2. Переведено здобувачів на курс вище та підключено до дистанційних курсів відповідно до навчальних планів.
3. Підключено викладачів до дистанційних курсів згідно з педагогічним навантаженням.
4. На запити Навчально-наукового інституту міжнародної освіти створено облікові записи користувачів на підготовчі курси і записано на відповідні дисципліни.

5. На запити Навчально-наукового інституту проєктів та підвищення кваліфікації створено облікові записи користувачів та академічні групи і записано на дистанційні курси.

6. Проведено аналіз забезпеченості дистанційними курсами на 2025–2026 н. р.

7. Опрацьовано накази по здобувачах денної та заочної форм здобуття освіти, Полтавського фахового коледжу ПУЕТ за 2025–2026 н. р., щодо відрахування, поновлення, переведення, зміни прізвища, надання і повернення з академвідпустки, продовження навчання. Для поновлених здобувачів відправлено дані доступу до системи дистанційного навчання.

8. Розміщено 102 нових дистанційних курсів в системі дистанційного навчання. Оновлено 135 наявних навчальних курсів.

У роботі з системою iZETA здійснено:

1. Оптимізовано функціонал видачі здобувачам денної форми довідок про навчання форми 9 (для подачі до ТЦК та СП під час оформлення відстрочки від призиву під час мобілізації).

2. Автоматизовано збір даних військового обліку для здобувачів всіх форм навчання та зведення зазначених даних в звіт для подання в ТЦК та СП.

3. Оптимізовано обмін даними між модулями АСК ВНЗ iZETA.

4. Оптимізовано роботу системи для використання даних по коледжу.

5. Розширено функціонал таких модулів:
   - «Менеджер РНП».
   - «Розклад занять».
   - «Управління контингентом».
   - «Управління наказами по контингенту».
   - «Формуляр викладача».
   - «Приймальна комісія».
   - «Розклад занять».

6. У модулі «Управління контингентом» покращено такий функціонал:
   - формування особової картки здобувача;
   - формування довідки про навчання для вибраного здобувача станом на вказану дату;
   - формування довідки про навчання для подання до ТЦК та СП;
   - формування списків персонального військового обліку.

7. Удосконалено автоматизацію формування наказу про завершення навчання завдяки організації поєднання даних протоколів ЕК, відомостей з документів про освіту та даних навчальних карток здобувачів.

8. Опрацьовано накази по студентах заочної та денної форм навчання за 2025–2026 н. р., щодо руху контингенту. Дані опрацьованих наказів відображено в iZETA та ЄДЕБО (дані обох систем синхронізовано).

9. Проведено на постійній основі адміністрування систем MOODLE, iZETA, ЄДЕБО.

3.3.4. Звіт про роботу інформаційного центру

Працівниками Інформаційного центру за звітний період:

1. Забезпечено супровід проведення електронного тестування в рамках проведення атестації студентів очної та заочної форм навчання спеціальності «Правознавство».
2. Проведено актуалізацію інформаційної бази на сервері тестування.
3. Забезпечено супровід проведення електронного тестування студентів протягом навчального року.
4. Надана підтримка роботи інформаційних сервісів університету:
   - Office 365 – сервіс корпоративної електронної пошти;
   - сайту університету;
   - сайту vstup.puet.edu.ua;
   - сайтів кафедр та підрозділів;
   - сервісу технічної підтримки Service Deck;
5. Сервісом StrikePlagiarism здійснено перевірку на наявність плагіату:
   - статей для наукових журналів і конференцій – 962;
   - випускових магістерських робіт – 303;
   - випускових бакалаврських робіт – 352;
   - монографій та посібників – 5;
   - наукових дисертацій – 13;
   - курсових робіт студентів спеціальності Правознавство – 71.
6. Зареєстровано та активовано DOI для наукових статей 7-и номерів журналу «Науковий вісник ПУЕТ».
7. Подовжено дію Договору про співпрацю з ТОВ «Плагіат» для перевірки кваліфікаційних робіт студентів (сервіс StrikePlagiarism).
8. Створено нові розділи («Алея Пам’яті» та «Центр валоризації знань») на сайті університету.
9. Надано інформаційну та технічну підтримку занять Університету третього віку.
10. Надано технічну підтримку та організовано проведення в університеті ЄДКІ з права та державного управління.
11. Підготовлено робочі місця (12 ноутбуків та 15 моноблоків) та надано технічну підтримку у проведенні ІІ етапу Всеукраїнської учнівської олімпіади з інформаційних технологій.
12. Підготовлено робочі місця, встановлено замовлений набір програмного забезпечення на 15 моноблоків (в ауд. 41), налаштовано відеоспостереження та надано технічну та організаційну підтримку у проведенні ІІ етапу Всеукраїнської учнівської олімпіади з інформатики.
13. Взято участь у засіданнях щодо акредитації освітньо-професійних програм спеціальностей: ОП «Германські мови та літератури (переклад включно), перша – англійська» (бакалавр); ОНП «Економіка» (доктор філософії) та ОНП «Менеджмент» (доктор філософії).

14. Підготовлено комп’ютерні аудиторії 7, 12, 15, 33, 41, 43 для організації тимчасових екзаменаційних пунктів в рамках проведення Національного мультипредметного тесту 2026 та ЄВІ/ЄФВВ/ЄВВ 2026.

15. Здійснено налаштування та підключення ПК після перенесення в ауд. 122, 122а, 125а, 132, 139, 228 та 15.

16. Перевірено і відновлено налаштування робочих станцій співробітників до елементів системи електронного документообігу за заявками керівників кафедр та відділів – 24 замовлення.

17. Проведено повторну інсталяцію ПЗ персональних комп'ютерів за заявками керівників підрозділів – 19 ПК.

18. Відновлено працездатність ПЗ 69 к-тів ПК (операційні системи) та виконано різноманітні налаштування ПЗ в комп’ютерних класах, аудиторіях і підрозділах.

19. Відновлено працездатність ПЗ підключення до ЛОМ на клієнтському місці – 63 заявки.

20. Відновлено та встановлено антивірусне ПЗ «TOTAL 360» в підрозділах ПУЕТ на 29 к-тах ПК.

21. Відновлено та встановлено антивірусне ПЗ «ESET» в підрозділах ПУЕТ на 11 к-тах ПК.

22. Проведене тестування ПЗ 41 к-ту ПК в підрозділах університету.

23. Встановлено ПЗ на 23 к-тах ПК та відновлено працездатність 23 мережевих принтерів та БФП за заявками працівників підрозділів.

24. Налаштовано ПЗ «MS OFFICE» на 26 к-тах ПК.

25. Проводились роботи щодо налаштування, адаптації та введення в експлуатацію новопридбаної комп’ютерної та офісної техніки протягом навчального року.

26. Відновлено роботу ПЗ «УКС-Звітність та аналіз» в Фінансово-економічному управлінні на 3-х ПК.

27. Переінстальовано та відновлено роботу програмного комплексу ІСПРО на 7 ПК.

28. Налаштовано (відновлено) доступ до внутрішньої мережі ПУЕТ за допомогою OpenVPN на 4 клієнтських ПК.

29. Підключено до локальної мережі та відновлено працездатність ПК підрозділів університету при перенесенні робочих місць на зимовий період, та при поверненні до постійних місць розміщення.

30. Налаштовано 17 ПК в ауд. 15 для можливості роботи персоналу з інформаційною мережею університету на час відключень електроенергії та автономної роботи від генератора.

31. Забезпечено стабільне функціонування комп’ютерної мережі університету:

- оперативне усунення несправностей та відхилень у роботі мережевого обладнання, кабельних/бездротових мереж та обладнання користувачів;
- створення/ліквідація тимчасових підключень користувачів до комп’ютерної мережі;

- монтажні роботи (прокладання кабелів, опресовування роз'ємів, кріплення мережевого обладнання тощо);
- переналаштування мережевого обладнання та обладнання користувачів;
- усунення несправностей у роботі обладнання відеоспостереження;
- допоміжні роботи з переміщення та встановлення комп'ютерного обладнання;
- актуалізація відомостей про стан і налаштування мережевого обладнання.
- проведено енергонезалежну WiFi мережу в укриттях університету.

32. Організовано доступ до месенджера Viber для 2 робочих станцій та доступ до Інтернету через NAT для 1 робочої станції.

33. Відновлено доступ до локальної мережі та Інтернет 6 робочих станцій.

34. Виготовлено та відновлено 3 логіна та пароля для співробітників та викладачів.

35. Здійснювався постійний моніторинг доступності комутаційного обладнання, перевірка роботи серверів та сервісів, контроль температурного стану у серверній кімнаті.

36. Проводилась підтримка роботи системи «Захист з'єднань» та «Проксі-захист» (заміна криптографічних ключів та файлів-сертифікатів) для функціонування системи ІАСУ ФР МОНУ та організація доступу до бази ЄДБО.

37. Проводились своєчасна актуалізація та оновлення системи автоматичного формування бухгалтерської звітності MeeDoc.

38. Проведено підтримку та супровід:

- інтернет-серверів (ТРІОЛАН, СОЛВЕР);
- серверів DNS, WINS та DHCP;
- бухгалтерських серверів;
- системи Ліга-Закон;
- серверів Active Directory NTSRV1, NTSRV2, NTSRV3, MS SQL серверу;
- файлового серверу NTSRV системи електронного документообігу COMMON, ELDOC;
- віртуальних серверів esxi-105, esxi01, esxi02;
- серверів електронної бібліотеки : MSSQL, eLib, Absotheque, DSpace.

39. Проведено ремонт, налаштування та відновлення роботи проксі сервера 10.0.0.29.

40. Ремонт, налаштування та відновлення роботи сервера WiFi.

41. Проведено технічне обслуговування комп'ютерної та офісної техніки в ауд. № 511, 408.

42. Проведено технічне обслуговування проекторів (у кількості 9 шт.) та ноутбуків (у кількості 9 шт.), екранів (у кількості 5 шт.) та мережевих фільтрів (у кількості 7 шт.) що входять до переносних мультимедійних комплексів.

43. Прийнято та виконано 27 заявок з приводу видачі мультимедійних переносних комплексів, технічного обслуговування і супроводу мультимедійної техніки для навчального процесу та інших заходів.

44. Видано мультимедійне обладнання і здійснено допомогу у проведені занять для «Університету третього віку».

45. Допомога в проведенні регулярних конференцій в залі 302.

46. Допомога в створенні та проведені регулярних онлайн трансляцій до дня відкритих дверей.

47. Забезпечення та проведення онлайн захисту дипломних та дисертаційний робіт.

48. Налаштування аудиторій для проведення національного мультипредметного тесту в підвальних приміщеннях.

49. Технічний супровід акредитації в 408 аудиторії.

50. Відновлено роботу картриджів:
- для принтерів – 36;
- для БФП – 25.

51. Виконано заправку 241 картриджів.

52. Проведено профілактику:
- ноутбуків – 2;
- принтерів – 1;
- моніторів – 3;
- системних блоків – 5.

53. Відремонтовано 29 одиниць комп’ютерної техніки та комплектуючих.

3.3.5. Звіт про роботу центру інформаційного забезпечення освітнього процесу

Центр інформаційного забезпечення освітнього процесу здійснює всебічну інформаційну та поліграфічну підтримку навчального і наукового процесів в університеті.

Бібліотека ПУЕТ працює як багатофункціональний центр знань, цифровий хаб та простір для проведення заходів.

Як **центр знань** бібліотека:

1. Опрацювала 12 замовлень. Придбано 129 прим. нової актуальної літератури та періодичних видань на суму 49 730,32 грн.

На 1.08.26 р. фонд бібліотеки становить 387 тис. прим., із них: навчальна література – 176 тис. прим., наукова література – 197 тис. прим., художня література – 14 тис. прим. Фонд електронних документів налічує 54 тис. документів (+2 143 за навчальний рік). У першу чергу це електронні підручники і навчальні посібники, видані протягом 2025–2026 р. (163 назви) і статті із 125 фахових наукових журналів. Це дало змогу суттєво скоротити витрати на придбання нової літератури та передплату періодичних видань.

2. Провела 11 практичних занять для слухачів коледжу (8) та здобувачів вищої освіти (3).

3. Надала 43 консультації НПП та студентам щодо пошуку джерел на сайті, в електронному каталозі; розміщення публікацій в інституційному репозитарії; реєстрації в URIS.

4. Провела курси підвищення кваліфікації очно для 9 бібліотекарів міста й області; дистанційно – для 14 бібліотекарів з інших регіонів України.

Як **цифровий хаб** бібліотека:

1. Оновлює, підтримує в актуальному стані та наповнює сайт бібліотеки.

У базі даних «Мережеві ресурси» відредаговано, актуалізовано всі рубрики та посилання на зовнішні ресурси. Обсяг бази становить 332 посилань. Рубрику «Повнотекстові електронні журнали» доповнено посиланнями на 8 електронних фахових журналів. Загалом у цій базі даних зроблено 114 правок.

У бази даних «Навчально-методичні матеріали» та «Електронні змісти книг» додано відповідно 16 і 439 нових документа.

Протягом навчального року на сайті бібліотеки з'явилось три нові віртуальні виставки, три нові статті у рубриці «Видатні діячі з Полтавщини», три нові статті у рубриці «Полтавщина в літературних джерелах», 12 статей у рубриці «Новини». На сайті ПУЕТ розміщено сім дописів. Створено розділ «Глобальні цілі сталого розвитку», додано 8 розділів зі статтями.

2. Надає довідки та консультації наживо та через віртуальну довідкову службу. Протягом навчального року надано близько 29 різноманітних довідок.

3. Наповнює та забезпечує працездатність електронного каталогу (додано 1 625 описів, у Загальному тезаурусі – 11 нових рубрики). Зроблено 3 300 правок і корегувань.

4. Адмініструє, корегує якість і наповнює інституційний репозитарій. Надано 12 консультації науковцям щодо правильності завантаження їх наукових доробок у репозитарій, оновлення доступу до аккаунту користувачів. Протягом навчального року відредаговано ~ 1 245, внесено понад 79 документів.

5. Здійснює наукометричне та бібліометричне аналізування публікаційної активності НПП університету, редагує їх профілі, здійснює консультаційну роботу із професорсько-викладацьким складом, проводить постійний моніторинг наукометричних показників, надає допомогу науковцям у створенні й упорядкуванні авторських профілів у базах даних (Google Академія, Scopus, Web of Science ReseacherID, URIS (29 звернень), та реєстрі ідентифікаторів автора ORCID. Постійно оновлюється корисною інформацією розділ сайту «Науковцям» (Наукометричні бази, Постійні ідентифікатори науковця, Корисні посилання для науковців).

6. Надає індекси УДК та авторські знаки для наукових публікацій викладачів і магістрів.

Протягом навчального року виконано 229 замовлень, у тому числі 116 як платні послуги.

Як **простір для проведення заходів** бібліотека:

1. Провела 43 екскурсії під час Днів відкритих дверей ПУЕТ і ПФК для учнів закладів середньої освіти м. Полтави і Полтавської області (1 023 особи).

2. Брали активну участь у проведенні трьох онлайн акредитації ПУЕТ та 3 – ЛНУ.

3. Протягом навчального року загальний читальний зал бібліотеки гостинно приймав учасників студентських конференцій, вчених рад, Днів відкритих дверей, тренінгів Червоного Хреста, УТВ тощо.

Протягом 2025–2026 навчального року видавничо-поліграфічний відділ (ВПВ) ЦІЗОП своєчасно забезпечував процеси діяльності університету поліграфічною продукцією.

Завдання № 1 – це виконання Плану видань навчально-методичної, наукової літератури та підручників і навчальних посібників Полтавського університету економіки і торгівлі на навчальний рік. У цьому році У цьому році План видання містив 48 позиції, орієнтовний обсяг яких складає 393,8 друк. арк. Виконано 19 позицій, загальним обсягом 291 друк. арк. на суму 110 276,00 грн; у роботі 3 позиції (6,7 друк. арк.), решта 26 (102,8 друк. арк.) – до редакції не надходила.

Одночасно з виконанням Плану видань ВПВ виготовив: 1 270 залікових книжок студента, 971 дипломів і додатків до них, 800 перепусток до гуртожитку, прошито 1050 папок із документами для зберігання в архіві. Загалом виготовлено продукції на 460 457,00 грн.

Відповідно до стратегічного напряму «Розбудова підприємницького напряму розвитку Університету» ВПВ надано платні послуги студентам ПУЕТ і науковцям з інших навчальних закладів. Так, з вересня 2025 р. до серпня 2026 р. надруковано наукової та навчально-методичної літератури на загальну суму 107 028,00 грн залучених коштів, надано поліграфічні послуги на загальну суму 161 387,00 грн залучених коштів.

4. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ З ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ПІДГОТОВКИ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ НА 2026–2027 НАВЧАЛЬНИЙ РІК

Підвищення якості підготовки здобувачів вищої освіти на 2026–2027 навчальний рік формується під впливом умов безпеки, інтеграції до європейського освітнього простору (ЄПВО) та необхідності збереження та розвитку людського капіталу.

Основні завдання, на яких закладу вищої освіти необхідно зосередити зусилля, можна поділити на кілька стратегічних блоків.

1. Безпека та адаптивність освітнього процесу

- Енергетична автономність та стійкість: Забезпечення безперебійної роботи корпусів та гуртожитків в умовах можливих блекаутів (резервне живлення, генератори, альтернативні джерела) для підтримки стабільного навчання.
- Гнучкість форматів (змішане та дистанційне навчання): Удосконалення синхронного та асинхронного навчання, розвиток цифрових навчальних платформ, створення безпечних умов в укриттях для можливості проведення очних занять.
- Психологічний супровід: Розширення служб ментальної підтримки та адаптації для здобувачів освіти та викладачів в умовах хронічного стресу.

2. Модернізація та відповідність освітніх програм (ОП)

- Адаптація до ринку праці та відбудови – актуалізація змісту ОП з орієнтацією на практичні навички, інновації та потреби відновлення України.

- Студентоцентроване навчання та індивідуальні траєкторії – реальне забезпечення права здобувачів на вибір навчальних дисциплін, персоналізація навчання.
- Міждисциплінарність – упровадження сертифікатних програм та мікрокваліфікацій (micro-credentials), які дозволяють студентам гнучко здобувати суміжні навички.

3. Внутрішнє забезпечення якості та академічна доброчесність

- Діджиталізація моніторингу якості – автоматизація опитувань здобувачів, випускників та роботодавців для швидкого реагування на недоліки освітніх програм.
- Культура академічної доброчесності – посилення контролю за використанням технологій штучного інтелекту в навчальному процесі, розробка чітких правил етичного використання ШІ-інструментів у дослідженнях та курсових роботах.
- Розвиток культури якості – продовження роботи з реального самоаналізу та вдосконалення внутрішнього середовища ЗВО.

4. Інтернаціоналізація та практикоорієнтована освіта

- Розвиток дуальної форми навчання – поглиблення партнерства з бізнесом та державним сектором, щоб студенти здобували практичний досвід безпосередньо на робочих місцях.
- Євроінтеграція та мобільність – розширення програм віртуальної мобільності (COIL) та класичного обміну (Erasmus+), синхронізація ОП із європейськими стандартами ESG.
- Англомовні програми – збільшення частки викладання іноземною мовою для залучення іноземних студентів та інтеграції української науки у світовий простір.

Головна мета 2026–2027 навчального року – це не просто зберегти доступ до вищої освіти, а забезпечити її конкурентоспроможність, створюючи відкрите освітньо-наукове середовище, де випускник отримує реальні, практичні та актуальні знання.